

抓实专项整治 筑牢安全基础·认真开展安全生产专项整治三年行动

对标一流查“病理” 靶向施策强作风

编者按

集团公司近日召开纪检监察组中心组(扩大)学习会暨安全环保专项监督推进会,深入推进安全环保领域形式主义官僚主义专项整治,坚持问题导向,紧盯责任落实,始终把“严纪律、强作风、促发展”作为出发点和落脚点,拿出真办法、硬措施,为公司“十四五”开局起步提供坚强保障。本版特推出专题,介绍燕山石化的相关经验做法。

以务实之风激发整治效能

王朝辉

今年以来,燕山石化按照“五严五查”保安全专项行动要求,以国际安全与可持续发展预评级工作为契机,开展安全环保领域戒形式主义官僚主义专项整治,制定负面清单,加大监督执纪问责力度,切实筑牢安全生产防线。

听意见制清单,刀刃向内追根溯源

“重痕不重绩,部分基层人员有时忙于准备报表、台账和汇报材料,弱化了现场管理和隐患排查。”“务虚不务实,个别领导干部到联系点参加安全环保活动,听取汇报多、现场检查指导不够。”“走形不走心,个别管理人员对高风险作业现场情况掌握不准确,导致安全环保应急预案与现

场实际情况存在差异。”……

近日,在安全环保领域形式主义官僚主义专项整治中,燕山石化广泛倾听员工心声。面对一些尖锐甚至“扎心”的声音,燕山石化正视问题、刀刃向内,通过自查自纠、专业检查、联合检查、党委巡察、党建考核、问卷调查、“回头看”等多种方式,排查出5个方面共15项突出问题,并从政治站位、思想观念、工作方法三个方面追根溯源。

“形式主义要不得!我们必须以钉钉子的劲头狠抓整改,确保整改措施条条改到位、件件有实效。”燕山石化纪检监察部负责人姚立功说。

结合安全绿色高质量发展课题研究、国际安全与可持续发展预评级等工作,燕山石化制定出台4大类20项形式主义官僚主义突出问题负面清单,全面落实党委主体责任、党委

书记第一责任、纪委监督责任、领导干部“一岗双责”,针对监督检查发现的问题,组织各单位制定整改措施286项,明确整改责任、整改时限、整改目标,实施问题销项管理,跟踪督促落实整改。

助力大修检,国际安全评级系统控风险

今年3月,燕山石化完成国际安全与可持续发展预评级工作,达到ISRS(国际安全评级系统)第九版5级标准。燕山石化成为国内首家采用这一体系进行绩效评级的石油石化企业。

5月份,炼化装置大修启动,燕山石化按照国际安全与可持续发展预评级要求,以“安全环保、优质高效、文明节约、全项准时”为原则,创新现场监管模式,按照“人员管理专业化、区

域分工网络化”要求,施行公司、厂、装置三级风险网格化安全管控。

针对“风险控制要分级、危害识别要具体”的标准,燕山石化对各类作业风险实施动态分级管理,以安全教育、风险评估、平面布局控制、风险分级管控和作业监管为抓手,过程专家团队全程现场服务指导,先后培训员工450余人、承包商15984人、承包商监护人1188人。

他们还通过统计千人违章率管控承包商单位,对承包商违章问题严肃进行经济考核,保障了大修期间风险率降低了52%,顺利实现2021年安全风险总值较年初下降10%的HSE工作绩效目标。

“四铁”出击,专项整治追责问责

燕山石化加大监督执纪问责力

度,持续营造高压严管态势,以“铁面”“铁规”“铁腕”“铁心”和零容忍的态度,出重拳、下狠手,运用监督执纪“四种形态”,严格追责问责。

纪检监察部和安全监察部成立专项整治工作小组,聚焦思想认识是否到位,制度执行是否到位,检修施工方案是否有针对性、可操作等15项监督重点,在全公司范围内组织开展自查自纠和重点抽查,对发现的问题立即进行整改。

