

奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

“支委+团队”聚合力 “四亮三创”树品牌

【单位】石家庄炼化炼油运行四部党支部**【亮点】**发挥班子整体合力,运用“支委+团队”工作法开展“四亮三创,做榜样保安环”党建提升品牌工程,在生产和检修中攻坚克难。**【荣誉】**2020年被评为集团公司先进基层党组织 2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

本报记者 王叶敏 通讯员 颜显理

近日,石家庄炼化炼油运行四部党支部5名支委带领自己的团队,在2号常减压、3号催化、硫黄装置塔上塔下忙碌着,昼夜倒班连续作战。“开工前的每一步不容有任何闪失,它直接关乎企业整个开工进程。”该支部书记王旭说。

多年来,炼油运行四部党支部坚持“支委+团队”工作法,将党建工作与中心工作深度融合,推动开展“四亮三创,做榜样保安环”党建提升品牌工程,凝聚起攻坚克难、提质增效的强大合力。

炼油运行四部在岗员工207人,其中党员85人,承担着企业常减压、催化、S-zorb三套核心装置的生产。

章、张贴共产党员标示板,时刻接受群众监督。支委、党员带头做榜样,创党员示范岗,创标杆责任区,创先进党支部,为保安环作贡献。

在今年“党员带头反三违、查隐患、保安全”主题活动中,支委赵连川带领责任区党员查隐患数十起,配合维修单位完成换热器消缺任务,保证了环保装置达标运行。该责任区获得一、二季度优秀党员责任区称号。劳模陈俊芳所负责的责任区共7名党员,在他的带领下,解决了装置生产末期运行难题,保证装置安稳运行。

今年初,石家庄疫情防控升级,企业各装置面临岗位缺员、生产大幅调整等多方面考验。特殊时期,支委率领党员带头坚守岗位20余天,成功应对负荷大幅调整和极寒天气的考验。

2号常减压和3号催化装置降低负荷运行至历史低点,操作调整异常艰难,支部迅速成立以支委为骨干的技术攻关党员突击队,周密部署各装置生产调整,提升目标产品收率,缓解产品出厂压力。同时开展联合攻关,提出降低液化气收率、缓解液化气出厂压力的措施。在装置运行稳定后,突击队针对低负荷工况开展节能降耗优化,每天为企业增收超两万元。
(82)

三级责任强落实 拓市增效当先锋

【单位】吉林松原石油分公司党总支**【亮点】**扭住“责任制”牛鼻子,形成党总支抓支部、支部抓党员、党员抓班组的三级落实机制,把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势。**【荣誉】**2021年被评为集团公司先进基层党组织

刘静泽 时悦

吉林松原石油青年大街加油站自推出汽油营销活动后,每逢活动日,现场加油车辆排出几十米长龙。为保障现场经营,在站内自有党员加强驻站服务基础上,片区内其他党员主动参与帮扶,制定帮扶工作一览表,明确包括现场服务、卫生清扫、非油品推介等多项帮扶内容,确保青年大街加油站活动日经营工作有序开展。

吉林松原石油下辖26座加油(气)站,以村镇加油站和高速加油站为主,网点分布面广线长。党总支下设两个党支部,共有34名党员。党总支紧紧围绕

流程的标准化、规范化确保支部工作的精准开展。

他们还开展“季度+年度”的支部考核评价,并将考核结果纳入班子绩效考核,形成赛马机制,激发班子活力。

同时,他们还将管理创新、经营创效列入党员目标考核内容,鼓励党员发挥优势,投身公司改革发展。为解决设备维护难题,油站党支部鼓励党员创建创新工作小组。今年以来,小组提出10余项经营管理建议,累计节约维修资金7万多元。

