

确保“十四五”开好局 以优异成绩庆祝建党100周年

一笔仿宋字,写了半世纪

□本报记者 石建芬 通讯员 汪 睿 林 焱

8月17日,天空飘着细雨。江汉油田江汉采油厂王场联合站迎来一批参观者。大家走进展厅,只见国家级、省部级奖牌挂满一面墙,1986年全国总工会颁发的“先进班组”奖牌悬挂正中,格外醒目。

“八夺股份公司五星级站库,还获得过全国先进班组,这面荣誉墙就是你们的‘镇站之宝’吧?”闻此,站长许云峰笑着指向一旁整齐摆放的一叠报表说:“这些珍藏了很多年的注水报表也是我们的‘镇站之宝’。”

翻开报表,上面的仿宋字清晰如初,许云峰轻抚着,深情地讲述起背后的故事……

王一注水站是当时江汉油田规模最大、设备最多、单日处理液量最大的注水站。如果停运,油田一半的产量都会受影响。

王一注水站首任班长刘世杰深知注水是个系统工程,资料的录取和填写来不得半点马虎。一次,他在检查一名年轻班员填写的报表时,发现“8.00”的冒号少写了一笔,变成了小数点,当即指出,但年轻班员却没放在心上。

这件小事给了刘世杰很大触动,他立即召集全体班员开了一个小数点的反骄破满会,对照“严细实”工作标准,查找自身不足。

此后,他带头学写仿宋字,要求班员每人每天练300个仿宋字,合格后才能上岗填资料。自此,每张报表、每个数据必须用仿宋字体填写,成了王一注水站乃至江汉采油厂的工作标准。

51年来,该站报表记录的2000多万个数据无一差错,100多人填写的报表如出一人之手。

1998年,刘世杰依依不舍地告别了工作25年的岗位。退休之后,他仍然挂念站上的工作,时不时回到站上转一转、看一看、讲一讲。

让他深感欣慰的是,这笔仿宋字依然在延续,他的徒弟李宪芝、郑和平,分别荣获全国“五一劳动奖章”和油田注水泵工首席技师称号,而他们也完成了从徒弟到师傅的蜕变,将“严细实”的作风代代相传。

2012年,《工人日报》刊登了一篇题为《一笔仿宋字写了42年》的文章,报道了江汉油田王场联合站精细化管理的做法,从此,“一笔仿宋字”的故事在油田内外广为流传。

听完许站长的讲述,参观者小心地翻动着报表,那一笔笔工整的仿宋字让大家陷入沉思。

夫妻同心解冻堵

□朱放宁

8月16日晚上8时,在西北油田雅克拉采气厂采油气管理二区大涝坝集气处理站中控室,主操星桂英在电脑上快速点击流程菜单,大屏幕上依次切换站内和各单井的画面。

“石晓宁,DLK7井压力没有变化,生产正常。”星桂英用对讲机报了生产数据,又把当天的生产曲线调出来仔细看了一眼。

石晓宁是星桂英的丈夫,他们同在生产运行班组,一个坐阵中控主操,一个巡线维护,一静一动,是一对默契的黄金搭档。这是这个月,他俩连续上的第15个夜班。

夫妻俩都是“油二代”,1999年,两人一起退伍来到父辈曾经奋斗过的沙漠戈壁。虽然戎装变工装,但他们对工作的要求没变,通过努力,很快在工作中独当一面。

石晓宁性格内向,遇事沉着冷静。星桂英性格外向,胆大心细。一个沉稳,一个灵动,性格互补。

“石晓宁,DLK7井的压力值填写不准确。”星桂英在比较了报表上的数据后,发现压力下降了0.3兆帕。

虽然在生产中压力轻微波动属正常现象,但月底的情况变幻莫测,只有准确分析数据,才能更好地掌握生产动态。

“数据不会错,我才去过DLK7井。”石晓宁说。说完,他不敢心又重新检查压力表,再次确认了数据。

中控室内,星桂英看了一眼时间,凌晨4时,这个时候石晓宁应该在DLK1井。20年了,石晓宁什么时候开始巡井,哪个点到哪口井,星桂英都心中有数。

“嘀、嘀、嘀——”响起了警报提示音。星桂英立刻警觉起来,查找报警原因。

“石晓宁,你再去DLK7井,我这里显示回压高报警。”正在巡井的石晓宁是高DLK7井最近的人员,星桂英赶快联系他。

石晓宁赶到现场,发现回压管线冻堵造成憋压。现在回站里报数兵来不及了。巡井车上有甲醇,他立即进行解冻堵作业。

星桂英在中控室观察着,石晓宁在现场观察着。中控曲线在一点点向下走,现场压力也在一点点下降,解堵成功。

“中控室显示压力恢复正常,请现场确认。”“现场确认压力恢复正常。”听到这个消息,有同事打趣说:“夫妻同心,齐力解堵。”

