



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

练硬作风 在川渝工区跑出江汉速度

【单位】江汉石油工程钻井一公司70765JH钻井队党支部

【亮点】坚持党建与生产相融相促,党员承包班组抓安全、按需培训提素质、“三亮”活动强作风,在川渝工区跑出江汉速度,成为拓市创效的尖兵连。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

陈卉 沈鑫 周惠兰

11月4日,位于四川泸州的阳101H53-2井三开一趟钻进996米,创下阳101区块三开单趟进尺最长纪录。

四川页岩气钻探风险高、难度大,市场竞争却异常激烈。江汉石油工程钻井一公司70765JH钻井队党支部坚持党建与生产相融相促,发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,抓安全、提素质、强作风,在川渝工区跑出了江汉速度,成为拓市创效的尖兵连。

党员“五个一”守安全

“安全生产是树品牌、创效益的前提,也是我们支部要坚决守住的重要关口。”该队队长左城在井队工作多年,对此感触颇深。

为确保安全生产,该支部实行安全承包到户,支委成员分别挂包3个班组,党员骨干重点挂包班里重点环节,党员挂包群众,层层压实承包责任,同奖同罚。同时,坚持做好每月“五个一”,即一次安全知识学习、一次安全技能练兵、一次安全督导检查、一次安全能力测试、一次安全讨论会。

在川渝工区施工,泥浆泵压往往高达35兆帕以上,存在极大安全隐患。支部党员骨干合力制定高压设备及区域检查管理规定,有效保障生产安全和人员安全。

目前,该队已在川渝工区优质完成3口井施工任务。2020年,他们还被被评为石油工程公司金牌基层队,党建融入安全的做法获得验收组成员一致称赞。

按需培训铸铁军

四川盆地高温、高压、高含硫,钻井施工中极易发生卡钻、垮塌等复杂故障,是块难啃的硬骨头。

“要揽瓷器活儿,得有金刚钻。”该队党支部书记胡树全组织班子成员制订了专项培训计划,按照“干什么学什么,缺什么练什么”的原则,按需培训提高队伍技能素质。

他们开展导师带徒,签订师徒合同15份,一对一进行传帮带,让新员工和青年员工尽快成长。实施岗位练兵,每月一考、每季一赛,评选“班组达人”“岗位明星”,调动员工学练赛积极性。开展“点餐送餐”培训,根据员工学习需求,邀请公司专业技术人员授课,把课堂搬到现场、融入岗位,让员工在实践中提高技能。

该队承钻的泸203H55-2井,地处破碎带,三开施工中稍不注意就可能发生卡钻。钻进中,党员干部白天黑夜守在司控房,遇到危险时段时,队长上阵操作,全队员工严格执行技术指令,精准操作,上下齐心,仅用3趟钻就完成三开作业,全井周期较设计时间节约10天。

党员“三亮”克难关

“困难面前有党员,党员面前无困难”,要在外部市场扎下根,必须有攻坚克难的毅力和能力,这已成为该队全体党员干部的共识。

该支部组织开展党员“三亮”活动:亮身份,佩戴党徽上岗,时刻牢记党员责任,强化党员意识;亮承诺,根据岗位职责和包保责任片区工作目标,填写党员承诺书,做到承诺践诺守诺,争创标杆示范;亮行动,急难险重任务面前党员始终冲在前、干在先,以实际行动为群众作表率,勇于担当作为。

“三亮”活动增强了党员责任意识,先锋模范作用得到充分彰显。在泸203H55-1井施工中,因设备循环系统不畅,导致泥浆泵维修、泥浆性能调整十分频繁,工作量成倍增加。党员干部自发组成两个党员突击班,24小时轮番上阵检修设备、抢加药品,极大地提高了生产时效。

2020年疫情期间人员流动受限,钻井二班连续5个月未能休班。其间,支部党员组成特别的“钻四班”,定期替换该班组员工休息,有效保证了人员身体健康和队伍稳定。

今年,该队已经完成进尺13000余米,刷新创造区块钻井周期最短、单趟钻进尺最长、二开中完周期最短等多项施工纪录。(98)

团队先锋模范人,建立健全各梯次人才齐全的后备人才库,在全室形成“关键核心岗位党员把关、急难险重任务冲锋在前、重大项目执行带头攻坚”的良好氛围。他们利用科威特阿祖尔项目与海外工程公司合作的契机,带领全员学习先进的管理理念,提升自身设计水平。以科威特项目为载体,吸收转化国外标准,编制本专业全套涉外项目技术规定模板。新成立的IT开发小组,累计完成并发布二次应用程序90余项。

