



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

扎根黑土地 朵朵向阳开

【单位】东北石油局松原采油厂龙凤山采气管理区党支部

【亮点】在党史学习教育中,坚持学史力行,用“向日葵文化”增强团队战斗力和凝聚力。讲政治、讲奉献,扎根荒原,务实作为,为能源保供贡献力量。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织、被命名为集团公司基层党支部建设示范点

丁欣鹏

“抬头看旗帜,垂首有果实;
笑面向蓝天,不负我志愿;
粒粒紧相拥,手足情谊坚;
葵籽如棋盘,勇战龙凤山。”

东北石油局松原采油厂龙凤山采气管理区党支部书记张峰详细介绍站队的“向日葵文化”。在这片黑土地上,向日葵是最亮眼的植物。“我们的员工也像向日葵一样,目标一致、积极向上、团结协作,每个人都在发光发热”。

龙凤山管理区有12名员工,其中8名党员。这支生活在荒野上、工作在风沙中的队伍,讲政治、讲奉献、扎根黑土地,务实作为奉献能源。

学史力行增强团队战斗力

虽然位置偏远,但龙凤山采气管理区党支部

的党史学习教育一点儿都不放松。“条件艰苦,我们更要加强学习,坚持学史力行。”张峰说。

党史学习教育开展以来,该支部定期组织党员干部观看中共党史专题讲座,重温入党誓词,积极参与党史知识竞答。多种形式的宣传教育活动,教育引导全体干部员工牢固树立正确的党史观,厚植爱党、爱国、爱社会主义的情感。

今年夏季雨量较大,由于地势低,很多井场道路都被水淹了。车辆无法通行,党员带头坚持巡检,喊出了响亮口号:“车进不去的路我们走进去,风雨不停、脚步不停。”硬是靠着一股子拼劲儿,保证了天然气生产不受影响。

“三融合”提升生产经营上水平

针对人员高度精减、业务繁重的实际情况,该支部坚持党建工作与中心工作互融互促,坚持“三融合”,即目标任务融合、工作过程融合和考核评

勇于拼搏奉献 做创效主力军

【单位】青岛炼化公司炼油二部党支部

【亮点】不断提升党支部的战斗力和凝聚力,围绕装置安全生产的操作点、降本增效的优化点、疫情防控的关键点,充分发挥党员先锋模范作用,全力保障装置安全平稳运行。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党组织

李凯

青岛炼化炼油二部负责催化裂化、聚丙烯等关键装置,是公司的创效主力。89名员工中,40岁以下员工占60%以上,是一支充满活力与干劲的年轻团队。

面对疫情影响和复杂多变的终端市场,该支部专注于提升组织战斗力、凝聚力。“关键时刻看党员,装置安全生产的操作点、降本增效的优化点、疫情防控的关键点就是支部行动的瞄准点。”支部书记曲铭卿说道。

技改技措,展现支部创新力

全力保障安全平稳生产,是该支部将党建工作与中心工作深度融合的重要方向。

他们一方面严抓直接作业环节,落实党员领导干部现场带班,严格责任制考核,保证作业过程安全平稳;另一方面组织党员骨干投身技改技措。

新成立的许华创新工作室负责人许华,编写了炉水质量精确控制法,解决了炉水质量不稳的难题,减少排污6吨/小时,年节约成本67万元。

为保障装置长周期运行,支部组织技术骨干重点攻关烟机马刀形叶片改造和催化反再系统优化操作。烟机回收收效率大幅提升,年节约电费1200多万元。目前,催化装置和烟机均已平稳运行835天。

攻坚创效,突出支部战斗力

近两年市场形势严峻,青岛炼化持续开展提质增效行动。该支部积极落实公司部署,制定专项行动方案。

对标行业先进 提质增效敢打硬仗

【单位】福建联合石化生产部EO/EG业务团队党支部

【亮点】组建党员突击队,创建党员责任区、安全示范岗和青年创新工作室,紧紧围绕生产运行热点难点问题,开展专项攻关,为公司经营创效贡献力量。

【荣誉】2018年被评为集团公司先进基层党组织

许逸如 陈胜伟

在福建联合石化,EO/EG(环氧乙烷/乙二醇)业务团队党支部是有名的明星党支部。自装置开工以来,该支部以行业先进为标杆,持续开展运行优化,打造了一支作风优良、能打硬仗的团队,为公司经营发展作出重要贡献。

