



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

盯在现场 啃下硬骨头



人物名片85

福建联合石化生产部炼油一业务团队生产经理 陈畅行

秉承“一级带着一级干，一级做给一级看”原则，福建联合石化生产部炼油一业务团队生产经理陈畅行经常盯在现场，“钉”住每一个项目，与工艺、设备、安全等专业工程师和操作工一起研究优化操作方案，和大家一起攻坚克难。

“只要有钉钉子精神，依靠团队的力量，没有啃不下来的硬骨头。”他组织多专业跨职能小组，解决了机泵密封冲洗油柴油含量高、高压溶剂空冷结垢等系列生产难题。2020年，陈畅行获“集团公司优秀共产党员”称号。

张春倩

一上班，福建联合石化生产部炼油一业务团队生产经理陈畅行和往常一样，开始装置巡检。从高层塔罐、空冷到边边角角，他都看得很仔细。班组长评价他：“陈畅行是从基层一步步干起来的，是个务实高效、贴近一线、能打硬仗的生产管理人员。”

2019年6月，陈畅行来到炼油一业务团队，主要负责溶剂脱沥青和碳二回收装置的生产运行管理。陈畅行之前的岗位是操作完整性主管，“虽然我刚参加工作时，在加氢裂化等炼油装置干过，但毕竟是第一次担任生产经理，压力还是很大。”

刚刚上任的时候，他感到重任在肩：“都说安全生产无小事，生产经理下达的每一条指令、每一个决定都事关重大。”陈畅行为自己制定巡检任务，每天都会抽出时间到装置现场查漏点、查隐患，并验证班组的工作成效。

他坚持“一级带着一级干、一级做给一级看”原则，加强与班组沟通。每当装置出现较大波动或者现场遇到棘手问题时，他总是第一时间赶到现场，事后还不忘与老师傅进行复盘，切磋交流。遇到好的经验做法和意见建议，他都会详细记录下来。“我要将这些宝贵的经验做法编成册，就叫《溶剂、碳二装置大事记》，并分发给各班组学习，让一线员工特别是青年员工了解和掌握各种突发问题的处置方法和操作技巧。”陈畅行说起他的计划。

高压空冷结垢造成装置负荷约束，是石化企业生产常遇到的难题，陈畅行先后3次组织技术力量，完成业内首创高压溶剂空冷在线化学清洗，及时解决约束问题。针对空冷漏风问题，他想方设法堵漏，提升冷却效率。这两项创新成果均获福建省“五小”创新二等奖。他认为只要有钉钉子精神，依靠团队的力量，没有啃不下来的硬骨头。

陈畅行经常和班组长师傅一起讨论攻坚创效方案，怎样保安全、怎样抓环保、怎样挖效益。他指导班组长制订工作计划，细化指标和措施，落实到人、跟踪检查。他经常盯在现场，“钉”住每一个项目，与工艺、设备、安全等专业工程师和操作工一起研究优化操作方案，和大家一起攻坚克难。

他带领同事对溶剂脱沥青进行持续攻关，DAO+胶质收率从58%提高到61.5%。为了进一步挖潜增效，他带领团队一起攻关，把更为经济便宜的乙炔焦油作为工艺加热炉燃料油，代替高价外购天然气，节约能源费用95万元/月。他组织制定班组日常工作清单和机泵润滑检查工作表，效果非常明显，机泵可靠性得到大大提升，机泵检修次数由2019年的26台次减少到2020年的9台次。针对低压溶剂罐带碳粉导致界位计失灵的问题，他通过定期对界位计进行在线水冲洗，彻底解决难题。

“他是个暖心的80后‘小当家’。正是因为他以身作则，带领我们一起克难奋进，所以整个团队干事创业的氛围很浓厚。”陈畅行的同事如是说。

带领大家 劲往一处使



人物名片86

广西梧州石油机关第二党支部书记 陆初德

在过去的一年里，受疫情影响，成品油市场形势严峻。广西梧州石油机关第二党支部书记、业务部经理陆初德不言苦难，不退缩，带领经营线条的同事砥砺前行，使非油品销售额与上年相比增幅91%，汽油销量增幅全区第二。

“这是机遇，也是挑战，我们要抓住契机抢市场。”他雷厉风行，开展差异化营销；加强市场信息收集、优化客户维护、深化数据分析；每周定期与财务部门沟通，评估收益，不断调整优化经营策略，抓业财融合，促量利平衡。2021年，陆初德被评为集团公司优秀共产党员。

黎菲

每天早上8点到晚上9点，广西梧州石油机关第二党支部书记、业务部经理陆初德不是在加油站现场蹲点，就是在办公室琢磨经营数据，这是他给自己安排的上下班时间，他说：“做经营，不花点心思，企业就会少创一份收，员工就会少挣一份钱。”

