



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

扎根一线践诺言



人物名片 73

东北石油局龙凤山采气管理区经理 董承武

“作为一名党员,要在公司改革、攻坚创效中站排头、勇担当。”今年上半年,面对疫情反复、提质创效的巨大压力和龙凤山气田开发规模不断扩大、凝析气藏管理难度日益增加的现状,东北石油局龙凤山采气管理区经理、党支部副书记董承武思考最多的,就是如何能在困境中走出一条增产提效之路。

参加工作9年时间里,他一直扎根生产一线,践行每一方气都是责任的诺言,在日常生产经营中融入精益管理思想,不断推进各种新排液采气工艺的尝试,全力降低吨标煤指标,千方百计增产降本提效。2021年,董承武获“集团公司优秀共产党员”称号。

彭毅

“一线工作很辛苦,但我无怨无悔,要用实际行动来诠释一名共产党员应有的责任与担当。”在东北石油局2021年建党百年表彰大会上,东北石油局龙凤山采气管理区经理、党支部副书记董承武作为优秀党员代表发言时这样讲。

参加工作9年时间里,董承武一直扎根生产一线,践行每一方气都是责任的诺言,在日常生产经营中融入精益管理思想,不断推进各种新排液采气工艺的尝试,全力降低吨标煤指标,千方百计增产降本提效。

董承武在日常生产经营中融入精益管理思想。随着龙凤山气田产能不断扩大,集气站原分离器至露点分离器DN100管线已开始出现节流现象。“这个压降是没有必要的,一定要想办法减少集输过程中的压力损失。”董承武在现场看着高达0.5兆帕的进出口压差时表示。

为此,他带领管理区技术人员深入梳理工艺流程,提出为高压分离器出口增加气相复线直连露点分离器的方案。7月19日,方案实施完毕、复线投入使用后,进出口压差瞬间从0.5兆帕降低至0.1兆帕,随着集输压力的降低,龙凤山气田实现日均新增产量1.5万立方米。

针对龙凤山气田放射状集输管网布局模式,董承武创造性地提出四合接转站、三号计量站、四号计量站高高压分输思路,使偏远井可通过接转站、计量站实现压力分级输送,充分释放偏远低压气井产能。今年,董承武已提出改善提案21项,累计降本创效300余万元。

在龙凤山气田,气井夜间进站生产是家常便饭。6月以来,董承武先后组织北217-4HF、北213等多口井连夜投产,有力保证每一方气都“颗粒归仓”。在一次次组织投产过程中,他还总结出“井口流程使用卡箍连接,快速切换流程”方案,大幅降低流程切换间气量的损耗。

为实现增产目标,他不断推进各种新排液采气工艺的尝试,如电潜泵、油基泡排、柱塞气举、解水锁、循环注气保压开发等,来解决凝析气藏井筒积液、近井地带污染等问题,进而延长气井生产周期、降低气井自然递减,提升区块整体储量。特别是电潜泵在北216-1HF井的应用,将日产水上百立方米的问题井,变成日产气两万立方米的效益井。多口高压困难井在拉大井口压差后,携液能力增强。

绿色企业创建是企业可持续发展的必然趋势。为降低能耗,他动态调整匹配压缩机、优化采出水处理流程、调整注水频率、推广电伴热温控开关等,全力降低吨标煤指标。

7月份,董承武对近一阶段增压点能耗、产量进行全面普查后,决定将北201-15HF增压机调换至北201-16HF,以实现压缩机效能提升,更换后日增压气量不变,日耗电量下降34%,仅这一台压缩机平均每年可节约电费10万元。

此外,董承武在长发接转站引入风光互补发电装置,将该站监控、仪表系统、生活驻点用电全部切换为风光互补发电,投用以来已累计为该站发电340千瓦时,减排二氧化碳330千克。他还通过延长加热炉运行时长、自主设计研发旋转式喷水清理工具清理炉膛、引入轻烃回收站处理后干气等措施,有效降低了加热炉尾气污染物排放量。