EO/EG业务团队组建于2013年10月。经过一年半的项目建设,2015年3月实现EO/EG装置投料开车一次成功,仅用18小时便产出乙二醇合格产品,创当时国内同类装置投料开车最快纪录。

为促进党建工作和业务工作深度融合,他们

实行团队经理和支部书记一肩挑的管理模式,坚持“一岗双责”,强化党建引领。

该支部在优化运行、提质增效上下功夫,调动党员积极性,将一切工作向质量效益聚焦。他们组建党员突击队,创建党员责任区、安全示范岗和青年创新工作室,紧紧围绕生产运行热点难点,开展专项攻关。今年以来,装置继续保持高负荷运行,装置能力利用率、平均综合能耗和乙烯单耗均保持较好水平。

一直以来,EO倒空无法实现零排放是行业难题,加之倒空置换操作难度大,易引起非计划停工等问题。对此,该支部组织党员骨干,带领青年员工迎难而上,收集整理相关运行工艺参数,进行详

关键时刻顶得上 一级带着一级干

【单位】海南石油海口分公司第二党支部

【亮点】狠抓党员队伍建设,严格要求党员带头学习,关键时刻必须顶得上,充分发挥模范带头作用。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党组织

伍建旺 吴峻

“易享节”活动以来,海南石油海口分公司第二党支部的16名党员就开始了新一轮挑战,与门店导购员同营销、同服务,非油业绩不断创新高。

一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜。第二党支部覆盖辖区内12座站点,在公司党委的领导下,该支部带领员工迎难而上、攻坚创效,出色完成各项生产经营任务。

“党员干部的表率作用就是最好的榜样,党员干部模范带头作用就是最好的思想政治教育。”支部书记任英丽说,关键时刻,党员必须顶得上。

去年,受疫情影响,2月19日21时,腾飞站关闭进站通道,疏港站也相继关闭。任英丽组织党员第一时间展开对相关人员的追踪、情况排查,消除员工恐慌情绪。“员工有顾虑很正常,但党员必

须勇于担当、以身作则,我们要一级带着一级干。”任英丽说。

疫情因素排除后,2月20日,海南石油疫情防控工作领导小组下达指令:“第一时间恢复两座加油站的营业。”

在接到支援腾飞站、疏港站复工的倡议后,支部党员踊跃报名参与支援。“我是党员,关键时刻我得冲上去。”“腾飞站的工作我能做好!”多名党员放弃休假,主动申请到腾飞站帮忙。

2月21日7时,第一批参与排班的9名党员和1名入党积极分子齐聚腾飞站。他们在临时站长孙晓红的安排下,迅速投入各项准备工作中,确保加油站第一时间恢复营业。疏港站也在21日恢复营业。

支部的组织战斗力,在疫情期间得到充分验证。日常的经营工作中,党员带头拓市增效,带动

价融合,以助推生产经营水平上台阶。

在工作中,他们把保障中心任务落实作为党支部议事决策的重要内容,认真查找制约生产发展的瓶颈,分析原因、对症下药。

该支部紧紧围绕气田稳步增产目标,通过党员责任区、党员突击队、党员技术攻关、党员先锋岗等活动载体,在设备安全管理、优化部署提速、综合治理控递减、精细开发上台阶、清洁化生产等方面科学部署,重点安排新井投产、老井稳产、躺井复产、措施增产等,确保产量稳步提升。

“党建+安全”把支部建成安全生产堡垒

该支部将抓好安全生产作为检验党史学习教育成效的重要方面。他们坚持党建工作与安全生产同部署、同检查、同落实,将安全教育纳入支部集体学习、“三会一课”和主题党日活动中,开展“党员身边零事故、零违章、零隐患”“查隐患、防风险、堵漏洞、提建议”等“党建+安全”活动。

该支部严格按照松原采油厂要求,实施“领导干部掌握情况在现场、跟班带班在现场、排查隐患在现场、处理问题在现场、业务指导在现场”的“五在现场”工作法,极大地降低了安全事故风险。

党员责任区和HSE承包点不分家,也让党员担负起责任区域内安全隐患、危险源辨识等监管职责,发挥党员示范岗的引领作用,真正把党支部建成安全生产的堡垒。(70)

在支部的带领下,全体员工统一思想,积极做好生产优化调整。

操作人员克服困难,紧盯参数变化趋势,多项指标卡边操作。在全员努力下,催化装置加工负荷降至历史最低。通过粗汽油进提升管底部回炼、应用新型低稀土催化剂等手段,优化产品结构,丙烯收率提高1.35%,效益明显提升。

