

# 中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2021年11月25日 (今日八版) 国内统一连续出版物号:CN 11-0141

星期四 第6846期 中国石油化工集团有限公司主管主办 邮发代号:1-136



北京2022年冬奥会官方合作伙伴  
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

奋斗百年路  
启航新征程

推进深化改革三年行动 打造世界领先洁净能源化工公司

## 江苏石油对标精准化全员动起来

深入开展对标世界一流管理提升行动,强化精准对标,完善运行机制,前10个月零售经营总量排名销售企业第一

本报讯 记者张白 通讯员陈轶 周磊报道:近年来,江苏石油将精准对标作为推进工作的有力抓手,不断完善对标体系运行机制,推动对标体系落实到省、地、县公司,细化到库、站、人,提振全体干部员工“站排头、争第一”的精气神。今年1月至10月,江苏石油零售经营总量排名销售企业第一,利润保持前列,获得集团公司对标提升行动标杆企业荣誉称号。

2018年初,江苏石油按照“先上后下顶层设计,再下后上集中民智”的原则,结合系统内先进单位一流指标项目,确立三年奋斗目标。2020年10月,为明确公司“十四五”发展思路,江苏石油制定了“三个领先”“五个一流”目标规划。

为确保对标重点不空转、有实效,分层、分级建立对标体系,他们贯彻“哪壶不开提哪壶”理念,将补弱项管理纳入对标体系。在省公司层面,形成包括净资产收益率、汽柴油运营效率等53项重点指标的对标体系,在地市公司制定62项指标,在县区公司建立综合竞争能力、发展进步能力“两

力”评价办法。通过全流程对标,避免出现顶层设计层层衰减及“上热、中温、下冷”现象,让1.7万名员工“动起来”。

“面对成品油市场竞争日趋激烈的形势,我们省内对标苏州、南京分公司,省外对标一流地市公司,将指标分解到全员,提出大站向服务要量、小站向时间要量、改革站向配送要量的经营方针。”江苏南通石油经理吴和林表示,近年来,他们通过抓实对标提升行动,实现了公司绩效和人均劳效双提升。

在加油站、油库环节,江苏石油深加加油站、易捷门店对标,引导苏州、无锡、南通公司等先进单位各自率先打造5座以上对标提升示范站点;将18座在营油库分为中心库、非中心库两大类,围绕核心运营管理指标,实行全量对标,让每个油库比出差距、比出压力。

江苏石油根据年度经营管理实绩及对标一流评分办法,将14个地市公司划分为先进、良好、合格、落后4个档次,发文公布评分分值及评定结果,让“凭业绩吃饭”成为员工共识。

他们建立对标体系长效机制,将对标提升工作纳入绩效考核体系,与相关负责人考核直接挂钩,形成刚性约束,同步建立县公司、片区对标提升工作机制,定期发布地市公司对标考核结果及排名、重点指标对标情况,长期坚持基层员工“增量增资、减量减资”、管理人员“增量增效增资、减量减效减资”考核原则,有效地将指标、任务的压力转化为奋斗、执行的动力。

暂时落后不是不管不问,让后进追先进、变先进,才能推动企业效益节节攀升。江苏石油持续强化落后帮扶工作,分苏南、苏北两大片区召开帮扶专题会议,把好做法、好经验推广到后进公司,形成提升措施,推动整体管理水平提升。对排名处于中下游的地市公司,省公司相关负责人逐一与地市公司负责人谈话,形成“一对一”结对帮扶模式,明确提升目标、画出行动路线、拿出具体措施,促使落后企业主动赶先进、追标杆。

在做实全员对标的的同时,江苏石油注重将精准对标融入队伍提升、改革管理等各项工作中,对照标准、对照表现,按贡献排座次、以业绩论英雄,推动“谁该用”向“该用谁”转变,传导“惺者生存、不进则退”理念,激发全员干事创业的热情。

干部任用方面,在各类竞争性选拔中,提高业绩指标权重,用数据说话、做客观评价。每季度对全体中层干部进行排名、通报,修订各层级干部能上能下考核办法,近3年来先后有5名中层干部被降职免职,28名基层干部、146名站长被考核问责淘汰,推动干部能上能下常态化。

改革方面,对照县公司零售、直销、非油品经营提升和网络发展实绩,评价县公司改革成效,完善县公司管理制度机制,明确59个“匹责、扩权、赋能、予费”条款结合点,让县公司放开手脚干。2020年,县公司自营机出售零售量增长水平高于城区公司0.64个百分点。在徐州、南通两家公司,率先开展职业经理人改革试点,南通石油今年1月至10月经营总量同比增长10.4%、零售量同比增长9%,徐州石油2020年吨油利润、零售吨油毛利分别同比增长39.8%、23.3%。