健全各梯次后备人才队伍

9月3日,在全室“师带徒”工作启动会上,老中青技术骨干与新入职的11名员工签订了“三对一”的导师带徒合同。自去年开始,他们为新员工安排了技术领路人,还有方便沟通、帮助其尽快进入工作角色的同辈人。

在项目执行中,他们精心分配任务,让青年员工参与不同类型分区的设计,助其成为胜任工作需要多面手。尤其是在哈萨克斯坦阿特劳炼厂、科威特阿祖尔炼厂等海外项目中,大胆选派可塑性强、英语水平高的青年员工参与项目设计和现场技术服务,让其在国际化舞台上磨炼成长。在海南炼化改扩建项目中,项目审核人钱文英,专业负责人侯绍剑、袁忠泽耐心地同青年员工讲解规范,传授设计经验。

两年来,配管室举办了多次设计大比武和知识竞赛,发掘出一批优秀的年轻设计人员,为专业长远发展储备了大量优秀人才。同时,采用“送出去”和“请进来”的方式,开展业务知识和技能培训,完善人才成长通道,为打造高端工程师队伍打下坚实的基础。(99)

牢记“国之大者” 争当勘探主力

冯建辉

习近平总书记“七一”重要讲话精神为我们向第二个百年奋斗目标迈进指明了前进方向。我们将胸怀“两个大局”,牢记“国之大者”,坚持“资源为王”,全力打好“四大攻坚战”,当好四川盆地油气增储上产主力军。

坚持“透明地球”理念,持续加强新区带、新层系、新领域勘探基础研究和攻关,建设油气勘探科技创新型企业。坚持“人才强企”理

念,制度盘活、机制带活、载体育活并举,打通“五大体系”“三能机制”,培育勘探人才高地。坚持“改革兴企”理念,突出精科研、强监督,推进基础管理、合规管理、风险管控、标准化管理体系建设“四合一”。坚持“强根固魂”理念,深入开展贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神“回头看”,深化“三个成体系”,把党建责任田耕成示范田,把勘探“四化”管理打造成康洁勘探亮丽名片。(作者系勘探分公司代表、党委书记)

扛稳国际能源合作主力军重任

郭月良

我们要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为根本遵循,坚定共同的理想信念,当好中国石化“走出去”的先锋队和國際能源合作主力军,从海外区域整体布局出发,谋划更大的项目合作空间。

密切跟踪国际局势变化,增进高层互访和技术交流。积极履行海外社会责任,创建互信互助互利的伙伴关系。树立共同的事业追求,坚持世界领先、对标世界一流,推进深化改革,学习国际知名油公司先进管理理念和科学管理体系,推动生产运行再平稳、资产质量再优化、

创效能力再增强、发展基础再夯实、活力效率再提升、科技攻关再突破。牢记共同的纪律约束,注重日常经常“修枝剪叶”,自觉改造提高,全力营造风清气正的良好氛围,把不负历史、不负时代、不负人民的追求转化为打造世界领先洁净能源化工公司贡献力量。(作者系国勘公司党委书记)

学党史 谈体会

建强队伍 发挥管道设计排头兵作用

【单位】广州(洛阳)工程公司配管室党总支

【亮点】开展“双示范”“党员示范岗”创建活动,党员骨干承担急难险重任务;建设高素质人才队伍,提升队伍整体设计能力。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

本报记者 李建永

10月21日,洛阳市石油化工PDMS三维管道设计技能竞赛落下帷幕,来自广州(洛阳)工程配管室的高级工程师王久昌,在135名选手中脱颖而出,一举夺冠。

PDMS,是从国外引进的一种三维工厂设计软件的简称。王久昌所在的配管室推行PDMS三维管道设计已有18年。去年以来,他们参与完成282项工程项目,75套装置实现一次开车成功。

配管室党总支现有正式党员93人,下设两个党支部,4支党员突击队,党员占员工总人数的50%以上。作为公司重要的业务部门,党总支着力打造一支政治觉悟高、专业能力强的人才队伍,充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,大力营造干事创业、风清气正的浓厚氛围,高质量完成各项任务。