针对发生的事故和检查发现的各类问题,燕山石化先后给予1名基层领导人员撤职处分,对10名相关责任人进行纪律处分,对54名主管领导、26名相关责任人进行谈话和经济责任制考核。通过教育提醒、通报曝光、严肃问责,督促各单位、各部门做好认识再提升、问题再检视、措施再梳理、整改再推进和成效再提升。

安全故事大家讲

擅自加班也违规

张慧 崔冬梅

12点半刚过,现场一阵嘈杂声打破了中午的宁静。孟庆利看了看表,心中升起一丝疑惑:“还没到点儿呢,怎么现场就开始施工了?”他又仔细回想了一下今天的工作票,“没有中午加班的啊。”孟师傅一边心里嘀咕一边立刻起身向现场走去。

孟庆利是燕山石化烯烃厂HSE管理员,主要负责制苯、碳八和苯乙烯装置的日常安全工作。他常常挂在嘴边的一句话就是:“干安全的嘛,就得时刻保持警醒。”

到了装置现场,孟庆利发现原来是施工人员正在偷偷干活儿。他提高嗓门,盖过现场的嘈杂声喊道:“干嘛呢?停停停!”人未到、声先至。施工人员一听知道大事不妙,赶紧停了下来。一名施工负责人朝孟庆利走了过来,面露尴尬地说:“孟师傅,不好意思,有点吵啊!”

“不是吵不吵的事,你们在这里干活儿有票吗?监护人呢?谁让你干的?”面对孟庆利一连串的发问,现场的施工人员不约而同地低下了头。

“您也知道,不是时间紧嘛!”施工负责人吞吞吐吐地辩解。

“老刘,你要加班,需要提前申请开票啊。咱们得有人给你监护啊。出了事儿你负得了责吗?你不是在糊弄我,你这是糊弄大家呢。今天这事得罚你吧?”孟庆利越说越严肃。

一听要被罚,施工负责人慌了神,急忙拉着孟庆利说道:“别呀,孟师傅,您瞧,我们这来干活儿挣钱辛苦钱都挺不容易的。我们下回注意还不行吗?”

“开罚单不是目的,关键是你们要认识到错误。这么着吧,你们给我写一份检查,说说今天这事到底错在哪儿。各位都接受过安全培训教育,写完了,回去让家里人 also 签字,明天给我。一会儿上班监护人来了,安全措施都落实了再干活儿。”别说,孟庆利这招软硬兼施还挺奏效,施工人员听了纷纷点头:“孟师傅放心,我们肯定认真检讨!”

第二天一大早,施工负责人带着几个人的书面检查来找孟庆利:“检查写好啦,昨天我让我家属也签了字。她可把我一顿狠训。”孟庆利接过检查,说:“我就是想让你的家人知道,咱们来这上班,背后还有一个家,咱们要安安全全上班来,平平安安回家去。”施工负责人听后连连称是。

不怕千日紧 严防一时松



燕山石化催化裂化装置员工为“三废”空冷设备打压试水治理侧漏隐患。

李雪 摄



燕山石化炼油一厂工艺员检查装置现场标识牌。



燕山石化炼油大修中设备管理人员对安装备品备件进行再次检验。

应急“国家队”中的抢险劲旅

张悦 高常月

国家危险化学品应急救援燕山石化队(以下简称“燕山石化队”)同时也是北京市安全生产应急救援队(2004年)、北京市房山区危险化学品应急救援队(2014年)、北京市危险化学品道路运输事故救援队(2017)、国际危险化学品应急救援队(2018)、中国石化第一联防区域组长单位。在获得应急管理部和授权的国家级应急救援队伍中,燕山石化队堪称“御林军”。

燕山石化队成立于1973年8月,现有人员227人,拥有72米举高消防车与大型泡沫消防车等战斗值备班车辆38台,拖车消防炮、消防机器人等多种新型消防装备,下设4个职能科室、5个基层中队,是推动首都地区社会安全稳定、维护人民生命财产安全的一支消防劲旅。

当前,燕山石化队正按照应急管理部的要求,以国际危险化学品应急救援队伍标准加快综合应急救援能力建设,同时进一步落实集团公司提出的由“消”到“防”转换要求,打造行业一流应急救援消防队伍,努力为公司安全生产和地区人民财产安全提供消防

