



# 奋斗百年路 启航新征程

## 100名优秀共产党员风采

### 体系思维管理者



人物名片89

#### 石家庄炼化生产技术部经理、党支部书记 齐庆轩

在周围同事眼里,石家庄炼化生产技术部经理、党支部书记齐庆轩从来都是一个雷厉风行、丝毫不讲情面、敢想敢干敢担当的管理者。他深谙管理的重要性,不断地用体系思维创新工作。“工作特性决定,弦一刻不能松,要超前准备,必须做到每一个环节准确无误,万无一失。”齐庆轩这样说。

当下,他已开始新一轮生产组织化工作的思考,把握生产过程变化,进行动态风险控制、成本控制,促进企业高质量发展。2016年,齐庆轩荣获“集团公司优秀共产党员”称号。

#### 王叶敏 姜军林

刚从集团公司中青年干部集训班回来,石家庄炼化生产技术部经理、党支部书记齐庆轩就全身心投入装置停工准备中。9月中旬,40套装置实现高质量、环保、绿色停工后,他马上组织团队投入开工准备中,用系统思维去统筹,检验每一个环节,反复演练打磨,不断完善,这是他一直以来的习惯与工作风格。

在周围同事眼里,齐庆轩从来都是一个雷厉风行、丝毫不讲情面、敢想敢干敢担当的管理者。他深谙管理的重要性,严抓基础管理,推进制度建设,创新工作方法,利用体系思维、信息化建设,提升管理效能。

齐庆轩以要素为基准,改进提升管理体系,推进测量管理体系建设并通过认证,推进工艺平稳性体系建设初具雏形;利用制度系统平台,实行资料归档标准化,实现工艺管理记录集中归档和信息共享,先后推广实施巡检标准化、交接班标准化、停开工标准化管理。“既降低了员工的劳动强度,又方便了管理。”齐庆轩总结。

为保证岗位责任制落地,齐庆轩在实践中不断探索实践,按照谁的专业谁负责、责任到人的原则,全面识别梳理诊断。他进行全员经常性检查,发现技术资料审批流于形式,就将工艺技术资料分段责任到人,并持续创新管理方式和方法,让问题资源推动管理提升。

“他的每一项工作都做得非常扎实。”身边同事这样评价。齐庆轩成立部门信息化小组,推进系统建设,在DCS(分散控制系统)、系统优化与用能管控平台建立全厂动力系统实时监控图、平衡表,指导各能源系统平衡优化;牵头建立全厂主要能源运行控制参数监控表,为精细化能源绩效考核服务,减轻基层工作负担,推进信息化管理,提高管理效能。

作为生产技术负责人,齐庆轩利用复盘制度、新近追赶方法,探索科学绩效考核机制,创建学习型组织,降本增效显著,APC(中控先进控制)应用连续14个月在系统内排名第一。他主张持续开展高效机泵、风机节能改造,着力降低电力消耗,实现设备节能4465万元,吨原油取水保持系统领先。他带领成功试产70B号道路沥青产品,创新“沥青生产计划单”管理模式,沥青收率增幅150%。经过不断地调研、思考,齐庆轩成功投用低温余热综合利用改造项目,实现炼油新区低温余热资源全部回收利用,降低成本400余万元。

“千里之行,始于足下。”齐庆轩善于从细微之处着手,不断思考和实践。通过基层座谈和调研,针对工艺技术序列存在的21个问题进行分析、改进。应急、开停工、技术攻关、生产组织统筹等重点工作,他都创作成朗朗上口的“打油诗”。他安排提醒工作时常常跟着“举个例子”,在落实监督和控制的“管”之外,同时落脚于指导和服务的“理”上,使管理具象化。齐庆轩不断地用体系思维创新工作,工作量比平时增加四倍。他说:“工作特性决定,弦一刻不能松,要超前准备,必须做到每一个环节准确无误,万无一失。”

管理工作始终在路上。如今,齐庆轩已开始新一轮生产组织化工作的思考。他始终是忙碌的,把握生产过程的变化,进行动态风险控制、成本控制,实现企业高质量发展,是齐庆轩和他的团队永不完结的课题。

