



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

党员争星 护航装置长周期运行

【单位】齐鲁石化塑料厂高压聚乙烯车间党支部

【亮点】以五星党员量化积分考核、党小组带班组等特色活动为抓手,加强基础工作,建强支部堡垒,推动党建工作与中心工作相融互促。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点。

吴延河

“五星党员量化积分考核活动开展以来,先后有30多名党员被授予五星级,创先争优的作风带动了群众,创出高压聚乙烯装置132天长周期运行的好成绩。”齐鲁石化塑料厂高压聚乙烯车间党支部张增军介绍。

该党支部充分发挥基层党支部作用,坚持党建工作重心下移,以五星党员量化积分考核、党小组带班组等特色活动为抓手,努力打造一支综合素质过硬的党员队伍,推动党建工作与中心工作相融互促。

以五星党员量化积分考核为抓手,党支部通过比学赶帮超、奖优罚劣,党员的先锋模范作用带动了群

众,激发了员工立足本职学技术、钻业务、解难题的工作热情,为装置安稳运行提供了可靠的保障。在党员五星量化积分考核中,每月公开考核结果和评选结果挂钩,营造出“人人勇摘星、个个比贡献”的良好氛围。

操作岗位人员技能单一,无法跨岗位替岗,是高压聚乙烯车间班组的一大难题。该党支部以党小组带班组活动为切入点,党建工作与生产工作同向发力,围绕员工技能水平提升,将培养“精一会二懂三”的员工作为实践课题,融入支部中心工作。“一些员工,尤其是老员工对学习有畏难情绪,只有鼓励党员先学起来,才能带动车间其他人员。”高压聚乙烯车间党支部书记李海涛说。

党支部通过党小组带班组开展精准培训,5名党

小组长率先具备操作3个单元的能力,11名班组党员通过了操作两个单元的资格考试。党员、值班长张克主动申请去人员最少的班组顶岗。他利用3个月的时间,把新入职员工培养为合格的室内造粒主操。党员舒德军多次到不同班组顶岗工作,成为车间最佳“替补”人员。在党小组引领带动下,车间一半以上的员工通过了多个单元操作技能考试。

通过“三会一课”、主题党日活动、班组学习等形式,党支部宣传贯彻上级安全规定,结合事故案例讲安全,用通俗易懂的语言把安全知识制作成宣传材料。党支部开展党小组带班组示范点创建活动,发挥支部引领、党小组示范、党员带动群众作用,营造勤学、爱学、互学的良好学习氛围。车间管理人员在施工队入厂时进行安全喊话,并带班巡查安全。开展人人都是督察员活动,由项目负责人、车间领导主抓安全扩展到每名员工,人人管安全、抓安全。

通过加强基础工作,建强支部堡垒,车间党员队伍素质和支部的凝聚力战斗力明显提升。高压聚乙烯装置达到国内同类装置先进水平,产品质量稳定性(CPK)在集团公司连续4年位居同类装置第一。(94)

干有样板 示范岗提指标创一流

【单位】荆门石化炼油四部第一党支部

【亮点】推动党建工作融入项目,在重点区域深化党员示范岗、党员责任区创建,让党员身上有指标、肩上有责任,确保装置安全平稳运行、经济技术指标提升。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点。

郑艳娥 孔峰臻

荆门石化2号硫酸装置是炼油四部一区的核心装置,炼油四部第一党支部支委高旭辉主动请战,担任责任人,牵头负责装置日常维护,严格按照“5S”管理要求全面深化现场“三标”建设,把装置打造成公司有名的长寿装置。高旭辉的责任区也被荆门石化评为“优秀党员责任区”。

荆门石化炼油四部第一党支部现有员工63人,其中党员24人,主要负责全厂废气、废水、废渣的综合治理。近年来,该党支部通过开展党员“双示范”创建、党员责任区等活动,推动党建工作融入项目、融入管理、融入创新,以党建上水平,促各项工作创一流。

该党支部坚持从基本组织、基本队伍、基本制度抓起,补短板、强弱项。认真落实党的组织制度,充分运用“三会一课”、集体政治生日等形式,抓好党员的日常学习教育。坚持高质量组织生活,将党内政治生活扩展为党建项目的动员会、建言献策会、工作问题剖析会和加油鼓劲会。

炼油四部一区管理的装置多、设备多,管理难度大。为充分发挥党员的先锋模范作用,抓好关键设备的维护,党支部在重点区域深化党员示范岗、党员责任区创建,将重点设备、关键设备包挂到人。坚持每周检查评比,每月考核兑现,让党员身上有指标、肩上有责任,形成责任区内先进典型、样板设备由一到多的拓展。

