



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

承压而上的 “工程拓荒牛”



人物名片 65

中石化项目管理有限公司 工程管理部副经理 朱森红

自2003年参加工作,朱森红工作的脚步遍布中国的东南、中部、西北等地区,先后参与福建炼油乙烯、武汉乙烯、中天合创鄂尔多斯煤化工和福建古雷炼化一体化工程等多个重点项目建设。不管身处骄阳似火的东南沿海,还是天寒地冻的毛乌素沙地,他一直勇往直前,高水平、高质量完成项目建设任务。

朱森红参与组织和策划的古雷石化项目裂解炉整体模块,在国内首次实现异地组装并整体运输,是中国石化工程建设史上的一次重大技术实践。他用实际行动不断诠释着立足岗位、争创一流、敢为人先的优秀品质。2021年,朱森红被评为集团公司优秀共产党员、建设项目先进个人。

王伟健

8月17日23时,在海口市江东新区中国石化自贸大厦临建项目现场,中石化项目管理有限公司工程管理部副经理朱森红看着条基垫层浇筑完毕、工人离场后,这才回去休息。正值雨季,要充分利用不下雨的好时机,往往需要夜间施工。不管多晚,朱森红总会蹲守到最后一刻,督促大家确保作业安全与工程质量。

今年5月,原本任古雷石化项目管理部施工部主任的朱森红,被紧急抽调到中国石化自贸大厦项目,参加海南自贸港的建设。接到任务后,他迅速交接工作,熟悉资料,带领项目团队与海南赛诺佩克公司成立了联合项目管理部。

今年是朱森红在石化工程建设领域埋头苦干的第十八年。自2003年参加工作,他就立志将自己的青春和理想奉献给石化建设事业。从2006年开始,他不间断地参加各种驻外项目工作,先后参与福建炼油乙烯、武汉乙烯、中天合创鄂尔多斯煤化工和福建古雷炼化一体化工程等多个重点项目建设。

不管身处骄阳似火的东南沿海,还是天寒地冻的毛乌素沙地,朱森红紧紧围绕工程项目重点,开拓新思路,承压而上、勇往直前。

2010年到2013年,朱森红参加武汉乙烯项目建设,刚开始在武汉乙烯项目一组担任现场经理。试压试车高峰期,原项目经理因为身体原因中途离场。关键时刻,项目部领导让朱森红顶上去,任命他担任项目一组的项目经理。

项目一组承担80万吨/年乙烯装置的项目管理任务,乙烯装置具有焊接工作量大、施工难点多、施工工期紧等特点。朱森红冷静分析当时的工作重点,一手抓现场直接作业环节加大HSE、质量管控力度,一手抓项目的试压、单机试车、仪表联校和“三查四定”问题整改等工作,还要协调施工单位和生产单位,组织好项目对接会。

最终,朱森红带领团队顺利促成4个主项的按时准点中交,其中乙烯装置按照目标于2012年12月28日准点实现中间交接。

在中天合创项目,鄂尔多斯冬天最冷达到零下40摄氏度,当地生活条件艰苦,最长的一次宿舍停电停水达一周时间。但朱森红带头遵守项目各项规定,团结带领部门员工,加班加点一起解决工作上的诸多矛盾,最终顺利完任务。

2020年10月30日,福建漳州古雷炼化一体化项目80万吨/年蒸汽裂解装置3号裂解炉顺利完成整炉搬迁,拉开乙烯装置三台裂解炉整体搬迁的序幕。朱森红全程参与对模块化建设工作的组织策划,实现国内首次实现异地组装并整体运输乙烯裂解炉,这也是中国石化工程建设史上的一次重大技术实践。此外,他还带领团队编制并实施《模块化建设管理规定》《“一个现场、两个工地”实施管理规定》等制度,使其成为石化工程建设管理创新的最新成果。

“模块化建设2.0的要义,就是‘以空间换时间,向管理要进度’。重点项目的工作不能等,既然选择了就一定要干好。”朱森红用实际行动诠释着立足岗位、争创一流、敢为人先的优秀品质。

守护汽轮机的 “定海神针”



人物名片 66

青岛炼化公用工程部 内操 周斌

尽职尽责15年,从首次开工到负责历次汽轮机大检修,青岛炼化公用工程部内操周斌对汽轮机的了解就像了解自己。他以一丝不苟、兢兢业业的工作态度,参与青岛炼化多项技术改造,为节能降耗、设备长周期运行作出贡献。尤其在今年2号机通流面积改造项目中,他凭着丰富的操作经验,对2号机所有缺陷进行整理,逐项消缺,高标准完成各项开机前试验,实现一次开车成功。

作为操作技术骨干,周斌先后荣立“青岛炼化首次开工三等功”“青岛炼化首次大检修一等功”,2021年获得“集团公司优秀共产党员”称号。

魏雅璇

“党员不冲在最前头,怎么让别人信服!”近日,在今年2号机通流面积改造项目开机现场,周斌又一次提前赶到,并对2号机进行开机前最后一次确认,“如果开机后参数有任何异常,我肯定会无比内疚,会怪自己是因为做得不够好才导致的。”