人才培养,增强支部发展力

由于基层班组长青年员工居多,该支部制订了青年人才培养计划,助力青年员工快速成长。

该支部组织专业技术人员制订新员工两年培训计划,开展针对性培训,扎实训练基本功。组织骨干人才编制内操培养方案,加强盯表训练,重点提高异常工况处理能力。强化导师带徒,青年员工成绩与导师绩效挂钩,激发传帮带热情。

该支部还联合石科院14室党支部和催化剂公司华北销售中心党支部开展党建共建,邀请石科院专家针对催化剂专业知识进行讲解授课,扎实开展双学双促,促进共同成长。

此外,该支部还发挥最美青工团队和双劳模范班站的带动作用,为青年员工才华展示提供平台,增强动手能力和独立解决问题能力。(71)

细分析、比对、研判。经过不懈努力,他们最终确认原因,并迅速制定方案。通过多次调整操作,彻底实现EO倒空置换零排放。

党员突击队发挥“尖刀”作用,推进尾气二氧化碳外卖项目高效实施,变废为宝,降低了尾气回收运行费用,为下游企业提供生产二氧化碳产品的优质原料,每年可为公司增效400多万元。

大检修时,党团突击队主动承担急、难、新、重任务,保证施工安全,严守检修品质,确保了大修改造工作圆满完成。

为了让青工成为创新创效的主力军,该支部创建青年创新工作室,激发青工创新激情。岗位知识有奖问答竞赛、岗位技能比武、OTS仿真竞赛等多种赛事的举办,营造出浓厚的“比学赶超”学习氛围。团队的多个创新成果在福建省百万职工“五小”创新大赛中获奖。

经过多年的积累,青年创新工作室的创新成果越来越多。通过优化操作,他们调试出适合催化剂发挥最佳性能的压力和温度,催化剂选择性保持在业界对第一组群,在集团公司内部企业对标中一直处于领先地位。(72)

全员超额完成非油销售任务。

为缓解一线工作压力,党员每天要参与高峰期加油工作,客户联系回访和新客户开发工作也都扛在肩上。

市场竞争激烈,任英丽带领党员研究制定客户开发方案,组织开展加油卡进医院、进药企活动。他们积极走访,宣传活动政策、解答疑难问题,成功办理6650多张卡,锁住了销量,保证了市场占有率。此外,他们还提供送货等增值服务,做大团购业务,成功开发多个大客户。

为做好线上线下的组合营销,为客户群做好服务,支部党员引导各站员工在客户群里及时发布促销信息,加强互动,不断提升微信群热度。经过用心经营,各片区的客户群稳定增加,微信群的营销金额有很大提升,成为拓市创效的有力补充。(73)

勇担天然气大发展职责使命

郭彤楼

学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,激发广大干部员工干事创业激情,以奋进姿态、昂扬斗志当好天然气大发展主力军。

聚焦主责主业,狠抓高效勘探开发。坚持一张蓝图绘到底,加快实施“三步走两跨越”发展规划,努力拓资源、扩矿权、提产量、增效益,为川渝地区建成我国首个千亿级天然气生产基地作贡献。

强化创新驱动,狠抓领先科技支撑。聚焦超深层碳酸盐岩、深层和常压页岩气效益开发,落实“揭榜挂帅”创新机制,坚

持常非并重、海陆并进,着力打造2~3个高效勘探开发领先技术和创新团队,建设3个50亿立方米气区,坚定不移走高质量发展之路。

优化HSE管理,狠抓安全绿色发展。推进HSE监管与现场服务深度融合,把安全环保落实到“最后一公里”。

坚持全面从严,狠抓党建优势转化。深入贯彻党建“1355”总体思路,以政治建设为统领,统筹“七大工程”,推进党建提质增效,以高质量党建推动高质量发展。

(作者系西南石油局有限公司执行董事、总经理、分公司总经理)

加快建设千万吨级大油气田

李亚辉

习近平总书记“七一”重要讲话精神是引领华北石油局加快建设千万吨级大油气田、全力保障国家能源安全的行动指南。

要找准历史方位,砥砺初心使命,坚决扛起保障国家能源安全的历史重任,在全面建设社会主义现代化强国的新征程中,在落实集团公司打造世界领先洁净能源化工公司的新征程中,立足鄂尔多斯盆地,加快建设千万吨级大油气田,全力保