该党总支开展党员驻站和政治辅导员选聘,22名党员驻站工作,形成党员联系班组全覆盖。驻站党员签订承诺书,明确了驻站工作要点。

骨干党员林忠柏被选聘为大广加油站站长。易享节活动中,他以班组为单位,开展服务竞赛、营销竞赛,采取强化一系列顾客服务、货源供给、熟练话术的推广措施。同时,他与支部其他党员轮流值岗,确保第一时间服务班组,解决现场问题。易享节店庆日期间,大广加油站非油品营业额突破百万元大关,高效完成任务指标。
(83)

攻坚创效有力度 服务群众有温度

【单位】催化剂长岭分公司贵剂联合车间党支部**【亮点】**一方面,以现场痛点难点为导向,服务现场提质增效;一方面,深入开展“我为群众办实事”实践活动,服务员工提升满意度,带头开展公益活动履行社会责任。**【荣誉】**2020年被评为集团公司先进基层党组织 2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

邓小肃 阳笑天

“杨工,这次焙烧炉改造后,炉子没有再出灰球不说,还省了不少能耗,效果杠杠的!”催化剂长岭分公司贵剂联合车间操作员彭超兴奋地说道。“那是必须的,降低能耗就是咱们产品的增值剂,要不怎么说我们是‘贵’剂车间呢!”副主任师杨明好一边查看改造后的炉子温度点,一边满意地点头。

成立于1993年的催化剂长岭分公司贵剂联合车间,拥有员工121名,其中党员27名。2020年,集团公司攻坚创效行动开展以来,该车间党支部将

质量提升和降本增效作为工作重点,以现场查痛点难点为导向,设立多个专题项目,积极发动党员干部带领技师团队查找问题隐患,积极征集合理化建议115条,在党支部的组织和党员骨干的努力下,积极整改,狠抓落实,截至目前,累计降本增效600万元,超额完成既定目标任务。

近年来,连续重整催化剂市场面临巨大压力,车间党支部积极响应公司攻坚创效号召,党员带头通过开展共浸法替代分浸法、网带窑连续赶酸活化等多项措施,产品能耗物耗下降明显,连续重整催化剂核心竞争力进一步增强,为保持产品优势、稳住国内市场打下了坚实基础。
(84)

该党支部通过深入开展“我为群众办实事”实践活动,积极打造“家文化”,提升员工满意度,在社会效益中彰显责任担当。

李小伟是车间的困难员工,党支部每年定期派人到小伟家中看望慰问,送去温暖。此外,组织党员志愿者陪伴车间失独老员工甘福宁过生日,已成为该党支部每年定期的“保留节目”。

刘璐是贵剂联合车间党支部定点帮扶的湖南省临湘市两名贫困学生之一,父亲丧失劳动力,家中无经济来源。该党支部连续资助其3年。“我考上了石家庄财经学院,谢谢你们一直以来的帮助。”前段时间,刘璐考上大学,特地为车间送来锦旗。

赠人玫瑰,手有余香。多年来,党支部已累计为安徽省岳西县3名贫困学子、湖南省临湘市两名贫困学子共5人提供长期帮扶援助。党支部、团支部定期去岳阳市残联特殊学校探望学生,资助学习用品,向孩子讲安全知识。员工热心公益献血,近5年无偿献血达150人次,其中仅女工陈军一人就献血27次10600毫升,被岳阳市卫生组织授予“献血达人”光荣称号。
(84)

身边党员带好头 创新党建增活力

【单位】共享东营分公司财务档案管理业务部党支部**【亮点】**创新党建工作思路,以党员突击队为抓手,发挥党员干部的模范带头作用,促进党建与业务深度融合。**【荣誉】**2020年被评为集团公司先进基层党组织 2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点

任鸿翔

“奖牌和证书是对党支部工作的鞭策和鼓励,大家要继续扛稳肩上的责任。”共享东营分公司财务档案管理业务部党支部书记段明军在部门党员大会上宣布,该支部在2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点。

档案管理业务部党支部现有党员29名,下设6个党小组。他们以“支部坚强有力、业务平稳运行、队伍和谐奋进”为目标,以党员突击队为抓手,发挥党员干部的模范带头作用,促进党建与业务深度融合。