在过去的一年里，受疫情影响，成品油市场形势严峻。陆初德不言苦难，不退缩，带领经营线条的同事砥砺前行，使非油品销售额与上年相比增幅91%，其中“良大头”品牌系列销量与上年相比增幅全区排名第一，汽油销量增幅全区第二。

“延边站实行降价让利，柴油主力站大力发展机出配送业务，点对点竞争站开展时点直降，农网站开展坪日营销……”去年，全社会复工复产的号角一吹响，陆初德马上带领经营线条人员打起拓市场。

“这是机遇，也是挑战，我们要抓住契机抢市场。”陆初德雷厉风行，召集人员划地域、分性质、逐站梳理，开展差异化营销。他加强市场信息收集、优化客户维护、深化数据分析，密切关注每日销量变化和营销效果。他每周定期与财务部门沟通，评估收益，围绕“应收尽收、应省尽省、应减尽减”原则，不断调整优化经营策略，实现量利平衡。

陆初德事事带头苦干。“每一项重点经营活动我都会参与，一定要让每一项促销工具都能被有效运用。”他说，“走访重点大客户是关键，增进感情维系关系，才能把控竞争多变的经营局面，每项工作自己先要参与其中，了解每个环节运作，才能更好地统筹，带领大家劲往一处使。”

陆初德善于从数据看问题，在现场解难题。一次，他发现北环站柴油数据异常，马上调看视频，了解到进站货车、客非车比以前增加很多，由于没有大流量加油机，降低了车辆通过率。他马上联系厂家沟通协调，几天内就为北环站更换了大流量加油机，并增设4支大流量加油枪，接待能力和通过率提升后，这个站的经营困局迎刃而解。

他还特别注重队伍建设，挑选业务能力强的员工，成立智囊团，梳理各项营销方案，整理出最简洁易懂的推销术语，然后全方位培训，手把手指导，“要想想方设法将员工智慧转化为生产力”。

为进一步拓宽培训面，陆初德主导开展区域经理、卸油员和非油营销、新业务等专题培训，通过开展日常岗位练兵、理论实操双向培训、师傅带徒传授等方式，提升员工业务技能。他还以销售业绩较好的本部北环员工为成员，成立销售先锋队，安排员工轮流到该站参与排班，营造一个也不落下、全员投入销售的良好氛围。

2021年，陆初德被评为集团公司优秀共产党员。“我将继续坚定不怕苦、不怕难信念，弘扬我们当地勇往直前的红色革命精神，全力助推我们公司的高质量发展。”面对荣誉与认可，陆初德语气铿锵。

闯字当头 争做拓荒牛



人物名片87

石化出版公司总经理助理 罗焱鑫

面对改革新情况及各种各样的问题，石化出版公司总经理助理罗焱鑫带领团队制定了干部管理、劳动用工、薪酬分配等方面一系列规章制度，重建人事管理流程，组织实施规范选人用人、改革薪酬制度、调整组织机构等一系列重要改革和管理工作，得到干部员工的认可。

“我会尽己所能为大家办实事、解难事，一直做下去。”多年来，他一直秉持“闯”的理念、“干”的作风、“创”的劲头，争做推动转型、改革、高质量发展的“拓荒牛”。2018年，罗焱鑫被评为集团公司优秀共产党员。

田丰曹 贾亚莉

“90多岁高龄的陈俊武院士仍然坚守在科研的第一线，我们还有什么理由不奋斗？”这是石化出版公司总经理助理罗焱鑫的口头禅。

“我们在业务上、党建工作上各个方面都要勇争第一，今年党建考核必须实现升级晋档。”在石化出版公司，罗焱鑫身兼数职。他还是工会主席，党群工作处处长、综合管理部总经理、人力资源部总经理（党委组织部部长）。他带领团队组织制定20多项党建规章制度；组织开展“三评比、三创建”活动，发挥党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用；每月制订学习计划，通过参与“三会一课”、主题党日等活动，加强对支部日常工作指导、协调和检查。最终，石化出版公司党建考核顺利实现升级晋档目标。

“我会尽己所能为大家办实事、解难事，一直做下去。”罗焱鑫在工作岗位上一直秉持“闯”的理念、“干”的作风、“创”的劲头。

2014年1月，罗焱鑫从集团公司人事部调入中国经济出版社担任人事处处长。当时，石化出版社人事干部基础工作非常薄弱，制度不健全，工作程序不完善，管理工作与集团公司干部人事管理体系接轨面临很大困难。

面对复杂情况及各种各样的矛盾和问题，罗焱鑫带领部门团队先后制定了干部管理、劳动用工、薪酬分配等方面一系列规章制度，重建了从员工入职到离职全过程的人事管理流程，组织实施规范选人用人、改革薪酬制度、调整组织机构、完善岗位设置、规范用工行为、建立企业年金等一系列重要改革和管理工作，妥善处理好管理不规范等诸项历史遗留问题，得到干部员工的一致认可。

