

# 中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2021年9月2日 (今日八版) 国内统一连续出版物号:CN 11-0141  
星期四 第6790期 中国石油化工集团有限公司主管主办 邮发代号:1-136



北京2022年冬奥会官方合作伙伴  
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调,年轻干部生逢伟大时代,是党和国家事业发展的生力军,必须练好内功、提升修养,做到信念坚定、对党忠诚,注重实际、实事求是,勇于担当、善于作为,坚持原则、敢于斗争,严守规矩、不逾底线,勤学苦练、增强本领,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民期望和重托。

## 习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

# 信念坚定对党忠诚实事求是担当作为 努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才

王沪宁出席

新华社北京9月1日电 2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班9月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,年轻干部生逢伟大时代,是党和国家事业发展的生力军,必须练好内功、提升修养,做到信念坚定、对党忠诚,注重实际、实事求是,勇于担当、善于作为,坚持原则、敢于斗争,严守规矩、不逾底线,勤学苦练、增强本领,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民期望和重托。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调,中国共产党成立一百年来,始终是有着崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂,也是保持党的团结统一的思想基础。党员干部有了坚定理想信念,才能经得住各种考验,走得稳、走得远;没有理想信念,或者理想信念不坚定,就经不起风吹浪打,关键时刻就会私心杂念丛生,甚至临阵脱逃。形成坚定理想信念,既不是一蹴而就的,也不是一劳永逸的,而是要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。年轻干部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。

习近平指出,理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。检验党员干部是不是对党忠诚,在革命年代就要看能不能为党和人民事业冲锋陷阵、舍生忘死,在和平时期也有明确的检验标准。比如,能不能坚持党的领导,坚决维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致;能不能坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策,不折不扣把党中央决策部署落到实处;能不能严守党的政治纪律和政治规矩,做政治上的明白人、老实人;能不能坚持党和人民事业高于一切,自觉执行组织决定,服从组织安排,等等,都是对党忠诚的直接检验。

组织上安排年轻干部去艰苦边远地区工作,是信任更是培养,年轻干部应该以此为荣、争先恐后。刀要在石上磨、人要在事上练,不经风雨、不见世面是难以成大器的。

习近平强调,坚持一切从实际出发,是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。坚持从实际出发,前提是深入实际、了解实际,只有这样才能做到实事求是。要了解实际,就要掌握调查研究这个基本功。要眼睛向下、脚步向下,经常扑下身子、沉到一线,近的远的都要去,好的差的都要看,干部群众表扬和批评都要听,真正把情况摸实摸透。既要“身入”基层,更要“心到”基层,听真话、察真情,真研究问题、研究真问题,

不能搞作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。要在深入分析思考上下功夫,去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里,找到事物的本质和规律,找到解决问题的办法。

习近平指出,坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强不强问题。从当前干部队伍实际看,坚持实事求是是最需要解决的是党性问题。干部是不是实事求是是可以从很多方面来看,最根本的要看是不是讲真话、讲实话,是不是干实事、求实效。年轻干部要坚持以党性立身做事,把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容,敢于坚持真理,善于独立思考,坚持求真务实。

习近平强调,干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。改革发展稳定工作那么多,要做好工作都要担当作为。担当和作为是一体的,不作为就是不担当,有作为就要有担当。做事总是有风险的。正因为有风险,才需要担当。凡是有利于党和人民的事,我们就要事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干。

习近平指出,坚持原则是共产党人的重要品格,是衡量一个干部是否称职的重要标准。对共产党人来说,“好好先生”并不是真正的好人。奉行好人主义的人,没有公心、只有私心,没有正气、只有俗气,好的是自己,坏的是风气、是事业。共产党人讲党性、讲原则,就要讲斗争。在

原则问题上决不能含糊、决不能退让,否则就是对党和人民不负责任,甚至是犯罪。大是大非面前要讲原则,小事小节中也有讲原则的问题。党的干部都要有秉公办事、铁面无私的精神,讲原则不讲面子,讲党性不徇私情。

习近平强调,当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,我们面临的风险挑战明显增多,总想过太平日子、不想斗争是不切实际的。要丢掉幻想、勇于斗争,在原则问题上寸步不让、寸土不让,以前所未有的意志品质维护国家主权、安全、发展利益。共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄。

