

起运公司完成
俄罗斯AGCC项目设备动迁

本报讯 近日,炼化工程集团起运公司承担的俄罗斯阿穆尔天然气化工综合体(AGCC)项目设备历时3个月,圆满完成动迁任务。目前所有设备均已屹立在施工现场,形成一道亮丽的施工风景线。

起运公司首次向俄罗斯动迁设备,期间全体员工克服了多种困难。他们为了维护与业主双方的共同利益,采取了积极有效措施,将黑河码头开关推迟、阿穆尔河多次洪水等不利因素,以及黑河码头和布什码头可调用船舶有限等诸多不可抗力和客观因素的影响降到最低,采取的措施包括增加俄罗斯境内运输船数量、增加施工人员数量等。

起运公司项目部确保吊车动迁和组装工作按期完成,为现场施工建设贡献智慧和力量,赢得了业主的高度赞扬及对中国石化品牌形象的充分肯定。(曲照贵 俄 轩 赵新湘)

中原油建沙特焊接项目 加快施工节奏



自沙特MIP PKG16项目打火开焊以来,石油工程建设公司中原油建严格按照沙特阿美的相关要求,先后通过了焊接机组40道磨合口和焊工个人3道验证口等程序,顺利进入管道焊接施工阶段。截至目前,已累计完成66道焊口。

图为两名施工人员正在焊接棚内进行管口组对。
李永辉 张鹏 摄影报道

像读书一样读懂沙漠

●许建峰

从青涩的工地“菜鸟”,到运筹海外项目的项目经理,他坚持了28年;从跟进百万元小项目的如履薄冰,到运筹上亿大项目的坚定从容;从助理工程师到高级工程师、从普通技术员到优秀项目经理,他一步一个脚印,以行动和事实说话。

“想业主之所想,急业主之所急,这是咱们海外物探项目人员始终秉持的原则。”地球物理公司也门项目经理乐法毅大而深邃的眼睛里,透出一丝干练。

在无尽的风沙中,声声驼铃飘荡在阿拉伯沙漠,广阔的沙漠尽头就是一望无垠的阿拉伯海。想起那段时间在阿拉伯半岛西南端也门的十年勘探经历,乐法毅心中有些感慨。他反复说,在海外工作的人那么多,他没什么特别的。

“多沟通、多模拟、多备份。”乐法毅善于在海外项目管控中总结同一勘探区块其他物探公司的经验教训。也门41区块地震勘探项目启动之初,面对一片不下雨的土地,视线里满是山地的虚焦地平线,后背万根针刺般灼热的痛感,让他意识到了环境的恶劣。工区内65%的施工地形,只有依靠直升机吊运,才能将设备和人员送达指定地点。

乐法毅把钻井设备换成功率大的空压机,放弃一次只能打一个点的WT2000风钻,用风镐打组合井代替WT2000打单井,实现了用直升机吊一个点就可以打20个激发点。

他利用软件推演出利用不同数量的勘探设备、人员配置,进行施工方案的优劣性对比,并结合踏勘实际找出满足业主要求、设备投入合理、效率稳定、成本优势明显的施工方法,多建临时性营地,减少直升机的途中飞行时间。

他找准关键点和难点,制定详细的项目运行方案并逐一攻克化解。对测线进行反复踏勘,合理布设直升机的停靠点和吊装点。

每一滴汗水都有意义,每一份付出都有回报。完工后,项目单公里飞行时长是其他物探公司的1/5,生产日效却是他们的3倍,最终收到了良好的经济效益。

2015年,乐法毅辗转至阿尔及利亚HASSI MATMAT二维地震资料采集项目。“沙漠是我的家,我像读一本书一样读它。”业主要求在撒哈拉沙漠施工,如果连续两个月生产日效达不到合同要求的90%,合同就直接取消。那段时间,他顶住压力,采取了一系列行之有效的管理措施,项目施工9个多月完工,考核利润是公司下达指标的2.8倍。