该党支部还将党员责任区与安全生产责任制结合,积极开展党员身边“无事故、无隐患、无违章”活动,对关键设备、要害装置实行岗位员工每小时检查、党员日检查及干部周检查的三级安全检查制度。党员安全检查情况接受员工群众监督,并与绩效工资挂钩。10月13日,党员王国才在日检查中及时发现废酸裂解炉废酸喷枪雾化效果不好,立即组织更换,避免了故障停炉事故。

党支部抽调党员技术骨干、党员技师等组建攻关团队,向“三废”处理要效益。催化装置在生产过程中产生的碱渣存在处理难题,党员技术攻关队主动请缨,在老党员易发军、支委游敏的带领下,开发出利用空气氧化、膜过滤等新技术。2020年下半年完成第一期300吨碱渣处理实验攻关目标任务,污染物处置费用降低50%。

在党员干部的带领下,员工积极投身装置检修、隐患排查、小改小革,有力推动了生产经营任务的完成。今年1-10月,炼油四部一区处理酸性气4.73万吨,生产硫酸12.08万吨、液氨5284吨,优质高效地完成生产经营任务。(95)

急难险重 党员第一时间冲向前

【单位】四建公司天津大港检修项目部党支部

【亮点】党员24小时待命,确保运行装置遇有突发状态时,第一时间赶赴现场进行处置,让装置尽快恢复正常运行,出产品创效益。

【荣誉】2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点。

付强

炼化工程集团四建公司天津大港检修项目部党支部有正式党员38人,下设3个党小组,近年来,先后获全国“安康杯”竞赛优秀班组、天津市模范集体、天津市城建系统优质服务窗口、天津市安全生产示范单位、天津石化公司最佳检维修单位等荣誉。

天津大港检修项目部的主要任务是保证天津分公司等单位装置的正常运转,做好日常检修改造及突发事件的应急处置工作。“为此,我们支部要求,党员24小时待命,确保运行装置遇有突发状况时,第一时间赶赴现场进行处置,全力以赴进行修复,让装置尽快恢复正常,出产品创效益。”党支部书记庞子权说。连续15年,万家灯火的除夕,庞子权都是在现场度过

的。他把阖家团圆的机会让给他人,自己带头坚守岗位,“确保遇到突发事件,我能带着党员突击队第一时间冲在前”。

2019年腊月二十九后,接到紧急通知,炼油部装置需要立即更换一根高压管线。检修项目部按照应急预案做出响应,第一时间赶到现场更换。经过9个小时的紧张奋战,终于在当天晚上10点多完成更换,保证了装置在最短时间内恢复运行。

2020年3月,正处在疫情防控的关键时期,炼油部需要更换空冷器和换热器。检修项目部立即行动,一方面成立党员突击队,重点对出现故障的换热器进行更新;另一方面做好各项防疫措施的落实,保证防疫物资及时到位。该设备位于钢筋混凝土框架内,更换难度大。他们第一时间组织技术人员及专家到现场,经过讨论研究,决定采取模块化施工,使用水平液

压千斤顶和垂直液压千斤顶、大型吊车配合的最佳方案,提高了施工效率,最终安全优质地完成任务。

敢打仗,更要能打胜仗。检修项目部党支部号召党员带头,带领员工学习技能。每月数次举办业务培训班,助力年轻人成长。他们还大胆起用年轻员工担当区域负责人,通过现场的实践锻炼不断提升业务本领。

今年5月,该党支部在天津分公司炼油部的检修技改施工中,组成党员技术创新小组,对新建烷基化工程球罐区3个钢结构楼梯间预制进行模块化攻关。

鉴于环保要求和现场施工场地狭小的情况,党员创新小组决定在预制车间预制定后运输到现场。此次施工的楼梯间每个长19米宽5米高2米、重达19吨,运输相对较困难。党员创新小组精心筹划,将楼梯间预制定到最大深度,在夜间运输,各项保障措施齐全,3个楼梯间安全迅速运抵现场。施工区域场地狭小、土质疏松、吊装位置分散,他们提前铺设钢板,精心安排吊车站位和吊装顺序,一天之内将3个楼梯间分别平稳安全吊装完毕,把计划一天半的工作量压缩到一天内完成,不仅节约了成本,也为后续工作创造了有利条件。(96)

创新载体 责任区一线攻关破题

【单位】宁夏石油吴忠分公司党支部

【亮点】围绕企业经营管理中的重点难点,开展党员立项攻关,积极挖掘、培育一批作用发挥明显的党员责任区,为企业转型发展贡献力量。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织。

韩丹凤 丁慧

近日,在宁夏石油吴忠分公司各加油站,《胡宝宝喋血操作井》的视频再次引起热议。这则由党员责任区推出的员工自编自演的微视频,通过具体的案例故事,生动形象地向员工传达安全理念,颇受员工喜爱。