下午4点,开始机组暖管、冲转。“注意现场声响、振动正常,绝不能让设备‘带病’运行。”周斌对身边的青年员工说。随着最后一个机械超速实验合格后,机组在深夜1点并网,标志着这次历时60天的2号汽轮机通流改造项目提前圆满结束,并一次开车成功。

在这次改造项目中,周斌开始是在厂家监督新转子的制造、试验,后期全程参与并负责施工质量确认。由于长时间站立和连续高强度工作,腰伤复发,他绑上护腰坚守在现场。

改造后期,他优化工期,在条件具备的基础上,组织仪表专业和动设备专业进行辅机试运联锁操作试验。通过对凝汽器及其辅助系统进行查漏,发现透关阀卡涩、凝汽器铜管漏等重大隐患问题,组织及时消缺,为早日开机奠定基础。

2007年,周斌从安庆石化来到青岛炼化,成为公用工程部汽轮机岗位一名内操。青岛炼化首次开工期间,作为汽轮机开工组成员,他在系统管网“上天入地”,按系统图逐条排查,不放过每一个阀门、仪表。编制操作规程、开工方案,从管网吹扫到现场机组试验,到处可见他忙碌的身影。

他以丰富的操作经验,保障了青岛炼化汽轮机组一次性开车成功。作为技术骨干,周斌赢得了运行部同事和领导的充分信任。此后历次汽轮机的检修、开工,他都作为汽轮机区域负责人,严把质量和进度关,保证检修改造质量。

2019年的一次操作中,机组启动油压无法建立,运行部组织多方面排查,结果依然不得要领。接班后,周斌凭经验判断是电磁阀故障导致,维保人员立即进行处理,排除故障,机组如期并网。

他特别善于总结,针对主蒸汽带油等问题,编写相关事故处置预案,为今后现场处理提供借鉴。

从奋战青岛炼化首批大机组建设到建成开工,从优化运行到大检修、技术改造,14年的时间里,周斌多次获得公司表彰。2008年获“青岛炼化首次开工三等功”,2011年获“青岛炼化首次大检修一等功”,2021年,被评为集团公司优秀共产党员。

“荣誉加身,更要砥砺前行。”周斌如是说。日常工作中,他立足本职,处处更加严格要求自己,找缺陷、查隐患、保安全。班组员工说,有他在,班组里的操作就像有了“定海神针”。

“作为一名老党员、老先进,新征程上就一定要带头做出新作为。今后我会继续抓自身、找差距,严格要求自己,对待每一项工作都全力以赴、尽职尽责。”周斌一丝不苟、兢兢业业的人生态度始终如一。

拼出标杆站的 “员工主心骨”



人物名片 67

江西赣州石油南康城南 加油站站长 卓帮忠

面对员工思想涣散、投诉率居高不下的状况,卓帮忠主动向公司申请城南站为联量计酬试点站,同时从带队伍与抓服务入手,开展销售竞赛。他还将学到的推销技巧、服务话术整理成册,定期在站内学习交流。如今,城南站的投诉率直线下降,员工精气神大幅提升。

在客户眼里,卓帮忠是无比周到的“贴心人”,为方便客户,还经常为客户提供“代客加油”服务。在他的带领下,城南站日销量从不到30吨上升到50多吨,成为销量标杆站。2020年,卓帮忠被评为集团公司优秀共产党员。

张曦

“欢迎光临,请问加几号油?”“欢迎再次光临,祝您一路平安。”来到江西赣州石油南康城南加油站,如沐春风的问候不绝于耳。很难想象在几年前,该站还是被投诉的“大户”,还经常因为“制造”拥堵被市政部门警告。说起这个站的改变,不能不提现在的站长卓帮忠。

2017年11月,卓帮忠到城南站担任站长。加油站是窗口单位,客户的口碑至关重要,如何降低顾客投诉率,成了他急需解决的问题。通过日常观察、与员工谈心,卓帮忠认为大家的积极性之所以不高,是因为干多干少一个样,很多人甚至不愿意当班长,因为“事儿多、责任大,还容易得罪人”。

为改变这种状况,卓帮忠主动向公司申请城南站为联量计酬试点站,并根据员工性格特点重新分工,让性格外向、主动性强的员工当班长。“每天班前会,我都会公布头天的销量排名,到月底奖励会直接兑现到个人。”卓帮忠说,通过开展销售竞赛,城南站形成你追我赶的营销氛围。在他的带领下,城南站日均提枪笔数达2500次,日销量从原来的不到30吨上升到50多吨,成为销量标杆站。

“别看我们卓站长是个大老爷们儿,他可爱逛商场了。”站里员工打趣道。规范服务、提升服务质量单靠硬规定和书面教吸引有限。“学不会,看总会吧?”为了让客户对优质服务有更直观的感受,卓帮忠经常利用下班时间带着员工逛商场。

