



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

编者按:9月,集团公司开展“学党史、强纪律、促清廉”反腐倡廉教育月活动。各企业紧密联系党风廉政建设和反腐败工作实际,进一步提高政治站位,坚持问题导向,强化纪律建设,一体推进不敢腐不能腐不想腐,努力打造“廉洁石化”亮丽名片。本版组织专题,展示典型企业经验,讲述一线廉洁故事,引导广大党员干部进一步增强纪律和规矩意识,知敬畏、存戒惧、守底线,永葆清正廉洁的政治本色。

绷紧自律的弦 筑牢纪律的堤

胜利油田:强纪律建设 狠抓重点领域监督监管

徐海峰

9月6日,胜利油田物资管理配送中心召开“身正邀明月 清廉庆佳节”廉洁教育活动,深入开展纪律教育,教育引导全体员工以案为鉴,加强党风廉政建设。大家表示,作为在经济领域为党工作的党员干部,必须加强廉洁自律,提高拒腐防变能力,以廉洁作风推进中心工作扬帆前行。

强化纪律建设,必须健全完善制度,狠抓执纪监督,养成纪律自觉,用纪律管住全体党员。胜利油田狠抓物资采购、承包商管理、工程建设、财务管理、选人用人等重点领域的监督监管,用铁的纪律筑牢反腐倡廉防线。

物资管理配送中心承担着胜利油田物资的采购、供应、管理职能,很多

干部员工身处关键岗位,存在廉洁风险。对此,胜利油田深入开展物资采购招标专项治理,全面梳理排查物资采购招标及业务运行情况,重点查找招标范围、招标过程、招标结果执行等关键环节,督促做好建章立制、供应商约谈等工作,加强人员纪律招标管理,规范招标行为,防范招标风险。

针对承包商工作中容易滋生的廉洁风险,胜利油田制定了17项具体措施,扎实开展违规转分包业务专项治理,严格承包商监督管理,定期召开承包商管理工作专题会议,通报承包商管理问题,对7家承包商违规转包行为作出处罚,将6家承包商列入失信名单,清出油田市场。

反腐倡廉,需要绷紧自律的弦,更要筑牢纪律的堤。

今年以来,胜利油田深入查摆重点领域存在的突出问题,查摆群众身边的不正之风和腐败问题,查摆“四风”问题,特别是安全生产等领域的形式主义官僚主义问题。同时,开展40期警示教育宣讲,对中层领导人员、基层管理人员及重点岗位人员开展全覆盖警示教育,分片区组织党员干部观看教育警示片,组织集体参观廉洁教育展厅、党性教育基地,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。领导干部带头自上而下对重点岗位人员开展廉洁谈话,并签订党风廉政建设责任书,以谈促思、以谈促行、以谈促改。

胜利油田全面从严执纪问责,发挥标本兼治综合效应。紧盯“关键少数”和基层“微腐败”等问题,统筹协调执纪审查力量,加大执纪审查力度,严

肃查处个别干部违规借用管理和服务对象车辆等问题。

监督监管工作不仅仅是纪委监督部的工作职责,全体机关部门都有相关责任。胜利油田制定机关部门监督监管责任清单,明确监督委会员部门和其他业务部门监督责任112项、监管责任123项,既强化部门监督职能履行,又督促落实本系统和业务领域监管责任,主动防范各类风险隐患。

党务、厂务、业务要做到应公开、尽公开。为确保公开质量,胜利油田采取“四不两直”方式,常态化开展“三务”公开工作督察,对各直属单位和机关部门的公开工作实现督察全覆盖,督促健全责任网络、压实公开责任、落实公开制度。



“有声课堂”话廉洁

9月以来,江汉油田纪委网站转载的销售中心“廉洁有声课堂”教育内容,深受员工喜爱,有近2万人次参与聆听,收到很好的宣传教育效果。

“廉洁有声课堂”是2016年销售中心在微信公众号上推出的。由于基层单位分布广,一线员工24小时倒班,难以集中开展教育,销售中心精心设计了“廉洁有声课堂”,组织干部员工找廉洁案例、廉洁文章、廉洁故事进行音频录制,切实增强了廉洁教育的鲜活性和吸引力,大大提升了干部员工的学习积极性。上图:销售中心员工认真录制廉洁有声课堂节目。下图:工作人员展示公众号内容。

案例解读

发现问题敢追责,违规查处不松懈

案例:今年1月,某石油公司零售管理部员工在查看加油站后台经营数据时发现,某加油站一客户个人卡单月内到站加油10多次,每次间隔一至两天,甚至无间隔。发现异常数据后,零售部员工首先询问该站站长,站长表示有些客户经常跑长途,加油比较频繁。但是,经过深入调查后发现:该卡在月内不仅产生了柴油消费,而且还有汽油消费,存在明显的异常数据。凭借丰富的调查经验,零售部员工敏锐地察觉到,这是一起基层违规事件,并及时上报。

