



强根铸魂勇担当

——中国石化贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神五周年成果报告

加强党风廉政建设 打造廉洁石化亮丽名片

习近平总书记强调,要加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作,把纪律和规矩挺在前面,持之以恒落实中央八项规定精神,抓好巡视发现问题的整改,严肃查处侵害国有资产、利益输送等问题;要整合监督力量,形成监督合力;要突出监督重点,强化对关键岗位、重要人员特别是“一把手”的监督管埋。

5年来,中国石化以落实中央巡视整改为牵引,围绕建设一流政治生态、打造廉洁石化亮丽名片,坚持严的主基调不动摇,坚持系统施治、标本兼治理念,构建完善“大监督”格局,突出政治监督,强化日常监督,持之以恒正风肃纪,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,政治流毒影响全面有效肃清,信访总量连年持续大幅下降,党风廉政建设和反腐败工作的评价满意度越来越高,干事创业的精气神明显提升,全面从严治政取得显著成效、呈现崭新气象,政治生态得到全面重塑、实现根本好转。

一、坚持把监督挺在前面

1. 坚定不移强化政治监督

健全完善政治监督对表引领、分析研判、统筹牵引、贯通协同、激励约束“五项机制”,牢牢把握“两个维护”根本任务,重点围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、保障国家能源安全、守住安全发展底线等重大部署,围绕深化国企改革三年行动、落实长江黄河领域生态保护要求等重要任务,围绕脱贫攻坚、疫情防控、攻坚创效、科技攻关等工作,以强有力的政治监督确保党中央重大决策部署贯彻落实到位。在强化政治监督中,既报告中国石化有关工作开展情况,又从党和国家大局出发提出意见建议,呈报专题报告20余份,得到了中央领导、中央纪委国家监委、中组部、国务院国资委的高度评价。

2. 在央企率先构建“大监督”工作格局

按照“双重领导、垂直管理、提级监督、整合资源”的思路,成立两级监督委员会,以党内监督为主导,有效整合纪检监察、巡视巡察、审计、组织人事、民主监督等资源,建立并不断完善党组(党委)全面监督、纪检监察机构专责监督、党的工作部门和业务部门职能监督、基层党组织和单位日常监督、党员和职工民主监督“五位一体”大监督格局,凝聚监督合力,提升监督效能。

3. 做深做细做实日常监督

研究制定纪检监察机构加强日常监督工作的意见,细化明确13类监督事项和14类监督措施,促进日常监督的常态化、近距离、可视化。制定《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,建好用好领导干部廉洁情况“活页夹”,扎实开展领导干部“画像”评价和政治生态研判工作。严格落实领导干部个人有关事项报告制度,持续提升监督效能,查核一致率位居央企前列。坚持抓早抓小、防微杜渐,在用好第一种形态上下足功夫。5年来,全系统纪检监察机关运用“四种形态”处理12292人次,其中第一、二种形态占比超过89%。

二、一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

1. 持续加大“不敢”的震慑

坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,紧盯重点领域、关键环节和重点人,严肃查处吃空饷、设租寻租、利益输送、内外勾结侵害国有资产问题,深入整治领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业行为,加大对基层“微腐败”的查处力度,做到减存量清见底、遏增量寸步不让。

2. 扎紧织密“不能”的笼子

构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。加强对制度执行情况监督,坚决纠正不按制度行事、随意变更制度的行为,严肃查处有令不行、有禁不止、阳奉阴违的行为。做实以案促改、以案促改,以案促治,针对典型问题“解剖麻雀”,及时发现问题整改,提出整改意见,倒逼深化改革、完善制度机制。

3. 全面增强“不想”的自觉

深入开展党风党性党纪教育,加强廉洁文化建设,注重家庭家教家

风,营造廉洁从业的良好风尚。把思想政治工作贯穿监督执纪全过程,体现严管厚爱、注重教育转化,促使党员自觉防止和纠正违规违纪行为。做好查办案件的“后半篇文章”,以案释德、以案释纪、以案释法,引导广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

三、发挥巡视巡察利剑作用

1. 高标准推进中央巡视整改

坚持把中央巡视作为全面体检、纠偏治弊、促进发展的重大机遇,自觉主动接受巡视监督,认真落实巡视整改责任。2019年以来,围绕中央巡视反馈的4个方面突出问题和6点整改意见,公司党组多次召开巡视整改专题会,先后研究制定205项整改措施,举一反三、以点带面推进整改。