吴忠分公司下辖44座加油(气)站,支部共有党员30名,占员工总数的14.2%;其中加油(气)站党员11人,占党员总数的40%。围绕企业经营管理中的难点环节,该党支部通过一线创建党员责任区,开展党员立项攻关,拓宽支部活动覆盖面,吸纳员工积极参与,使党建工作载体更加丰富有效,进一步增强了党组织的凝聚力和整体合力,为企业转型发展贡献力量。

为促使党员在急难险重任务中发挥先锋模范作

用,该支部积极挖掘、培育一批作用发挥明显的党员责任区。其中八里桥站HSE党员责任区获得县区“平安加油站”荣誉称号;太阳山站经营保量党员责任区“快餐引流”活动作为典型经验在“朝阳e站”刊登;四通站党员责任区推出的胡宝宝系列教育视频获市级比赛二等奖;长新站地炼业务党员责任区为公司二次物流节费明星。

《胡宝宝喋血操作井》的编剧兼主演胡海瑞是四通站的党员站长,长期在一线工作,对一线员工的安全操作有更直观的感触。“传统的安全教育形式已经被广大员工所熟知,很多时候难以引起员工足够的关注。我们就想到了以短视频的形式,把安全事故演出来,通过身边人身边事,引发员工关注。”胡海瑞介绍,创作初期得到支部的大力支持,他们这则视频还在吴

忠市政府举办的“剧说安全大赛”活动中获得二等奖。

“一线党员与员工联系更紧密,也更有利于发挥模范带头作用,带领队伍完成各项工作任务。”支部书记王志勇说道。

在大家的共同努力下,党员立项攻关活动总结形成了《企业安全文化建设中艺术感染的思考与实践》《加油站应急演练基地化的思考和实践》等课题成果,并以学术论文的形式在国家级专业期刊上公开发表。

一线党员的力量得到充分发挥,机关党员也不甘示弱,重点工作冲锋在前。为确保新建加气项目按期完成建设目标任务,机关党员滑立超驻扎在施工站点,不计个人得失,节假日依然坚守现场,提前审核方案,筹划工序衔接,推演防控措施,同时通过“传帮带”培养基层管理人员,有效提升施工站旁站人员在风险分析、作业票规范签订、合理筹划工期等方面的专业技能水平。(97)

100个先进党支部巡礼

将学习成果转化具体实践

许一君

深刻领会习近平总书记“七一”重要讲话精神的重大现实意义和深远历史意义,感悟思想伟力,响应伟大号召,凝聚奋进力量。

始终坚持旗帜领航、强根筑魂,发挥党委把方向、管大局、促落实作用,不断探索创新党建工作新路径新举措,进一步推动党的领导与公司治理有机统一。

坚决贯彻落实集团公司党组决策

部署,履行国企社会责任、推动企业改革发展,全力以赴抓好集团公司重点项目高质量执行实施,努力将学习成果转化具体实践。

锚定公司“十四五”规划目标不动摇,大力实施“三大品牌工程”“三项强企工程”,引领广大干部员工进一步激发不懈努力奋斗的精神动力,为打造世界领先洁净能源化工公司作出贡献。

(作者系宁波工程公司执行董事、党委书记)

在转型发展中开创美好未来

柴志明

习近平总书记发出继续为实现人民对美好生活的向往不懈努力的号召。四川石油以此为奋斗号角,阔步前行。

围绕量效兼顾、量价双收,优化资源调配增强创效能力,推动市场份额取得实质突破,全力做大油气规模,创造扩销创效新业绩。

围绕“一基两翼三新”产业格局,以向新建综合加能站和选择合适油气站址增设加氢、充换电设施为主,适度超前布局新能源供应网络;加快LNG站建设及液厂规划,发挥石化产业链优势;打造提升四川门户天府机场品

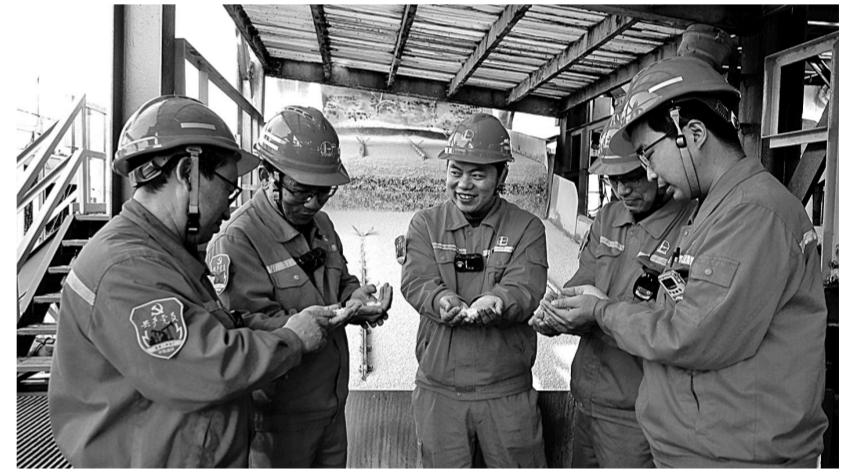
牌综合站,持续推动易捷自有品牌产品孵化,全力推进转型发展。

围绕市场化、专业化体制机制建设,深化三项制度改革,持续提升企业管理水平。

围绕“1355”党建思路,做到当前与长远协同共谋、基础与特色亮点共抓等五个方面的横向贯通,展现高质量党建新气象。

(作者系四川石油分公司代表、党委书记)