结合视频监控回放和现场查证后,公司纪检监察部门确认该站某加油员存在刷卡套现的违规行为,经报公司纪委批准,依据《加油(气)站现场管理禁令》《员工违规行为处理办法》,对违纪加油员予以辞退;同时,因该站站长未能及时发现并上报站内员工违规行为,予以免职。

解读:加油站“微腐败”主要包括加油环节套取加油卡、现金、发票、差价的行為;“油非互动”中套取优惠券、差价、赠品、积分的行为;加油卡优惠、“一健

加油”、洗车券消费异常问题;加油站资金风险、低价进销及偷盗油等问题。

解决方案:千里之堤,溃于蚁穴。基层违规行为虽小,但难以根治,治理整顿需要久久为功,以问题为导向,追根溯源。

公司纪检监察人员及基层党支部应帮助一线员工和加油站站长理清“微腐败”风险清单,加强案例教育,选树正面典型、狠抓反面案例、强化自查自纠,明确“微腐败”的直接责任人和间接责任人,倒逼员工规范行为、站长加强管理,将廉洁自律的必要性深植每一名员工心中。

企业要做好管理工作,确保能够及时发现问題,保证各加油站的视频监控无死角,且清晰度到位,管控主机、液位仪等相关仪器密封完好,各类台账要及时、规范录入。一旦发现基层违规行为,员工应及时举报,纪检监察人员则要对违规行为为依法依规进行查处,问责追责、公正执纪,从根源上扫除歪风邪气,为企业的健康发展保驾护航。

(史亮 薛霄喆)

守廉先守纪

肖乾

“破法”始于“破纪”。如果当初对纪律心存敬畏,就不会到今天的地步。很多“落马”官员在忏悔自身、总结教训时都曾痛心疾首于此。

纪律既是“紧箍咒”,又是“护身符”。党员干部欲守廉,需先守纪,只有从内心重规矩、重纪律,时时处处按规矩办事,照纪律行事,才能免受贪腐之害,清清爽爽地干事创业。如果纪律松弛、执纪不严,很可能导致行为“出格”、“底线”失防,酿成无法挽回的后果。

从严管党治党靠什么?靠严明的纪律。企业党组织应把纪律建设作为从严治党的治本之策,长期坚持、常抓不懈,以创新的方法教育引导党员干部学纪律、守纪律,强化细化对纪律执行的监督,构建党的纪律建设的良性运行

机制,发挥好纪律的预警和警示作用、约束和规范作用、惩戒和纠错作用。

一句话,真正把党纪党规戒尺立起来、严起来,以此保证凝聚力、战斗力,帮助党员干部防微杜渐,防患未然。

“一个干部能力有高低,但在遵纪守法上必须过硬,这个不能有差别”。牢记习近平总书记这一要求,做党的各项纪律的忠实维护者、自觉执行者,习惯在群众监督下工作,在纪律约束下做事,廉洁过得硬,担当有底气,干事有锐气,我们的党员干部才能成为众望所归的“领头雁”、打造世界领先洁净能源化工公司的“先锋队”。



身边的廉洁故事

“身在基层,廉洁意识不能少”

赵书萱

赵艳红是燕山石化储运厂成品车间出库班的班长,倒班近30年。工作中的她,总是笑意盈盈,热心对待每一名客户。

这不,看见提货区里某公司的采购员不知所措地转来转去,她赶忙迎上前去:“是小李啊,你这是找什么呢?”原来,采购员小李丢了提货的单据,正满头大汗地到处找呢。

“赵姐,您帮帮我吧。”看到了赵艳红,小李仿佛找到了主心骨。“赵姐,我今天务必得带货回去,您帮我想想办法吧。”说话间,小李拿出一个信封塞到赵艳红手上。

赵艳红顿时收起了笑容,严肃地回绝道:“小李,这是干什么?快收起来。”

赵艳红毫不客气地拒绝了小李的红包,耐心地带着他去补办各种手续。不到半天,单据就补齐了,货品也拿到了,小李紧皱的眉头终于舒展开了。

“太谢谢您了,要不是您,我们今天肯定拿不到货。这要是耽误了,损失可不小,回去老板非骂我不可。”小李满怀感激。

“这都是分内的事,你们是我们的老客户,帮着跑跑流程、理理单据,让你们少走点弯路,本来就是应该的!”赵艳红笑着回答。

作为公司的基层重点敏感岗位,赵艳红一直严格规范自身行为,在班组里,也一直向员工强调,要时刻注意防微杜渐。“别看我们的职级不高,可直接对客户,就是公司的窗口,廉洁意识绝对不能少”。