回首来时路,是苦还是乐,乐法毅并没有细想过。“莫说青山多障碍,风也急风也劲,白云过山峰也可传情……”老歌里那份温柔的坚定拨动着他的心弦,字字珠玑,句句含情。

异域来风

Global Petrochemical Weekly

润滑油公司长城低碱值中速机油取得德国曼集团认证,该产品需求预计将随低硫船用燃料油需求的增加而增加

五载攻关叩开低硫燃料油市场

●占志恒 文/图

8月初,商务部下达了2021年第二批低硫船用燃料油出口配额的通知,截至目前,配额规模累计达1100万吨,同比增长10%。低硫船用燃料油需求的增加,同时预示着低碱值船用发动机润滑油产品需求的增加。

在这一新领域的市场竞争中,润滑油公司蓄势待发。因为就在前几天,他们的长城低碱值中速机油取得了德国曼集团颁发的认证,形成了领先的产品技术优势,市场前景豁然开朗。

而认证是船用发动机油走向市场的技术壁垒,其中船用中速机油认证要求尤为苛刻,认证周期长、经费投入大和技术难度高。国际OEM不仅对认证流程有着明确的要求,而且对认证发动机型号,甚至是认证过程中燃料油质量都做了明确限制。一直以来,我国的低碱值中速机油的国际OEM认证工作始终无法实现突破。

一批负责船用油的长城润滑油员工扛起了这副沉重的担子,他们锚定了低碱值中速机油的国际OEM认证这一目标,启航了。

异国:8400公里外的拼搏

“试验通过了!”

2021年4月的一天,一声平和但又难掩激动的声音打破了润滑油公司上海研究院动力设备用油研究所的宁静。

经过了1800多个日日夜夜,长城低碱值中速机油全系列产品终于通过相关验证,由此可获得德国曼集团的技术认证,被列入设备推荐用油,从而实现了国际OEM技术认证的又一新突破。

这也将是第一家润滑油公司的低碱值中速机油产品获得国际巨头德国曼集团的技术认可和设备推荐用油,将大大提高SINOPEC品牌在国际润滑油市场中的影响力,为SINOPEC润滑油在低硫船燃时代纵横,打下了坚实基础。

2015年,随着全球范围内船用燃油低硫化的逐步实施,低碱值中速机油产品的需求预计增加,开展低碱值中速机油国际OEM认证工作迫在眉睫。

中国到格陵兰岛没有直达航班,在中方员工的印象中,那里只有冰天雪地,环境恶劣,这次远行的结果,谁也不敢确定。但信念支撑着他们,去闯一闯总是好的。

2017年8月,为进一步确定试验现场的可行性,他们踏上了这段艰辛的旅程,在历时两天两夜,几经周转后最终到达了试验电厂。在凛冽寒风中,他们与德国曼集团技术人员、电厂的技术人员开展了现场的技术交流和实地考察。最终达成合作意向。

但困难接踵而来,每年11月开



图为进行认证时的试验现场。

始,格陵兰岛会进入极夜,天气条件变得苛刻,有大段的时间不利于试验油品的运输。为了克服这一困难,更好地衔接生产和物流运输,润滑油公司上海研究院经过积极沟通,最终确定此次油样在润滑油滨海分公司进行生产,利用该分公司独有的码头优势,直接将油样装船运往港口。同时经与多家航运公司接洽和交流,在中山润港的协调下,2018年3月,将近25吨的试验油样承载着梦想,从天津港启航了。历时50余天,于2018年5月到达格陵兰岛试验点,并于2018年7月13日开始不小于6000小时的德国曼集团认证试验。

战疫:跨越一个又一个险峰

时光飞逝,转眼到了2019年底,

认证试验达到了预定的6000小时。满怀希望的长城润滑油员工与德国曼集团技术人员前往试验现场,进行了拆机检查,可结果却并不十分理想。

由于一些外在不可控因素影响,拆机后各项检测结果虽然满足认证的基本要求,但仍存在一些不足和瑕疵。秉承着“每一滴油都是承诺”的质量信念,为进一步排除其他因素对油品的影响,充分验证长城油品的性能,经多次沟通,德国曼集团允诺为中方先提供一份有限制的认证,但需要中方在该认证的两年有效期内再完成一次不低于2000小时的应用试验,方予提供无限制的认证。

这时到了2020年,疫情发生了。

计划一切都乱了,由于疫情的蔓延,工作推进异常困难。沟通只能通过电话和邮件,信息传递缓慢。大范

围的停工也使得寻找一艘合适的船成了几乎不可能完成的任务。

润滑油公司员工再次在困难面前表现出了非凡执行力。在一次又一次与德国曼集团、船东之间的沟通交流后,终于在国内的长江航线上找到了一艘能满足德国曼集团应用试验要求的船舶——长江64002号。