2. 全覆盖推进党组巡视

制定完善党组巡视工作办法,被巡视单位党委配合巡视工作办法和党组巡视工作规划,坚持“四个聚焦”,运用“五个贯通”,先后巡视企业196家次,实现了“巡视全覆盖”。打好“常规+专项”组合拳,在常规巡视的同时,重点开展境外、住房、驻京办和科技攻关、生态环保等专项巡视,推动解决难点堵点难点问题。5年来,党组巡视发现问题3371个,提出意见建议1126条。

3. 全铺开推进党委巡察

坚持把抓好党委巡察工作作为推动党组巡视工作向纵深发展的重要抓手,将中央巡视、党组巡视、党委巡察发现的问题结合起来看,统筹起来改,构筑“巡视带巡察,巡察促巡视,巡视巡察上下联动、同频共振”的工作模式。截至2021年9月,66家直属单位党委巡察了394个基层党组织。

四、持之以恒深化作风建设

1. 深化落实中央八项规定精神

制定进一步贯彻落实中央八项规定精神实施细则和若干措施,修订领导人员履职待遇、业务支出等相关制度,为改进作风立起标尺。开展整治“四风”专项行动,全面清理企业驻京办(联络处),防止“四风”问题反弹回潮。5年来,查处违反中央八项规定精神问题152起,党纪政纪处分和组织处理368人,印发22期通报,点名道姓曝光99起典型案例。

2. 坚决整治形式主义官僚主义

制定《关于集中整治形式主义官僚主义的实施意见》,实施持续为基层解困的23项重点措施,大力精简会议,统筹规范督查检查考核及评比表彰工作,切实减轻企业负担。以安全环保领域为切入点,深挖细查形式主义官僚主义问题,持续整治安全站位不高、安全工作流于形式、安全生产执行力差、安全责任落实不到位等问题。

3. 持续改进总部作风

围绕讲政治固根基、观大局保全局、勤学习提素质、带队伍抓落实、树新风扬正气,持续加强“三个表率”模范总部建设,制定深化总部作风建设若干措施,强化“四不两直”检查、通报曝光、教育提醒,严肃问责,践行“马上就办”,不断提高服务意识、服务效率和服务质量,确保总部作风始终在全系统走在前、作表率。

坚持党建带群建 发挥统战工作和群团组织作用

习近平总书记强调,统战工作的本质要求是大团结大联合,解决的就是人心和力量问题;坚持全心全意依靠工人阶级的方针,是坚持党对国有企业领导的内在要求,要在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护;必须把培养社会主义建设者和接班人作为青年工作的根本任务,广泛组织动员广大青年在深化改革、促进经济社会发展中充分发挥生力军作用。

5年来,中国石化深刻认识做好新时代统一战线工作的重要性,把统战工作摆在更重要位置,健全统战工作领导体制和工作机构,搭建党外代表人士发挥作用平台,团结动员统战成员为企业改革发展贡献聪明才智;坚持党建带群建,着眼保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性,发挥群团组织的桥梁纽带作用,不断强化思想引领,深化岗位建功,做实关心服务,引导广大员工听党话、跟党走,为建设世界领先企业发挥主力军和生力军作用。

一、推进大统战画好同心圆

1. 广泛凝聚思想政治共识

深入开展“迎华诞、忆初心、共奋进”“庆百年、爱企业、献良策、做贡献”等主题教育活动,坚持不忘初心、服务中心、凝聚人心,定期组织党外代表人士座谈,开展形势政策宣讲,通报企业改革发展、生产经营情况,加强党外代表人士队伍建设,建立重点对象交友联谊机制,发挥“一根头发带动一把头发”作用,引导统战成员始终站稳政治立场,进一步增强听党话、跟党走,与党同心奋斗的政治自觉。

2. 搭建平台激励建言献策

坚持线下、线上相结合,线下深化推广“王新红工作室”,坚持政治引领求“真”、机制建设求“实”、人才培养求“尖”、建言献策求“精”,建建成建言献策示范样板;线上依托石化党建平台统战子系统,建设“同心圆”云工作室,围绕企业重点难点工作,开展“强化企业创新主体地位”“科技人才队伍建设”等课题研究,不断拓展党外代表人士建言献策渠道。

