

中原油田探索推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设,放大其集群效应和联合攻关、协同创新效能

# 工作室手挽手“金点子”孵化多

杨敏唐凯

“为防止检泵作业时发生井喷,我们应将带有防喷接头的短节连接至……”8月10日,胡彦兵创新工作室领头人胡彦兵在中原油田“技术大咖”组建的“金点子”群里和几名技术人员讨论下抽油杆放喷器的研制。

中原油田探索推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设,打破地理区域、专业差别等,依托创新工作室“联盟”,以项目为媒介,充分发挥不同成员的技术优势和经验优势,加快知识型、技术型、创新型技术工人队伍建设。

创新工作室,创新成果加速转化

中原油田于2010年开展创建创

新工作室活动,激励创新,用团队领衔者名字命名工作室,先后涌现出国家级创新工作室1个、油田级创新工作室25个,解决生产技术难题8100多个,累计增效2亿余元。

中原油田副总政工师范锐介绍,今年,中原油田加大对职工创新项目的支持力度,分批次为学习创新工作室配备3D打印机等硬件设施,加大创新成果向生产力转化力度。

“3D打印机实现创新成果的快速设计改进,减少油田创新工作中重复性机械加工环节,不仅缩短了周期,还节约了成本。”肖庆福创新工作室领衔人肖庆福看着新配发的3D打印机,爱不释手。

除了硬件设施上的支持,中原油田还不定期举办“当好主人翁、建功新时代”职工创新成果展,展出推荐各类职工创新成果,推动成果在实践

中推广应用。

创客联盟,知识相融力量叠加

“抽油机井口密封器油套连通单流阀原来为内置式,我们利用废旧抽油泵对其进行改造……”8月1日,在卫22-侧11井井场,集团公司技能大师卢建强又去跨厂会诊了。卢建强,人称“卢医生”,其技改成果帮助一线解决了很多实际问题。

7月27日,采油气工程服务中心高级技师冯志刚带着徒弟来到文卫采油厂沙宇武创新工作室,与该创新工作室领头人沙宇武一起探讨抽油机刹车片铆接专用工具设计图。

“取长补短,发挥自己在各自专业领域之长形成合力,就是共赢。”冯志刚说。

中原油田打破地理区域和专业

差别,坚持线上线下相结合,在全油田范围内探索创建跨区域、跨行业、跨企业的劳模和工匠人才创新工作室联盟体系,使各级各类创新工作室由点到面、聚线成网,形成创新工作室矩阵。依托创新工作室联盟,以项目作为媒介,充分发挥不同成员的技术优势和经验优势,实现知识相融、力量叠加,逐渐形成共创互促的创新阵地。

“将以往‘分散式单打独斗’运行模式,创新为现在的‘集中兵团式协同作战’,如虎添翼。”范锐解释。

搭建云梯,加强技能操作职位管理

杨相杰是中原油田采油气工程服务中心的一名普通作业工,同时又是中原油田首席技师、创新成果孵化基地负责人。

“油田加强技能操作职位管理,畅通人才成长通道。即便是普通的一线班长,在技能领域已是专家或首席技师,那么就可以享受高级别待遇。”中原油田群团专业高级专家韩伟利表示。

工人有技术才更有力量。中原油田深谙此理,加大对产业工人创新创效支持力度,深化群众性技术创新活动,为职工提供平台、搭建擂台,广泛开展以技能晋级、创新攻关为主要内容的劳动竞赛和技术比武;创新技能培训方式,拓展在线教育和网上练兵,激励产业工人苦练本领、提升技艺。

除此之外,中原油田还积极开展创新成果征集评选、孵化展示活动,对具有推广应用价值的成果,推荐进行孵化推广,让产业工人在提高技能、不断创新中有所收获,增强信心。



检修现场变成精准培训课程

齐鲁石化炼化厂抓住乙烷大机组检修时机,开展现场实物教学培训,由设备专家为技术骨干和青年员工讲授结构、工作原理、常见故障及处理方法,促进专业技能提升。图为8月14日,炼化厂压缩机专家、高级工程师徐厚庆(中)在GB1201压缩机检修现场进行授课。

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

## 异响消失记

孙洪生 张 飞

“李哥的技术就是牛!这么细微的异响,你是怎么听出来的?”操作手王尉江又敬佩又羡慕地问道。

“嘿嘿,没有什么秘诀,就是多听一会儿,多看一眼呗。设备运转时的巡回检查需要用心、细心和耐心,决不能有半点马虎。”技术员李群笑着回答。

立秋后持续闷热多雨的天气给员工心理带来些许影响,江汉油田特种车辆大队特采站将员工情绪疏导与车辆设备平稳运行列为重中之重。他们每天通过与车组沟通交流,掌握员工思想状态;坚持安排干部到施工井场,协助车组抓好特殊环境下的设备现场检查,及时排除设备故障隐患。

8月12日10时,特采站负责技术的干部李群来到潭70-2C2井,径

直走近洗井车详细了解施工进度。突然,他的耳边传来几声“吱吱”声。

“噢,听起来不对劲呀!”李群嘟囔了一句,立即循着声音的方向俯耳细听。不到两分钟,经验丰富的他就断定,这轻微响声是从车载三缸泵柱塞箱里传来的,不仔细听,还真不容易发现。