学党史 谈体会



党员带头 冲刺年度目标

中原油田普光分公司开展“大干50天,决胜总目标”行动以来,广大党员干部充分发挥先锋模范作用,倒排计划、挂图作战,带动员工群众全力冲刺年度目标任务。图为11月18日,硫黄储运车间党员全程跟踪装置满负荷生产运行情况。

汪作庆 摄

用好“选育管”培养年轻干部

孙海涛 赵婷

石化机械钢管分公司党委积极创造条件,为年轻干部搭台子、给位子、压担子,对年轻干部实行全过程监督、全周期管理,确保年轻干部健康成长。

他们把政治标准放在首位,坚持以事择人、人岗相适原则,真正做到好中选优、优中选强。今年,该公司选拔了两名勤勉敬业、能力突出的80后干部任管道涂敷厂的党政正职。如今,该厂班子平均年龄36岁。目前,钢管分公司一线主要生产单位的班子成员基本都是80后,老中青梯次配备较为合理,其中85后年轻干部占40%以上。

将多岗位历练作为培养干部的专项项目,实施青优轮岗计划。先后将20名优秀年轻干部分别选派到机关和基层,放到生产、科研、销售等一线关

键岗位上学习锻炼,增长见识和才干。针对企业以销定产的经营特点,将熟悉生产和技术的一名主力生产单

位行政正职交流到销售公司党支部书记岗位。通过给年轻干部压担子、交任务,他们逐渐成长为能力素养与企业发展基本相适应的复合型干部。

建立年轻干部成长档案,对年轻干部加强跟踪了解,要求他们定期对自己的工作情况进行总结。定期开展谈心谈话,为用好用准干部提供有效依据。树立“以贡献论英雄、凭实绩用干部”的考评导向,充分发挥考核指挥棒作用,完善年度考核、绩效考核与平时跟踪了解相结合的评估机制,逐人分析优势不足,制定改进提升措施,及时发现纠正问题。抓好正向激励,按照“三个区分开来”的要求,为敢于担当、敢打敢拼的年轻干部多鼓劲、多加油。

郭祥辉

物探院计划财务部党支部认真落实“服务型党支部建设”特色党建项目,近日,在院特色党建创新成果评比中获得一等奖。该党支部以服务意识的增强和服务责任的压实带动服务水平的提升,努力为科研生产一线提供规范、主动、热情、周到的计划财务服务。

在部门座谈会上,了解到员工对办公设备满意度不高后,计划财务部党支部高度重视,动员部门全员,围绕如何满足科研生产人员对办公设备的需求,开展调研工作。整个调查分为三个阶段:一是抽调去年资产,听取意见反馈;二是组织问卷调查,直击员工矛盾;三是梳理员工意见,逐项核实需求。通过以上三个步骤,进行深入分析,修订办公设备管理制度,改进办公设备配备标准。

在部门座谈会上,了解到员工对办公设备满意度不高后,计划财务部党支部高度重视,动员部门全员,围绕如何满足科研生产人员对办公设备的需求,开展调研工作。整个调查分为三个阶段:一是抽调去年资产,听取意见反馈;二是组织问卷调查,直击员工矛盾;三是梳理员工意见,逐项核实需求。通过以上三个步骤,进行深入分析,修订办公设备管理制度,改进办公设备配备标准。

为高效解决各类财务报销问题,

党支部以“我为群众办实事”实践活动为依托,开展在线实时针对性解答工作。对业务人员提出的问题,做到第一时间响应答复,给予正确指导,并将答复内容在全院共享,达到互通有无、减少错误的目的。工作开展以来,累计答复财务报销问题百余项,有效解决前移设备存放、野外交通费用等科研生产一线人员在财务报销时不明确、不清晰的痛点问题。通过情景报销平台,设置70余项业务报销情景,将财务报报销规定和标准附件集成到场景,简化财务报报销操作流程,提高工作效率。

为提升财务服务质量,加快推进财务业务信息化建设。推出公车报销审核、发票申请开具等业务流程的线上审批,实现业务线上走、员工少跑路。开发投资计划管理系统和财务成本预算管理系统,把投资计划、财务数据的实时进度检索纳入系统建设内容,满足科研业务单位的管理需求,为科研生产工作提供有效保障。