3. 汇聚力量促进创新发展

坚持把党外代表人士纳入干部人才培养使用体系,有计划地选送党外干部参加学习培训和挂职锻炼,积极推荐统战成员作为各级政协委员、人大代表人选。依托重大任务、重大项目和国家重点实验室,充分发挥党外知识分子专业优势,激发创新创造热情,为企业科技创新、转型发展增添新动能。

二、发挥员工群众主力军作用

1. 加强思想政治引领

制定加强和改进新时代员工队伍思想政治工作的实施意见,广泛开展形势任务宣讲、主题班会、职工讲座,开设“新时代工人大讲堂”,举办“十九大精神工会干部培训班,开展“我心向党”优秀文艺作品征集、书法美术摄影展览,把思想教育贯穿工作全过程,筑牢员工听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。

2. 搭建岗位建功平台

以“当好主力军、奉献在岗位、建功创一流”为主题,广泛开展各级劳动竞赛,大力推动职工创新工作室建设,组织开展“五小”、合理化建议等活动,员工创新智慧充分涌流。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,选树各级劳动模范,组织劳模宣

讲会,发挥典型引领示范作用。

3. 坚决落实“依靠”方针

加强民主管理,规范职代会运作,深化厂务公开,建立职工董事、职工监事制度,引导员工有序参与公司治理。竭诚服务员工,开展“走基层、访万家”活动,面对面、心贴心、实打实为基层和员工排忧解难。精准做好困难帮扶,压实兜底责任,5年来,帮扶慰问各类困难人员79.5万人次,投入帮扶救助金11.3亿元。积极构建普惠性服务体系,广泛开展各类文体活动,不断提高广大员工获得感、幸福感、安全感。

三、培养石化事业建设者和接班人

1. 加强青年理想信念教育

加强共青团工作系统化管理,召开公司第一次团代会。抓实青年大学习、青工政治轮训,深入推进青年马克思主义者培养工程,5年来,全系统近20万人次参加青工政治轮训,实现40周岁以下青年全覆盖。打造“青春系列新媒体”平台,增强青年思想引领实效,青春石化被评为中国能源企业百强微信号、全国基层团组织百强微信号。

2. 助力青年成长成才

实施青年英才“朝阳工程”,完善源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系,做实“推优入党”“推优育才”。开展“师徒带徒”工作,新入职高校毕业生拜师出师率达100%。分层分类搭建业务技能提升平台,举办青年科技精英赛,青年外语风采大赛等活动,各类青年人才脱颖而出。开展“走基层、访青年、寻最美”“我为青年办实事”工作,落实团干部直接联系服务青年常态化工作机制,帮助青年解决实际困难。

3. 激励青年建功立业

持续开展青年文明号、青年岗位能手、青年突击队等“青字号”品牌工作,引导青年在急难险重任务中担重任、当先锋,先后在中科炼化项目、镇海基地项目、西北油气工程等重点工程开展“青春向党、建功创一流”青年突击队(手)竞赛活动。5年来,涌现出全国青年文明号31个、全国青年岗位能手25人、全国青年岗位能手标兵1人、中国青年五四奖章1人。组建中国石化青年志愿者服务总队,引导青年在安全环保、社会公益、重大赛事等工作中奉献青春力量。目前,共有注册志愿服务组织1388个、青年志愿者7.57万名,志愿服务综合排名全国前十,成为唱响全社会的温馨的石化名片。

压实管党治党责任 提升党建工作质量

习近平总书记强调,要抓好党建作为最大的政绩,就是要求各级党委和党员领导干部要始终保持全面从严治党的使命感和紧迫感,须臾不可忘记管党治党这个最根本的政治责任;要把抓好国有企业党的建设作为应尽之责、分内之事,把党要管党、从严治党落到实处;国有企业党员干部都是建设的干部,不论在什么岗位上,都要积极主动做党建工作;要用好考核评价这个“指挥棒”,既报经济账,又报党建账。

5年来,公司党组紧紧扭住责任落实这个“牛鼻子”,牢固树立重视党建、大抓党建的鲜明导向,层层压实全面从严治政责任,持续开展党建考核和述职评议,把明责、履责、问责体现在全面从严治政各方面各环节。坚持把制度建设贯穿党的各项建设,建立健全“干枝叶”党建制度体系,强化制度宣传贯彻和执行,不断提高党建工作制度化、规范化、体系化水平。聚焦党建工作重点难点,推进理念创新、机制创新、手段创新,有力促进了党建工作在守正中创新、在创新中发展。