习近平指出,讲规矩、守底线,首先要有敬畏心。心有所畏,方能言有所戒、行有所止。干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线,敬畏党,敬畏人民,敬畏法纪。严以修身,才能严以律己。一个干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了,把思想觉悟、精神境界提高了,才能从不敢腐到不想腐。我们共产党人认为是大公、守的是大义、求的是大我,更要正心明道、怀德自重,始终把党和人民放在心中最高位置,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。

习近平强调,我们处在前所未有的变革时代,干着前无古人的伟大事业,如果知识不够、眼界不宽、能力不强,就会耽误事。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强,正处在长本事、

长才干的大好时期,一定要珍惜光阴、不负韶华,如饥似渴学习,一刻不停提高。要发扬“挤”和“钻”的精神,多读书、读好书,从书中汲取智慧和营养。要结合工作需要学习,做到干什么学什么、缺什么补什么。要学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论,学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础知识,学习同做好本职工作相关的知识新技能,不断完善履行尽责必备的知识体系。

习近平指出,实践出真知,实践长真才。坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。同样是实践,是不是真正上心用心,是不是善于总结思考,收获大小,提高快慢是不一样的。如果忙忙碌碌,只是机械做事,陷入事务主义,是很难提高认识和工作水平的。

陈希主持开班式,表示年轻干部要牢记习近平总书记的殷殷嘱托,紧密结合思想和工作实际,加强理论学习,提高党性修养,砥砺政治品格,锤炼过硬本领,以忠诚干净担当的实际行动,在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。  
2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班学员参加开班式,中央有关部门负责同志列席开班式。

## 中国石化与国家林草局签署全面战略合作协议

本报讯 记者赵士振报道:9月1日,中国石化与国家林业和草原局在京签署全面战略合作协议,双方将深入贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于碳达峰碳中和及在河北承德考察时的重要讲话精神,充分发挥各自优势,围绕碳达峰碳中和实现路径、提升林

草碳汇能力、推进义务植树等方面深化合作。

集团公司总经理、党组副书记马永生,国家林草局局长、党组书记关志鸥见证签约并讲话。集团公司副总经理李永林、国家林草局副局长彭有冬代表双方签署协议。

马永生表示,近年来,中国石化认真贯彻习近平生态文明思想,深入践行绿色发展理念,持续深化生态环境保护长效机制建设,全面实施绿色企业行动计划,大力推进节能减排降碳进程,积极参与国家大规模国土绿化行动,深入开展全民义务植树活动,

努力成为生态保护和国土绿化的实践者、推动者、引领者。下一步,中国石化将以协议签订为重要契机,积极与国家林草局开展更宽领域、更高水平、更深层次的战略合作,打造政企合作新典范,为实现“双碳”目标、建设美丽中国作出新的更大贡献。

## 华东局胜页5HF井试获高产商业气流

本报讯 记者沈志军 通讯员何能举 周清泉报道:8月30日,华东石油局风险勘探胜页5HF井试获日产15万立方米高产商业气流。胜页5HF井的突破,有效评价了阳春沟背斜页岩气单井产能及资源规模,为推动常压页岩气效益勘探开发提供了新阵地。

胜页5HF井是华东石油局部署在四川盆地川东高陡构造带阳春沟背斜的一口深层常压页岩气风险探井,最高垂深达到3997米。

针对该井垂深大的特点,华东石油局重庆页岩气有限公司与华东工程院、油服中心等单位优化施工方案,历经11天,顺利完成该井27段压裂施工,其中单段最高加砂量和平均加砂强度均创南川工区最高纪录。

●责任编辑:李晓君 ●电话:010-59963297  
●电子邮箱:lixiaojun@sinopec.com  
●审 校:宋洁 邹水平 ●版式设计:冯丹

导读  
为打造技术先导型公司建言献策  
集团公司首席专家 宗保宁  
发挥企业研究院优势攻克技术难关



北京石油开展产品和质量分析提升活动

全国质量月到来之际,北京石油大力开展产品和服务质量分析提升活动,对油库各油罐、加油站油品取样检验,抽检覆盖所有加油站。图为8月31日,北京石油质检中心员工在冬奥形象站——朝英加油站进行油品抽检。