中方员工马不停蹄对该船进行了访船服务,将应用跟蹤的注意事项对船上的工作人员进行了培训和交流,并按照德国曼集团认证的要求,随即开展不低于2000小时的应用试验。为顺利获得德国曼集团的技术认证,在应用试验过程中,中方员工克服重重困难,在国际物流不便的情况下,将每个采样点的样品及时地送到德国曼集团实验室,保障了试验的进行。

2021年4月,应用试验跟踪时间已超过2000小时,一段历时5年的技术攻关终于圆满划上了句点,他们成功了!

目前,长城低碱值中速机油系列产品3012/3015/4012/4015已获得认证并被列入设备推荐用油,其可适用于使用柴油、馏分油、LNG/柴油或LNG/馏分油的双燃料的四冲程船用中速柴油机或四冲程陆用中速柴油机的润滑,也适用于艉轴等辅助设备润滑。这也标志着长城低碱值中速机油系列产品在国际主流四冲程OEM技术认可方面实现了新的突破。

长城船用油团队用坚守和执着,将中国船用油展现到了世界面前,在低硫船燃的时代大声喊出:“世界,我们来了!”

跨国拓市
Global Petrochemical Weekly



五建沙特贝里项目部开展海洋文明施工活动

近日,炼化工程集团五建公司沙特贝里油气处理项目部与业主沙特阿美、总承包班及PMT共同组织开展了“海洋文明施工”活动,旨在保护美丽海洋,为绿色低碳发展作出积极贡献。

此次活动以收集清除项目附近海岸废弃物和生活垃圾为主。项目参建人员佩戴防护手套,携带铲子、耙子,积极开展海滩垃圾清理及岸上垃圾处理。

在两个小时,他们共收集并清除了约一吨的各类

废弃物和垃圾。活动增强了员工的大环保理念,彰显出项目团队高严细实的工作作风和公司深入实施绿色企业行动的决心,夯实了项目部与业主阿美、总承包班的互信基础。

塞班安全主管激动地用“We are a team(我们是一个团队)”对项目部的积极配合表示肯定,沙特阿美安全经理艾里森屡屡竖起大拇指。图为员工合力清理红海滩上废弃的轮胎。

王维维 韩育龙 摄影报道

●蒋晨峰 文/图

“王,是你么?我的兄弟,你们终于来了!”9月2日,中原石油工程非洲777队钻井工程师王金掌刚回到FP-121井场门口,就听到后面有人热情地打招呼,回头一看,原来是井架工赛蒙·凯德。尽管大家一年多未见,但赛蒙还是远远就一眼认出了王金掌。

“萨迪卡,又见到你了,真是太高兴了,这一年家里都好吧?”王金掌也赶忙回话道。萨迪卡在阿语中是“兄弟”的意思,这在777队是中国人和当地人见面互相打招呼的开头语。

“都好的,都好的,多亏了中国石化给我们的这份工作,我们才有充足的食物、存款和防疫物资,帮助我们度过这段艰难的日子。”赛蒙和身后的雇员脸上都洋溢着幸福的笑容,大声地回应道。

在这里成长成才

赛蒙是个聪明能干的小伙,1990年出生,2017年加入777队。仅用一年时间,他就从新手迅速成长为一名

熟练的井架工。“我的成长离不开中原石油工程公司的培养。”赛蒙直言。

“非洲是‘一带一路’沿线国家中的重要一环,我们在融入当地、奉献社会,积极参与建设的同时,还注重帮助其培养人才,通过‘师带徒’雇员培养制度提升雇员综合业务能力。赛蒙聪明好学,是我们重点培养的雇员之一。”777队平台经理张建表示。

该队安排每位新来的雇员与班组中熟练的中方员工签订“师带徒”协议。根据他们各自的特点,制定完善培训、培养方案,让师父们“手把手”教会他们精湛的操作技能和完整的安全知识。