为提升支部战斗力,他们实施“党员先锋指数”量化考核办法,从组织生活、学习、业务、品德作风、一票否决等五个维度开展量化考核,实现党员考核常态化。并将考评结果,作为支部评先树优和重点培养干部的选拔标准。通过实施档案榜样、年度先锋评比宣传,先后选树一批“身边的榜样”员工,把身边先进党员“亮”起来,带动更多员工向典型看齐。

该党支部还创新提出党建“三本账”(年度总账、月度明细账、日常流水账)和“三清单”(支委会议事清单、支委委员职责清单和“五小组长”工作表单),增强党建工作活力。将党建工作年度总账细化后分解成月度明细账,用日常流水账动态展示工作进度和完成情况。“五小组长”(党小组长、业务小组长、纪检小组长、宣传小组长、群工小组长)的工作表单和党建工作日常流水账联动,与分管领导职责相对应。“通过台账式管理开展党建工作,做到任务分解到位、完成时限清晰。”段明军介绍。

一直以来,该党支部贯彻“家”理念,为员工打造一个温馨、温暖的家庭。他们开展党群结对工作,签订结对协议书14份;每月组织党员与群众进行谈心谈话,谈话记录由支部书记检查验收,确保谈心谈话落到实处;并通过“心情打卡”“员工心田”等EAP活动走近群众。“档案部是一个大家庭,我们都在为了这个‘家’更好而努力。”员工郭东华说。
(85)

去基层要“待得住”

肖乾

作为群众工作的一种重要方式,机关党员干部下基层,既能“零距离”接触群众,为群众服好务,又能帮助基层解决实际问题,优化生产管理,同时也能够提高自身察实情、办实事的能力。

胜利油田在“我为群众办实事”实践活动中,推进机关服务基层常态化,规定机关职能部门党员干部到基层联系点工作时间不少于一个月。此举值得借鉴。

服务基层和员工,既需要热情,也需要时间和精力。党员干部不但要下得去,而且要待得住,有足够的空间吃透基层情况,了解员工心声,扎实解决发现问题,办成几件有分量、让基层和员工记得住的事。如果来去匆匆、走马观花,就很难把事情做到位,收到预期效果。

让机关党员干部有更多时间服务基

层和员工,需要统筹协调,合理安排,确保本职工作、服务基层两不误。最重要的是党员干部本身应增强服务意识,把为基层减负、办实事作为责任和追求,从而用心用力用情,往深处做,往实里走,避免走秀和作秀。

从最现实的利益出发,从最突出的问题抓起,帮基层解难题、办实事是党史学习教育的要求,也是凝心聚力打造世界领先洁净能源化工公司的需要。建立完善制度规定,促进机关服务基层机制化、常态化,让机关党员干部有更多时间沉到基层,有助于这一要求更好落实落地。

石化有丝
Shihua Yusi

**党员干部下基层 服务群众“零距离”**

中原油田热力分公司普光项目部党支部紧扣“打赢增储增产增效”攻坚行动目标任务,开展“永远的初心”主题党日,引导党员干部深入基层为职工群众解难题、传年职工传技术。图为11月2日,支部党员在现场传授工艺知识。 卢海洋 摄

河南油田“党史+业务”融合培训

本报讯 记者 常换芳 通讯员 杨延美

报道:“安全生产工作要坚持人民至上、生命至上,把保护人民生命安全摆在首位。这是今年新修订的安全生产法在总则上的明确规定。安全工作的每一项内容都关系着员工的生命安全,我们必须把该项要求落实到日常安全生产中。”11月5日,在河南油田培训中心党校报告厅,安全培训部教师葛昆云在给学员讲《从了解安全生产法规的发展历程中学习党史、思考安全工作》的党史课。