本报记者胡庆明 摄 通讯员刘莹文

## 集团公司加快推进市场化用工机制建设

印发《关于加快市场化用工机制建设的意见》,进一步推动员工企业内部岗位“能上能下”、企业间“能进能出”、市场化“能进能出”落实落地

本报讯 为纵深推进三项制度改革,集团公司近日印发《关于加快市场化用工机制建设的意见》,进一步推动员工企业内部岗位“能上能下”、企业间“能进能出”、市场化“能进能出”落实落地。

《意见》提出,要对员工实行“社会化招聘、契约化管理、精细化考核、市场化薪酬、制度化退出”管理,全面推行员工公开招聘、竞争上岗、末等调整和不胜任退出等措施,建立健全以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工机制。社会化招聘方面,提出公开招聘高校毕业生、公开招聘社会成熟人才和公开招聘系统内人才。契约化管理方面,提出劳动关系契约化管理、上岗契约化管理和岗位退出契约化管理。精细化考核方面,提出用好绩效管理工具、强制分布考核结果和强化考核结果应用。市场化薪酬方面,提出完善业绩薪酬市场对标机制、健全市场化薪酬总量决定机制、构建市场化内部薪酬分配机制和探索市场化中长期激励机制。制度化退出方面,提出完善竞争上岗制度、完善岗位退出制度、完善人力资源池制度和完善员工退出制度。

“企业人”要向“职业人”及时转变。在对员工的管理环节,《意见》提出双契约管理,即在对劳动合同进行契约化管理的同时,对上岗协议进行契约化管理。每名员工上岗必须对照岗位说明书中的岗位职责、岗位条件、上岗期限和考核指标,在签订岗位协议后,终将接受组织考核,通过对考核结果进行强制分布,年终识别和显现出员工个人价值与贡献。干得好则留岗发展,干得不好则退出岗位进入人力资源池管理。

人力资源池,是“人才蓄水池”,也是“退出缓冲池”。人力资源池既支持有能力、在现任岗位工作不适应的员工及时调整方向,也支持工作业绩差、能力水平较低的员工离开现有岗位。

位,进入人力资源池进行再培训、再提升、再次寻找岗位。企业对进入人力资源池的员工,采取针对性转岗培训、提供岗位空缺信息、复合能力培养等方式进行上岗支持。对有用工需求的企业而言,人力资源池是一个可以寻找匹配人才的人才库;对于个人而言,人力资源池是一个对自己能力再挑战的缓冲区。

“干多干少不一样,干好干坏不一样”,想舒舒服服躺在岗位上睡大觉的日子一去不复返了。《意见》聚焦市场化薪酬改革方向,要求通过建立多元化基本薪酬制度、实行差异化薪酬策略、加大力度将薪酬资源精准配置到价值创造的业务、岗位和人员,进一步拉开收入分配差距,解决“该高不高、该低不低”的问题。企业将通过全面评价员工的工作竞争力水平,实施差异化薪酬策略,及时将员工薪酬对标市场化水平。对于工作能力强、有市场竞争力的员工,鼓励企业积极对标行业高标准,“位子”及时给,“票子”给到位;对于竞争力弱、工作不积极的员工,如果现实不了应有价值,“铁饭碗”最终将变成“纸饭碗”。

探索“企校双师带徒、工学交替培养”新型学徒制模式。在招聘环节,《意见》指出鼓励和支持各单位探索新型学徒制,通过校企合作、提前实习等方式加强对优秀生源的遴选。今后,企业招收和培养技能操作人才有了精准有效的渠道。企业可与政府、大专院校协作,通过“招工即招生、入企即入校、企校双师联合”“企校双师带徒、工学交替培养”的新型培养模式,加强技能操作人才的补充,优化用工队伍结构,提升技能操作人才素质。

据了解,集团公司党组部署实施深化改革三年行动以来,党组组织部(人力资源部)纵深推进三项制度改革,充分发挥改革整体协同效应,激发干部人才队伍活力,提升劳动生产率,为集团公司高质量发展提供强大内生动力。(任实)



中国石化援建的  
东乡县石化中学开学了!

石化V视  
现场视频