百万吨级CCUS项目  
建设驶入快车道



齐鲁石化加快推进首个百万吨级CCUS项目建设,采取两班倒模式昼夜不停施工,实施网格化管理,层层落实责任,严控现场安全和工程质量。目前,100万吨/年液态二氧化碳回收利用装置土建施工完成85%,罐区、装备区施工同步进行。图为11月23日,正在紧锣密鼓施工的项目现场。

马 刚 摄  
刘芳芳 文

天津石化健全“选育管用”机制,将基层作为年轻干部培养和储备主阵地

## 干部到基层锤炼 人才从一线选拔

本报讯 11月5日,34岁的吕凌宇从天津石化化工部芳烃车间主任岗位被提拔到该部经理助理岗。他曾在车间带领干部员工积极挖潜增效,多次刷新对二甲苯、苯产品产量纪录。选拔担任这样在基层摸爬滚打、成绩突出的年轻干部,在天津石化已成为常态。

天津石化要实现高质量发展目标,除了要建好开好新装置,更重要的是要培养一批懂专业、会管理、敢担当的优秀年轻干部队伍,为企业未来发展储备优质人才。”天津石化负责人表示。

今年以来,天津石化进一步加大年轻干部的培养力度,8月建立了80人的中层领导人员梯次培养人才库,并从中选取30名实绩突出、有发展

潜力的年轻干部进行为期3个月、128个学时的专项培训。这期培训班学员平均年龄在40岁以下,最小的32岁,绝大多数学员具有基层车间工作经历,其中5名学员在主要生产车间带队伍、抓管理,吕凌宇就是其中的一员。

中国石化天津南港高端新材料项目集群启动后,天津石化一方面快马加鞭抓乙烯“龙头”及配套项目建设,一方面强力推进后备人才储备,积极为集团公司构建“一基两翼三新”产业格局作贡献。

近年来,该公司建立“常态化选拔+动态化储备”机制,综合运用内部推选、外部交流、竞聘上岗、公开招聘等方式,打破单位、部门、专业界限,有

计划地集中选拔一批能够担当重任的优秀年轻干部,以“不保底、不保险”倒逼年轻干部“不懈怠、不停步”,建立优秀年轻干部提拔“最低占比、优先考虑”机制。2019年以来,天津石化新提拔35岁以下年轻基层干部43人,占新提拔干部总数的52%。

为推动深化改革三年行动部署落实落地,今年10月初,天津石化全面开展基层领导岗位选聘。“公开招聘、竞争上岗,为我们年轻人提供了更多机会到更大的舞台去锻炼。”32岁的生产部科员吴彤应聘到技术质量部科长岗位后有感而发。通过岗位应聘,天津石化现役基层领导人员职务下降18%,干部队伍整体素质明显提升,机关基层领导人员平均年龄下降4.1岁,进一步规范了基层领导干部管理,优化了队伍结构配置,激发了干部队伍活力。

(柴润金 达欣 张训棣)

勇毅前行|学习贯彻党的十九届六中全会精神  
开创未来

## 坚定不移引领我国 石化工业高质量发展

——论学习贯彻党的十九届六中全会和习近平总书记视察胜利油田重要指示精神

本报评论员

党的十九届六中全会指出,要把握新发展阶段,贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,推动高质量发展,统筹发展和安全。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,推动国有企业高质量发展有利于巩固党的执政基础。习近平总书记在胜利油田视察时指出,石油战线始终是共和国改革发展的一面旗帜,充分肯定石油石化行业的历史性贡献,深刻阐明事关石油石化行业长远发展的根本性、方向性、全局性问题,为中国石化乃至全体员工更加全面准确地把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展,注入了强大的政治动力和精神力量。

集团公司党组深刻认识到,在新时代新征程上,综合实力不断增强、发展势头蓄积壮大、地位形象显著提升的中国石化,不能停留在过去的标准和要求上,必须要以历史的大视野读懂使命、以时代的标尺认清使命、以党和人民的新期待强化使命,把党的十九届六中全会精神和习近平总书记的嘱托转化为务实之举,坚决扛起引领我国石化工业高质量发展的重任,不断展现更大作为,奋力开创各项事业发展新局面。

坚决夯实安全根基。以习近平同志为核心的党中央高度重视安全生产工作,党的十八大以来,习近平总书记就安全生产工作作出一系列重要指示。在胜利油田视察期间,习近平总书记再次强调勿忘惨痛教训、抓好安全生产。习近平总书记的谆谆教诲语重心长、振聋发聩,时刻警醒我们要不断提高政治站位,时刻绷紧安全生产这根弦,时刻铭记“发展决不能以牺牲安全为代价”的重要指示,从讲政治的

