



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

海上“铁军”战风斗浪闯难关

【单位】茂名石化港口分部海上作业队党支部

【亮点】坚持“带人带思想，管人管责任，帮人帮难处”，抓思想强化安全责任意识，党员勇担当攻坚克难，搭建家企“连心桥”，实现防疫创效“双战双赢”。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党组织；2021年被命名为集团公司基层党支部建设示范点。

本报记者 张亚培 通讯员 张博

“近期强对流天气增多，加上防疫管控升级，这一船我们要提级防控，确保安全。”9月4日，茂名石化港口分部海上作业队主任张国伟登轮前再次叮嘱党员突击队员。当前，疫情防控升级，登外轮人员一再压减，从常规的10人减少到3人，经过三天两夜的奋战，突击队员安全高效接卸原油15.6万吨。

海上作业队主要负责国内首套30万吨级原油接卸系统——单点系泊的维护保养和原油油轮接卸工作。海上作业队党支部以打造“放心单点”、建设海上“铁军”为目标，坚持“带人带思想，管人管责任，帮人帮难处”理念，安全高效完成接卸原油任务。今年，海上作业队已安全接卸油轮55艘原油831万吨。

深查思想保安全

“保证安全生产，就必须坚持查思想。坚持思想先行，确保全员始终守住安全生产这条底线。”车间主任张国伟对此感触很深。

海上单点是茂名石化原油进厂的咽喉要道，安全风险大，历年来是该公司各级领导的关注重点。

该支部认真宣传贯彻集团公司总经理2号令和HSE管理体系，深化“五查五严”保安全专项行

动，发动全员全过程开展常态化隐患排查和治理，时刻提醒员工认清海上作业的风险和安全环保原油的重要性。支部还利用夜校、学习专班等组织员学习海上作业规章制度和业务知识，严抓“五懂五会五能”培训考核，不断夯实专业安全基础管理。

今年以来，支部带领党员、员工开展安全教育和案例教育18场，开展海上溢油、抢险救助等应急演练32次，及时查找突出问题并及时处置，确保了海上作业安全。

最美“逆行”攻难关

作业队每次登外轮作业，至少持续3天，疫情防控风险大。去年3月27日，一艘来自南美的“凯航”油轮接卸，成为当时最艰难的任务。

“困难不可怕，只要党员合力，没有解决不了的难题。”支部书记李锐提出了“困难面前，党员先上”的建议。她带着党员仔细分析防疫风险，讨论制定防疫措施。当时，面对口罩、酒精等紧缺的局面，她积极争取上级部门支持，并与安全员寻遍了市内大小药店，配备好完善的防护服、口罩、自热饭和药品。

在主题党日活动上，李锐带领党员重温《党章》，再次明确了党员在安全生产和疫情防控上的责任，动员大家在关键时刻挺身而出，得到积极响应。

(58)

架起家企“连心桥”

“太感谢您和嫂子了，这么费心地照顾她们母女。”去年5月的一天，刚出海归来的唐木良匆匆赶到医院妇产科，探看妻子和刚出生的孩子。

疫情原因，小唐没能及时赶回陪伴妻子。支部党员周志勇带着妻子主动承担起了照顾小唐家人的责任。

海上作业队员工长年在海上工作，顾不上家里的急难事。从2005年起，支部组建党员志愿服务队，作出“不让一户家庭担忧牵挂”的承诺。工会建立了详细档案，明确各区域党员负责人和帮扶项目。党员志愿者行动采取互助形式，由在家轮休的党员负责照顾出海员工的家庭。

台风天给船员带来巨大的考验。为让双方安心，每一艘拖轮都有支委负责，与员工同吃同住，共同抗击台风。同时，党员志愿者在岸上及时向家属汇报海上情况，让家人放心。

疫情发生后，登外轮作业的员工返航后需要隔离14天。支部成立防疫“红管家”，全程陪同。“红管家”由不当班党员组成，主要负责消毒、生活物资配送和核酸检测等工作。部分员工存在焦虑心理，支部便利用网络课堂、谈心等方式及时做疏导，让大家深切感受到组织的温暖和关爱。

