



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

筑牢堡垒 守好每一块阵地

【单位】云南德宏石油瑞丽陇川分公司党支部

【亮点】在一场场没有硝烟的战役中,瑞丽陇川分公司党支部第一时间筑起战斗堡垒,坚守在瑞丽边境防控线上,发挥党员先锋作用,助力攻坚创效。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织

蒋艳梅 高菲

朗晓煥是云南德宏石油瑞丽陇川分公司党支部的一名党员。他的家在盈江县,距离陇川县仅100多公里,行车不到两小时就能到达。忙于工作的朗晓煥,10个月来只在家待了5天。

陇川县位于祖国西南边陲,毗邻缅甸,疫情形势异常严峻。这也严重影响着陇川县分公司的正常生产秩序。陇川分公司党支部组织党员坚守一线,做好各项协调工作。“作为共产党员,在这特殊时刻,我们必须冲锋在前,发挥好党员的先锋模范作用!”支部书记周建英说,包括朗晓煥在内的15名党员一直在默默付出,坚守岗位。

党徽闪耀 照亮保绿固绿增绿之路

【单位】北海炼化炼油二部党支部

【亮点】充分发挥党建引领作用,以“应绿必绿,能绿尽绿”为目标导向,着力挖掘绿色增长潜能,扎实开展保绿固绿增绿工作,助力绿色企业建设。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党支部

陈孔兰

“今年,咱们部门有4套装置被评为公司绿色装置,比去年多了两套,大家要鼓足干劲,争取拿出更好的绿色成绩。”11月初,在北海炼化炼油二部中控室里,支部书记钟贵江鼓励班组员工为绿色企业建设贡献力量。

炼油二部现有催化裂化、动力站、S-Zorb等多套生产装置,员工132人,其中党员42人,预备党员4人。炼油二部党支部充分发挥党建引领作用,以“应绿必绿,能绿尽绿”为目标导向,着力挖掘绿色增长潜能,扎实开展绿色企业行动“保绿固绿增绿”工作,取得良好成效。

党员当先,守住装置本色

“二部的党员多,我们充分发挥党员先锋模范作用,在绿色企业行动一线多想事、多干事,把整个部门带动起来。”

党建共建,连起绿色纽带

2020年以来,炼油二部党支部利用党建共建优势,

务实创新 做拓市扩销中坚力量

【单位】化工销售华东分公司合成纤维部党支部

【亮点】加强支部基础管理工作,以解决突出问题为抓手,促进党建工作与中心工作相融互促;积极开展结对共建,促进优势互补,助力业务发展。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织,被命名为集团公司基层党组织示范点

武小荣 田晓雨

10月28日,载有5.25吨膜级切片的船舶到达印度尼西亚,化销华东再次取得切片产品出口的突破。圆满完成此次任务,得益于合成纤维部党支部全面高效的服务保障。

自接到客户需求后,该支部积极响应,组织业务骨干多次深入沟通,全面了解客户需求,以优质产品与高效服务助力中国石化产品在海外高端市场推广。目前,客户对中国石化切片产品表达了继续采购意愿。

合成纤维部党支部围绕中心工作,务实、融合、创新,助推经营业务高质量发展。今年以来,实现20万吨新增产能的稳定释放,新开发了4个系列的新产品,中空、腈纶高收缩等高附加值产品销量实现突破性增长。

“三面旗帜”严抓支部管理

合成纤维部党支部严格履行党的建设主体责任,支委班子形成合力,注重抓基层打基础,做好支部特色创建工作,形成PDCA循环管理工作法、“四维共建”工作法、用好三种形式党课工作法,并立党员干部、业务能手、青年员工团队树旗帜的“三面旗帜”工作方法,在公司范围内示范推广,助力公司提升基层党建质量和水平。

该支部严格规范落实党员集中学习教育制度,充分利用“三会一课”、社区共享、实地参观、线上平台等推动党史学习教育走深走实。

党员突击队带头攻坚克难

面对重点工作任务,该支部把业务融入党组织日常活动,带领23名党员攻坚克难。

去年下半年,仪征化纤20万吨新产能投产,涤纶产能增加22%。受疫情和市场形势影响,陡增的新产能市场推广异常艰难。对此,该支部组建3支党员突击队、1支青年突击队和1个党员攻关小组,奋力拓市扩销,半年时间实现新产能产销平衡。

今年上半年,涤纶中空销售处于传统淡季,涤纶短纤需求持续低迷,产销失衡库存累积,降库任务十分艰巨。该支部成立了以党员曹锦秋为代表的党员降库突击队,主动加码销售任务,带头跑市场,通过30天的全力奋战,确保了生产企业后路畅通。

建立新产品开发推广联盟

为更好地发挥党建优势,该支部以党建共建联建为平台,与生产企业共同探讨解决客户反馈的脏污和异物等问题,建立新产品开发推广联盟,构建从研发到生产到应用的全产业链紧密合作平台,联合走访市场,为客户提供现场服务,提高客户满意度。