他说:“作为管理区的经理,越在忙碌的时刻,就越要在盯守现场,用责任与担当去守护气田的每一个日夜。”

“长路”绿歌三十年



人物名片 74

济南炼化公用工程部党支部书记 刘长路

在污水处理领域耕耘30年,济南炼化公用工程部党支部书记刘长路对绿色洁净有执着的坚持。身处济南炼化绿色发展的最前沿,刘长路持续深化党建与业务融合,将绿色环保“底线、生命线、幸福线”理念根植人心。在“无泄漏、无异味、花园式”污水场建设过程中,他的身影从未缺席。

“聚人心要从实事上看。”他把群众的小事当作自己的大事,把党建工作做到党员群众的心坎上。近年来,公用工程部党支部连续被评为济南炼化优秀党支部。2021年,刘长路被评为集团公司优秀党务工作者。

孙丽丽 公正 罗龙

“污水处理场身处公司绿色发展最前沿,无异味、硬达标是底线,是生命线,更是每名员工的幸福线。”担任济南炼化公用工程部党支部书记以来,刘长路充分利用“三会一课”、主题党日活动、专题党课等契机,反复讲形势、亮家底、压责任,将“三线”理念根植在每一名员工心中。

在污水处理领域耕耘30年,刘长路对绿色洁净有着近乎执念的坚持。他深刻认识到,当前身处“城围石化”前沿的济南炼化,环保关乎生存,“绿色”就是底色。

他持续拓展党建与业务融合的实践半径,带领支部党员群众紧跟济南炼化打造城市炼厂标杆步伐,践行保安全、保环保、创一流、创效益“双向融合、双保双创”党建工作模式,全力打造“无泄漏、无异味、花园式”污水处理场。

从BAP(曝气生物滤池)处理装置,到污水场污水深度处理升级改造;从污水处理设施加盖密封,到两套废气催化氧化装置建成投用。哪里有急难险重任务,哪里就有刘长路带领党员冲锋在前,从未缺席。

去年7月,中国石化首套燃气热脱附污泥干化设施在济南炼化开建,在建设开工最吃紧的阶段,刘长路带领党员突击队员紧盯现场,协同攻关,为装置按期投运按下了“加速键”。经过不断探索优化,装置干化油泥的含水率、含油率分别降至5%、2%以下,油泥整体减量化可达80%以上,成为集团公司污泥减量化样板设施。

今年7月,刘长路带领党员突击队再次出马,污水场挥发性气体治理RTO装置一次开车成功,彻底解决原有碱洗、活性炭吸附工艺无法有效脱除异味的问题。

“每每看到外排水景观池内自由穿梭的鱼儿,看到废水全密闭设施整齐的‘蓝盖子’,走在鸟语花香、空气清新的污水处理场,一种成就感、幸福感油然而生。”刘长路眼里有光。

“作为一名党支部书记,必须要把群众的小事当作自己的大事,才能把党建工作做到党员群众的心坎上,基层党建工作才能保持旺盛的生机和活力。”这是刘长路给自己立的规矩。

公用工程部有128名员工,平均年龄45岁,是济南炼化年龄老化和年龄断层“两严重”运行部,退休高峰期人员减少、人才队伍接替难等问题突出。

“人员少要从根子上治。”刘长路力主增上12台调节阀,逐步实现液位全自动控制。“下个月高效气浮装置建成投运后,每天三四个小时手动刮渣、气浮操作的历史就彻底结束了。”刘长路介绍。

“以前水位水量控制完全靠力气,操作平穩率完全靠经验,现在我们部工艺先进性和自动化水平不断提高,岗位人员越来越少,劳动强度却越来越低了。”污水三班班长张子路感慨。

“传帮带要从思想上破”。刘长路每年都会进行60余次谈心谈话,为师徒结对牵线搭桥,为老员工纾困解难,帮助新员工尽快掌握岗位技能、尽快融入公用工程大家庭。

“聚人心要从实事上看”。整修操作室、休息室,添置洗衣机、空调,夏季发放西瓜和藿香正气水等防暑物,走访探望困难、生病员工……刘书记总是能办实事到我们心坎上。”污水处理单元的师傅说。