赛蒙正是从开始连怎么挂钻杆提丝都不知道的“菜鸟”,迅速变成了一个能上井架二层台拉钻柱,能下泵房

修泵,安全意识强的“老师傅”。

在这里相亲相爱

“现在我们真的像一家人一样,停工这段时间大家互发信息,叮嘱防疫注意事项,关心彼此生活,我们才撑过了‘疫情’+‘停工’的双重难关。”赛蒙不由自主回忆往事,让王金掌思绪也飘回2019年的一天。

“王,我好怕。”那天,赛蒙惶恐地找到王金掌。原来,同一个班组的人都不和他说话,他总感觉队上其他雇员看他的眼神极不友善,吓得他晚上都不敢睡觉。

意识到这个问题的严重性,中方员工迅速行动,跟每一个雇员进行沟通谈话,了解他们的想法。

原来,南苏丹是一个种族冲突十分

国工中标厄瓜多尔超亿美元钻完井总包项目

本报讯 8月30日,国工公司收到厄瓜多尔国家石油公司SACHA钻完井总包项目投标,项目合同额1.26亿美元,是公司继TIPUTINI项目后又一个超亿美元的钻完井总包项目。该项目同期20个月,届时将启动两台钻机,并带动钻井液、完井液、固控、录井、下套管服务等多項技术服务在该国市场施工。

厄瓜多尔新总统今年4月上任后,新政府颁布了95号令,宣布加大吸引投资力度、增加原油产量。SACHA钻完井总包项目作为该国新政府能源战略板块中的第一个重大项目,受到该国能矿部和国家石油

公司的高度重视。国工厄瓜多尔子公司组建了多部门参与的快速投标报价团队,努力提高投标报价工作的实效性和准确性,对厄瓜多尔政治、经济局势进行准确研判,深入了解掌握新政府关于吸引外资、加大投资、增加国内原油产量的重要信息。

最终,该公司以技术标、商务标“双第一”的明显优势中标。项目中标后,中国驻厄瓜多尔大使馆经参处第一时间打电话表示祝贺,厄瓜多尔国家石油公司官方推特及多家当地媒体也对此进行了报道。

(姜军伟 郑灵先)

江汉石油工程哥伦比亚项目部917队复工

本报讯 8月20日,随着钻机轰鸣声响起,江汉石油工程国际合作公司哥伦比亚项目部917钻修井队承修的Capella F88井顺利开钻,这是917队受疫情和油价双重影响后复工复产的第一口井。

7月23日,该公司哥伦比亚项目部收到业主公司的复工指令。他们结合业主防疫要求,制定了详细的复工复产方案,不仅强化了防疫管理、完善了防疫预案,而且落实了主体责任。面对业主的开工验收标准,

全体员工认真学习合同条款,成立维修保养组、安装调试组、防腐喷漆组、业主验收组4个“工作推进组”,划分责任区域、制定整改方案、限定完成时间,验收前的各项安排有序推进。

917队按照时间节点对主体设备拆解、测试,完成井口工具的探伤、柴油机的检测,于8月20日顺利通过业主开工验收,比业主计划提前3天开工。

(涂其龙 姜立臣)



王金掌(右)和赛蒙在非洲井队现场。

严重的国家,最大的两个部落鲁尔族和丁卡族经常发生矛盾。作为丁卡族的赛蒙,自然不受其他鲁尔族雇员欢迎。

为此,张建、王金掌等井队骨干连夜找到所有鲁尔族雇员一对一谈心谈话。

“欢迎我们中国人吗?”

“欢迎。”

“那为什么不欢迎丁卡族的赛蒙?你们是一个国家的。而我们既不同民族又不同国家。”

“因为你们带给了我们令人羡慕的工作,帮我们脱离了贫困。而丁卡族和我们积怨已深,现在我们家乡两个族群冲突不断。”

“民族的冲突是有历史原因的,我们暂且不论。你们现在在队上,就说在这里,赛蒙是不是经常帮助你们干活,是不是时刻关心着你们的安全。”

得到了肯定的回复后,张建发自肺腑说道:“我们在一起,就是兄弟,在一起工作就像一个温暖的家庭,要互相照顾,而不是互相伤害。”

随后,该队在交接班会上特别注重培养团队精神和“家文化”建设,每天开工前都要喊出“我们是相亲相爱的一家人”的响亮口号。

现在,这句口号已深深印在每名中方员工和外籍雇员内心,使777队摒弃偏见