安全保障。

背景链接

近半个世纪以来,燕山石化队在多次重大自然灾害及事故应急救援中发挥了重大作用。尤其是在9年前的7月21日,一个因暴雨而极不平凡的一天,那天北京市突降暴雨,燕山石化厂区周边主要交通干道、居民生活区出现严重积水和人员、车辆被困险情。

整个救援过程中,惊心动魄的突发事故接连而至。当天,燕山石化队共抢救、疏导、转移被困车辆230余台,成功救助和转移人员1700余人。危机四伏的灾害现场成了队员淬炼心志、彰显本色的考场。逆风飞翔,浴火而生,是他们融入血脉的誓言,是他们在日月流转中的不变守护。

截至目前,燕山石化队已累计成功处置火灾3524场,对外实施救援354次。



石化TV
抢险先救人
姿势很关键

标本兼治 加强HSE体系建设

严明

形形色色的形式主义官僚主义问题,一旦渗透到石化企业安全生产和环保领域,其危害甚至会更加放大。在过往的安全生产实践中,这方面的教训是相当深刻的,因此必须直击要害、标本兼治。

深挖问题根源,措施有的放矢

燕山石化连续三年将安全环保领域形式主义官僚主义整治列入年度重点监督任务,排查出的突出问题主要表现为:责任落实到位、制度执行不严格、措施落实打折扣、工作作风不务实、安全培训走形式等。

我们组织相关专业人员对上述问题进行分析研究,结果发现这些形式主义官僚主义问题的背后,潜藏着两大根源性原因:一是部分干部员工对安全环保工作的政治属性和极端重要

性认识不够;二是部分领导干部的安全引领力,不能满足当前安全管理的现实需要。前者制约着干部员工履行安全职责的积极性和主观能动性,后者影响到安全管理措施的落实落地和安全管理水平的提升。

因此,挖掘出安全环保领域形式主义官僚主义产生的根本原因,根治制约HSE管理升级的深层次问题,就有了目标和靶向。

注重问题整改,担起安全重任

燕山石化作为集团公司驻京骨干企业,严格落实国家对首都安全保障工作的要求,按照集团公司党组的部署安排,统筹落实好总经理2号令,认真开展“五查五严”保安全专项行动。今年上半年,燕山石化接待了国家有关部门,以及集团公司、北京市和房山区多级别、多方面的HSE大检查。我们专门聘请第三方机构对整个生产

系统开展了一次全覆盖安全生产审计。针对各类HSE检查及安全审计反馈问题,进行认真分类梳理,将整改工作落实到部门和责任人,明确整改责任、整改时限,实施问题销项管理,推动问题整改率实现100%,进一步夯实了企业安稳长满优生产的根基。

加强体系建设,奠基绿色发展

对于规模庞大、技术密集、工艺复杂的大型炼化企业来说,HSE管理是一个系统工程,需要全流程、全过程实施,全员、全方位担责,其中拥有科学规范的管理体系是必不可少的条件。

集团公司新版HSE管理体系手册发布后,燕山石化在总结分析的基础上,对本企业HSE管理体系手册进行升级修订,于7月27日正式颁布实施新版《燕山石化HSE管理体系手册》,以“领导承诺和责任”为核心,以策划、支持、运行过程管控、绩效评价、改进为

支持,以问题为导向溯源分析,以HSE绩效监测寻求企业HSE改进机会。手册共计6个一级要素36个二级要素,完善了安全生产禁令,新增了生态环境保护禁令和保命条款。在体系运行上,突出领导引领,重视全员参与,坚持专业融合,强化基层管理,是企业HSE管理的纲领性文件。

燕山石化于去年初启动国际安全与可持续发展预评级工作,与挪威船级社(DNV)签订战略合作协议,计划用3年时间,全面系统评估燕山石化安全管理现状,确认公司安全管理在国内同类企业中所处的位置,对标国际安全业绩一流企业,全面推动燕山石化HSE管理达到国际先进水平。

(作者系燕山石化安全监察部经理)

安全总监 谈安全