2015年9月，石化出版社和中国经济出版社整合，组建石化出版公司。两家出版社在机构设置、管理制度等方面截然不同，为了以最快的速度做到两社融合，罗焱鑫组织制定石化出版公司机构、岗位及人员调整的具体方案，统一了两社薪酬福利待遇和管理制度，破解了两社机构融合、管理融合、制度融合、人员融合难题。

2020年对于石化出版公司来说是意义非凡的一年，集团公司领导先后多次到现场调研，提出石化出版公司要转型、要改革。

“怎么转，如何改”成为核心难题。为此，作为深化改革小组成员之一的罗焱鑫，深度参与全方位考察工作，对石化出版公司体制机制、干部人才队伍等方面存在的突出问题进行全面分析，牵头起草以三项制度改革为核心的综合改革方案，在公司经营管理层和基层全面实行任期制和契约化管理，全面实行职业经理人制度等。他还积极推行全员竞争上岗和契约化管理全覆盖，实行“一人一表”全员绩效考核制度、建立差异化的薪酬制度等。

一系列改革方案的出台和措施的落实，得到集团公司领导及相关管理部门的高度评价。对于石化出版公司未来的科学高效发展，罗焱鑫信心满满。

勤学苦练 追梦向前冲



人物名片88

勘探分公司元坝项目部工程安全党支部书记 余海峰

钻井专业出身的余海峰，原本对于试气作业了解不多。担任勘探分公司元坝项目部工程安全党支部书记后，他把自己当海绵，“贪得无厌”学知识。一方面看设计，参与试气施工设计审查、试气对接会等；另一方面勤跑试气现场，学习流程安装，熟悉试气设备和工具。

正是凭着一种忘我的工作状态，他的业务能力得到全面提升。“作为共产党员，打铁还需自身硬。”余海峰这样总结。入职7年来，余海峰先后获集团公司“精神文明建设先进个人”“优秀共产党员”“青年岗位能手”等荣誉称号。

贺彦

工作之余，勘探分公司元坝项目部工程安全党支部书记余海峰总在琢磨，如何将党建工作与安全生产，以及勘探的提速提效深度融合。

在项目部党工委的帮助指导下，他带领所在支部与现场党支部结对子、促交流，通过党建共建，针对施工过程中的难点问题和施工风险开展党员联合攻关，有效解决了川东北地区陆相页岩气取芯、水平井钻进、特超深井上部大尺寸井眼和须家河高研磨性地层提速等难题，创造多项钻井技术新指标。

“尤其是开展联合安全诊断，促进甲乙双方及时消除现场存在的安全隐患和井下可能的风险，实现安全生产，在攻坚创效中发挥了突出作用。”余海峰介绍说。

2014年，余海峰硕士毕业后来到勘探分公司涪陵项目部，开始接触钻井项目管理。骨头里的勤奋好学让他自参加工作以来，就颇受各方好评。

去年3月，他转战元坝探区，成为川东北探区的一名“新员工”，同时担任项目部工程安全党支部书记。新的工作任务，为他提供了一展拳脚的舞台。他像拧紧发条的机器，铆足了劲。

“元坝探区施工难度大，高温高压高含硫，井控风险高，打遭遇战多，硬骨头多，生产运行压力大，责任重，只有充分发挥支部的战斗堡垒作用，才能攻坚克难，实现更大的勘探突破。”余海峰说。

钻井专业出身的他，原本对于试气作业了解不多。去年，分公司试气队伍都是新鲜力量，经验、技术和设备严重不足。一方面井场是攻坚创效主战场，另一方面项目部管理试气项目人员少、工作任务重，“作为党支部书记，更要发挥扎根基层、服务群众的作用，关键时刻一定得顶得上”。

于是，余海峰把自己当海绵，“贪得无厌”学知识。一方面看设计，参与试气施工设计审查、试气对接会等；另一方面勤跑试气现场，学习流程安装，熟悉试气设备和工具，随时向现场人员请教。

现场工作枯燥而艰苦，余海峰却乐在其中。在现场边学边干，积极主动帮试气队解决问题，不断积累实战经验。他的努力，不仅得到了项目部和分公司的肯定，自己也收获满满。正是凭着这种忘我的工作状态，他的业务能力得到全面提升。“作为共产党员，打铁还需自身硬。”余海峰这样总结。

去年12月，成都疫情反复，余海峰又开始了一天两次的高温测量工作。疫情期间，他主动要求担任所在单位疫情防控联络人，跟踪探区各施工现场疫情防控措施和人员流动情况，重点对隔离人员的隔离地点、隔离措施进行落实并及时上报。

在地方疫情防控工作取得进展时，按照上级工作部署，余海峰带领积极推进各施工现场的复工复产进度，及时协调复工复产过程中出现的问题，确保探区各井在最短时间内全面恢复生产，比分公司下达的复工复产计划提前1个月完成。

从疫情期间的身体先士卒，到钻井试气工作的攻坚创效，余海峰在元坝探区“三高”征程中，初心不改，追梦向前。