

领导干部

学习贯彻“七一”重要讲话



为实现第二个百年奋斗目标作出石化贡献



把伟大建党精神融入血脉,把产油报国和为美好生活加油职责使命写在苏北大地,奋力开启五个“加力加速”。加力加速增油索气,推动勘探开发高质量突破。加力加速科技提升,推动人才技术高质量支撑。加力加速数智转型,推动科技生产高质量保障。加力加速降本增效,推动经营管理高质量升级。加力加速绿色发展,推动生产方式高质量转型。

发扬伟大建党精神 加力加速高质量发展

方志雄

在庆祝中国共产党成立100周年大会重要讲话中,习近平总书记阐述了伟大建党精神,号召全党同志继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大。我们将自觉以讲话精神为指引,用伟大建党精神砥砺初心使命,始终坚定“小油田也有大作为”信心决心,克服困难,一往无前促发展,为集团公司加快构建“一基两翼三新”产业格局作出贡献。

7月中下旬以来,由于洪泽湖大流量泄洪,江苏油田位于泄洪道上7个油田464口油水井以及生产设施被淹,台风“烟花”突袭,加剧汛情灾情。几乎同时,新冠肺炎疫情发生,扬州封城封路。面对前所未有的汛情和疫情叠加考验,江苏油田落实集团公司和地方政府防汛抗疫情部署要求,众志成城战洪涝战疫情,千方百计保生产保民生,取得“双战双保”胜利。广大干部员工面对洪水毫无畏惧,疫情面前挺身而出,这是伟大建党精神在江苏油田的赓续与发扬。当前,我们在前进道路上还有这样或者那样的困难,只要我们把伟大建党精神融入血脉,把产油报国和为美好生活加油职责使命鲜明地写在苏北大地上,奋力开启五个“加力加速”,就一定克服前进道路上的一切困难,书写油田高质量发展崭新篇章。

加力加速增油索气,推动勘探开发高质量突破。把发现规模优质储量作为勘探主攻方向,加大苏北“三新”领域风险勘探和预探力度,力争5年探明石油地质储量2000万吨、天然气180亿立方米以上。咬定“十四五”末油气当量150万吨目标不放松,以老区提高采收率作为重要抓手,以弥补天然气短板为主攻方向,强势推进注水管理提升活动,持续扩大“四提”“五化”成效,力争到2025年实现老区稳产110万吨至120万吨,天然气年产3亿立方米至5亿立方米。

加力加速科技提升,推动人才技术高质量支

撑。深入实施创新驱动,推动跨专业、跨领域协同攻关,努力形成一批具有自主知识产权、国内领先的勘探开发技术成果。实施领导人员专项能力提升计划和年轻干部“333”培养工程,实现40岁以下中层干部和35岁以下基层干部占比均在六分之一以上。完善科技成果转化、科技投入持续增长机制,构建体现技术、成果、效益等要素的激励机制,激发各类创新要素活力,确保科技贡献率在60%以上。

加力加速数智转型,推动科技生产高质量保障。发挥江苏油田EPBP平台优势,加快数字采油厂建设,推动无人或少人值守站库升级改造,打造集运行管理、智能诊断、智能优化等功能为一体的生产管控新模式,实现“500人管理一个采油厂”目标。同时,精准对标、有效对标,补短板、强弱项、固优势,推动注采输系统效率、SEC储量替代率、人均劳效等指标全面提升。

加力加速降本增效,推动经营管理高质量升级。坚持刀刃向内、自我加压,今年在去年基础上再完成4.5亿元降本减费任务,并完善成本管控体系和杜绝亏损长效机制。同时,节流与开源双向发力,加大拓市力度,深挖潜力点,培育增长点,确保开发区块和经营业务全面盈利、外部市场收入持续增长。

加力加速绿色发展,推动生产方式高质量转型。推进能效提升计划,加强全要素用能管理,强化注采输全链条提效降耗。推进绿色企业行动计划,积极开展碳达峰碳中和行动,实现“三度”减量化、无害化、资源化,重点加快推进全流程CCUS示范工程建设。拓展风能、太阳能和地热能等清洁能源利用,在已建成85座井场光伏和风电电站基础上,持续加大投资力度,加快建设速度,力争到“十四五”末,风能、太阳能发电在直接能耗中占比50%以上,以新能源、新动力增添发展新活力、新后劲。

(作者为江苏石油勘探局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表)