“这样的培训把党史学习与安全知识高度融合,我们既接受了党性教育,又

学习了安全生产有关法规,真好!”参加培训的技能鉴定(安全考试)站科长周德才感叹。

党史学习教育开展以来,河南油田培训中心利用资源优势,将“党史+业务”培训模式引入教育培训课程之中,坚持精益管理,紧贴当前形势任务和业务生产实际,持续开发培训类课程,推动党建与财务、安全、环保、纪检监察等业务深度融合,组织党史党建类培训课程开发竞赛,开发“党史+业务”课程12门,加强思想教育的同时提升广大干部员工业务能力。

胜利河口采油厂“每周课堂”常态化

本报讯 胜利油田河口采油厂机采装备服务部党支部开设“每周课堂”,采取短小精、碎片化和微分享的方式,分层面、分专题,精确回应职工热点、难点问题,受到欢迎。

开设思想观念引领“每周课堂”,增强干部职工攻坚创效动力。每周通过书记带头讲、支委领着讲、党员轮流讲等方式,集中培训研讨,互学互促,并通过与“我为群众办实事”清单的实践融合,引导党员干部坚定理想信念。

根据干部职工特点和思想状态,采取“精准滴灌”和喜闻乐见的方式方法,成立由班子成员和三室负责人构成的宣讲队,每周到承包班站和岗位,与干部职工面对面宣讲,点对点沟通,教育引导干部职工牢固树立“用价值挣收益,靠作为谋稳定的”理念。

开设身边典型“每周课堂”,增强干部职工攻坚创效向心力。组织开展“敬业奉献30年,光荣在党30载”主题活动

动,选出10名建功30年的岗位职工、践行党员使命30载的优秀党员先进典型,以“转观念、转方式、转作风,差距在哪里”“如何转、怎样创”为主题,分专题开设身边典型“每周课堂”,让10名先进典型每周轮流登台,通过讲个人初心、讲单位发展变化,引导干部职工增强大局意识、责任意识、担当意识。

开设岗位技能提升“每周课堂”,增强干部职工攻坚创效战斗力。面向岗位职工,开设引智强身课堂,以经济活动分析、作业材料质量管理和岗位创新创效等内容为主,选派岗位能手,轮流登台讲解经验技巧。面向干部,开设互动提升课堂,由干部轮流登台,结合各自分工职责,专业特长及各专业领域的管理方法,从政策解读、形势任务、标准规范、管理提升和技术研讨等方面,通过干部之间的宣教互动,进一步提升干部综合素质。
(张海波)

南平石油以党建引领促技能提升

本报讯 今年以来,福建南平石油将技能培训与基层党建工作深度融合,坚持培训放在哪里,员工需求在哪里,党员就驻在哪里。

“党员责任区”靠前指挥。其中,机关第四党支部创建提升基层服务质量的“党员责任区”,采取开展销售技能和服务技能培训、服务竞赛正向激励及选树典型立标杆等措施,全面夯实基层管理水平。党支部书记作为第一负责人,每月向支部党员大会汇报培训计划及工作开展情况,接受支部党员大会的监督和指导。

挂点党员示范引领。14名机关党员参与挂点联系加油站,对加油站日常管理、员工岗位技能、廉洁从业等方面进行监督和指导,帮助加油站提升管理水平;同时担任加油站政治辅导员,做好

形势任务教育,开展谈心谈话,引导员工坚定信心、凝聚力量抓好生产经营。

入职培训融入人心。为强化新员工对石油精神、石化传统的认同,该公司建立统一的培训手册,将培训内容标准化。机关党员领跑培训一线,为刚入职员工讲授优良传统教育课程,组织学习“零违规”承诺实施方案等公司文件制度,引导新入职员工达成文化共识。为使培训更加深入人心,该公司将身边的老党员和优秀党员及销售冠军先进事迹融入培训内容中,引导员工奋勇争先。

今年以来,该支部开展线上线下岗位技能培训6次,400多名员工参训;机关挂点党员深入加油站一线开展现场培训36站次,有效提升员工素质。

(王志娟 包秀美)

100个先进党支部巡礼