高度、从统筹发展与安全的高度,把安全生产抓紧抓好、抓出更大成效,全力推动公司安全生产形势持续好转。

始终坚持绿色低碳。绿色低碳事关人民福祉,党中央高度关注,也是当前形势下整个世界的潮流趋势。集团公司党组深刻认识到,实现“双碳”目标是中国向全世界作出的庄严承诺,顺应绿色潮流是抢占发展先机、赢得竞争主动的战略抉择,向绿色低碳转型是石油石化行业实现高质量发展的必由之路。我们要认真践行“绿水青山就是金山银山”理念,扎实推进石化行业绿色发展、生产过程低碳化,让中国石化颜值更高、筋骨更壮,更好地引领带动能源化工行业迈向绿色低碳高质量发展之路。

加快推进转型升级。党中央强调,贯彻新发展理念是关系我国发展全局的一场深刻变革,不能简单以生产总值增长率论英雄,必须实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的高质量发展,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。中国石化要统筹好发展和转型的双重任务,加快构建“一基两翼三新”产业格局,切实向“一基”上提升保障力、在“两翼”上增强引领力、在“三新”上培育竞争力,推动产业结构升级,在保障国家能源安全、产业安全中发挥更大作用。

当前,随着我国加快构建新发展格局,一场广泛而深刻的经济社会变革已经开启,中国石化正处于迈向高质量发展的紧要关口。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深刻把握中国石化所处的发展方位、面临的历历史任务,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

炼化企业干部员工深入学习党的十九届六中全会精神

## 贯彻新理念展现新作为 推动企业提质转型升级

本报讯 连日来,各炼化企业干部员工持续深入学习党的十九届六中全会《决议》,深刻领会全会精神。大家表示,要不折不扣把学习全会精神的成果转化到推动企业转型升级、奉献洁净能源、践行绿色低碳的实际行动,贯彻新理念、展现新作为,努力推动炼油和化工业务高质量发展,为打造世界领先洁净能源化工公司作出新的更大贡献,在新的赶考之路上再立新功、再创佳绩。

高桥石化党委第一时间传达学习全会精神,要求全体干部员工扎实学习贯彻,把全会精神转化为实际行动,聚焦“双碳”目标,全力打造安全、绿色、领先的城型工厂。大家一致认为,要弘扬伟大建党精神,始终保持红色底蕴和战斗情怀,以只争朝夕的精神状态大力推进关键核心技术攻关,加快推进企业提质转型升级,科学谋划润滑油石蜡特色产业链、绿色低碳新材料产业链的主攻方向,为中国石化打造世界领先企业、推动国家经济社会发展作出新的更大贡献。

中韩石化组织干部员工认真学习全会精神,大家表示,要把学习贯彻全会精神同贯彻落实习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神结合起来,加快装置结构调整、抓实系统优化,努力发挥炼化一体化优势,紧盯“双碳”目标,推动“双控”工作,坚定不移迈向“净零”排放,为中国石化扛好三大核心职责、打造技术先导型公司贡献力量。中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人、动力部副经理沈祥武说:“我们要坚定扛起时代使命和责任担当,弘扬伟大建党精神和抗疫精神,立足岗位奋斗奉献,奋力谱写公司高质量发展新篇章。”

扬子石化通过多种形式传达学习全会精神,干部员工表示,要把全会精神转化为推动工作的有力武器,大力实施创新驱动发展战略,积极推动数字化转型,全力做好安全生产、攻坚创效、市场保供等工作。全国五一劳动奖章获得者、芳烃厂重整联合装置丁班班长欧阳文说,要把全会精神不折不扣落实到工作中,坚守岗位、埋头苦干,认真巡检、细化操作,精准控制各项工艺参数,确保装置安全平稳运行,努力追求低碳高效的生产业绩,为企业转型升级多作贡献。

九江石化组织干部员工迅速掀起学习全会精神热潮,大家表示,要把学习贯彻全会精神作为首要政治任务,认认真真学,原原本本学,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,确保完成全年目标任务,推动企业高质量发展不断取得新成效。江西省优秀共产党员、中国石化精神文明建设标兵、煤制氢运行部主任技师庞刚说:“要在工作中切实发挥党员先锋模范作用,扎根一线、主动作为,强执行、勇担当,充分挖掘装置运行潜力,为装置安稳运行提供有力保障。”

沧州炼化组织干部员工深入学习全会精神,推动全会精神入车间、进班组、到岗位。大家一致认为,要切实将全会精神转化为推动改革发展稳定各项工作的强大动力,持续对标先进,实现认识再提升、工作再深入、责任再落实,确保装置安全平稳运行,推动各项工作迈上新台阶。全国劳动模范、炼油一部运行三班班长王强说:“循大道,至万里。我们要以全会精神为指引,扎根一线、精细管理、苦干实干,努力推动提质增效升级,为企业高质量发展贡献智慧和力量。”

(徐峰辉 伍丽华 陶炎 邓颖 刘伟)

导读 奏响黄河流域绿色发展乐章 (详见2版)



日出黄河口

鸟鸣霞满天

石化V视

现场视频

- 责任编辑:徐徐
- 电话:010-59963186
- 电子邮箱:xuxu@sinopec.com
- 审 校:聂明钧 邹水平
- 版式设计:冯丹