融入国家和上海的发展战略布局,坚定不移迈向产业链价值链中高端,做强做优国有企业服务浦东经济发展。安全绿色领先,全力打造城市型工厂新标杆。加快转变,板块联动发力为服务浦东经济发展添动能。弘扬伟大建党精神,铸牢软实力发展内核。大力实施人才强企战略,打造国有企业高端人才新高地。

发挥地域优势 打造安全绿色领先城市型工厂

王净依

在庆祝中国共产党成立100周年大会上,习近平总书记强调要统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。

高桥石化牢牢把握身处上海国际化城市的地域优势和能源安全保障的特殊定位,按照习近平总书记对上海强化“四大功能”、建设“五个中心”的战略部署,落实中国石化构建“一基两翼三新”产业格局的总体要求,全方位融入国家和上海的发展战略布局,坚定不移迈向产业链价值链中高端,做强做优国有企业服务浦东经济发展。

实现安全绿色领先,全力打造城市型工厂新标杆。大力实施绿色洁净战略,坚持“双碳”目标与加快发展统筹协调,以严于国家、行业和地方标准狠抓安全环保,推动HSE管理体系高效运行。重点推进安全生产专项整治三年行动方案和安全风险隐患排查治理项目,提升本质安全水平,筑牢企业生存发展根基;重点推进石化能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化,大力发展高端化、环境友好型产业,向精细、绿色、高技术、高效益、高附加值方向和净零排放迈进。

结合上海“国家燃料电池汽车示范城市群”的定位,在氢能发展领域寻求突破,努力成为关键核心技术攻坚战的“国家队”,争当引领国有企业绿色发展的排头兵、先行者,全力打造安全、绿色、领先的城市型工厂。

加快转变,板块联动发力为服务浦东经济发展添动能。大力实施价值引领、市场导向战略,以担当国民经济“压舱石”为己任,融入上海“国内大循环的中心节点、国内国际双循环的战略链接”定位,抓住身处浦东的区位优势,突出价值引领、市场导向,推进产业链延伸和产品价值赋能,激活市场、运行、优化、成本、管理“五位一体”增效动能。其中包括加大

特色产品的市场开拓力度,聚焦节能降碳相关领域,加大研发投入,加快实现由生产导向型向市场导向型企业转变,从单一产品竞争向产业链竞争、供应链竞争转变,形成更高效率和更高质量的投入产出关系,打造高端化、差异化产品,向高端产业链迈进。

大力实施创新驱动、开放合作战略,主动融入上海“十四五”发展规划,科学谋划公司战略定位、主攻方向和业务结构,确立“高桥老区板块、上海化工区板块、合资合作板块”三点发力,“润滑油石蜡特色产业链”“绿色低碳新材料产业链”“一体两翼”构想,持续滚动完善并加快实施公司“十四五”发展规划,推动发展驶入快车道。坚持“石化发展,科技先行”,把实现高水平科技自立自强作为高质量发展的战略支撑,加强企地沟通、企校合作,着力推动炼油“油转化”“油转特”、化工“基础+高端”发展。

弘扬伟大建党精神,铸牢软实力发展内核。今年正逢高桥石化成立40周年,高桥石化将进一步从伟大建党精神中探寻精神密码,深刻把握32字伟大建党精神的深刻内涵,主动探求伟大建党精神向企业内化的渠道,通过上下互动、凝练提升,打造形成具有高桥石化特色的精神体系、企业文化。传承发扬高桥石化十大优良传统,大力发扬无私奉献、爱岗敬业的精神,激发广大干部员工“情系石化、志创一流”的情感共鸣。通过重建企业文化展示馆,重拾公司优良传统和作风,振奋起广大干部员工想干事、能干事、干得成事的信心,并以此凝聚人心、鼓舞士气、创造价值,进一步汇聚起推动公司“二次创业”的强大力量。

大力实施人才强企战略,打造国有企业高端人才新高地。深化用人体制机制改革,激发人才队伍创新创造活力,创新人才队伍赋能赋智“四项机制”,即人才队伍培养机制、选用机制、评价机制、激励机制。完善市场化引进、标准化评价、梯次化培养、精准化激励、数字化管理,加快推进科技领军、各级专家、新兴业务、技能操作四大人才队伍建设,为推动高质量发展提供强大的人才保障软实力。(作者为高桥石化公司董事长、党委书记)



加快推动改革发展、攻坚创效、转型升级,努力实现行稳致远、基业长青,走好新的赶考之路。聚焦价值引领战略,深化体制机制改革。聚焦模式转型升级,打造持续发展动能。聚焦创新驱动发展,加快数字化进程。聚焦存量增量资产,夯实平稳发展基础。聚焦全面从严治党,高质量推进党建工作。