(58)

聚改革共识 强链延链增动力

【单位】润滑油华南分公司营销运营党支部

【亮点】找准党建工作发力点、落脚点，抓思想聚共识，促使业务线条凝聚发展合力；由支部书记牵头成立项目组，攻关业务难点，拓市创效取得良好成绩。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织

汤道才

润滑油华南分公司营销运营党支部是2020年润滑油公司落实“双百改革”后新组建的支部，现有党员20名。该支部结合业务实际，找准党建工作发力点、落脚点，深入开展改革主题讨论，促使业务线条凝聚发展合力，并结合业务重点难点，发挥党建引领优势，与生产经营互融互促，拓市创效取得良好成绩。

“学习一研讨一破局”抓思想聚共识

“通过学习改革方案，我更加深刻地认识到深化管理体制机制改革的意义，下一步打算再次修订订单管理制度，进一步理顺流程，促使业务更加顺畅地开展。”在支部的主题党日活动上，关于改革的话题再次成为讨论重点。党员车杰珍根据大家的学习感悟，提出了自己的想法。

该支部党员来自不同单位，涵盖生产、营销等业务。面对改革新形势新任务，如何抓好凝心聚

力主动适应改革，成为支部面临的新课题。

对此，该支部围绕深化管理体制改革等中心任务，建立起“学习一研讨一破局”的抓思想聚共识机制，组织研读改革实施方案，相互交流心得体会，聚焦工作难点，集体研讨解决，并在吃透精神的基础上积极主动向员工宣传贯彻，促使改革顺利开展。

两部门党员坐在一起，强化产销衔接

“这次大促，我们打算先从汽机油J700系列开始，再到柴机油T500系列。按照预测，销量会同比上升50%以上，希望生产系统从产能的角度提出意见建议。”近日，在支部会上，生产领域和销售领域的党员骨干坐在一起，针对促销活动展开分析研讨。

由于支部包括销售和生产两个专业管理部门，业务链条变长。支部搭建沟通平台，组织党员坐在一起，从提高订单兑现率这个产销协调“牛鼻子”入手，强化产销衔接。

在制定营销政策时，生产领域的党员会全程参与，并根据物料和产能提出合理规划；在生产原材料价格大幅波动时，营销领域的党员会积极出谋划策，有针对性地给予指导。

“我们在源头就做好了产销衔接，大大提升了订单兑现率，同时降低了成本。今年上半年，公司实现降本3000多万元，超进度32个百分点，为企业利润目标的实现夯实了基础。”支部书记甘学耘开心地说。

针对业务难点立项，全面服务拓市创效

“中远海的客户开发一直是发展的难点，支部对此专门立项，对该领域的客户开发有很大的帮助。”营销部经理潘建华非常认可支部的立项工作。

为有效拓展市场业务，该支部每年针对难点工作，精确立项、精细组织、精准发力，由支部书记牵头组建项目组，召集党员骨干参与，定期召开碰头会推进实施。

去年，中远海运散货运输深入开发项目是支部的重点立项，党员骨干从产、销、运链条全力发挥先锋模范作用，积极主动拜访客户、制定方案、优化保供和物流。去年，长城润滑油对中远海运客户销量比上年增加21.6%。

为了更好地开展工作，该支部还通过党建共建模式，与共建单位开展党建工作定期沟通交流，在技术、管理、信息、资源等方面加强分享，促进党建经营有机融合，市场业务有了很大的提升。

(59)

党员在攻坚创效中走在前列

【单位】长岭炼化化工部聚丙烯党支部

【亮点】以建设战斗力强、充满活力的基层党组织为目标，充分利用红色资源开展党史学习教育；开展党建共建，激发干事创业热情；党员亮身份作表率，带动全员优化装置运行。

【荣誉】2020年被评为集团公司先进基层党组织

本报记者 张勇 通讯员 范国强

新冠疫情发生以来，市场高端聚丙烯需求突增。作为中南地区主要的聚丙烯生产单位，聚丙烯党支部迅速建党员生产突击队，编制高端聚丙烯生产方案，增产适用于医用口罩生产的原料等。7-8月，装置累计生产高端聚丙烯产品1万多吨，可做医用口罩0.6亿个，取得较好的社会效益和经济效益。