“长路”绿歌,使命在肩。为了举拳宣誓那一刻的初心,党员刘长路一直在路上。

奋斗千里管输线



人物名片 75

天然气山东管道公司管道保护部主任 仇攀

12年来,仇攀一直扎根天然气管输前沿,将青春奉献给了中国石化天然气事业。他在基层一线工作了11年,从实习生到技术员、技术组长、副经理、党支部书记、经理,1000多公里管道、20多座场站、几万台设备,见证了他的成长历程,也见证了他一路走来的努力拼搏。

他始终朴实无华、扎根一线、砥砺奋进、默默奉献。他说:“党员究竟是谁?就是带头人、就要冲在前的那个。”如今的他,既是业务带头人,也是言传身教的师傅。2020年,仇攀获“集团公司优秀共产党员”称号。

王卓然

有着13年党龄的仇攀,在天然气山东管道公司管道保护部这个年轻团队中算得上一名老党员了。在他的词典里,党员必须解释好“我是谁”的问题。他说:“党员究竟是谁?就是带头人、就要冲在前的那个。”

如今的仇攀,既是业务带头人,也是言传身教的师傅。面对每年新入职的大学毕业生,他总是倾囊相授。除了技术知识,他还会把手教新人怎么写材料,与政府部门怎么沟通,如何同事私下里都愿意喊他声“学长”。其实,仇攀说自己也曾是个“萌新”,同样是漫漫征途一路奋斗而来的。

2009年7月,仇攀大学毕业生入职天然气分公司山东管道公司,将勤奋好学的习惯带到工作岗位。最初,他接触的是计量管理,每天当大家还在睡梦中时,他便早早洗漱完毕,到办公室整理销售气量数据、分析计量输差。

一次次地校表、厘流程、核系统,对每一段管道、每一台设备、每一套控制系统的基本情况他都熟记于胸;一次次地解决现场问题,他整理出一本又一本工作笔记,归纳总结计量管理中的疑难杂症,并对症开出“药方”。

2013年下半年,由于业务能力突出、工作作风扎实,工作刚满4年的仇攀被提拔为淄博输气管理处副经理。他依然像干技术员那样每天跑现场,设备一台一台检查、安全一条一条落实、生产一项一项完成、资料一份一份整理。

2017年8月,经过8个月青岛输气管理处党支部书记岗位锻炼,组织上安排仇攀担任淄博输气管理处经理,不仅要抓安全生产,也要抓队伍建设,他心中明白自己身处承上启下、凝心聚力的关键节点。

2018年,是淄博管理处重点项目扎堆的一年,在3处清管作业中、5处线路改造中、46处施工现场,仇攀与站队人员日夜奋战。在济青二线清管期间,有一次广饶站发完球后,发球筒盲板突然关不上了,凭借扎实的业务能力,他在现场立即拿出几项方案,组织人员逐一排查,不到两个小时就解决了这一突发事件。

2019年初,仇攀调任青岛输气管理处经理。这一年青岛输气管理处连续进行胶日线、胶黄线、淄青线各为期一个月的管道缺陷点治理工程,共计完成18处缺陷点的动火换管作业。他组织党员成立管道先锋队,三班倒通宵作战,逐个落实关键节点安全措施。

“熬几个通宵不算啥,缺陷点都消除了,管道本体安全了,心里就踏实了。”完工后他这样说。

2019年,仇攀负责的青岛输气管理处累计接收青岛LNG来气66.4亿立方米,累计销气20.4亿立方米,销气量比上年同期增长58.1%。他带队实施管线巡护67.28万公里,完成4条管线共计56处缺陷点开挖验证,消除隐患22项,安全管控各类第三方施工300余处。

2020年10月,仇攀又接到新任务,调整到管道保护部工作。

他在到任一个月的时间内组织完成济淄线、淄莱线5处带压封堵三通治理,实现济淄线济南至章丘段71公里管线停输,完成宣宁线曲阜至济宁段22处缺陷点修复,为公司当年冬季生产运行打下良好基础。