聚焦改革谋发展 抢占先机促转型

韩雪岭

安徽石油深入学习贯彻领会习近平总书记“七一”重要讲话精神,认真落实集团公司党组和销售公司党委决策部署,从百年党史中砥砺初心使命、汲取奋进力量,加快推动改革发展、攻坚创效、转型升级,努力实现公司行稳致远、基业长青,走好新的赶考之路。

聚焦价值引领战略,深化体制机制改革。推动集团公司深化改革三年行动实施方案落地落实,推进公司战略实施。全面实施预算管理,强化进销存联动,把握市场节奏,提高资源运作能力,将资源优势转化为效益优势。坚持市场驱动、区域规划和技术规划,不断深化机制体制改革,激发持续发展活力。推进省市县(公司)库站五个层级体制改革,界定职责,厘清定位,不断提升适应市场化的能力。启动非油品业务综合改革,努力打造更加贴近市场、贴近生活的综合服务平台,形成各司其职、各负其责、高度协调统一的运营体系。深化集团客户开发体制改革,实施业绩提成激励机制,组建以客户为中心,为客户量身定制一站式服务、一体化解决方案的客户开发队伍。

聚焦模式转型升级,打造持续发展动能。探索新能源发展模式、盈利模式及相关技术路线,加快构建“油气氢电服”综合能源服务站,形成“综合能源供应商综合服务+服务综合体”格局。LNG加注站方面,加速已规划网点实施,注重在高速公路、国道和区域网点布局,满足客户多样化需求。氢能方面,制定公司氢能发展道路规划、区域规划和技术规划,组织参与电堆研发-零部件升级-氢能生产-运输-加注等全产业链项目研究和落地方案,深度介入地方新能源规划,加快加氢站建设。光伏发电方面,遵循“应装尽装、适度超前”的原则推进油站光伏项目,加快碳中和站建设,研究光伏制氢、关注制氢设备小型化。充换电业务方面,研究电池银行和电池储能业务可行性,推进充换电站特别是快充站、超充站建设。

聚焦创新驱动发展,加快数字化进程。深刻认识数字化转型是商业模式提升的系统工程,加快项

目设计,加强各线条、各业务信息资源整合,加速功能模块试点,实现站级一体化、智能化油库、营业部卡票单界面整合一体化操作,用系统支撑工作职能整合,提高效率,降低基层工作强度。积极推广实施智能化技术应用、数字化营销,带动公司经营模式转型发展,加速“新能源+智慧能源”综合能源服务体系建设。

聚焦存量增量资产,夯实平稳发展基础。“十四五”时期,坚持内涵发展为主,持续完善网络功能,提高网络控制力和影响力。严格控制油库投资,注重汽柴油站投资回报率,重点以轻资产发展乡镇空白点,加速储备土地和建设进度,控制建设规模和建设成本。围绕LNG、加氢站等基础设施投入,严格管控投资风险。全面梳理闲置、低效、负效资产,盘活存量资产,提高资产质量。夯实平稳发展基础,切实落实HSE管理体系责任,确保有效运营。结合落实总经理2号令,对突出问题开展溯源分析,破解顽症,实现持续改进,逐步建立安全长效机制。聚焦碳达峰、碳中和目标,深入推进绿色企业创建,落实长江大保护生态保护要求,打好污染防治攻坚战。注重风险防控,对违规违纪问题保持高压态势,确保不出现问题。

聚焦全面从严治党,高质量推进党建工作。坚定不移听党话跟党走,聚焦办实事开新局,融入中心抓党建,抓好党建促发展,把经营管理中的热点、重点、难点作为党建的切入点、着力点、攻坚点,以高质量党建确保经营管理任务高质量完成。推进人才强企工程,加速人才培养,常态化推动三支队伍建设。建强基层组织,强化基层党建工作落实,提升党员联系站点工作质量,推行党员责任区、示范岗,打造一批特色党建品牌。加大反腐倡廉力度,坚决做到零容忍、全覆盖、无禁区。抓好意识形态、宣传思想、维护稳定、统战群团等工作,凝聚团结一心的干事氛围,树立勇担社会责任的良好形象。开展“我为群众办实事”实践活动,以生动实践推动公司发展,做到员工进步、客户满意、社会认可,形成齐心开新局的浓厚氛围。

(作者为安徽石油分公司代表、党委书记)



