

中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2021年11月3日 (今日四版) 国内统一连续出版物号:CN 11-0141
星期三 第6830期 中国石油化工集团有限公司主管主办 邮发代号:1-136



北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

奋斗百年路
启航新征程

推进深化改革三年行动 打造世界领先洁净能源化工公司

近年来,石油工程加强与集团公司上中下游企业的合作,拓宽业务承揽渠道,推进用工余缺互补,今年前10个月通过业务承揽输出2600余人,实现创收增效

跨界合作让员工创造更大价值

本报记者 李泰豫 通讯员 于成旺

近年来,石油工程公司聚焦高质量发展目标,以集团利益最大化为追求,加强与集团公司上中下游企业合作,拓宽业务承揽渠道,推进用工余缺互补,推动人力资源输出由分流安置向增值创效转变。今年前10个月,减少用工3514人,通过业务承揽向外输出2600余人,实现创收2亿元。

建机制定措施,为跨界合作打基础

2015年以来,国际油价跌宕起伏,油服行业进入“寒冬”,一线生产队伍大量被闲置,后勤辅助人员更是成了“包袱”。面对生存发展危机,石油工程开始推动各单位开展劳务输出,优化盘活人力资源、富余人员“走出去”承揽业务的序幕自此拉开。

2020年以来,公司深入贯彻落实深化国企改革三年行动要求,加快构建以项目管理为中心、以统一的“人才池”“资金池”,一体的“物料库”“装备库”,“SICP云平台”为支撑的“两池两库一平台”项目化管理体系建设,建

立干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减的一体化运行机制,激励广大干部员工能创效、多创效。”石油工程公司董事长、党委书记陈锡坤表示。

公司先后制定了《关于“人才池”建设与运行管理的指导意见》《用工统筹优化激励办法》等配套制度,大力推动“人才池”建设,打破公司内部行政管理界限,将整建制停待人员、竞争解聘人员、离岗分流安置人员及流动配置人员纳入“人才池”统一管理,为一统筹人力资源深度优化搭建集约高效的调配平台。今年前10个月累计

“入池”9771人,“出池”7956人,“出池率”81.9%。

抓机遇谋共赢,推动向价值创造聚焦

未料到,石油工程向北京石油劳务输出的项目会成为集团公司跨板块人力资源优化共享的样板。

2020年9月,石油工程在了解到油品销售企业存在用工缺口后,迅速组织胜利工程主动与多家石油公司接洽,最终实现与北京石油的“跨界合作”,进行了多轮次对接后,争取到了

60多个加油、巡线等岗位。

“按照目前规模估算,我们向北京石油输出劳务可实现年创收600余万元,同时北京石油一年可以节约成本340余万元。”来自胜利工程黄河钻井总公司的北京石油项目经理邱国栋介绍道。

不仅北京石油,公司还组织协调所属单位向胜利油田、天然气分公司、广东石油等企业输出劳务,既盘活了上游辅业后勤富余人员,又满足了兄弟企业用工需要,降低了两家单位的整体人工成本支出,初步构建起互惠共赢的格局。

此外,公司还主动与集团外部企业沟通,大力拓展“管理+技术+劳务”组合输出模式,加强与优质甲方的合作交流。截至目前已与中国石油、鑫港石油、汇智石油等几十家集团外部企业进行项目合作,年人均创收达11.3万元。

强激励硬保障,干哪行都要给“铁军”增光

对于华北工程的高博来说,今年的国庆节格外不同。作为华北工程向广东石油劳务输出的72名员工之一,

他在东莞市顺达加油站已经工作10个月了。由于表现突出,几个月前他被破格推荐竞聘为副站长:“在新的岗位,我再次实现了我的价值!作为石油工程‘铁军’,不管干啥都要给‘铁军’增光!”

对每一名石油工程师而言,从钻井队到加油站,不仅仅是岗位的转换,更是努力转观念、聚力闯市场、全力创效益的生动缩影。

为坚定员工“走出去”的决心和信心,公司要求所属单位对人力资源优化配置进行全方位、多角度宣传,帮员工算好转岗待遇账。将提高员工技能水平作为人力资源跨界融合的催化剂,对输出员工进行全方位转岗培训,确保人员出得去、留得住、干得好。

组织协调各地区公司结合实际制定对外业务承揽人员管理办法,完善业务承揽项目绩效考核政策和指标考核体系,强化政治激励、经济奖励和荣誉鼓励,帮助员工在劳务输出中找到成就感,获得感和满足感。截至目前,公司对外输出项目中先后有2名骨干被提拔为基层领导人员,3名员工被提拔为分区经理,8名员工评上中级以上职称。