近年来，聚丙烯党支部以建设战斗力强、充满活力的基层党组织为目标，开展党员的先锋模范作用教育、党建共建、党员亮身份等，引领党员干部在攻坚创效、技术钻研中作表率，带动员工优化装置运行。

红色教育激发干事创业热情

党史学习教育开展以来，聚丙烯支部组织党员干部参观厂史陈列馆，了解建厂时期老一辈披荆斩棘、人拉肩扛的感人故事，学习前辈坚定不移的理想信念和艰苦奋斗的革命精神。

支部书记谢林以“红色记忆”为专题，现场讲党课，介绍建厂元勋古德勤、李云的事迹。为让更多员工接受红色教育，支部组织党员利用班会等形式结合生产实际开展宣讲，将红色教育融入

装置安全操作管理中，激发全员干事创业的热情。

近期，由于市场供求变化，聚丙烯装置需要进行不同牌号的产品转产。由于生产工艺复杂，产品质量要求极高，进行系列数据调整对装置平稳高效运行具有一定影响。

面对难题，90后党员刘明敏主动请缨：“我对转产技术比较熟悉，这个任务就交给我吧。”转产期间，刘明敏全程守在一线，连续10多天只休息四五个小时。功夫不负有心人，转产顺利完成。

刘明敏身先士卒，坚守一线的身影，让同事为之感动。“现在需要我们年轻人主动站出来，不能愧对建厂的老前辈。”刘明敏说道。

党建共建带动更多党员钻研技术

聚丙烯装置是“九五”时期建设的老装置，设备老旧、运行风险高。为提升装置的运行质量和效率，2020年以来，该支部与北化院聚丙烯研究所党支部、催化剂奥达分公司机关党支部结对共建，计划利用3年时间，重点加强在聚丙烯新产品开发和推广、新型催化剂试用等方面的合作。

截至目前，三方共组织3次技术交流、两次现场参观，其中“稳定和提升聚丙烯PPH-Y40”的质

量”课题已由北化院向集团公司总部申请三方联合攻关。

“共建党建活动的开展，不仅拓宽了党员干部的眼界，更调动了大家扎根岗位钻研技术的积极性。”谢林说，近两年，装置新产品及新技术应用量大幅提高，“大家的技术基础更扎实，核心带动辐射作用就更大，装置高效运行的能量就更足。”

“亮身份”筑牢安全生产防线

党员彭海军是装置的一名老班长，Z203党员示范岗的责任人。Z203是装置的“心脏”机组。为了打造装置的运行标杆，彭海军精细做好日常操作技术管理，并积极开展机组操作技术培训。

当班期间，他手把手地将成熟的操作技术传授给新进员工；下班后，他利用技术讨论群，召集班组人员线上讨论技术问题。目前，班组人员全部熟练掌握Z203的操作及应急技术，机组运行平稳率达99%。

“我是责任人，这是我党员身份的肯定。”彭海军说，支部要求党员亮身份，就是要大家带头做到高标准严要求。

据了解，聚丙烯党支部开展了形式多样的党员“亮身份”活动，比如党员示范岗、党员公开承诺等，并同步进行“安全操作我先行，我操作请放心”管理活动，督促党员在攻坚创效行动中走在前列、干在实处，带动员工筑牢安全生产防线，装置持续保持平稳运行。

(60)