一、扛稳管党治党政治责任

1. 党建管理体系化

公司党组切实担负起全面从严治政主体责任,发挥党建工作领导小组统筹协调作用,加强党建系统化管理顶层设计,沿干管理链条,构建统一领导、统一规划、统一部署、统一管理、统一考核的“五统一”党建系统化管理体系。健全党建工作运行机制,坚持每年突出一个主题,印发一份要点、召开一次党建会议、开展一次全覆盖党建考核,每两年组织一次党内先进评选表彰,每五年编制一部党建工作规划,做到了党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

2. 党建责任体系化

制定党组落实全面从严治政主体责任实施办法及责任清单,“一个制度”管党组和直属单位党委两级,推动各级党组织层层明确和落实主体责任、第一责任、重要领导责任、直接责任、“一岗双责”和部门管理责任,以责任落实推动任务落实。制定实施党员领导干部“一岗双责”融合落实的指导意见,推动党的建设、领导效益、安全生产、环境保护、党风廉政建设、队伍稳定等各方面“一岗双责”融合落实。建立大抓基层大抓支部“双示范”工作机制,党组成员调研指导工作,都要看党建、问党建、讲党建、议党建,把所在党支部作为巡视巡察、党建考核的重要内容,加大督促检查力度,增强制度的严肃性和权威性,推动形成尊崇制度、执行有力的良好氛围。

3. 党建考核常态化

建立完善中国石化党建工作考核办法和直属单位党委书记抓党建工作述职评议考核办法,连续7年开展党建考核,连续5年开展党组书记抓党建工作述职评议,推动管党治政责任层层传递、压力层层传导、任务层层落实。考核内容突出党建最基本核心问题,设置量化考核指标,与企业经营管理、经营业绩、改革成效等相互印证。坚持把考核结果纳入班子成员绩效考核,作为奖惩兑现、评先评优、选人用人重要依据。与2016年度党建考核结果相比,2020年度A档单位增加21家,C档和D档单位分别减少34家和4家,党建工作整体水平显著提升。

4. 基础保障机制化

深化总部管理体制改,2019年新设党组编制办、党组

组织部、党组审计办、党组宣传部,同步组建4个业务板块党工委,成立7个境外代表处党工委,实现党的建设同步加强。加强机构编制资源保障,规范直属单位党委工作机构设置,对直属单位党群机构调整实行专项审批,防止以改革为名撤开党的工作机构,5年来,在14家单位增设了党群工作机构,80家单位加挂了231个党群工作机构牌子。强化党务政工人员配备,党组织工作经费管理,明确人员和经费“两个1%”原则,确保党建工作事有人抓、经费有保障。建强党务干部队伍,严把党务干部入口,加强能力素质培训,严格落实同职级同待遇,增强党务工作岗位吸引力。拓宽成长通道,把党务工作岗位作为培养复合型干部重要平台,加大党务干部和其他经营管理干部双向交流,开展党建领域专业技术职位竞聘,有效激发党务干部队伍工作活力。截至2021年9月,有集团公司党建高级专家4人,直属单位党建首席专家6人、高级专家35人、专家99人。

二、加强党的制度建设

坚持把制度建设贯穿党的建设各方面,及时与党内法规制度对标对表,突出细化变化具体化,实行动态优化调整,及时进行“立改废”,建立健全上下贯通、务安管用的党建工作制度体系。强化制度执行,把执行党建制度融入党组织工作、领导干部职责、党员行为规范,把制度落实情况作为巡视巡察、党建考核的重要内容,加大督促检查力度,增强制度的严肃性和权威性,推动形成尊崇制度、执行有力的良好氛围。

三、注重党建创新研究

适应全面从严治政新形势新任务,立足于解决党建工作中的新情况新问题,建立总部党群部门牵头,相关企业协作联合攻关机制,成立中国石化党建研究所,多次承担中组部、国务院国资委党委的重点研究课题,深入开展针对性、实践性、前瞻性研究,提炼了一批有效管用的经验做法,形成了一批可复制可推广的工作机制,推出了一批有深度有价值的理论和实践成果。

4. 基础保障机制化

深化总部管理体制改,2019年新设党组编制办、党组

