



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

“主题党日+”促进项目高质量运行

【单位】十建公司镇海炼化工程项目部党支部

【亮点】努力发挥党建引领作用,开展“主题党日+”活动,抓过程安全,抓工序质量,抓计划执行,助力项目安全、优质、按期交工。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织

本报记者 吴翠莲

近日,镇海基地主装置整体处于试压收尾阶段,承建单位十建公司镇海炼化工程项目部正全力奋战在第一线。

十建公司镇海炼化工程项目部党支部因项目而成立,共有11名党员,其中项目部班子成员6人。项目部承建的工程是镇海基地的龙头装置,工期紧张、责任重大。该支部努力发挥党建引领作用,开展“主题党日+”活动,抓过程安全,抓工序质量,抓计划执行,助力项目安全、优质、按期交工。

凝聚全员力量建设标准化工地

“‘开局即决战,起跑即冲刺’的口号,一直鼓舞着我们的员工。”支部书记庄新利说,“建设镇海基地,对项目部所有员工来说,是一次难得的经历,更是巨大的挑战。”

他们坚持在日常工作中抓政治学习,传递责任和担当,把党课内容带到安全教育的大课堂上,带到形势任务宣传贯彻协调会上,带到和员工日常的谈心谈话中,让参建员工从政治高度认

识到优质高效完成镇海基地建设的重要意义。

在党支部的带动下,各专业管理人员结合多年的施工经验,统筹策划,制定了裂解炉、压缩机、超高压蒸汽管线3条施工主线。项目部策划到点、连点成线、织线为网,最终编织出一个周密的施工组织计划。裂解炉施工经理张伟说:“前期排计划排了十几版,大家努力做到极致。”几个月的施工建设,这个90后小伙子瘦了8公斤。

施工中,参建人员充分发挥团体协作精神,上一盘棋,内外一条心,问题共答、每日精进。经过不懈努力,项目部连续多次在镇海基地项目综合管理评比中排名第一,让龙头装置成为基地项目建设的标准化工地,成为名副其实的“龙头”。

党建工作深度融入项目管理各工序

党支部努力发挥党建引领作用,积极开展“主题党日+”活动,全面参与项目部的各项管理。“主题党日+”活动渗透到项目建设的安全、质量、进度、文明施工等各个工序和专业。

党支部对安全管理尤为重视,组织党员干部参加月度项目综合检查、百日安全无事故综合检

查,找隐患、促进度、保稳定。由班子成员、部长、施工经理、党员参加的“主题党日+筑牢安全新防线”活动,切实发挥党组织在安全领域的主导作用,保障着项目施工的安全运行。

党支部还积极参与现场高风险作业管理,协同项目部提前对超限工程交叉作业风险、特级高处作业风险和防物体打击风险进行辨识、预判和优化,与业主、总包和监理深入沟通,努力创造低风险作业环境。

为加速项目建设进度,党支部开展“党员·干部责任区”岗位奉献活动,设立热区、裂解炉区等9个党员干部责任区,成立了刁玉岭给排水工程党员先锋队、王瑞峰HSSE党员先锋队。党支部定期督导检查,促进了责任区党员责任落到实处、作用发挥到实处。

办实事办好事当好坚强后盾

镇海基地项目施工任务非常紧张,党支部坚持一人一事“对症下药”,解决员工的实际难题。“当好项目部的坚强后盾,凝心聚力,是我们的重要责任。”庄新利说道。

该支部从小事做起,为员工办实事、办好事。今年春节期间,支部积极为返乡人员联系核酸检测,保障人员返程顺畅,及早与家人欢聚;春节后,组织分包商参加镇海炼化的疫苗接种,确保返回人员有效防疫。

项目大干时,为缓解员工身心压力,支部组织周末踏青活动。今年他们已组织6次踏青,107名员工参与其中。无微不至的关爱,为项目部员工“补充电力”,增强了队伍凝聚力,保障了项目顺利进行,还有6名员工递交了入党申请书。

(52)