### 科研难题攻关手



人物名片90

#### 润滑油公司上海研究院动力设备用油研究所主任、党支部书记 王靖宇

在润滑油公司上海研究院,动力设备用油研究所主任、党支部书记王靖宇是公认的巧解科研难题攻关手。2010年,博士毕业的她放弃在高校任教的机会,来到上海研究院,先后从事金属加工油、船用发动机油等科研工作。

没有模板,没有参考,就摸着石头过河;时间紧、任务急,就加班加点;由于疫情不能访船,那就打电话、发微信、发邮件联络市场人员。一切只为了让长城低硫船舶润滑油智慧树越长越大、硕果累累。入党15年,王靖宇先后荣获“集团公司优秀共产党员”“润滑油公司研发标兵”等称号。

#### 姜家飞

今年,根据低硫应用场景,由润滑油公司上海研究院动力设备用油研究所主任、党支部书记王靖宇牵头,搭建了更加反映工况的模拟评定方法,紧密开展高性能气缸油、中速机油产品研究和应用转化验证,为低硫船舶时代配套润滑做出强有力的技术支持。

“围绕双碳目标,我们与国内唯一拥有自主技术的发动机制造商合作,开展氢燃料等新能源发动机配套用油的开发,推动了国机国油实践。”提到近期取得的突破,王靖宇满是自豪。

在润滑油公司上海研究院,王靖宇是公认的巧解科研难题攻关手。2010年,博士毕业的她放弃了在高校任教的机会,来到上海研究院工作(当时名为上海研发中心)。她先后从事金属加工油、船用发动机油等科研工作。面对科研难题,她始终抱着不服输的韧劲,敢于和问题较真,秉承钻研精神,攻克一个个科研技术难题,为润滑油事业的发展加油助力。

初入职场,王靖宇在带教师傅的带领下,加入新产品脱氧防锈油攻关团队。她说:“检测是科研的眼睛,没有检测方法,实验室调制的配方如同盲盒,就无法判断产品性能是否有所提升,为抢占高端市场,就必须加快研发进度,这就是我当时的想法。”

于是,王靖宇和团队不分昼夜进行技术攻关,没有方法,那就自己创建,通过研究油品的使用场景,制作“金属荷包”模拟现场工况,评价出不同配方的脱氧防锈性能优劣,最终成功开发出性能优异的产品并投入使用,成功抢占市场先机。这段研究经历让她围绕客户需求及工况要求发扬钻研精神,凝聚团队力量开展创新工作,更坚定了对企业科研的信念。

2015年一个周末,在收到新开发客户的使用问题反馈后,王靖宇立即动身,用最快速度到达现场。由于现场工况苛刻,无脱脂线直接退火,对轧制液的性能和应用维护提出很高要求,为了解现场应用细节,她连续在客户现场工作一周甚至半个月之久,在返回实验室后又抓紧一切时间开展油品调整工作,确保客户现场应用安全、正常。

2019年,根据公司工作需要,王靖宇加入船用发动机油研发团队,在新的专业领域、新的岗位、新的研究团队开启新的工作。

2020年,面对疫情、航运业变革及国际两冲程发动机巨头德国曼恩能源公司发布的最新气缸油认证策略等多重考验,王靖宇带领新的研究团队,不断攻克难点、突破创新。

没有模板,没有参考,就摸着石头过河;时间紧、任务急,就加班加点;由于疫情不能访船,那就打电话、发微信、发邮件联络市场人员,用尽一切办法和船东取得联系。

几经辗转,终于获得现场实际应用数据。经过近两个月的不懈努力,长城50100终于获得曼恩能源首批Cat.II的认证。

“应用一代、研发一代、储备一代,在企业为我们厚植的科研沃土上,我们不断探索创新,让长城低硫船舶润滑油智慧树越长越大、硕果累累。”王靖宇憧憬未来。

### 芳烃建设排头兵



人物名片91

#### 上海石化芳烃部生产技术科生产调度主管师 陆红军

扎根上海石化芳烃部生产第一线的陆红军,是改善经营的践行者。作为生产技术科生产调度主管师,他利用装置停车检修机会,从1号甲基叔丁基醚装置前引出一根管线,用作北机房另外3台空压机的循环水,解除了公司工业风系统存在的风险;他是现场流程的行走者,用3年多时间,画出管线,汇编成一本厚厚的《上海石化芳烃部流程示意图》;他还是节能环保先行者,在装置现场通过望、闻、听、摸的方法排查异常排放点,确保了火炬气正常回收,减少了排放。