华北石油工程井下作业分公司HB-YL201压裂队通过让员工有事做、有希望、人爱人,拴人留心,调动了员工爱队如家、为队争光的积极性

扎根大荒漠 奋斗铸真情

□本报记者 马献珍
通讯员 刘明辉 方 彤 董 丽

一望无垠的塔克拉玛干沙漠,北缘戈壁是开发20年的塔河油田,这里钻塔林立,抽油机俯仰天地,输油管网交错。

“进疆20年,别人眼中的诗和远方,早已成了我们生命中不可分割的一部分。”近日,华北石油工程井下作业分公司HB-YL201压裂队队长史广洲对前来取经的同行动情地说。

这支连续16年在酸化压裂专业排名第一,连续3次获得中国石化“金牌队”称号,承揽了西北油田40%以上工作量的队伍,不仅是同行学习的标杆,而且是甲方青睐的对象。“让华北压裂上”,很多时候,他们成了甲方的不二选择。

常年驰骋在大漠,他们像大漠中的胡杨,在这片石油开发的热土上扎下了深根,也用汗水和智慧锻造了“华北压裂”这一品牌。

“是什么力量让你们坚持下来并干得如此出色?”遇到这样的问题,史广洲喜欢引用爱尔兰著名作家巴克莱评定人类是否有幸福感的三个标准——“有事做,有希望,能爱人”来回答。事实也证明,正是因为有了一支充满活力和幸福感的队伍,才成就了HB-YL201压裂队的今天。

有事做,让员工乐意做自己喜欢的事

“你看这个是潘智邑,当年像个毛头小孩。”史广洲指着20年前的一张合影说,“他参加工作就一直在我们队,有几次机会调走都没去。”

“我这人就是‘爱玩’得很,一旦设备出故障,非要弄个明白,有点一根筋。”40多岁的潘智邑不好意思地笑了。旁边的同事打趣道:“要是不让潘智邑参加设备故障分析,那是对他最大的惩罚。”

参加工作就来到201压裂队的潘智邑,酷爱无线电、机械设备,队上了解到他这一爱好,放手让他解决压裂车电子线路、机械故障等问题,这下他可有了用武之地,一发不可收。每次处理设备故障,潘智邑都非常得意:“十几年来,我们从来没有因为车辆设备耽误过压裂作业。”

工欲善其事,必先利其器。“压裂就是玩设备的,利器好使,所向披靡,我们队多亏有潘智邑这个宝贝。”史广洲高兴地说,“设备好,我们能争取到更多工作量。”

遥控箱是压裂车的关键部件,由于厂家设计原因,每辆压裂车的遥控箱均不能互换,一旦出现故障,只能

寄到厂家修复,来回一折腾,就要耽误30多天。

2018年,潘智邑对遥控箱不能互换产生了好奇心,非要搞清楚是咋回事。经过一段时间的刻苦钻研、反复试验,终于捅破“窗户纸”,不但自己可以修复,而且实现了互换。今年,该队将所有压裂车的遥控箱进行了互换,避免了因遥控箱不稳定影响到施工。

随着潘智邑知名度不断提升,公司几次决定调他去设备科工作,这对多数员工来说是求之不得的好事,爱人也多次催他调机关,这样能照顾到家人和孩子,可他的想法让人费解:“我只有在队上才能更好地发挥作用。”

队上成立了“潘智邑创新工作室”,室内堆满了各种仪器、仪表、零部件,尽情地让他“玩”。几年来,在他的影响下,不少员工自愿跟他学手艺,徒弟张振目前已能独立排除各种复杂故障。

有希望,让员工有实现自身价值的平台

“我们另外一个宝贝就是侯旭峰了,他热衷于现场施工中的改革创新,解决了压裂作业中的不少难题。”史广洲说,“去年他被公司聘为主任高级技师,队上专门成立了旭峰创新工作室,这对员工起到了很大的激励作用。”

在压裂施工中,高压管线的连接都要求在一条直线上。但在管线接口处,因地面不平,经常需要在管线下面垫木块找平。

2020年7月,爱动脑筋的侯旭峰针对这一问题,发明了“硬质管线可调支撑装置”,只需将装置安放在管线接口处,便可快速将接口两端的高度调成一致。

随着施工节奏加快,甲方要求在施工现场配置酸液,配制中需添加粉末状的配剂,但粉末加注不均匀就会出现“鱼眼”状的泡沫,导致液体质量下降,直接影响生产。为解决这一难题,侯旭峰上网查阅资料,也未找到可借鉴的先例。