强“三基”为企业发展提供保障服务

【单位】广州石化办公室党总支

【亮点】紧紧围绕中心、服务大局,强“三基”,做好上情下达的桥梁,强化制度建设,提升服务质量,全力保障公司完成各项目标任务。

【荣誉】2021年被评为集团公司先进基层党组织

王新忠

“扎实推进安全绿色高质量发展技术改造项目是广州石化的大事,我们办公室党总支要站排头、争第一,全力推进‘双示范’企业建设。”广州石化办公室党总支书记王雪峰深度参与了技术改造项目中从申请到可研获批的全过程,深有感触。

近年来,广州石化进入“双示范”发展新阶段,迎来发展的“春天”。办公室党总支紧紧围绕中心、服务大局,强“三基”,保“六促进”(即以督办、调研工作为主线,促进对企业整体情况的了解,促进工作抓落实,促进为基层服务,促进协调解决问题,促进为企业建言献策,促进对公司整体工作和队伍素质提升),不断加强自身建设,保障公司各项目标任务完成。

“双轨”督办严抓工作落实

王雪峰认为,办公室是承上启下的“总枢纽”、协调左右的“总调度”、融通各方的“总窗口”。面对各类繁杂事务,提高办公室工作质量的关键在于抓落实。

办公室党总支十分注重在督办中抓落实。

他们严格执行党组文件落实情况专项督办,促进党组要求及时落地见效。针对公司年度重点工作、会议决策事项、领导批示制定清单,办公室党总支执行线上线下“双轨”督办。

为助力公司党委“把方向、管大局、促落实”作用发挥,办公室党总支组织公司、直属单位责任书签订,督促各级党建责任落实。他们还牵头组织党建检查考核,及时通报,有效发挥考核指挥棒作用。

具体负责督办落实的朱延敏秘书深有感触:“在办公室党总支的督办下,炼油中央控制室项目基础设计进度慢、土地房产办证费用账慢等久拖不决的问题得到有效解决,基层对我们的认可度很高。”

完善16项工作指引细化责任

每周的党群工作协调会,由办公室党总支牵头组织,各党群部门汇报清单事项,会后规范开展纪要事项督办,以周促月、以月促季、以季保年,将党建责任落实抓在日常、严在平常。

规范的制度建设是办公室党总支的亮点。如今,办公室已经形成《办公室综合文稿工作指

引》等16项指引。工作指引将岗位责任落实落细,得到集团公司综合管理部肯定,也收到显著效果。例如,对接督办生产经营例会等工作指引的执行,促使相关会议控制在2.5小时内,全年会议数量比上年同期减少1.3%,会议费压减42.18%。

办公室党总支制订并执行《加强政务信息工作指引》后,不断强化沟通、培训、审核、考核等机制运行,短短1个月,政务信息上报数量质量明显提升。

“工作指引虽然不是正式制度,却是对正式制度的有效补充,能弥补制度空白,有效规范办公室各项基础工作。”王雪峰说,目前,办公室党总支的工作指引仍在不断丰富。

强化基本功训练提高服务质量

去年以来,集团公司及省市区领导密集调研广州石化,办公室的接待工作得到集团公司综合管理部、党组巡视组的充分肯定,与地方政府沟通协调能力进一步增强。

“办公室党总支是一支讲党性、讲奉献、有创造力、有凝聚力的队伍。”王雪峰说,办公室工作要有高度的责任感,开展高水平服务,要更加注重强化基本功训练。他们将学习重要文件与办文办会办事紧密结合,有效提升办公室人员综合素养。同时,充分利用周工作汇报机制,以及月度会、党总支会议事规则,深入研究公司全局工作和重难点工作,每年完成综合材料超过200份,确保以文辅政作用有力有效。

为更好地提高办公室的服务质量,办公室党总支组织专人逐月收集基层难题,近3年累计解决基层单位生产经营难题70项。

(53)

奋力开启东北油气高质量发展新征程

元涛

历史是最好的教科书,历史是最好的清醒剂。我们重温党的百年奋斗历程,就是要从中汲取智慧和力量,坚决扛起保障国家能源安全的责任使命,奋力开启东北油气高质量发展可持续发展新征程。

