



奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

挑起担子 就要干出样子



人物名片 97

西北油田雅克拉采气厂 副总工程师 姚田万

“挑起了担子,就要干出个样子。”党龄13年、工作12年,西北油田雅克拉采气厂副总工程师兼采油气管理一区总监、党支部书记姚田万带领过一支科研团队、两支采油气管理区团队,每年在塔里木盆地工作的时间超过240天。在他的安全帽上,一直贴着“我是党员向我看齐”字样。

姚田万在两个管理区任职期间,未发生一起安全生产责任事件。他率领的工作团队多次获得“新疆维吾尔自治区工人先锋号”“集团公司金牌管理区”等省部级荣誉称号。2021年,姚田万被评为集团公司优秀共产党员。

王福全 李有金

56.75平方公里的雅克拉气田,29口天然气井年年生产天然气5.6亿立方米,占西北油田年天然气总产量30%以上;175(台)套设备的雅克拉集气处理站,每日向下游用户输送天然气230万立方米,占西北油田天然气总量近50%。这些就是姚田万和同事心心念念的“家当”。

姚田万现任西北油田雅克拉采气厂副总工程师兼采油气管理一区总监、党支部书记,每年在塔里木盆地工作的时间超过240天。工作12年以来,他带领过一支科研团队、两支采油气管理区团队。目前,他任职所在的雅克拉气田天然气产量占西北油田全年产量的30%以上,盈亏平衡点、销售利润率等指标连续5年在集团公司27个气田区块排名中稳居第一。

2020年5月,姚田万由该厂采油气管理二区总监调任采油气管理一区总监。上任时,正值管理一区所辖的雅克拉集气处理站将进行第6次全面检修,这也是建站15年来规模最大、最全面的一次检修。

集气处理站是西北油田天然气集输的枢纽,受疫情影响,检修面临施工队伍不足、物资材料运输不畅等多种困难,这让刚上任的他压力很大,很多个晚上都睡不着觉。

那段时间,姚田万带领团队仔细梳理装置工艺、设备仪表等6大类221项检修项目,科学制定检修方案。在他的安全帽上,贴着“我是党员向我看齐”字样。遇到受限空间作业,他总是第一个进入;遇到高危动火作业,他再忙也要到现场值守;每天施工结束,他还要从头到尾巡查一遍再撤离。

第15个检修日的凌晨4时,由于管线泄压数据始终达不到作业要求,阀门切改作业被迫停了下来。姚田万和技术人员在现场打着手电看图纸、挨条管线查,最后发现是一个阀门发生内漏。故障排除后已经接近早上8时,他们到食堂吃了早饭,又回到现场工作。为此,很多同事感叹,姚田万简直就是个“拼命三郎”。

21天奋战,姚田万和同事不仅完成站控系统更换、新建24井式高中低压阀组等一系列检修任务,同步建成异常智慧化管理平台、天然气回收系统等项目。检修完成改扩建工程30多项,涉及特殊作业2100余次,未发生一起安全责任事件。检修提前9天完成任务,为油田节支增效2863.8万元。

前行的路并非一帆风顺,5年前的一件事让姚田万铭记至今。2017年,姚田万任职管理二区总监的第4天,管理二区因四孔法兰跨接线不符合安全规定,被油田公司督察大队现场下达整改书。

担起了担子,就要干出个样子。姚田万一头扎进现场,从工艺流程到设备原理,从带班巡查到安全制度落实等,每项业务、每个环节,都梳理一遍。

姚田万组织相关人员整理出阀门、管线、仪表、电器等17个巡检主题。推行班组每日主题巡检、监督每周巡查、管理区每月联合检查“三位一体”安全的工作法。同时,优化价值绩效考核和HSE激励相关制度,推行安全积分奖励、曝光台等举措,作业区安全管理工作活力十足。