党史学习教育传承红色精神

“南湖迎浪荡红船,风雨兼程近百年。”6月21日,在团支部书记李芳芳讲述的《红色摇篮》故事中,配管室党总支举办的“智拼红船模型、巧粘长征故事”活动

拉开序幕,40名青年员工踊跃参与。

党总支书记陈杰介绍,全室40岁以下青年员工占比高达63%,加强青年人才的政治思想教育尤为重要。为打造一支素质优良、梯次合理、符合行业发展需要的优秀人才团队,他们坚持把强化政治引领,提升全员政治素质放在首位,以支部为单位集中学习,通过专题党课、主题党日等载体增强全体党员的政治自觉。今年,他们又先后开展了入党故事征集、青年大讲堂、走基层访万家等活动,有效提升了团队的向心力、凝聚力。

选树团队先锋模范人

近两年,配管室完成新编文表130596页,新编图纸185794张,在人员总数不变的前提下,实现图纸和文表年复合增长率超过25%。

“党员骨干承担急难险重任务,带领全体员工努力发挥好管道设计在工程建设中的排头兵作用,是我们一直以来的坚持。”陈杰说道。

该党总支紧密围绕生产经营任务,把党建工作与公司发展战略、生产经营和“三基”工作深度融合。此外,还组织开展“双示范”“党员示范岗”创建活动,选树

脚踏实地 为企业解难题办实事

【单位】化工销售华中分公司计划信息党支部

【亮点】建立健全标准化党员评价考核体系,激发党员发挥先锋模范作用,做好对生产企业、下游客户的服务支持,助力公司打造高素质的化工销售队伍。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

廖彦 贺博文

计划信息部现有员工43人,其中党员19人,主要负责公司的产销衔接、客户预算管理、营销管理、销售服务、信息系统管理、统计考核管理与业务执行管理等工作,专业多条线长。为凝聚全员战斗力,该支部扎实开展“我为群众办实事”实践活动,激发党员干部干劲,脚踏实地为企业解难题、办实事,取得良好成效。

商情信息“雷达站”助力企业创效

该支部扎实推进党史学习教育,把学习贯彻党史同总结经验、观照现实、推动工作相结合。

支部定期组织全员读原著、学原文,开展党史知识“随堂问答”“每月一赛”,保障学习效果。为丰富学习形式,他们还组织观看红色电影,鼓励党员人人讲课,提升党员的学习兴趣,营造浓厚的党史学习教育氛围,厚植爱党、爱国情怀。支部书记李南介绍,通过党史学习教育,支部立足行业实际和主要业务,组织党员发挥专业优势为企业解难题,充分发挥多年打造的商情信息“雷达站”的作用。

“能耗双控背景下,聚乙烯醇后市价格有望持续走高……”10月2日,这条商情信息传递到川维化工公司,产销双方密切沟通,企业优化排产。10月,聚乙烯醇

醇价格在9月末基础上累计上调7100元/吨,创历史新高。

该支部不断完善商情信息分享和互动机制,持续、有效地收集和积累化工产品市场价格、开停工各项数据,帮助企业及时掌握下游动态。截至10月,累计向11家企业编发《商情快讯》493期商情1122条,助力企业增收2700万元。

评价考核体系激发党员创新活力

为建立有效的激励机制,该支部打造标准化党员评价考核体系,坚持实施支委月度述职、季度定级,党员年度积分建档,全员每季度评选一个先进小组、一项工作亮点,一名先进人物的工作方法,通过选树身边的榜样,持续激发内生动力。

“业务执行中心顺利试运行工作得到18票,被列为三季度工作亮点……”10月支委会上,经过工作组推荐、全员投票、支委会研究决定后,三季度“三个一”评选结果新鲜出炉,红榜公示在支部党建宣传栏。

为进一步实现营销工作前台与后台分离,将客户经理从日常性事务中解放出来,使其轻装上阵走向市场一线,计划信息部推动设立业务执行中心。

自9月试运行以来,中心党员带头探索创新,引进流程自动化机器人,实现一键触发完成ERP系统订单提取、生成、导出、回写等功能,大幅提升开票效率,把

员工从烦琐的重复性操作中解脱出来。他们设计的温馨提醒函,暖心又高效地帮助客户规范签署合同。

党员着力攻关重难点工作

“以后再也不用在企业门口排长队了!”近日,来荆门石化提货的货车司机纷纷为新上的预约提货系统点赞。自协助中韩石化成为集团公司首家统一集成预约提货的单位以来,该支部的信息技术攻坚团队持续推广复制并优化系统,5月8日成功实现荆门石化化工产品预约提货全面上线。在集团公司总部统一集成技术标准基础上,首次实现了化工产品全业务场景预约提货,有效提升客户提货效率。