星光不问赶路人,仇攀一直奔跑在中国石化天然气跨区域发展的道路上,用他的话说:“但行好事,莫问前程,征途漫漫,唯有奋斗。”

“从无到有”不服输



人物名片 76

重庆三峡石油零售(非油)管理部主任 黄琼

自2018年担任重庆三峡石油零售(非油)管理部主任以来,黄琼见证了公司非油业务从无到有、从有到优。2019年,三峡石油非油品年销售额首次突破亿元大关。成品油零售总量、非油品销量连续两年实现同比增长,部门连续四年获得两级公司“先进集体”荣誉称号。

她骨子里带着一种“大姐大”的气势,勤奋、耿直豪爽、不服输。她说:“从加油员走到如今的管理岗位,变化的是岗位、是年龄,而不变的是我尽最大努力将工作做到更好的决心。”2020年,黄琼被评为集团公司优秀共产党员。

吕云

“琼姐”,是大家对重庆三峡石油零售(非油)管理部主任黄琼的称呼,因为她骨子里带着一种“大姐大”的气势,勤奋、耿直豪爽、不服输。黄琼一直有一个习惯,每天早上要最早到达办公室,先阅读上级或公司下发文件,自己先吃透文件内容,掌握文件精神,并在上班时发给部门同事及加油站学习。对于这一点,黄琼做到了数十年如一日。

黄琼认为,自己在基层实践了很多年,业务经验积累起来并不难,但难在理论知识的学习。没有理论基础支撑,站位就不会高,工作开展起来遇到各种不顺很容易泄气,就很难取得进步了。为了攻克这个难关,她养成了每天读文件的习惯,不断充实自己,“学习才能跟上时代步伐啊,不学习是要掉队的”。

三峡石油所属站点分布广,辐射面积涵盖渝东北8个区县。黄琼现在所在部门作为加油站(气)站经营管理的主管部门,工作烦杂、琐碎,小到加油站(气)站的日常维修、费用报销,大到客户关系维护、站点改造,每项工作都要参与其中。

面对日趋激烈的成品油竞争市场,要怎样才能打破瓶颈扩销增量呢?黄琼认为一定要从客户着手。为维护好现有客户,每逢节假日,她总是上午走访这家单位,下午约访那家客户,久而久之,与客户结为了朋友,销售自然稳定了。

光有稳定客户还不行,黄琼说:“做销售,必须大胆走出去、请进来。”2018年4月,为争取重庆市万州区环卫处定点加油机会,她屡次前往该单位洽谈,先从公司站点分布、服务质量、内部管理等方面阐述自身优势吸引对方,再从对方的实际情况出发,分析其消费需求,针对他们的用油习惯及用油人群,提供针对性附加服务。

最终,对方被黄琼的诚意打动,三峡石油与该单位达成定点加油合作协议,每年增加1000万元的收入。

自2011年三峡石油正式开展非油业务以来,黄琼便开启了她的“非油之路”,长达7年,一个人担任非油品管理岗。她见证了公司非油业务从无到有、从有到优。2019年,三峡石油非油品年销售额首次突破亿元大关。

“搞非油之初,我也是一头雾水的,一路摸索而来。”黄琼回忆,为打造非油销售网点,分片区对各加油站附近商圈、客户消费习惯等进行一一考察,提出具体的便利店陈设方案。

光有店铺还不行,还得引进特色商品。她引进万州牛肉干、梁平张鸭子、奉节脐橙和谭木匠等10余种本地特产,成功吸引到大批过路游客进店消费。

在做好门店销售的同时,她还开展卓玛泉、鸥露纸等进社区、进超市、进单位活动,同时积极开展汽车饰品销售、洗车等新业务,逐步实现业务辐射拓展。

此外,为保障非油商品供应,她积极筹备中转仓建设,仅此一项每年就可为公司节约费用10余万元。

黄琼说:“今年是我进入中国石化的第21年,是我入党的第13年。从加油员走到如今的管理岗位,变化的是岗位、是年龄,而不变的是我尽最大努力将工作做到更好的决心。”