100个先进党支部巡礼

奋力开创绿色低碳的煤化工发展新局面

施华彪

中安联合党委立足合资企业和协作单位多的实际，秉承红色基因，激活红色引擎，创新党建载体，夯实基层基础，努力以高质量党建推动高质量发展。

完善党委中心组党史学习模式，认真落实“第一议题”制度，组建党史学习教育主题读书班，将直属和协作单位党组织书记扩大起来一起学，确保党史学习上下同步、持续推进。

完善“共建共享、绿色阳光”党建品牌，深化共建单位“组织联建、工作联动、考核联评、纪律联抓、文化联塑、业绩联创”六联工作机制，强力推进协作单位母体企业在中安现

场建立支部并接受双重管理。

全面实施“一支部一策略”“第一书记一项目”“区员岗队”创建活动，组织200名各级管理人员建立基层联系点，每月进一线班组、到协作单位、下千米矿井，将宣讲党史与宣传统情任务结合起来，征集意见建议76条，80%以上得到解决或立项，其他问题及时解答反馈。

坚决贯彻集团公司总经理2号令，牢牢守住安全环保和廉洁两条底线，抢抓市场行情机遇，大力开发差别化、高附加值产品，确保超计划完成全年目标任务，奋力开创绿色低碳、高质量的煤化工发展新局面。

(作者系中安联合公司副董事长、党委书记、总经理)

以“赶考”精神答好高质量发展答卷

严红

立足百年新起点，善学党史开新局。学习党史就是要秉持“赶考”之心，更好地坚守初心担当使命，以实干实绩开创事业发展新局面。

要主动对接集团公司“一基两翼三新”产业格局，坚持聚焦天然气化工主业，发挥技术优势、资源优势和上下游一体化优势，做强做优做大天然气化工；坚定精细化和高端合成材料发展方向，在天然气的利用上突出效益效率的提高，实现天然气资源的价值最大化，以做强做优高端特色PVA、专用膜材料、绿色涂料VAE、合成树脂“四朵金花”为突破口，谋划发展可降解塑料产业。

要全力答好提升效益和安全环保两张答卷，以“赶考”的清醒坚定抓好安全环保各

项工作，全面贯彻集团公司总经理2号令，坚决制止纠正违反“三大纪律”和履职尽责不上心不尽心的行为，坚决消除安全隐患，筑牢安全基石。

要组织干部员工学党史、忆厂史，传承石油精神，弘扬石化传统，以“站排头、争第一”的状态，求真务实、苦干实干、拼搏奉献，为建设世界领先企业贡献川维力量。

(作者系川维化工公司执行董事、党委书记)

学党史 谈体会



“党建书屋”亮相工程院

9月7日，石油工程技术研究院首批“党建书屋”向员工开放。“党建书屋”收藏推荐重点阅读书籍近百种，提供党建书近千册，当天举办的“我心向党”主题阅读活动，吸引了不少科研人员参与，营造出浓厚的学习氛围。

唐文泉 摄

疫情防控中那抹鲜艳的党旗红

郑艳娥

在党史学习教育扎实推进的过程中，新一轮疫情防控成为检验党史学习教育成果的生动课堂。

8月，荆门市先后对所有小区实行封闭管理。装置不能停，生产不能断。荆门石化各基层党组织和广大党员始终站在最前列、冲在最前方，同时间赛跑、与疫情较量，保障着荆门石化生产平稳运行。

把实事办在“急”处，做职工健康的守护人

“请大家戴好口罩准备好手机，一会儿车来了，依次扫码乘车，保持一米距离。”

8月，每天早上不到7点，戴着党员突击队袖标的杨军祥就在月亮湖小区门口扯着嗓子向排队乘车的职工喊话。

8月初，新一轮来势汹汹的新冠疫情，市区所有小区实行封闭管理。

职工如何上班？

荆门石化党委当即做出调整：疫情期间，公司所有上班人员实行点对点接送制，错峰通勤，避免步行、自行车、摩托车和自驾车上下班等可能引起的交叉感染行为。

通勤车不够，想尽办法增加。乘车点太少，立即增设。没有督导员，机关党员突击队上！

8月8日晚上，3600张“职工出入证明”全部开具完毕并通过石化通传发到每一名职工手上。通过协调，23辆通勤车、8个乘车点、73条运营路线全部安排落实，64名机关督导师火速集结，全力保证职工出行顺畅、安全。

把实事办在“难”处，做群众的暖心人

小区封闭管控期间，职工所需生活物资由社区统一代购配送。为了让职工在岗