党建工作与中心工作同谋划同部署,是该支部一直以来的坚持。为更好地融入中心工作,他们结合经营工作重点、难点,开展党员营销攻关活动,设立党员责任区、党员示范岗,打造高素质的化工销售队伍。该支部大力推动一户一案系统和市场调研系统融合应用,线上线下齐发力,动态收集客户需求,及时了解客户开工及库存信息,并通过商情信息向生产企业反馈,夯实市场生命工程。(100)

(100个先进基层党支部专题报道至此已全部刊发完毕,感谢读者的关注与支持。)

100个先进党支部巡礼



党员作表率 冲刺全年任务

临近年终,西北油田采油三厂党员干部主动亮身份、作表率,承担生产中急难险重任务,通过干部带班、值班、跟班管理,抓生产、促运行、保安全,带动全体员工,全力冲刺全年生产经营目标。图为一线党员严密监控关键装置运行。

田宏远 摄

中原油田扎实开展“打赢增储增产增效攻坚战”行动监督检查,促进各级党组织和广大党员干部积极作为、干事创业,确保完成全年生产经营目标任务

政治监督为增储增产增效“问诊把脉”

张迎亚 王为新

11月15日,中原油田纪委副书记、监督部部长李睿再一次与对口联系单位负责人沟通联系,确认整改行动进展情况。

8月17日,中原油田启动“打赢增储增产增效攻坚战”行动,油田纪委监督部第一时间拟定监督检查方案,成立6个督察组,深入文留采油厂、普光分公司、水务分公司等17个单位开展专项监督,督导各单位党政班子发挥牵头作用、纪委强化监督保障执行职能,引导广大党员干部全身心投入行动,向完成年度生产经营目标任务的“硬杠杠”奋力冲刺。

6个督察组不发通知、不打招呼,不定期、多次前往17家单位,与单位主要领导和主要部门负责人座谈,深入了解当前生产经营情况、上半年未踏上步子的原因及下一步整改措施,重点检查是否对油田安排的生产经营指标进行细化、分解、考核;是否贯彻落实油田降本减费、挖潜增效工作部署;领导干部是否存在不担当、不作为、慢作为现象,导致经营业绩指标排名靠后;是否存在不严格执行“自己的活儿自己干”要求,导致外委项目过多、成本居高不下等问题。

“我们要要求相关单位按照时间节点和工作任务排出时间表,进一步压紧压实责任。”负责监督检查文留采油厂和热力分公司的油田纪委副书记、监督部副部长李建江说,

“针对井位部署推进速度慢、老井作业进度落后、挖潜增效能力不足等具体问题,我们会充分吸收生产、经营、财务等专业部门的建议,引导相

关单位加强勘探开发、地质工程一体化,优化‘四区三线一周边’市场布局,压减外委项目,全力增储增产增效。”

监督着眼长远。在关注生产经营情况的同时,督察组更把监督检查当作增强党员干部党性修养、提升员工群众干事创业劲头的契机。督察组深入了解党员干部工作、员工群众工作积极性等情况,围绕如何发挥好党组织引领保障作用、领导班子成员带头作用等方面与相关单位深入交流,要求各级党组织进一步拓展党员承诺践诺、党员突击队等载体,以生产经营为主战场开展党建工作;要求各单位纪委加大监督力度,对党员干部不履责、不尽责、慢作为、不作为等问题,及时核实清楚,严肃问责追责。

“利剑”所指,人心思进。在强有力的监督检查下,各单位党政班子、纪委在其位、履其责,纷纷把党组织和党员的政治、组织和群工优势转化为推进生产经营的实际成效;广大党员干部率先垂范,引领员工时刻战斗在油气勘探、老区及川东北开发、外闯市场、成本管控、挖潜增效的最前沿。在三大基地,“党委扛稳职责,行政攻坚克难,纪委监督保障”的同向发力、同题共答格局已经形成,为完成年度生产经营目标任务夯实了根基。

截至目前,中原油田已针对17家单位开展了三轮监督检查,并将把监督检查延续到年底,持续引导广大党员干部和员工群众主动担当、履职尽责,在当下保障完成年度生产经营任务,在未来不断赋能高质量发展。