近年来,我们持续深化改革,治企兴企布局基本形成,天然气勘探开发高效推进,火山岩、碎屑岩、深层致密气、陆相页岩气等相继取得了突破发现。

我们将继续发扬改革精神,全面贯彻落

实党中央指示要求、集团公司党组部署安排,优先加快发展天然气,稳健推进原油上产,大力实施资源、创新、精益、绿色、人才“五大战略”,聚焦高质量勘探、效益开发、技术迭代、洁净低碳“四个主要方向”,努力实现资源基础雄厚、管理体系科学、创新动力强劲、成本优势明显、资产优质高效、人均劳效优良、生产节能低碳、政治优势突出、社会形象良好“九大目标”,以实际行动和优良业绩为保障国家能源安全作出应有贡献。

(作者系东北石油局有限公司执行董事、党委书记,分公司代表)

汲取智慧力量 谱写转型升级新篇章

胡正海

改革开放是我们党在新的历史时期最鲜明的旗帜。石家庄炼化沐浴着改革春风,自1978年破土动工,砥砺奋进40年,从改革开放中汲取奋进力量,准确把握地处京津冀区位优势特点,大力推动公司绿色转型升级发展,努力打造华北地区亮丽的石化明珠。

我们要发挥党建优势培根铸魂,传承石油精神、弘扬石化传统,践行“忠诚、尽职、精进、担当”的企业精神,提振队伍干事创业精气神,凝聚企业创新发展新动能。

要坚定不移地贯彻落实世界领先发展方略,围绕HSSE管理体系、价值创造、成本节省、业务可靠性、队伍建设等5个领域,坚持问题导向和目标导向相结合,志创一流炼化企业。

要大力弘扬改革开放精神,落实集团公司深化改革三年行动计划,系统抓好完善治理机制、改革用人机制、优化激励机制等重点任务,全面激发内生活力。

要紧紧抓住“十四五”转型升级的重要窗口期,树立产业链思维,大力推进“油转化”,聚焦价值链高端,挺进化工细分领域,打造公司“专精特新”特色产品,提升综合竞争力和盈利水平。

(作者系石家庄炼化分公司代表、党委书记)

学党史 谈体会



大检修中作表率

近期,齐鲁石化大检修火热推进,公司党委把大检修作为党员“亮身份、树形象、作表率”的试金石,成立党员突击队和青年突击队,激励党员把学习成效转化为高效率、高标准、高质量完成检修的实践动力。图为8月14日,热电厂组织党员突击队集中清理锅炉炉内灰沟内积存的灰渣。

夏东明 摄

坚持“三不” 打造廉洁石化名片

本报记者 张亚培 通讯员 涂理 张博

近日,茂名石化召开新任职领导人员廉洁谈话会。与会人员观看了廉洁教育警示片《叩问初心》,签订廉洁承诺书,并进行了廉洁从业考试。

像这样的廉洁教育,在茂名石化已是常态。一直以来,茂名石化深化标本兼治,一体化推进“三不”理念,保持高压震慑“不敢腐”,防范权力任性“不能腐”,加强法治教育“不想腐”,全力打造廉洁石化亮丽名片。

加强对权力运行全过程的制约监督,让干部员工“不敢腐”。紧盯关键少数,严查违纪违法案件,严肃问责追责。该公司成立监督委员会开展联合监督,强化巡视巡察上联互动,连续5年在重大节日期间开展“四风”专项检查,把握运用监督执纪四种形态,发挥案件查办综合效能。

强化对制度执行的检查考核,防范权

力任性“不能腐”。在茂名石化制定(修订)的106项制度中,有61项重要制度明确廉洁要求和处罚规定。他们将招投标、预结算业务从工程管理部门剥离,单独成立招标投标(选商交易)中心、预结算中心,从源头上防范廉洁风险。对外包业务和辅助业务实行归口管理,严格规范选商方式,有效控制成本费用。同时,发布重大、重要廉洁风险清单127项,制定落实防控措施605项。

抓实纪律教育,持续巩固“不想腐”的思想堤坝。茂名石化开展廉洁专题党课、普法教育,编发案例汇编、学习问答,邀请检察院工作人员进行预防职务犯罪讲座,组织参观廉政教育基地,到法院旁听庭审,进监狱听服刑人员现身说法。此外,他们还开展廉洁约谈,实现对中层、基层干部约谈全覆盖,并将廉洁约谈向相关客户延伸,防范外部“围猎”风险。

党员骨干一对一“融”出效益加速度

王旭 陆金华

今年以来,化销华北分公司把“党建+”思维融入业务流程,充分发挥党员的先锋模范作用,探索业财、业物融合新路子,努力实现效率效益双提升。1月~7月,公司利润同比增长180%。