天然气冬季保供·一线行

本报记者 李晓君 刘心睿 马献珍
通讯员 闫志洪 张军利

记者从大牛地气田出发,穿过毛乌素沙漠,来到位于沙漠另一头的东胜气田。该气田自2015年进入规模开发,产气量逐年上台阶,为地方经济社会发展作出积极贡献,正成为中国石化在鄂尔多斯盆地又一重要的天然气上产阵地。

夜色渐浓,空旷的野外温度降至零下,东胜气田J66-8-6井施工现场却热火朝天。地面工程部主管张志辉每天蹲守现场,确保施工高效推进。“施工快一点,建产早一点,老百姓温暖过冬的保障就多一点。”在施工灯的照射下,张志辉眼中泛着光亮。

十月秋风劲,上产战犹酣。今年以来,华北油气分公司采气二厂积极推行井长制、拉链式施工、多井短距离串接集气等提速提效举措,力争让天然气上产能跑出加速度。截至11月2日,东胜气田今年产气16.03亿立方米,油气生产超计划运行。

油气上产,井位部署是龙头。华北油气分公司研究院在技术人员围绕“高质量井位部署跟踪优化”

积极推行井长制、拉链式施工、多井短距离串接集气等提速提效举措

东胜,上产战犹酣

开展星级排行榜劳动竞赛,切实提高井位部署质量,保障快速上产。今年以来,东胜气田新投产的93口气井中,五星级井和四星级井共占总数的50%以上。

在劳动竞赛中,他们不仅比部署,还比设计、比跟踪,将竞赛贯穿井位实施的全过程,促使技术人员持续深化目标区块研究与认识,牢固树立油藏经营管理理念,充分发挥油气藏动态分析和调整完善功能,全力突破相关技术瓶颈。

精准部署井位后,高效施工是关键。采气二厂创新实施井长制,设置专人负责气井整体运行统筹和前后工序衔接工作,并安排厂领导担任重要探井、评价井井长,力促形成多层次的交叉管理合力,确保施工高效推进。

井打好后,紧接着就是输气管线、集气站等地面工程建设。对于单井管线建设,地面工程队伍与石

油工程队伍全过程密切沟通,提前对管线进行规划,见缝插针实施建设,确保天然气尽快进入集气站,今年投产的93口单井生产的天然气均在36小时内进站。

结合井数多、井距小、单井产量低的实际,他们改变所有气井与采气干管直接连接的模式,实施多井短距离串接集气模式,将相邻的气井一口井装置连接形成管网,然后通过采气干管汇合进入集气站,有效提高采气管网布置对滚动开发的适应性。

“多井短距离串接集气模式不仅优化了采气管网系统,增加集气站管辖井数量,减少采气干管进站的数量,而且大幅节约了地面集气管网投资,可谓一举多得。”采气二厂地面工程部主任吕强介绍道。

元坝气田采取“海陆空”立体管控措施,确保管道集输安全运行

守护140公里生命线

集输安全受控。

“管线就是生命线。特别是冬季保供时期,这140公里管线的安全运行事关重大,一刻都不敢放松。”采气二厂副厂长梁中红介绍。管道贯穿阆中市、苍溪县两地老观乡、浙水乡等8个乡镇,其间还穿越7条隧道、11座桥梁,沿线居民多、地况复杂。为确保管道安全,西南油气分公司对管道压力进行实时监测,设置红外、激光等气体探测器,一旦监测到异常,集输系统就会自动关断,使管道始终处于可控状态。

管线的所有数据都在元坝气田的集中控制室里进行实时展示。目前,西南油气分公司已建成以集中监控室为枢纽的数据采集与控制系统,可以实现管线、集输站的一体化

智能监控、智能诊断和安全风险及早预警,让智能技术更好地服务企业安全生产运行。

埋在地下的集输管线,看不见、摸不着,如何及时探测异常并传回数据?梁中红颇为自豪地说:“元坝气田引入光纤泄漏监测技术,实现了管道泄漏、机械挖掘、人工作业等扰动的精确探测,这方面我们在国内算是领先。”另一方面,针对高含硫气体对管道的腐蚀风险,该气田定期开展管道缓蚀剂涂膜作业,确保气田管道腐蚀速率整体受控。