姚田万在两个管理区任职期间,未发生一起安全生产责任事件,两个管理区多次获西北油田“安全管理先进基层分队”“先进基层班组”称号。

扎根现场 执着技术创新



人物名片 98

长岭炼化炼油二部炼油工艺 高级专家 谢清峰

从事炼油技术工作33年、党龄30年,长岭炼化炼油二部炼油工艺高级专家谢清峰充分发挥一名老党员的先锋模范作用,为长岭炼化炼油技术进步作出卓有成效的贡献。他在炼油技术专业获奖8项,发表20篇极具影响力的技术论文,其中主持开发“RSDS-II催化汽油选择性加氢脱硫技术开发与工业试验”“柴油液相循环加氢技术工业试验”获集团公司科技进步一等奖。

这些成果,都是他扎根装置工艺现场,深入开展课题研究孕育出来的。2013年,谢清峰获“全国五一劳动奖章”;2015年,获“全国劳动模范”称号;2021年,获“湖南省优秀共产党员”称号。

张 勇

作为长岭炼化炼油二部炼油工艺高级专家,近年来,谢清峰的成绩有目共睹。他在炼油技术专业获奖8项,发表20篇极具影响力的技术论文,主持开发的“RSDS-II催化汽油选择性加氢脱硫技术开发与工业试验”“柴油液相循环加氢技术工业试验”荣获集团公司科技进步一等奖,重整生成油FITS脱烯烃技术与工艺应用荣获集团公司科技进步二等奖。

这些学术成果,都是谢清峰扎根装置工艺现场,深入开展课题研究而孕育出来的,为长岭炼化大项目建设加速推进打好了技术根基,更为我国“绿色油品”生产工业化推广开辟了一条新航线。

炼油改扩建项目不仅仅是长岭炼化的希望工程和生命工程,更是对岳阳市和湖南省经济发展有着重要意义。时任炼油二部主任工程师的谢清峰受命参与项目建设,不仅要负责日常生产的工艺管理,还先后担任重整等3套装置的开工负责人。

2009年5月,随着炼油改扩建项目建设打响第一枪,重整装置50万吨/年升级改造为70万吨/年。谢清峰负责设计审图、装置停工、扩能改造和装置开工,以“五加二、白加黑”的精神坚持在施工现场,确保装置改造提前两天开车一次成功。

120万吨/年催化汽油吸附脱硫装置采用国际领先的工艺技术,技术十分复杂,技术风险很大,很多是国内还没有充分掌握的。谢清峰从土建期开始,无论是人员组织安排、内外培训,还是技术规程、开工方案编写,以及现场技术对接等工作,都超前全方位介入,吃透技术特点,倾注大量心血。

5万标立/时制氢装置作为炼油改扩建项目最后施工装置,具有高温、高压、临氢等特点,开工建设危险系数大。经过他严格把关组织与缜密部署,装置开工仅用50天时间,开出国内同行业最好水平。装置的快速开工投产也为确保整个炼油改扩建项目全面建成投产打下坚实基础。

此外,谢清峰在2012年还负责完成重整生成油FITS液相加氢脱烯烃技术的开发、工业应用、长周期运行的技术攻关工作,解决白土用量大量的环保问题。该技术目前正在全面推广应用。

30余年扎根一线的履历,让谢清峰积累了科技攻关的专业基础支撑。2018年,他组织攻关,在不大改流程的情况下,仅用优化操作的系统调整方案,带领团队提前3个月完成国6汽油质量升级任务。

谢清峰是劳模创新工作室的主要成员。多年来,他坚持带头攻关创新课题和导师带徒,组建一支核心技术团队。近几年,他的团队集中各装置重难点开展攻关,为装置优化运行作出突出贡献,取得了20余项科技创新成果。他严谨细致的工作态度 and 务实、肯干的工作作风感染和带动了企业一批又一批年轻人,弘扬石油精神石化传统,为长岭炼化炼油技术进步作出贡献。

