

河南油田采油二厂井楼采油管理区成立员工“诸葛亮团队”,今年以来,已解决信息化设备问题、原油生产问题、干部员工“急难愁盼”问题30多个,降本增效180万元

民间“小工匠”也赛“诸葛亮”

本报记者 常换芳 通讯员 崔洪武

9月22日8时,河南油田采油二厂井楼采油管理区生产指挥中心数据分析岗员工张杏彩发现楼31109井温压表断线了,向该区信息运维员卓红军发出检修指令。卓红军和同事任峰到达现场后,半个小时就解决了问题。

今年,井楼采油管理区发出“揭榜令”,号召员工自己动手尝试解决生产、设备等各类问题,为企业降本增效作贡献。号令一出,就有几十人报名。该采油管理区给这个技能小组取名“诸葛亮团队”。今年以来,“诸葛亮团队”已经解决信息化设备问题、原油生产问题、干部员工“急难愁盼”问题30多个,降本增效180万元。

“民间偏方”维护信息化设备运行

井楼采油管理区是河南油田采

油二厂最大的管理区。2018年底,井楼采油管理区1000余口油水井都安装了信息化设备,仅温压变送仪表、压力变送器就超过2000块。

设备安装初期,由于操作不熟练,流程不熟悉,故障频发。问题不能及时解决,严重影响了生产的正常运行。

该采油管理区陈瑜、吴福敏、刘欣等维修爱好者自告奋勇找到管理区经理贺占山:“信息化设备的问题我们十有八九能看明白,不如让我们试试?”

陈瑜领衔成立了信息化运维班。信息化系统每天会反馈上百个不同种类的问题,数据分类需要花费几个小时。陈瑜他们从这个复杂问题入手,自主设计了一“键筛选”程序,实现了问题自动快速分类,大大提高了处理、反馈问题的效率。

这一成功让运维班信心满怀,治疗信息化设备的各种“民间偏方”应运而生。治疗新井信息传输不及时

的“同步疗法”、治疗油井信息时好时坏问题的“自制天线疗法”等既实现了所有油井信息实时传输,又确保了设备稳定。

1~9月,井楼采油管理区共维修仪表371块、载荷仪239块,新井、扶产井上线自主运行维护45口,加之视频监控、通信网络、管理平台等项目维护,共计节约外部维修费及材料费174万元。

“微创疗法”破解原油生产难题

在该采油管理区,不仅有解决信息化设备问题的“诸葛亮”,还有解决日常生产难题的“诸葛亮”。

在井楼采油管理区,有很多稠油井在多次注汽后,采油树会发生位移,造成光杆偏斜。油井开抽后,盘根异常磨损、漏油严重,需要投入大量人力物力更换盘根、清理井口油污。

为了解决光杆偏斜这个问题,采

油运行三班班长叶玉贵找来废旧阀门和废旧光杆等配件,反复研究尝试,制作出了新型井口扶正器。

整套装备大约10公斤重,安装时不需要拆卸抽油机,只需把设备固定在井口和抽油机支架之间,就可以灵活操作。一名员工以前需要一个多小时完成的工作,如今仅用10分钟就能完成。

今年以来,“新型井口扶正器”“套压自动控制阀”“多功能棘轮扳手”等员工小发明推广应用170多井次,降低成本40万元。

“即时疗法”解决“急难愁盼”问题

“恩东,5号计量站空调不制冷,你们去看一下。”6月30日,正在楼32131井安装信息化系统的电工郭恩东接到班长何天武的工作安排。

当日,井楼油区室外温度达37摄氏度。郭恩东赶到5号计量站,看到

员工热得满头大汗,赶紧加快维修速度。拆机检查、处理问题,一波操作下来,仅用1个小时,他就顺利解决了问题。

在党史学习教育中,该采油管理区为了及时解决员工的“急难愁盼”问题,选出6名具有高级电工资格证的员工,组成“解忧诸葛亮”小组,对管理区的生产生活用电设备进行维护,解除员工电脑故障和食堂蒸柜、电饼铛故障等。

前9个月,他们已维修空调机45台,节约外送维修费用3.8万元;更换电动三轮车轮胎、电池等456辆次,节约维修费用7.6万元;维修门窗、疏通下水管道200多次,节约人工成本两万多元。