锚定“打造共享服务升级版,推动‘支撑业务’自立发展”目标,持续为打造世界领先企业提供成色更足的专业服务支撑。把握党建引领,为实现“升级自立”强根铸魂。把握战略机遇,为实现“升级自立”精细定位。把握企业使命,为实现“升级自立”谋篇布局。把握人才强企,为实现“升级自立”聚才汇智。

为打造世界领先企业 提供成色更足的服务支撑

侯增周

今年是中国共产党成立100周年,也是共享东营分公司成立的第5个年头。分公司党委始终把政治建设摆在首位,认真落实“第一议题”制度,贯彻集团公司党组、共享服务公司党委部署,深入谋划改革发展思路,实施标准服务、价值引领、创新发展、市场导向、人才强企“五大战略”,做到改革发展方向清晰、蹄疾步稳,切实发挥了党委把方向、管大局、促落实作用。分公司党委团结带领干部员工圆满完成共享服务从组织筹建到全面上线的各项任务,实现从分步实施到一体化、多功能共享服务建设的快速发展,建立了符合中国石化实际、涵盖上中下游的共享服务业务标准、系统平台、实施策略和管控模式,在集团战略和企业转型发展中发挥共享价值,作出积极贡献。

新征程上,共享东营分公司党委以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引,深刻领悟中国共产党人把握时代大潮的敏锐与智慧,谋划勇立大数据时代潮流的思路举措,锚定集团公司党组提出的“打造共享服务升级版、推动‘支撑业务’自立发展”目标,持续为打造世界领先企业提供成色更足的专业服务支撑。

牢牢把握党建引领,为实现“升级自立”强根铸魂。锚定站排头、争第一的目标不动摇,突出“以高质量党建推动高质量发展”的主线不动摇,坚持集团公司“十四五”时期“1355”党建工作总体思路不动摇。充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用,强化党风廉政建设,加强正面舆论宣传,进一步统一思想、凝聚共识。持续优化提升党建系统,全面推行“党员先锋指数”量化考核,落实“党建+服务”,推动党建与业务一体推进、融合落实。

牢牢把握战略机遇,为实现“升级自立”精细定位。着眼集团公司深化改革大势大局,主动融入“一基两翼三新”产业格局,适应“平台+数字”新经济模式,进一步树立“全职能、全资源、全流程”共享理念,加快推动共享服务由“标准化流程

化业务”向“价值创造型业务”转变,由“单一功能”向“多取能一体化”转变,由“人工业务交付”向“自动化智能化交付”转变,扎实推进以标准化、制度化、规范化、清单化、智能化建设为抓手的工作思路,加快打造共享服务产品迭代升级,力争2025年部分指标达到国际一流,向智慧共享、融通共享、生态共享迈进,助力集团公司成为打造数字经济新优势的“领头羊”。

牢牢把握企业使命,为实现“升级自立”谋篇布局。要在实现“客户价值最大化”中进一步体现共享价值。精准洞察、敏捷响应客户痛点问题和服务需求,全面提升客户体验。建立健全有市场竞争力的客制化基础服务产品体系,搭建体系化的服务项目和产品模型。全面推动现有共享服务升级,大力推进自主创新,打造共享和企业业务智能交互平台。拓展决策支持型增值服务等高端业务,结合客户需求,提供满足分析需要的生产经营信息及前瞻性数据分析报告,以高质量数据支撑高质量发展。立足内部市场,稳步开拓外部市场、海外市场,走好“内外兼修、全球兼容”之路。

牢牢把握人才强企,为实现“升级自立”聚才汇智。聚焦打造“强头雁、领群雁、带雏雁”的人才雁阵,突出培养管理型精英人才和领军型专家人才,建设“头雁”精英人才高地;培养储备一批精通全流程业务的中青年人才,采取“一人一策”方式,强化“雏雁”年轻人才培养。推进企业与共享之间财务、人力资源、IT等轮岗交流和培训协同机制,培养熟悉全流程业务的业务经理和专家,发挥集团公司专业人才蓄水池和孵化器的作用。

踏上新征程,把握新机遇,应对新挑战,共享东营分公司党委将鼓足明知山有虎、偏向虎山行的勇气,扬起舍我其谁、勇往直前的豪气,彰显拒绝对诱惑、清正廉洁的正气,锻造逆势而上、破障闯关的锐气,以坚定的政治自觉、思想自觉、行动自觉,确保各项工作扎实推进,奋力实现“十四五”开好局起好步,开创共享服务升级自立高质量发展新局面。

(作者为共享东营分公司党委书记、总经理)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就改革管理、提质增效、转型升级、科技创新、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数在两千字以内为宜。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:
songty@sinopec.com

联系电话:
010-59963257