大爱芳烃,行者无疆。30年间他与上海石化共同成长,心中始终不变的是奉献石化的初心。2021年,陆红军获“集团公司优秀共产党员”称号。

#### 王哲东 胡拥军

在上海石化芳烃部,不管严寒酷暑、刮风下雨还是应急抢险,总能在装置现场看到一个身姿挺拔、身材瘦瘦、戴着眼镜的人,他就是陆红军,现任生产技术科生产调度主管师。“大师傅、活流程图、定海神针……”这些都是周围同事对他的评价。

扎根生产第一线的陆红军,有着丰富的工作经验,非常善于发现问题解决问题。芳烃部1号芳烃空压站北机房共有6台空压机,南机房2台、北机房4台,在1号甲基叔丁基醚检修时,只能由南机房的循环水管线供水,而水量仅能满足北机房一台空压机的正常运转。陆红军勘查现场流程,制定从1号甲基叔丁基醚装置前引出一根管线用作北机房另外3台空压机的循环水的方案。他选定开孔位置,设计管线走向和距离。今年4月,他利用装置停车检修机会,在一根管径600毫米的总管上开孔成功。整改后的新流程保证了现在任何一处循环水场检修或异常,空压站都能正常运转。

通过多年在现场摸爬滚打,日积月累,陆红军对现场的物料流程可以说是滚瓜烂熟、如数家珍。芳烃部各界区现有管线1000多根,尤其是历年来的改造和新设备的增加,而且诸多管线流程可以互相切换,把芳烃部织成了一张网。

一个人掌握再全面,个人力量终究是有限的。日常操作都在班组,为提高班组操作水平,方便新员工培训学习,陆红军萌发汇编界区流程图的想法。

说干就干,有一段时期芳烃部员工经常看到陆红军一个人在界区爬上爬下,塔罐上有他的足迹,夕阳下有他的剪影。断断续续用了3年多时间,他拿笔画出一条条线、一个个点,然后把它们汇编成一本厚厚的《上海石化芳烃部界区流程示意图》。

陆红军非常重视节能环保工作。他的办公室,从窗口望出去就能看到储运部的主火炬,每每看到主火炬在燃烧,他的心里就一直嘀咕,这要增加多少生产成本啊。他翻开笔记本查看吹扫记录,2号重整液相脱氯罐氮气吹扫3天、白土塔氮气吹扫4天,其间火炬气回收破水封。他皱着眉头想:吹扫时火炬气不能回收,包括南区的火炬气也跟着一起烧掉,这太浪费了。

经过一番研究,他提出吹扫要求,明确同一火炬系统,不允许两个氮气吹扫作业同时进行;正常情况下,氮气吹扫时火炬气不破水封,氮气管用量保持约每小时1000标准立方米;控制好压力,系统采用升泄压置换;作业期间对火炬气的氮气含量进行监控。

除修订吹扫计划,他还经常监督火炬气排放量,一旦发现异常,就到装置现场通过望、闻、听、摸的方法排查异常排放点。火炬气回收正常了,主火炬的燃烧量小了,预加氢和4号加氢分别减排660吨和80吨。

面对芳烃部调度岗位人员紧缺,多名青年员工工作经验欠缺和应急处置能力相对较弱的问题,虽然没有签订师徒带教合同,陆红军还是主动承担起培养新人的责任。他带着年轻调度通过现场摸流程、实地教学、以问代考等方法,提高他们的业务水平。

大爱芳烃,行者无疆。30年间陆红军与上海石化共同成长,心中始终不变的是奉献石化的初心,为身边同事树立了榜样。

### 忠孝两全真汉子



人物名片92

#### 天津石油长江道加油站站长 冯涛

以站为家,是他朴实的信念。去年初,天津石油长江道加油站站长冯涛的父母先后患重病住院,此时突然暴发新冠肺炎疫情,他每天几地奔波往返,在全方面做好加油站防疫与日常经营工作的同时,悉心照顾父母,做到忠孝两全。