针对经营工作中的重点难点、效益漏损点,财务部党支部精心挑选6名党员骨干,与产品部建立一对一联络员机制。财务联络员充分发挥专业优势和党员先锋模范作用,携手业务部门共同服务上下游合作伙伴,优化结算方式,加快票据对外流转,促进产业链金融合作快速增长。

姜瑾雯

位于江苏苏州吴中区的通桥油库,年吞吐量超550万吨,排名全国前列、江苏最大,担负着苏州市场70%左右的成品油供应。

为全力保供,通桥油库党支部紧紧围绕中心工作,为员工提技能强素质搭建平台,助力绿色园林油库建设和油品安稳供应,对苏州石油经营发展提供了强有力支撑。

积分考核,党员包干到区

高温发货期间,成立高温发货攻坚小组,党员刘志尧主动放弃休息,带头坚守岗位,加2分;党员查俊杰利用油库自购的材料,动手改造卫生间,节约费用5万元,加5分……

7月23日,在支部党员大会上,支部书记叶良栋汇报每名党员半年度积分考评情况。

在场的党员专注地盯着屏幕,时不时地在本子上记录下自己的不足之处。本次测评,15名在岗党员最高分108分,最低分仅85分,差距很大,这让党员们受到不小的触动。

通过积分考核激发党员主动作为,是该支部推行的有力制度。为将工作落实到位,该支部将关键区域、关键部位划分责任区,对关键设备进

行分配。油库在岗党员、预备党员和积极分子,均有2~3个责任区,包干负责区域的安全检查、卫生清洁、设备养护等各项工作。

支部还将责任区开展情况纳入部门绩效考核和党员积分评星管理,推动党员强化身份意识和责任落实,带着油库员工一起干。

2020年,通桥油库人均吞吐量9.4万吨,排名销售企业前列,连续7年被评为省公司优秀油库。

带头示范,推进队伍技能提升

近日,通桥油库的一台油气回收真空泵运行声音出现异常。当晚值班的油库主任邓卫亮带着党员突击队连夜拆卸检查,发现无法修复后,一边联系返厂维修,一边安排延长第二天发货时间,确保不影响苏州市场的用油。之后,他们针对故障问题展开讨论,细化维护要点和维修事项,再遇到类似问题提升处理效率。

通桥油库设备自动化程度高,设备运转负荷大,运维任务繁重,对员工的技术水平要求也更高。对此,该支部组织党员和业务骨干成立抢修突击队。一旦遇到故障,不管多晚,突击队也要尽快将设备抢修好,保障油品供应。

提升员工业务能力是支部重点关注的内容。他们在干部员工中提出,业务不达标不能上

岗,并组织多项技能比武,调动大家的学习积极性。根据油库工作特点,他们还采取不同形式的消防防火实战演练,提升全员实战能力。同时,组织各班组成员依据各自岗位特点开展岗位练兵,派优秀员工参加各类技能比武、培训,油库员工的整体业务技能有了大幅提升。

集思广益,打造园林式绿色油库

“白鹭是对环境要求非常高的鸟类,但在我们油库可以看到白鹭纷飞。”支部委员任腾飞欣喜地说。

通桥油库建设了两套900立方米/小时处理能力的油气回收处理装置,每年可回收油品1500吨,走在罐区内闻不到一点儿油味。这也大大增强了支部要建设绿色园林油库的决心。

油罐周边原先被黄土包围,雨天地面泥泞不堪。支部针对绿化问题向员工征集意见,得到大家的热烈响应。在罐区铺设草皮,在油罐区、发货区、生活区种植香樟、赤杉等,这些建议一一变为现实。他们还借鉴了苏州园林的设计理念,从关闭库移来树木、假山,油罐区一片生机盎然。

2020年底,通桥油库完成了园林式绿色油库改造,累计种植520棵树,绿化总面积达到4.35万平方米,占油库占地面积的41%。

从假山流水到花卉树木,油库到处都透着园林的幽静与美妙。员工都说,在油库里工作,有鸟儿与天空做伴,心情愉悦,一定全力为美好生活加油。

(54)

100个先进党支部巡礼