该支部还开展上下游共建,与合纤原料党支部共商行情,加强合作,从容应对市场变化。10月,聚酯市场出现罕见变化,双方合力探讨PTA、乙二醇的价格预期,制定应对策略,助力企业发展。

(80)

勇挑重担 党员争做环保先锋

【单位】宁夏能化公用工程党支部

【亮点】将党建工作与公司环保工作深度融合,党员主动压担子,在生产管控上下功夫、在节水设施上做优化、在瓶颈问题上苦钻研,全力打造绿色装置。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党组织

丁繁 梁晓静

“去年以来,我们结合运行部实际,将党建工作与公司环保工作深度融合,全力打造绿色装置,其中,高盐水‘零排放’项目就是其中之一。”近日,宁夏能化公用工程党支部书记陈亚军在分享支部党建工作经验时,介绍支部在环保工作上的行动与成效。

高盐水“零排放”项目作为中国石化煤化工综合废水零排放的第一套项目,对企业实现污水对外零排放、节约新鲜水用水成本具有重要意义。支部将党建工作充分渗透至项目的各项工作中,35名党员主动压担子,在生产管控上下功夫、在节水设施上做优化、在瓶颈问题上苦钻研。截至目前,该装置已累计处理废水1400

万吨,污水处理能力处于国内先进水平。

为充分发挥支部书记“领头羊”作用,压实支委一岗双责,支部制定了支委责任清单,将关键设备包机、设备完好率、“青安岗”创建等纳入其中。同时,建立支委带队检查问题工作整改机制,要求支委定期深入生产一线,带队检查,督促整改。

困难在哪里,支部就去哪里战斗。

因设计原因,项目蒸发结晶单元中的机泵机封冷却水使用后,与污水混合经地沟排至污水收集池,造成冷却水的浪费。对此,该支部成立冷却水回收利用项目攻关小组。通过技改措施,优化每个泵的机封冷却出口,最终实现循环利用,每月可回收冷却水3600立方米。

为了延长高盐水装置运行周期,节约停车检修费

用,他们在班组开展“三比一学”劳动竞赛,比物料消耗、比装置平稳率、比指标合格率,实现操作平稳率99.6%、自控率100%、联锁投用率100%,最终将运行周期延长至110天以上。

员工如何干,先向党员看。为充分发挥党员先锋模范作用,提高班组整体战斗力,该支部将党小组建立在4个运行班组内,突出党小组带班模式,做到班班有党员。

“班里的党员经常向我们宣传公司要求和生产动态,我们情绪有波动的时候也会找他们聊聊,感觉大家的心更近了,班组的凝聚力也更强了。”运行四班员工王奋强说。他所在的班组被评为2020年自治区级“青年安全生产示范岗”,3名员工在自治区工业废水处理工比赛中获奖。

“自2015年来,公司已连续4年被宁夏回族自治区评为节水型企业,守护碧水蓝天,是我们持之以恒的目标。”陈亚军说道。

(81)

100个先进党支部巡礼

学深悟透笃行 开转型发展新篇

叶晓东

疫情防控压力重大,经营任务也不能有所放松。陇川分公司党支部充分发挥党建引领作用,由党员联系班组,助力攻坚创效,引导加油站变“坐商”为“行商”。党员带头走出加油站开展“四进”活动,鼓励员工开口营销,开展销售竞赛活动,制定销售奖励政策。2020年,瑞丽片区直分销比上年增长35%,非油品销售比上年增长52%,涌现出瑞东加油站景颇族“姐妹花”等先进集体和个人。

他们通过微信、视频会等形式,建立24小时应急响应机制与信息报送机制,对疫情防控、油品保供、核酸检测、疫苗接种等工作进行安排,及时发布相关通知,落实防控物资储备和发放。9座加油站开展“为加油客户免费提供口罩”行动,开设战疫绿色通道。他们还向进站加油未佩戴口罩的顾客赠送口罩,积极推荐使用云南石油App、一键加油等线上小程序,减少直接接触。

一场场没有硝烟的战役中,陇川分公司党支部第一时间筑起战斗堡垒,坚守在瑞丽边境防控线上,用坚强和勇敢,全力抓好疫情防控,积极拓市创效,守护家园,守好每一块阵地。

(78)

力”。要做到统筹协调、融会贯通,确保党的决策部署在南化落地。

发展南化必须贯彻新发展理念。主动融入“一基两翼三新”产业格局,统筹“现有区域扭亏为盈、转型项目开工建设”主线,确保高质量完成全年目标任务。

发展南化必须坚持党的领导。自1947年5月第一个地下党支部成立起,南化公司便在党的领导下护厂保家、获得解放、赢得发展。当下,南化公司要坚定不移地坚持党的领导,毫不动摇地做到“两个维护”。