事事操心 致力排忧解难



人物名片 99

江苏苏州石油 马运路加油站站长 刘有鼎

他是土生土长的西北汉子,身形魁梧,眉宇间英气逼人。但外表粗犷的他心思很细腻,与加油站有关的每一件事都操心。他就是江苏苏州石油马运路加油站站长刘有鼎,真心实意为客户办实事、解难题,客户的需求、情绪、反馈,每个细节他都会操心。担任站长期间,他为公司培养了3名站长、7名领班,被大家称为“站长师傅”。

因为操心细心,他任职的马运路加油站各项经营指标连续多年排名市公司第一。刘有鼎多次被省市公司评为先进工作者、先进站长,2019年获“江苏省五一劳动奖章”,2020年获“集团公司优秀共产党员”称号。

高顺枝

下午四点半钟,正值中小学放学高峰期,苏州市马运路新区实验学校门前,车水马龙、人流如织,虽行驶缓慢,却有序通过。看到这一幕,江苏苏州石油马运路加油站站长刘有鼎很是欣慰。

原来,之前当地交警在道路中间设置了隔离栏,因为过马路不方便,导致交通拥堵。马运路加油站就在学校斜对面,听着家长们的抱怨,爱操心的刘有鼎闲不住了,默默拍摄拥堵视频,与当地交警部门沟通,经过几番协调,隔离栏成功撤走,交通更加畅通也更加安全了。

刘有鼎是土生土长的西北汉子,身形魁梧,眉宇间英气逼人。但外表粗犷的他心思很细腻,与加油站有关的每一件事都操心。

刘有鼎常对员工说,客户到站消费是出于信任,只有真心实意为客户办实事、解难题,生意才会长久。客户的需求、情绪、反馈,每个细节他都会操心。

今年大年三十的深夜1点,刘有鼎接到员工打来的电话,说一辆货车司机弄丢了加油卡,却坚持把车停在加油位,要求员工帮他找到加油卡。刘有鼎放下电话后立即赶到加油站。

“别说是没用的,这个卡是公司给我结的运费,掉了的话,我这一趟就白干了!”司机情绪十分激动。刘有鼎耐心安抚司机情绪,承诺帮他找卡,然后引导他将货车停在停车位,接着调取视频监控仔细寻找。功夫不负有心人,经两个多小时的反复寻找,他们终于在洗手间的角落里找到了客户遗失的加油卡。

“没有这张卡,我真的不知道怎么回家过年,真的谢谢你们!”司机当时紧紧握着刘有鼎的手,满是感激。

还有一次,刘有鼎接到某项目工程经理的电话:“我们发电机坏了,肯定是因为你们油里含水。我是信任你,才一下子买了50吨,影响工程你们要负责!”隔着电话也能听出对方的愤怒。刘有鼎立即检查同期加油情况,没有发现异常。根据多年经验,他猜测多半是因为保管不善造成的。

为帮助客户解决问题,刘有鼎借了一个发电机,带着量油尺和试水膏赶去客户工地,对存油桶、工程车等逐一检测,最终发现是发电机水箱和油箱隔层腐蚀导致油中掺水。找到原因后,先前的火冒三丈的工程经理向刘有鼎道歉,并一再说:“以后用油都找你!”

除了操心客户,刘有鼎还时刻操心新员工的成长、老员工的发展。“每天,我与员工相处的时间比家人还长,对他们不仅要要在业务上严格,而且要在情感上关心,让他们快速成长进步有奔头。”刘有鼎说。

专职加油员高师傅为人耿直,有时在疏导现场车辆时说话不够委婉,多次导致客户投诉。刘有鼎与高师傅沟通与客户交流的技巧。“客户车辆停放不规范,可能是急着办理加油卡充值、增值税开票等,本来就近,一催就更急。”“我们这些熟悉的人,都知道你是嗓门大没恶意,但是客户对你不了解啊,他们会觉得你是在责怪。”……几次谈话后,高师傅逐渐克服了急躁情绪,再也没有遭到客户投诉。