“有了这些‘诸葛亮’,打通了为员工办实事的最后一公里,让员工们的‘急难愁盼’事不再难。”该采油管理区经理贺占山为“解忧诸葛亮”小组点赞。

现场质量课 隐患现场除

董军 楼小梅

“多亏了郭主任这堂‘质量隐患现场除’案例课,帮我及时发现质量隐患,调整回转弯架定位基点,不然,后果就严重了。”9月19日,江汉油田采油气工程技术服务中心生产准备大队工具制造车间车工夏云露感激地说。

质量月期间,该队推出“质量隐患现场除”案例课,由各职能办公室、基层单位负责人及相关技术骨干到一线班组、岗位现场安全巡查,通过发现和排除现场风险隐患,现场上质量课,进行安全生产教育,旨在利用员工身边的案例,帮助员工增强质量意识和安全意识,提升全员在生产全

过程的质量管理水平。

当天一上班,大队技术信息室主任郭晓虎和几名相关人员来到数控管螺纹车床批量加工2寸半油管短接的生产现场,对产品加工质量、各种安全隐患进行检查。经过排查,从台账记录到使用管材核实,从数控管螺纹车床操作人员资格证到现场加工工艺技术交底等,都没有发现问题。

“看来,今天的案例课要到下一个生产现场开了。”在车间一台数控管螺纹车床旁,郭晓虎边说边顺手拿起成品架上的油管短接对比。突然,他发现有不对劲,立即拿出游标卡尺测量。2寸半螺纹标准长度52.4毫米,而这根只有50毫米,不合格。”这

根刚出来的成品不合格,马上停机!”郭晓虎果断叫停加工生产。

数控程序输入正确,回转弯架刀头合格,旋转部件正常,冷却加工件系统正常……郭晓虎和车工一番仔细分析查找,最后发现,由于在加工短接时回转弯架松动,刀架定位基点向左偏离标准位置2.4毫米,造成刀头与加工件接触的起始点少了2.4毫米,导致加工的短接螺纹不合格。经过近两个小时的整改,数控管螺纹车床又发出了“哒哒哒”的欢快运转声。

“太悬了,如果就这样干一上午,加工的成品一半是废品。”车工师傅后怕不已。郭晓虎心细如发,及时消除质量隐患。这堂生动的现场课让大家受益匪浅。



六安石油开展质量月宣传活动

9月26日,安徽六安石油开展以“深入实施质量提升行动 大力推进质量强国建设”为主题的质量月活动。活动在加油站设置油品展示台,向消费者讲述企业在油品进、销、存、运环节的质量管理,并向社会公众介绍油品质量的辨别方法。图为9月26日,质量管理员(左一)向客户介绍油品知识。

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

标准曲线不容将就

陈银

“李老师,我们已经测了好几次了,相关系数还是达不到0.99,要不先将就着进行下一步操作吧?”

“不行,相关系数达不到标准要求,后面的测量数据是无效的,我们再来一次。”

9月上旬,在贵州石油中心化验室,质检员李长海带领拟考取初级质检证学员进行硫含量试验操作。硫含量试验,第一步是用标准溶液绘制标准曲线,取3个浓度的标准物质,从低浓度到高浓度依次进行测量,每一

个浓度测量3次取平均值来绘制标准曲线,根据标准,其相关系数大于等于0.99才能使用。

由于重复了好几次,相关系数都达不到0.99,大家有点着急。想着抓紧时间学习下一步操作。但是,李长海还是坚持让学员继续重复试验。又重做了3遍,得到的相关系数终于达到要求,他们才进行下一步。

小小的试验项目花了一个上午的时间终于做完了。

“坚持让大家一直重复,是因为以后的工作中,肯定也会遇到同样的问题,现在带你们完整地做一遍,以

后的工作也这样做,就不会出现问题。”试验结束后,李长海和大家解释。

进入郑屯油库化验室工作以来,李长海几乎承包了化验室各种标准曲线的绘制工作。计算、称量、溶解、配样、测试、分析试验数据,需要耐心、细心、专心,往往多次重复试验才能获得满意结果。他说:“我们是油品质量安全最后一道保障。取得符合标准要求的标准曲线,是获得准确有效数据的前提。作为质检员,拿到合格的检验报告,是对客户负责、对企业负责,也是对自己负责。”

安庆石化开展员工体质测试

本报讯 近日,一场别开生面的“员工体质测试”专题健康讲座开讲,拉开2021年安庆石化全员体质测试活动的序幕。来自各单位的180多名员工参加了讲座。讲座详细介绍了员工体质测试的具体项目,分析了项目成绩相对应的身体潜在疾病风险。