“同样是买东西,是愿意去刚才那家态度不好的,还是愿意到这家热情周到的呢?”卓帮忠边逛边做思想工作。这种沉浸式体验,让员工切身感受到优质服务的重要性。卓帮忠还将学到的推销技巧、服务话术整理成册,定期在站内学习交流。通过持续努力,城南站投诉率直线下降,今年1月~8月没有发生任何投诉。

“我是党员,就应该冲锋在前。”这是卓帮忠经常说的一句话。去年1月底,南康区首例新冠肺炎确诊病例就出现在城南加油站对面小区。“离这么近,风险太大了。”“家里还有老人孩子,万一有什么事可怎么办?”当时站内员工思想出现波动,有几名员工还提出辞职要求。

为做好安抚工作,卓帮忠干脆将家搬到了加油站。连续两个月他住都在站里,并带头做好防疫、保供工作。“看到他那么拼,当时真的是感觉有了主心骨,一下给大伙儿吃了颗定心丸,最后所有人都坚持下来了。”加油员肖奚说。

在客户眼里,卓帮忠更是无比周到的“贴心人”。为方便客户,卓帮忠经常为客户提供“代客加油”服务:“客户没时间或者不方便,我有空就去帮他把车开过来加油。”2020年,卓帮忠被评为集团公司优秀共产党员。他说:“感觉肩上的责任更重了,但一想到欣欣向荣的城南站,对未来就充满了信心。”

17年精益求精的 “油库巡逻匠”



人物名片 68

销售华南茂名油库 党支部书记 吴锦滨

销售华南茂名油库党支部书记吴锦滨,茂名油库的首批员工之一。17年来,他深入参与并完成流程优化、罐区扩容等50余项施工改造,充分提升管网输送能力。疫情期间,他带领党员先锋队主动担当作为,全力以赴通过管道确保区域油品供应。管网划转期间,他准确把握员工思想脉搏,积极解决实际困难,保证了生产与人员稳定。

吴锦滨领衔成立劳模工匠人才创新工作室,总结出标准操作法,确保每年6000多次操作零失误。由于表现突出,吴锦滨获“广东省国资委优秀共产党员”称号,并获得广东省五一劳动奖章。

陈捷璇

今年8月14日是传统的七夕节,但在销售华南茂名油库,党支部书记吴锦滨在SCADA(数据采集与监视控制系统)画面前一坐就是一整天,一遍遍翻看不断变化的参数、趋势,任何一点异常都逃不过他的眼睛:“这种节,让年轻人过去吧,可能到了我这个年纪,对我来说浪漫就不止一种形式,守护却只有一个模式。”

销售华南茂名油库2005年投油运行,至今已经17年。这些年,油库变大了、变绿了、变美了,所有点点滴滴都在吴锦滨的心里:罐容从最初的15万立方米扩大到39万立方米,成品油吞吐量由1300万吨/年提升到1900万吨/年,压力与责任也越来越大、越来越重。

17年间的每个日夜,吴锦滨坚守着油库的安全生产,守望着每名基层员工的进步和提升。

吴锦滨是在2004年从茂名石化炼油厂到销售华南的,是茂名油库的首批员工之一。当时,师傅让他一个月内掌握油库所有流程,他偏要半个月内就把流程吃个透。为了摸清油库工艺流程,他可以带着图纸在现场走个通宵,大家调侃他是“油库巡逻匠”“吃饭都对着设备”。

近5年来,为满足日益增长的市场需求,茂名油库有序推进改造,吴锦滨全程参与并完成罐区一体化改造等50多个重点施工项目,拓宽了茂名石化炼油厂外运通道,提升管网输送能力。

2019年,由于表现突出,吴锦滨被评为广东省国资委优秀共产党员,并被授予广东省五一劳动奖章,茂名市总工会也授牌成立吴锦滨劳模工作室。

如今,他总结提炼的标准化操作法推广实施后,已确保茂名油库每年6000多次操作零失误,从未发生上报事故事件。

吴锦滨还带头开展技师大讲堂活动,利用下班时间义务讲课,提高全员素质。两年来已帮助11名员工通过高级工鉴定,另有7名员工通过技师鉴定。

去年初,新冠肺炎疫情来得突然,油品铁路运输和公路运输受限。关键时期,吴锦滨带领党员先锋队日夜倒班坚守,全力以赴通过管道确保区域成品油供应稳定。

去年9月30日,国家油气管网改革迈出实质性一步,为实现管网划转平稳过渡,吴锦滨提前筹划,数十次的桌面推演、组织讨论,就是为了探寻出最周密的方案。那段时间,他的思路、方案密密麻麻写满了整整一个笔记本。在他们的努力下,到2020年底,茂名油库实现全年珠三角发油量119万吨,同比增加37万吨,创历史新高。

“在吴锦滨身上,我们看到了精益求精的精神,看到了什么叫‘以库为家’。这深深地感染着我们在岗的每一个人。”前段时间,在二期罐区扩容项目投油成功座谈会上,员工陈玄由衷感叹。

“在我眼里,这座油库有新发芽的绿树,有初绽的鲜花,罐区每个角落都有挥洒希望的‘蓝精灵’,这里就是我守望的‘麦田’。”吴锦滨心中始终充满力量,在基层岗位上坚守前行。