西南油气分公司还织密地面安全网。一方面,他们持续开展地质灾害评价,定期评价管道沿线地质灾害风险等级,落实管控措施。另一方面,他们设立元坝、老观、白鹤3

个地域区块,采气工、巡线工等工作人员就近工作、靠前服务巡线维保,同时大力推行无人机巡检工作,提高巡检覆盖率和应急处置效率。

为提高工作效率,元坝气田努力推进企地共建,在8个乡镇选聘90余名安全协管人员,形成全天候、全方位管线周边异常信息联络通报机制。建成应急疏散广播系统,覆盖管道沿线两万余户居民,确保紧急情况下人员及时撤离。

“我们刚刚爬上来的泥泞小路,是我们管道巡护人员日常巡检时踏出来的。”采气二厂党委副书记袁先勇指着东河跨越管道向记者介绍道,“我们还建立了党员领导干部片区安全承包责任制。作为负责人之一,我也会定期到这里查看。”

牢记总书记嘱托 再立新功再创佳绩

习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神引发干部员工强烈共鸣

要始终保持红色底蕴和战斗情怀

本报讯 连日来,习近平总书记视察胜利油田时希望大家始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀的殷殷嘱托,引发中国石化干部员工强烈共鸣。干部员工表示,要继承好、发扬好老一辈石油人的革命精神和优良传统,始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀,为社会主义现代化建设再立新功、再创佳绩。

的石油大会战将贫油国的帽子扔进了太平洋。新时代的石油石化人更要大力继承和发扬老一辈石油人的革命精神和优良传统,始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀,为社会主义现代化建设作出更大贡献。这是时代赋予我们的使命,也是我们义不容辞的责任。”

提升红色基地引领力,
传承红色基因勇往直前

连日来,湖北石油组织干部员工学习领会习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神,鼓励和鞭策大家不断提振“干事创业、事争第一”精气神,更好地肩负起新时代赋予的使命职责。“两条红色的飘带,代表着伟大抗疫精神与石油精神、石化传统在这里交相辉映。”武汉市抗疫先进个人、武汉石油金勤加油站站长徐红艳在知音加油站红色教育基地展厅向参观者介绍道,“这里刚刚被评为中国石化红色教育基地,是我们宝贵的红色资源和精神财富,我们要传承红色基因、讲好红色故事,继承和发扬老一辈石油人的革命精神和优良传统,激励引导干部员工永葆红色底蕴和战斗情怀,以‘知难不畏难、知苦不畏苦’的决心,汇聚干事创业、勇往直前的磅礴力量,为企业实现高质量发展作出新的更大贡献。”

传承弘扬井冈山精神,
让石油精神扎根红色土地

江西石油将学习习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神作为第一议题。在红色摇篮井冈山,江西吉安井冈山石油党支部第一时间通过“三会一课”,班组学习等形式组织员工学习,进一步弘扬井冈山精神,深入开展“我是党员我带头”“让党旗飘扬在一线”“党员冲锋在前”等主题活动。支部书记郭雄奇说:“我们要传承红色基因,弘扬石油精神、石化传统,始终把国家利益、企业利益放在第一位,不怕苦、敢吃苦、能吃苦,以顽强的意志正视困难、战胜困难,为振兴石化、国家富强不断作出新贡献。”集团公司优秀共产党员、江西赣州石油南康城南加油站站长卓帮忠说:“作为一名在红色土地上出生的革命后代,我要继续发扬老一辈石油人在石油大会战时期热火朝天干事业的豪情和决心,让石油精神在新时代的红色土地上继续发扬光大。”

(卞江岐 陈伟伟 陈艺婷 张曦)

导读

各企业干部员工继续深入学习习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神

茂名石化、广州石化、天津石化、青岛炼化等企业全力增产柴油保障供应

(详见2版)

销售公司与京东集团签署战略合作协议

本报讯 记者秦紫函报道:10月29日,销售公司与京东集团在京签署战略合作协议。双方将在能源供应服务、商品供应链、物流供应链、数智供应链等方面开展更深度的合作,全面深化长期战略合作关系。

双方表示,将坚持平等互利、资源共享、优势互补、发展共赢,进一步聚焦合作



仪征化纤合资公司仪化博纳织物有限公司,主营以聚丙烯为原料的特种纺织品。该公司以客户为中心,升级现有产品、开发新产品,全力开拓国内外市场。截至10月底,产品销量比去年增长30%,超1/3产品实现出口。图为操作工检查制造地毯底布的聚丙烯纱线外观质量。

刘玉福 摄

- 责任编辑:王一冰
- 电话:010-59963252
- 电子邮箱:wybing@sinopec.com
- 审 校:聂明钧 邹水平
- 版式设计:冯丹



“大风车”
安装分几步?

V视

现场视频