

## 抓实专项整治 筑牢安全基础·认真开展安全生产专项整治三年行动

## 对标一流查“病理” 靶向施策强作风

编者按

集团公司近日召开纪检监察组中心组(扩大)学习会暨安全环保专项监督推进会,深入推进安全环保领域形式主义官僚主义专项整治,坚持问题导向,紧盯责任落实,始终把“严纪律、强作风、促发展”作为出发点和落脚点,拿出真办法、硬措施,为公司“十四五”开局起步提供坚强保障。本版特推出专题,介绍燕山石化的相关经验做法。

## 以务实之风激发整治效能

王朝辉

今年以来,燕山石化按照“五严五查”保安全专项行动要求,以国际安全与可持续发展预评级工作为契机,开展安全环保领域形式主义官僚主义专项整治,制定负面清单,加大监督执纪问责力度,切实筑牢安全生产防线。

听意见制清单,刀刃向内追根溯源

“重痕不重绩,部分基层人员有时忙于准备报表、台账和汇报材料,弱化了现场管理和隐患排查。”“务虚不务实,个别领导干部到联系点参加安全环保活动,听取汇报多、现场检查指导不够。”“走形不走心,个别管理人员对高风险作业现场情况掌握不准确,导致安全环保应急预案与现

场实际情况存在差异。”……

近日,在安全环保领域形式主义官僚主义专项整治中,燕山石化广泛倾听员工心声。面对一些尖锐甚至“扎心”的声音,燕山石化正视问题、刀刃向内,通过自查自纠、专业检查、联合检查、党委巡察、党建考核、问卷调查、“回头看”等多种方式,排查出5个方面共15项突出问题,并从政治站位、思想观念、工作方法三个方面追根溯源。

“形式主义要不得!我们必须以钉钉子的劲头狠抓整改,确保整改措施一条改到位、件件有实效。”燕山石化纪监组负责人姚立功说。

结合安全绿色高质量发展课题研究、国际安全与可持续发展评级等工作,燕山石化制定出台4大类20项形式主义官僚主义突出问题负面清单,全面落实党委主体责任、党委

书记第一责任、纪委监督责任、领导干部“一岗双责”,针对监督检查发现的问题,组织各单位制定整改措施286项,明确整改责任、整改时限、整改目标,实施问题销项管理,跟踪督促落实整改。

## 助力大检修,国际安全评级系统控风险

今年3月,燕山石化完成国际安全与可持续发展预评级工作,达到ISRS(国际安全评级系统)第九版5级标准。燕山石化成为国内首家采用这一体系进行绩效评级的石油石化企业。

5月份,炼化装置大检修启动,燕山石化按照国际安全与可持续发展评级要求,以“安全环保、优质高效、文明节约、全项准时”为原则,创新现场监管模式,按照“人员管理专业化、区

域分工网络化”要求,施行公司、厂、装置三级风险网格化安全管控。

针对“风险控制要分级、危害识别要具体”的标准,燕山石化对各类作业风险实施动态分级管理,以安全教育、风险评估、平面布局控制、风险分级管控和作业监管为抓手,过程专家团队全程现场服务指导,先后培训员工450余人、承包商15984人、承包监护人1188人。

他们还通过统计千人违章率管控承包商单位,对承包商违章问题严肃进行经济考核,保障了大检修期间风险率降低了52%,顺利实现2021年安全风险总值较年初下降10%的HSE工作绩效目标。

## “四铁”出击,专项整治追责问责

燕山石化加大监督执纪问责力

度,持续营造高压严管态势,以“铁面”“铁规”“铁腕”“铁心”和零容忍的态度,出重拳、下狠手,运用监督执纪“四种形态”,严格追责问责。

纪监部和安全监察部成立专项整治工作小组,聚焦思想认识是否到位,制度执行是否到位,检修施工方案是否有针对性、可操作等15项监督重点,在本公司范围内组织开展自查自纠和重点抽查,对发现的问题立即进行整改。

针对发生的事故和检查发现的各类问题,燕山石化先后给予1名基层领导人员撤职处分,对10名相关责任人进行纪律处分,对54名主管领导、26名相关责任人进行谈话和经济责任制考核。通过教育提醒、通报曝光、严肃问责,督促各单位、各部门做好认识再提升、问题再检视、措施再梳理、整改再推进和成效再提升。