“公司好了,我们才能更好。”刘有鼎常这样讲。在担任站长期间,他为公司培养了3名站长、7名领班,被大家称为“站长师傅”。

勤奋踏实 打造标杆油站



人物名片 100

广西桂林石油市区 北九华加油站站长 王 春

广西桂林石油市区北九华加油站是集团公司标杆站,站长王春围绕“放心来、安心住、轻松学”思路,带领每批学员勇闯十大关,采取“站长+常驻大师傅+参培学员”搭配模式,协助青年专家讲师团白加黑组合教学,2019年至今累计开展培训25期。

王春的“加油站层级管理工作法”,充分调动了员工的主观能动性,得到公司领导及各加油站站长认可。在他带领下,市区北九华加油站直销量连续两年突破万吨,非油销售额年均100万元。2020年,王春获“广西壮族自治区五一劳动奖章”;2021年,被评为集团公司优秀共产党员。

鲁 洁

“我们不仅仅是加油员,还要做客户经理,做加油站站长。”这是王春担任广西桂林石油市区北九华加油站站长后,培训学员时经常分享的一句话。

他坚持每周四组织员工参加站内会议,让员工就加油站卫生保洁、非油销售、客户需求等方面的痛点痛点提出解决方案,从方案的提出、执行、考核、总结严格把关,做到责任到个人,奖惩分明,充分调动员工的主观能动性。

员工赵艳梅以前下班就走,工作积极性不高。王春看在眼里,利用夜间课堂间隙,坐下来与她细聊,帮助她打消工作顾虑,和她一起收集身边大客户资料,带她现场维系客户,手把手教她各种沟通技巧。2020年底,在分公司举办的年货节销售活动中,赵艳梅当班勤开口,广发朋友圈,下班走街串巷跑客户。当月,加油站非油品销售额突破60万元,同比增长两倍,加油站非油人均增资950元。“通过王春站长的帮助,我从心里认识到,自己不光是个加油员,还可以是客户经理,而且能增资增效,服了服了。”赵艳梅说。

市区北九华加油站是桂林石油的标杆站,绿色加油站、区级站长站,王春的“加油站层级管理工作法”得到该公司领导及各加油站站长的普遍认可。王春认为,让员工分管加油站事务,既锻炼了员工的工作能力、组织能力,还让大家学会了遇到问题的解决能力,团队凝聚力更是得到空前提升。

王春把所学的知识逐一传授。他带着副站长下操作井、拆加油机、做台账,还带着员工做好“六进服务”,对周边15公里范围内的大小单位和企业进行“扫街”式登门拜访。他与“三网车”客户保持紧密联系,并开通VIP客户组“黏”住客户,对客户有任何疑问、有求必应。

截至目前,市区北九华加油站VIP客户已增至1200人,加油站汽油实现每月稳定增量两吨左右。

王春还组织开展多项销售PK赛,培养多名销售能手、后备站长走向领班、站长岗位,带领团队不断刷新销售榜单。

2020年初,新冠肺炎疫情暴发,如何在做好防疫确保无一人感染的同时做好销售服务?王春一直在探索。

他提出“‘战疫保量’一个也不能丢,一个人也不能倒”的口号,根据加油站客流情况,进行大班制编排,高峰期增加一名员工上岗,不忙时要求员工撤离一线,降低感染概率。而王春自己坚持18小时在岗,对加油机、站房等每天消毒三次。

受疫情影响,很多企业单位停工停产,限足禁行。去年7月3日,某机械厂负责人来电说企业想趁疫情停产期间进行设备检修,需要40多桶68号抗磨液压油,但是因为疫情影响,经销商关门、物流无人拉货。王春答复客户:“放心,交给我,我们可以做到无接触式服务,保障您用油。”当天,王春自己驾驶皮卡,把40多桶润滑油送到客户厂里。该机械厂负责人感叹:“遇到困难还是找你们中国石化安心。”

“勤奋和踏实,再有就是不服输的劲头,我觉得只要在工作中培养出良好的职业道德和敬业精神,创新发展、敢闯敢拼,销售业绩定能得到持续提升。”王春信心十足。