去年大年初一,站里一名员工突然出现发热症状,冯涛立即布置在站员工做好防护,随后带发热员工到医院检测。诊断中他一直陪在这名员工身边,不断安慰鼓励他,同时布置站里做好防控,最终检验结果让大家都松了一口气,员工只是普通的发热。如今,他对员工和客户的防疫工作更加精心,每天不停地叮嘱叮嘱再叮嘱,确保安全生产。2020年,冯涛被评为集团公司优秀共产党员、集团公司抗击新冠肺炎疫情先进个人。

#### 刘礼宾 刘博龙

“站长,你怎么还在忙?这都11点半了,你快走吧,剩下这点货我整理就行了。”天津石油长江道加油站员工史淑君对一名身材健壮,正在整理便利店货物的男子说。

“没事,马上就完了。”那个健壮的身影连头都没抬。史淑君一把拉住他的手臂,嘴里还不停地念叨着:“你是没事,老爷子饿不饿是你说了算的吗?”这名男子无奈地笑了笑:“那谢啦,你多受累。”

史淑君口中的真汉子名叫冯涛,是天津石油长江道加油站站长,要说起他的不容易,还要从2019年8月20日说起。那天,冯涛和往常一样在站里工作,忽然接到家中电话,得知父亲突患急性脑梗,经过医院抢救虽然没有生命危险,但是影响了右半身的肢体、语言和吞咽功能,需要长期住院治疗。

从那天开始,冯涛就负责起照顾父亲的重任,白天在加油站工作,下班到医院照顾父亲。祸不单行,腊月二十七那天,冯涛的母亲忽感身体不适,通过医院诊疗,确诊为头部血管出现堵塞,建议住院治疗。但是考虑到冯涛父亲仍然在住院的情况,他母亲只能每天到医院输液治疗。

就在此时,突然暴发新冠肺炎疫情,加油站是社会油品保供的重要窗口,冯涛作为一名站长,没有因为家庭的原因退缩,在抗击疫情中,坚持挺在了前面,始终坚守在加油站第一线。

从抗击疫情的第一天开始,冯涛的睡眠时间急剧缩短,每天凌晨5点多就要起床,为父母和家人准备好早饭;7点半之前,他要驾车将母亲送到天津市总医院输液治疗;安顿好母亲,他要立即到南开医院住院部给父亲送早饭;然后马上到站安排工作;11点多,他要去总医院接回母亲,再去南开医院照顾父亲的午饭;随后赶回加油站继续工作,直到深夜。就这样,冯涛每天在几处奔波往返,每天行程超过60公里。

“同事都跟我说,家里如果有事就让我先顾家里,他们会帮忙的。”冯涛说,“但我是一名站长,在这种特殊时期,我不上谁上!”

大年初一,站里一名员工忽然浑身乏力,发热37.6摄氏度。这个时候,冯涛看到了大家强行锁定的眼神,也感受到了大家慌张的心态。“说不害怕是假的。”冯涛回想起这件事坦然地说,“怕归怕,但我还是站长,不能躲开。”

冯涛立即布置在站员工做好防护,同时不许离站回家。随后自己带着发热员工到医院发热门诊进行肺部CT和验血检测。3个小时的诊断,冯涛一直陪在这名员工身边,不断安慰鼓励他,同时布置站里做好一切防控工作。最终检验结果让大家都松了一口气,员工只是普通的发热,并没有感染新冠肺炎病毒。

“说真的,那一刻我的心一下子就松了下来,甚至有一种想哭的冲动。”冯涛回忆。

如今,冯涛对员工和客户的防疫工作更加精心,不仅严格按照公司的要求执行,每天还不停地叮嘱叮嘱再叮嘱,确保了长江道加油站的安全正常经营。他说:“我就是想着要以站为家,其他真没想那么多。”言语朴实的真汉子,忠孝两全的好男儿。2020年,冯涛被评为集团公司优秀共产党员、集团公司抗击新冠肺炎疫情先进个人。