发展南化必须增强政治“三

（作者系南化公司执行董事、党委书记）

强化党建引领

王妙云

我们要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引,传承石油精神、弘扬石化传统,激发奋进力量,在“五个全力”上下功夫。

全力夯实运行基础,强化HSE体系运行,消除重大隐患,确保通过绿色企业复核。

全力优化生产运行,抓住盈利窗口期,做大环丙烷、高标号汽油等高附加值产品产量,确保完成年度效益指标。

全力加快创新发展,加快岳阳地区炼化一体化发展,推动150万吨/年连

续重整等5个重点项目建设。

全力推进内部改革,深化国企改革三年行动计划,完善收入分配制度体系,激发内部活力。

全力强化党建引领,以抓好党组巡视问题整改为契机,深化政治建设,圆满完成年度“保大修、抓效益、兴发展、促改革、守底线、强根基”六大任务,加快步伐,走在前列。

（作者系长岭炼化公司董事长、党委书记,分公司代表）

学党史 谈体会



立足岗位办实事

胜利油田孤岛采油厂注聚技术服务中心党支部扎实推进“我为群众办实事”实践活动,在安全生产、创新创效、技能提升、劳动保护和困难帮扶等5个方面设立了党员示范岗,通过开展党员奉献日和主题党日活动,集中解决影响职工生产生活的问题和困难。图为10月27日,党员干部清理15号注聚站的泥土碎石,为员工营造良好的工作环境。

王国章 摄 李凯旋 文

乡村更漂亮 村民更幸福

本报记者 张亚培 通讯员 刘金超

一场秋雨把田间地头衬托得更加清新翠绿,广东茂名市袂花镇古张村扶贫工作基地里瓜果飘香,一幅丰收画卷徐徐展开。

“前几天,刚刚运出一批冬瓜,这是今年运的第二批冬瓜了。”走在古张村扶贫工作基地的路上,古张村委干部吴程寿指着田间的冬瓜藤蔓说:“这两天,村里的富余劳动力都召集到产业基地里了。”

在茂名石化精准扶贫支持下,古张村实现了从当地著名的贫困村到新农村示范村的华丽转身,乡村更加漂亮,村民生活越来越幸福。

一直以来,茂名石化党委将帮扶古张村视为重要的政治任务,投入资金167.75万元,改造乡道硬化2.26公里,结束了古张村无水泥路的历史。新投用的村党支部服务中

心,还建设了两个宽敞明亮的文化广场,丰富村民生活。

他们积极推进新农村示范村建设,推进干净整洁村建设,落实保障村民饮水安全、用电安全,电视信号、网络信号已实现全面覆盖。

茂名石化驻古张村干部李亚标介绍,在茂名石化大力支持下,古张村建成了村扶贫工作基地,在发展村集体经济的同时,吸收脱贫人口、普通群众务工就业,使大部分收益用于脱贫人口增收。村民人均可支配收入从2016年的6780元增加到2020年的17082元,村集体经济收入大幅增长。

现在,李亚标又转任为乡村振兴驻村工作队队长。“下一步的工作任务更加艰巨,在茂名石化公司党委的支持下,我将继续努力,为乡村振兴服务。”李亚标对未来充满信心。

金坛种沃土 “黄金米”飘香

薛雷瞳 申婵娟

10月下旬,在江苏常州金坛区朱林镇黄金村的稻田里,经常可以看到身穿蓝工装的加油站员工,为村民送油下乡,方便农机作业。

黄金村的稻米迎来了收获的季节。为保障秋收,常州金坛石油党总支组织青年志愿者下乡送油,还安排党员上门为农户免费办理农机双优卡,为村民送去实实在在的优惠。

“除了帮忙秋收,自去年以来,金坛石油就帮助我们销售黄金米,给我们村解决了大难题。”村支书严清华不停地感谢。

2020年上半年,金坛黄金村自产的“黄金村有机软米”受疫情影响严重滞销,通过“学习强国”平台呼吁求助。金坛石油党总支得知此消息后,立即与黄金村委开展扶贫助农党组织结对共建合作,黄金村有机软米通过常州地区184家易捷便利店,面向全市销售。截至今年10月,累计销售黄

金村大米5万公斤,合计销售额34.63万元,帮助农民增收的同时,也提高了公司的非油品销量。

今年8月,金坛石油党总支与黄金村党支部开展党建共建活动,双方围绕“企村共建,合力走实产业振兴”目标,在保障供应、行业规范、安全环保、网点建设、合作经营等方面,加大党建合作力度,全面推进乡村振兴。

据金坛石油党总支书记朱文平介绍,黄金村大米在各易捷门店均有销售,公司员工的用餐也用这种米。该项目还被江苏省总工会评为“江苏省基层工会服务职工优质项目”。