## 中国石化HSE管理体系手册

## 运行过程管控摘登

## 危险化学品储运管理

1.企业应向供应商索取原辅材料和助剂等的化学品安全技术说明书;危险化学品生产企业应向员工、客户、承包商和承运商等提供相关化学品安全技术说明书。

2.企业应对危险性不明的化学品进行危险性鉴别和评估;应建立化学品台账,对生产、使用的化学品品种、数量和存放地点进行动态管控。

3.企业应按照要求分区、分类储存危险化学品,未经评估、审批,不得变更储存介质,不得超量储存。

4.企业应落实防冒罐跑油、防硫化亚铁自燃、防雷击等安全措施。

5.企业应明确危险化学品装卸管理要求,管理和操作人员应具备相应资质;不得超量装车(船);落实装卸过程中防水体污染措施。

6.企业应保持装卸连接件、安全附件等设施完整、完好。禁止使用软管充装液氯、液氨、液化烃。

7.企业和承运商应了解危险化学品运输沿途的应急救援资源。运输过程中发生泄漏等突发事件时,企业应向承运商提供应急救援相关支持。

8.集团公司建设完善危险化学品运输安全管理信息系统,对运输过程实施分级预警。

## 承包商管理

1.企业应对承包商安全资质、专业资质和OHSE管理体系运行情况进行审查确认。重点做好承包商能力(业绩)、资源(人、机具)与其承接项目的匹配性评估,科学选商,从源头控制风险。

2.企业应与承包商签订HSE管理协议,并作为合同附件,与合同一并签署。

3.承包商不得非法转让、出租资质证书或以其他方式允许他人以本单位的名义承揽工程,不得转包、违法分包和挂靠。

4.承包商项目经理、施工员、技术员、安全员等关键人员,应通过培训考核合格后上岗,未经企业批准不得更换。

5.企业应对承包商进行有效监督和积分量化考核,确保考核的时效性,考核结果在集团公司范围内共享,与承包商准入和业务承揽量关联。

6.企业应建立承包商奖惩机制,对项目连续安全人工时达到一定标准的承包商进行表彰奖励,推动承包商自主管理。

7.承包商应将分包商纳入管理体系范围,对分包商的OHSE管理体系运行情况进行审核。组织对分包商关键人员进行培训、考核和到岗管理。分包方案应报业主批准,分包结果、分包合同须报业主备案。

8.企业应要求承揽外包业务的承包商建立健全与企业协调一致的HSE管理体系,动态监测其绩效,必要时开展第二方审核。

(以上内容由集团公司安全监管部提供)



## 不怕千日紧 严防一时松



燕山石化催化裂化装置员工为“三废”空冷设备打压试水治理侧漏隐患。李雪 摄



燕山石化炼油一厂工艺员检查装置现场标识。肖雪 摄

燕山石化炼油大检修中设备管理人员对安装设备品配件进行再次检验。薛立 摄

## 应急“国家队”中的抢险劲旅

张悦 高常月

国家危险化学品应急救援燕山石化队(以下简称“燕山石化队”)同时也是北京市安全生产应急救援队(2004年)、北京市房山区危险化学品应急救援队(2014年)、北京市危险化学品道路运输事故救援队(2017年)、国际危险化学品应急救援队(2018年)、中国石化第一联防区域组长单位。在获得应急管理部授牌的国家级应急救援队伍中,燕山石化队堪称“御林军”。

燕山石化队成立于1973年8月,现有人员227人,拥有72米举高消防车与大型喷雾消防车等战斗值备班车辆38台,拖车消防炮、消防机器人等多种新型消防装备,下设4个职能科室、5个基层中队,是推动首都地区社会稳定、维护人民生命财产安全的一支消防劲旅。

当前,燕山石化队正按照应急管理部要求,以国际危险化学品应急救援队伍标准加快综合应急救援能力建设,同时进一步落实集团公司提出的由“消”到“防”转换要求,打造行业一流应急救援消防队伍,努力为公司安全生