“我们是厂里的廉洁‘微探头’”

许颖 何小红

温亮是中原油田天然气处理厂的维修队主管,同时兼任维修队党支部的纪律检查委员。作为厂里的廉洁“微探头”,温亮时刻提醒身边的同事要按规章制度和规矩办事,不能简化工作流程,更不能逾越红线。

作为维修队主管,日常工作中总会跟一些供应商打交道。9月的一天,维修队收到了供应商送来的维修用料。

“这个法兰垫片的密封面不够平整,螺栓对称度不够,这批货我们不能接收!”按照规程,温亮组织人员展开质量检查,发现这批法兰片有问题。

供应商见情况不妙,拿出一根烟递给温亮:“兄弟,借一步说话吧。”

“不好意思,我不抽烟!”温亮谢绝了。

供应商向四周打探了一下,发现周边没有人后说道:“兄弟,你看我这么大老远地拉来这些重家伙,不容易,这样回去也没法给老板交代啊。你先给我签字通过一下,咱们接下来好说。这是我的联系方式,下次咱们直接对接,我给你优惠!”

说着,供应商把一个信封递到温亮手上。

“我也很理解你不容易,但是维修产品质量关系到我们油田的生产,马虎不得。你这样做是让我犯错误,这种事绝对不行!”温亮态度坚定,劝退了供应商,之后调换了合格产品。

面对各种诱惑,有着17年党龄的温亮都会严词拒绝,“我们是厂里的廉洁‘微探头’,要敢做黑脸包公”。在这个厂里,像温亮一样的纪律检查委员还有18名,他们扎根基层,推进着廉洁风险防控工作落地开花。

“不能借职务之便为自己谋私利”

王佳皓

50多岁的王师傅是上海石化储运部安保科的老职工,是个乐天派,看到谁都乐呵呵地打招呼。可是最近,王师傅总是沉默寡言,脸色也不太好。

该部工会负责职工生活保障的孙海虹发现了王师傅的反常。王师傅长年独居,生活简单,是不是遇到了什么事情?孙海虹突然联想到最近下发了体检报告。

孙海虹是个热心人,找机会跟王师傅聊天的情况。经过询问才知道,王师傅确诊了结肠肝曲癌。“肯定是因为生活不规律。得了这样的毛病,活着也没什么意思。”王师傅满脸痛苦。

“您别急,癌症也不一定是绝症,发现早,治疗及时,有些人还能重返岗位呢。再说,公司给咱们参保了职工保险,还有帮扶基金,治疗费用别太发

愁。”孙海虹赶紧安慰道。

隔天,孙海虹又去探望王师傅,还把各种帮扶保障补助政策整理成清单交到他手中。“我还整理了去医院的路线和挂号方法。您放心,住院时咱们同事也可以给您守夜”。

王师傅的眼泪瞬间流了下来。生活有了希望,王师傅振作起来了,勇敢对抗病魔。为了方便缴费,第一笔补助款通过现金的形式送到王师傅手上。王师傅从厚厚的人民币中取出了一部分非要孙海虹收下:“我是真心感谢您们的,如果不是你们,我真的不知道怎么渡过这个难关。”

孙海虹不敢违拗化疗中的王师傅,但是转身就把钱塞回了王师傅的包里。

“全心全意为员工服务是我的本职工作,不能借职务之便为自己谋私利。”孙海虹说,能真正帮到王师傅,就是最好的回报。

河南油田:长效机制防“屡查屡犯”

本报记者 常焕芳

“基层党组织生活不规范的问题,10月20日之前必须整改完毕,否则将通报处理。”9月22日,河南油田党委巡察第三组成员到车管中心进行党委巡察,对其提出整改要求和时限。

今年以来,河南油田不断推动党建工作和改革发展同频共振。但是,部分问题屡查屡犯,制约改革发展有序推进。

为什么会存在“屡查屡犯”现象?该公司党委通过多次讨论分析,认为,部分领导干部在整改中存在侥幸心理,或是慢作为不作为现象,有些整改措施治标不治本,导致部分问题反复出现。

对此,河南油田加大问题查摆力度,构建由纪委(监督部)、审计部、党委组织部(人力资源部)、各级党组织等组成的大监督队伍,按照问题梳理、原因剖析、制定措施、推进落实、验收销号、处置处理、建章立制等步骤,重点查摆倒签合同、工程项目竣工验收不及时等问题,堵塞管理漏洞,防范化解风险、促进作风转变,推进各项目标任务完成。