障国家能源安全。

要找准问题导向,奋力攻坚克难,坚定不移推进企业高质量发展。对标对表行业先进,不断补齐发展短板,筑牢强大发展根基,加快油气增储上产步伐,坚定不移推进企业高质量发展。

全面深化“5+2”党建新格局,持续推进党建“四大工程”,不断提升党建工作质量,为建设千万吨级油气田提供坚强的思想保障、组织保障和精神动力。

(作者系华北石油局有限公司执行董事、党委书记、分公司代表)

牢记“国之大者” 争当勘探主力

冯建辉

习近平总书记“七一”重要讲话为全党全国各族人民向第二个百年奋斗目标迈进指明了前进方向。我们将胸怀“两个大局”,牢记“国之大者”,坚持“资源为王”,全力打好“四大攻坚战”,当好四川盆地油气增储上产主力军。

坚持“透明地球”理念,持续加强新区带、新层系、新领域勘探基础研究和科技攻关,建设油气勘探科技创新型企业。

坚持“人才强企”理念,制度盘活、机制带活、载体活并举,打通“五大体系”“三能机制”,培育勘探人才高地。

坚持“改革兴企”理念,突出精科研、

强监督,推进基础管理、合规管理、风险管控、标准化管理体系建设“四合一”。

坚持“强根固魂”理念,深入开展贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神“回头看”,深化“三个成体系”,把党建责任田耕成示范田,把勘探“四化”管理打造成廉洁勘探亮丽名片。

(作者系勘探分公司代表、党委书记)

学党史 谈体会



“揭榜挂帅”攻关科技项目

近日,中原油田濮东采油厂各级党组织深入开展亮行动、亮作风、亮成果、比贡献“三亮一比”活动。党员干部带头针对当前急需解决的课题,“揭榜挂帅”制定措施攻关,带领科研人員重点攻关核心技术。图为10月21日,濮东采油厂举办“揭榜挂帅”仪式。

全江摄

即行即改 做好巡视“后半篇文章”

郭青玉

“公司历史陈列馆已进入室内布展阶段,各项工作正按照整改方案逐项落实,预计如期建成投用。”

10月26日上午,金陵石化每周二的党建工作领导小组碰头会上,公司副总政工师黄义贤通报了陈列馆的建设进度。这是该公司落实党组巡视反馈问题整改和为群众办实事的重要举措之一。

今年,金陵石化党委将党组巡视反馈需要整改的问题和建议进一步细化为55个问题,针对性地制定119条整改措施,健全工作机制,推动即行即改、长效整改,做好巡视“后半篇文章”。截至目前,问题整改完成率41.8%,措施完成率59.7%。

针对巡视发现的企业发展长远谋划不深不透等问题,巡视组督促公司党委班子,必须拿出破釜沉舟的勇气与魄力,把准把牢企业高质量发展方向。该公司党委不等不靠,主动在“一基两翼三新”产业格局中找准定位,对炼油结构调整、烷基苯绿色转型发展、近零排放等8个项目方案进行专题研究,确定了一批以催化裂解为主的“油转化”系列生产装置项目,着力优化装置结构和产品结构,力争在新材料领域有所突破,推动实现差异化高端化发展,并得到总部和地方相关部门认可。

该公司把建设公司历史陈列馆作为加强党史学习教育和企业文化建设的重要载体,成立专项工作小组,定期召开工作例会,按照明年公司成立40周年时间节点倒排进度,扎实推进房屋加固、土建施工、室内布展等工作,目前项目总体进展顺利。

此外,该公司在巡视组指导下进一步深化“我为群众办实事”实践活动,细化措施,努力提升员工满意度。

公司引入紫金物业承包第二食堂,增加送餐车辆,优化送餐线路,推进食堂改造,提升员工用餐满意度;大力提升青年员工居住品质,改善居住环境;系统化梳理管控停车场车辆,通过高峰时段强化疏导、挖掘停车资源等举措缓解停车难压力;持续开展三项品牌劳动竞赛,固化“周末加油站”、导师带徒、“每月一培一练一考核”等特色培训;常态化开展“走基层、访万家”等走访慰问活动,举办多种文体活动,丰富员工业余生活。

一项项接地气、暖人心的措施充分发挥了巡视工作、巡回指导工作联系群众的纽带作用,更让员工群众感受到关怀就在细节、整改就在身边、成效就在眼前、温暖就在心头。目前,办实事项目总体完成率超60%,广大员工看到了实实在在的作风变化和整改成效。

100个先进党支部巡礼