讲座之后,来自炼油一部的240余名员工率先体验了员工体质测试的10大测试项目。测试现场,员工喝彩声不断。在俯卧撑测试中,大家挑

战自我,随着动作变得标准,提示动作有效的“滴”声越来越多。在闭眼单脚站立环节,炼油一部的黄晨文凝神静气,以293.2秒的成绩获得了当天的最高纪录。

台阶试验是整个测试的压轴环节,员工随着节拍踩踏台阶,激情挥洒汗水。既锻炼了身体,也获得了最佳的运动检测数据,检测了心肺功能和运动后的调整能力。

员工体质测试是安庆石化“打造

健康石化,争做健康达人”活动的一项重要内容,接下来的一个月时间,将为公司4200名员工进行测试。据了解,测试完成后,北京体育大学的专家将根据测试结果出具公司、作业部、个人三级测试评估报告,针对不同人员的疾病潜在风险给出健康运动处方,科学进行健康干预。同时,个人测试结果也将作为2021年度公司“健康达人”评比的主要依据。(方晔肖强)

精准设计“培训菜单”

唐宗礼

如果想学的知识没有课程设置,已经掌握的技术还要反复学习,跟着其他员工学习与自己岗位关联度不高的业务技术,那么这样的培训课程,既浪费人力、物力、财力、精力,又影响员工业务技能学习,制约员工素质提升。

喜甜者多加糖,爱咸者多加盐,乐酸者多加醋,才能满足不同口味的追求。精准,是做好工作的基础与前提,员工培训也不例外。

自助餐。企业员工培训,可以根据现有专业、工种、岗位开设相应的初级、中级、高级等培训“套餐”,列出每一期的培训课程,让员工根据自己的“口味”自主选择参加,让培训更有针对性。

提供点餐。员工“下单”,企业“接单”,培训部门“掌勺”,按照缺什么补什么、需要什么就强化什么的原则,保证人人能够在满足“口味”需要的前提下实现营养均衡,提升综合能力,持续增强履行岗位职责的本领能力。

现场送餐。一线缺少培训“大厨”,依靠班组长等少数生产骨干开展培训,满足不了员工学习提升的要求。企业应在调查研究的基础上,组织培训力量深入基层,深入现场开展培训,在满足一线员工业务技能所需的同时,让员工在学中干、干中学,更快提升技能水平和现场应变能力。

外出就餐。企业没有力量做出美味可口的培训佳肴来满足员工的“口味”,怎么办?“点外卖”是最好的解决办法。员工培训应坚持“请进来”与“走出去”相结合,一方面请外部专家到企业来讲课,使培训课程更加丰富;另一方面,组织部分员工到先进企业、专业院所学习最新知识、先进经验,开阔视野,从而让员工技能水平更上一层楼。



《中国石化》杂志 2021年第9期要目

时政

石油公司加快低碳转型乃大势所趋
本刊评论员

特稿

心怀“国之大者” 彰显责任担当
宁彬 赵士振 符慧 戴安妮

关注

国际石油公司加强低碳转型探索
王天娇
BP:全方位拓展低碳能源业务
代双杰 施晓康 梁政伟
壳牌:出台低碳转型资金配置规划
赵 瞳 米林林 李艳磊
雪佛龙:低碳业务动作频频
王天娇 徐学忠

行业

国内车用LNG将迎来发展机遇
罗艳托 高鲁营 邢治河
“双碳”背景下中国石油行业面临重大变革
隋晓影

高端·访谈

着力锻造可堪大用、能担重任的年轻干部队伍
吕亮功

管理之道

战疫保产“双战双胜”——访江苏石油勘探局执行董事、党委书记方志雄
刘继宝

科技

日费制构建多元技术支持模式
田璐 孙键

改革·发展

易享节:“第一线下购物节”的成长密码
何翔任

环球

国际油价:从上涨没商量到走势不确定
王海滨
中东新变局下的国际石油市场变化
马 宏

观察

天然气“全国一张网”成型 金 浩
氢能产业站上能源转型时代风口
李晓东

思想·文化

高质量“红色+”党建激活勘探科研新动能
贺 彦



码上扫
看杂志精彩内容



近日,胜利油田临盘采油厂开展“让青春在临盘油区闪光”主题团日活动。50名新入职大学毕业生参观了山东省爱国主义教育基地王为民事迹展览馆,认真聆听了王为民的同事、老志愿者秦长荣的讲解,并被“为民精神”深深感动。图为秦长荣现场讲解为民故事。

曹李峰 摄