查摆问题过程中,河南油田通过多部门联合巡察,依据执纪审查、巡视巡察、党建考核中发现的问题和各单位、部门查摆的问题,分层次建立问题清单。今年共查摆出合同管理、工程项目管理等8大类30多个问题。对查摆出的问题,油田纪委(监督部)、党委巡察办、审计部联合各单位、部门召

开专题分析会,重点剖析问题背后的不担当、不作为、乱作为和“庸懒散慢”等深层次原因,防范同类问题再发生。之后,该油田分级召开专题会议,研究制定整改方案,上报专项治理领导小组办公室汇总备案,审核通过后组织实施。

9月,反腐倡廉教育月活动开始以来,河南油田对20个直属单位实现了查摆问题督察全覆盖,与直属单位班子成员座谈23次。针对存在的问题,细化制定相应整改措施40多条。

整改措施千万条,落实到位第一条。大监督团队定期将整改措施、整改进展向党内外公开,接受党员干部和员工群众监督。问题整改完成后,要求相关单位和部门提交销号申请和整改落实情况报告,并组织各专业部门集中研判、审定验收。对认真整改的单位,不再追究单位和个人责任;对问题整改不到位或有问题隐瞒不报的,召开警示教育大会进行通报,督促问题整改落到实处。针对关键环节和重点领域,逐步修订完善相关制度细则,堵塞管理漏洞。针对各类监督工作,健全完善整改落实的责任机制、评估机制和问责机制等,以长效机制建设防范问题发生。

“反腐倡廉教育不能只落实在这一个月,问题不能一改了之,必须形成常态化的整改机制。”河南油田党委副书记、纪委书记、工会主席何刚严肃表示,各级单位要把查找问题抓在日常,问题整改落实在日常,从而营造长久的风清气正氛围。

广东石油:廉洁教育在基层做细做实

本报记者 黄嘉莉

9月13日,广东佛山佛平路加油站员工李明志收到了公司送过来的贴心福利:一盒员工食堂自制的月饼和一张别致的廉洁贺卡。“公司是在提醒我们守好廉洁防线,不能收受礼品”。

提醒员工遵纪守法,履行廉洁从业规定,是广东石油反腐倡廉教育月的重要工作。这种将贴心关爱做到员工心坎里的柔性教育方式,员工乐于接受,也更有实际效果。在实际的推进工作中,广东石油坚持问题导向,让廉洁督察、廉洁教育深入一线、深入基层。

廉洁督察进管理,筑牢风险防控堤坝。面对当前安全环保严峻形势,除了开展安全生产领域督察检查,广东石油还紧盯形式主义官僚主义问题,抓实安全生产领域作风建设,强化安全生产管理。联合安全、发展等专业部门,梳理出安全工作流于形式、安全生产制度执行力差等6项问题,发布物资采购招投标、工程施工管理等5个风险提示,逐一设置整改模板,限期整改。今年以来,50多个在建工程项目,100%落实廉洁督察和整改要求,强化各级人员在物资采购、安全施工、工程质量等关键环节的廉洁意识,全面堵塞风险漏洞,护航企业生产经营。

廉洁教育进基层,做实做细思想工作。广东石油创新廉洁教育方式,通过做细廉洁谈话、做实案例教育,对下属22家分公司下发《廉洁谈话记录本》,针对基层“微腐败”存在的6项突出问题,制定分公司对管理部门、经营

管理部对站长、站长对员工3个层级关键岗位的谈话模板,立足员工本职工作与权力边界开展廉洁谈话,大幅提升谈话的有效性和针对性。今年以来,全省共组织廉洁谈话4000多人次。广东石油还坚持开展“一月一主题”教育,每月根据重点工作、关键节点,分线条、分专业、分主题开展案例警示教育。今年组织的资金安全、油品数质量、非油品业务风险等主题学习,实效性和实用性相结合,让员工听得懂、记得住。

廉洁意识入脑入心,从“关键少数”到“绝大多数”,全员绷紧廉洁从业思想弦。“就算是一个普通的质检员,也要抵得住诱惑,扛得住压力”。近期,广东石油质检中心主任刘玲刚刚拒绝了一艘外采油品入库的申请,抵住了运输单位的种种威逼利诱,坚持不合格的油品一滴都不能从中国石化流入市场。这种廉洁从业意识从领导干部一直延伸到每个员工。广东石油在抓紧落实集团公司《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,强化领导干部自觉践行忠诚干净担当的同时,面向全体员工开展多层次廉洁意识提升工程,将讲原则、讲底线的意识灌输到各个岗位、所有员工。今年,广东石油还充分结合党史学习教育,利用当地红色资源、企业历史文化展览馆等教育载体,组织员工现场学、现场悟,从革命先辈反腐倡廉斗争史中汲取精神力量。今年以来,各级党组织廉洁教育参观、访谈等活动超过43场。