侯旭峰没有放弃,经过反复试验、调整,终于在今年2月研发出一套“酸液吸粉装置”,在配置压裂液的过程中,粉末状配剂经过吸粉器装置,可均匀地进入液体内,规避了安全风险。目前,已为这套装置申请国家专利。

压裂车泵体的缸头部分是易损件,重达两吨半。侯旭峰设计了一个可以调整的工作平台,原来拆卸、安装需要十几个小时,现在只需一个小



大图:青年突击队压裂现场实施加砂作业。

小图:党员在沙参2井教育基地开展活动。

史广洲 摄



时。

为激发侯旭峰的创新热情,去年底,华北石油工程井下作业分公司聘任侯旭峰为首位主任高级技师。这下在分公司引起强烈反响,“靠自己努力,基层操作工一样能实现自身价值”在员工中形成共识。

“猴哥,拜您为师,收我为徒呗!”要求进步的员工越来越多,“比学赶帮超”氛围逐渐浓厚。

压裂班班长付超恩、驾驶员陈高建凭借努力,在2020年被聘为技师,收入明显增多,他们的下一个目标是争当高级技师。“创新既为单位解决了生产难题,又成就了自己。”侯旭峰说。

人爱人,让员工有兄弟情义般的凝聚力

“大家在一起的时间比和家人在

一起的时间都长,我早已把队上的员工当成了自家兄弟。”每当谈起这个倾注了自己大量心血的团队,史广洲的脸上总是洋溢着微笑。

作为“一家之长”,史广洲对员工的关心可谓事无巨细。在201压裂队办公室,他专门腾出一台电脑,让大家学习安全应知应会,谁能一次性答题满100分,队上马上给予奖励。

在紧抓安全的同时,史广洲还是一位细心人。有一年,压裂队在玉北施工,连续几天压裂作业,让大家忘记了节日。史广洲去新疆和田办事,回来时顺便为大家买了水果、鸡腿、饮料等,召集大家在沙漠围坐在一起,以饮料当酒,度过了一个难忘的节日。

尽管201压裂队远在新疆大漠,离公司最远,但员工在调动离开时,都有些舍不得。

亲情文化是这支队伍最大的吸

生动讲述老照片背后的故事、演绎历史情景……河南油田“80后”“90后”党史宣讲团成员创新党史课宣讲形式,在年轻员工中营造了浓厚的学党史氛围

讲好党史故事圈来年轻“粉”

讲课上与学员互动。

李俐雯1995年出生,参加工作才一年多。为了让新入职员工更好地了解党史,培养他们爱国爱企的情怀,河南油田让她参加了党史宣讲团。

“我还是个职场‘小白’,哪里能讲好那么厚重的党史呀?”李俐雯很发愁。

一天,她在观看王进喜跳入泥浆池的视频时,灵机一动:“何不让学员来扮演这个场景,这样,大家一定会牢牢记住历史。”

为了给新入职员工讲好党史,每一次,她都要做一番精心准备。

她根据新冠肺炎疫情期间燕山石化紧急生产搭喷布的场景,设置了几段台词,让大家上台表演。

大家表演完,心里都充满了自豪感。新入职员工蔡亚飞说:“以前对

这些事都是道听途说,经过老师讲解和表演,我顿时觉得中国石化员工好伟大。”

李俐雯如今已圈了100多个年轻“粉”。她越发体悟到党员的责任感和使命感:“我在讲党史的过程中汲取了不少智慧力量,觉得自己强大了不少,面对难题也不怯场了。”

“理工男”用石油地质理论讲党史

“既然是河南油田的发现井,井号不应该是南1吗,为什么是南5?”近日,在河南油田物资供销中心的第一堂党史课上,听众的这个提问让河南油田党史宣讲团成员、河南油田采油一厂党政办公室副主任宁亮面露难色。

34岁的宁亮学的是资源勘查工

程专业,讲党史不是他的强项。他以为把准备好的材料流畅地“读”下来就算完成使命,没想到大家还会提各种各样的问题。

“看来,只会讲是吸引不了粉丝的,还要能解读党史中蕴含的知识点。”宁亮受到启发。

在随后的讲课时,宁亮从河南油田发现井南5井的勘探理论入手,讲该井的勘探历程、经历的勘探挫折、蕴含的勘探理念及对一个企业发展的启示意义等。接着,又延伸开去,讲标志着中国摆脱贫油帽子的“松基三井”的钻探历程,解读新勘探理念和方法对促进石油工业发展的重要性,解读其中蕴含的石油精神。

这种另辟蹊径的讲法,让不少从事石油勘探开发的“理工男”也喜欢上了党史。

 **石油情怀**
Oil & Life