安全保障。

## 背景链接

近半个世纪以来,燕山石化队在多次重大自然灾害及事故应急救援中发挥了重大作用。

尤其是在9年前的7月21日,一个因暴雨而极不平凡的一天。那天北京市突降暴雨,燕山石化厂区周边主要交通干道、居民生活区出现严重积水和人员、车辆被困险情。

整个救援过程中,惊心动魄的突发事故接连而至。当天,燕山石化队共抢救、疏导、转移被困车辆230余台,成功救助和转移人员1700余人。危机四伏的灾害现场成了队员淬炼意志、彰显本色的考场。逆风飞翔,浴火而生,是他们融入血脉的誓言,是他们在日月流转中的不变守护。

截至目前,燕山石化队已累计成功处置火灾3524场,对外实施救援354次。

我们组织相关专业人员对上述问题进行分析研究,结果发现这些形式主义官僚主义问题的背后,潜藏着两大根源性原因:一是部分干部员工对安全环保工作的政治属性和极端重要

## 严明

形形色色的形式主义官僚主义问题,一旦渗透到石化企业安全生产和环保领域,其危害甚至会加倍放大。在过往的安全生产实践中,这方面的教训是相当深刻的,因此必须直击要害、标本兼治。

## 深挖问题根源,措施有的放矢

燕山石化连续三年将安全环保领域形式主义官僚主义整治列入年度重点工作任务,排查出的突出问题是:责任落实不到位、制度执行不严细、措施落实打折扣、工作作风不务实、安全培训走形式等。

我们组织相关专业人员对上述问题进行分析研究,结果发现这些形式主义官僚主义问题的背后,潜藏着两大根源性原因:一是部分干部员工对安全环保工作的政治属性和极端重要

性认识不够;二是部分领导干部的安全引领力,不能满足当前安全管理的现实需要。前者制约着干部员工履行安全职责的积极性和主观能动性,后者影响到安全管理措施的落实落地和安全管理水平的提升。

因此,挖掘出安全环保领域形式主义官僚主义产生的根本原因,根治制约HSE管理升级的深层次问题,就有了解决目标和方向。

## 注重问题整改,担起安全重任

燕山石化作为集团公司驻京骨干企业,严格落实国家对首都安全保障工作的要求,按照集团公司党组的部署安排,统筹落实好总经理2号令,认真开展“五查五严”保安全专项行动。

今年上半年,燕山石化接待了国家有关部门,以及集团公司、北京市和房山区多级别、多方面的HSE大检查。我们专门聘请第三方机构对整个生产

系统开展了一次全覆盖安全生产审计。针对各类HSE检查及安全审计反馈问题,进行认真分类梳理,将整改工作落实到部门和责任人,明确整改责任、整改时限,实施问题销项管理,推动问题整改率实现100%,进一步夯实了企业安稳长满优生产的根基。

## 加强体系建设,奠基绿色发展

对于规模庞大、技术密集、工艺复杂的大型炼化企业来说,HSE管理是一个系统工程,需要全流程、全过程实施,全员、全方位担责,其中拥有科学规范的管理体系是必不可少的条件。

集团公司新版HSE管理体系手册发布后,燕山石化在总结分析的基础上,对本企业HSE管理体系手册进行升级修订,于7月27日正式颁布实施新版《燕山石化HSE管理体系手册》,以“领导承诺和责任”为核心,以策划、支持、运行过程管控、绩效评价、改进为

支持,以问题为导向溯源分析,以HSE绩效监测寻求企业HSE改进机会。手册共计6个一级要素36个二级要素,完善了安全生产禁令,新增了生态环境保护禁令和保密条款。在体系运行上,突出领导引领,重视全员参与,坚持专业融合,强化基层管理,是企业HSE管理的纲领性文件。

燕山石化于去年年初启动国际安全与可持续发展评级工作,与挪威船级社(DNV)签订战略合作协议,计划用3年时间,全面系统评估燕山石化安全管理现状,确认公司安全管理在国内外同类企业中所处的位置,对标国际安全业绩一流企业,全面推进燕山石化HSE管理达到国际先进水平。

(作者系燕山石化安全监察部经理)

安全总监 谈安全