“异响的来源找到了,初步判断应该是小问题,可如果长时间带负荷运转也容易拉伤柱塞。小问题不解决,必将导致大故障,现在必须赶快停机处置。”李群当机立断,即刻找采油队现场监督协商。经过对方同意,按规定停工半小时后,他和车组人员迅速行动起来。

洗井车熄火停机泄压,李群把手套戴好,顺着扶梯挪动到三缸泵旁,迅速打开柱塞箱盖板,仔细查看各个部件连接是否牢固。

“李工,看你脸上都是汗,要不先歇一下,喝口水。”守在旁边帮忙的王尉江关心地说道。

“哦,谢谢!我没事,现在重点是赶紧找出原因,不能因为我们设备问题耽误采油队生产。”李群全然不顾满脸的汗珠,继续低头全神贯注地“扫描”着柱塞箱。

“原来是这个缸润滑油管的接头固定螺帽松动,导致油路泄压,润滑油没有进入盘根,造成柱塞发出干磨声。”问题的症结终究没能逃过李群的“火眼金睛”。

几秒钟后,李群扭紧螺帽,从扶梯下来示意司机启动车,之后让操作手恢复正常洗井流程,再次靠近三缸泵竖起耳朵仔细聆听。

“吱吱”声消失了。大家紧锁的眉头舒展了,彼此点头微笑,悬着的心终于踏实了。

## 能干会算的后勤“大管家”

田元武

“这个月的办公车辆费用要重新核算一下,特别是油料和维修费用,要逐一审核。”8月10日22时,炼化工程十建公司古雷炼化工程项目部综合办公室主任翟乃哲的手机依然响个不停。

2019年5月,翟乃哲来到了古雷炼化一体化项目建设工地,担任项目部综合办公室主任,从此,项目部1000多名参建员工的吃喝住行就落在了他的肩上。

刚到项目建设现场,翟乃哲就迅速进入工作状态。他心里很清楚,员工宿舍、食堂、现场办公区等临设策划要提前进行,项目建设后勤保障工作要赶在最前面。在翟乃哲看来,福建漳州古雷地区高温天数多,员工宿舍里的空调安装是工作重点之一。仅仅用了10天,翟乃哲就通过以租代买的方式将空调顺利安装到员工宿舍里,仅此一项就为项目部节约成本3万元。

“这里的住宿条件非常好,空调、网络、电视一应俱全,干完一天活儿,在宿舍里能够充分休息,工作效率就提高了。”员工深有感触地说。

住宿的事情解决了,翟乃哲又开始操心员工的饮食问题。“要让员工吃得好,吃出健康,还要控制好成本费用。”为此,翟乃哲绞尽脑汁,食堂设计及管理策划方案优化了6版,涉及食堂选址、食材供应商选择、厨师应聘等10余项工作。经过1个月的努力,翟乃哲编制的食堂设计及管理方案成功实施。

走进项目部食堂,映入眼帘的是整洁的厨房、干净的食材、整齐的桌椅。为了让员工吃得干净卫生又健康,翟乃哲每天4时起床,和厨师一起去挑选蔬菜、肉禽蛋类等食材,严格把控每一种食材的质量。

“在古雷炼化项目干了两年,食堂每天早中晚三餐,饭菜可口、种类多,真舍不得离开这里,感谢翟主任,让我们在这里吃出了幸福感。”在古雷炼化80万吨/年乙烯装置即将开车投料之际,要离开施工现场奔赴下一个项目建设工地的参建员工,对项目部的食堂依然恋恋不舍,纷纷在“员工意见簿”里留言,点赞翟乃哲。

办公车辆管理一直是翟乃哲工作的重点。项目开工之前,翟乃哲制定了近乎严苛的办公车辆使用制度。为了尽快解决员工的通勤车辆

问题,翟乃哲跑遍了租车市场。车辆性能是否安全、车况是否良好,这一系列问题在他的脑海里盘算着。

“作为一名共产党员,要时刻牢记员工的安全,决不能有任何一辆通勤车出现安全风险隐患。”每天17时,翟乃哲雷打不动领着司机对通勤车进行车况检查,发现车辆问题及时解决。

两年来,在翟乃哲的带领下,项目部办公车辆实现了100%安全运行。为了降低车辆使用成本,翟乃哲优化办公车辆使用方案,通过科学有序的调配,尽可能发挥出每台办公车的最大运行效率。据项目费控部门测算,整个项目建设期间,办公车辆费用成本比原计划降低了40%,实现了办公车辆安全平稳运行、费用成本控制良好的目标。

“翟主任是项目部里既能干又会算的大管家,有他在,员工对项目后勤保障特别放心。”项目部党总支书记宋酒涛为翟乃哲竖起了大拇指。

翟乃哲参加工作22年来,圆满完成十几个重点建设项目的后勤保障工作,赢得了参建员工的一致认可。用他的话说:“作为一名党员,为项目建设员工服好务,做好后勤保障,就是展现自己人生价值的最好机会。”

## 技术攻坚 要多一点“匠心”

曹吉祥

据中国石化报道,中原油田普光分公司天然气净化厂净化一车间面对硫黄回收单元的疏水装置硫黄回收率降低、二氧化硫排放浓度升高的问题,组织员工进行攻关,自主维修,从而破解了生产难题。

生产一线是技术攻关的主战场,一线生产工人是创新创效的主力军,只要人人树立“我也行”的信念,大力发扬精益求精的工匠精神,立足岗位用脑用心,持之以恒实干巧干,就能收到显著成效。

创新无止境,岗位无轻重,人人都能有作为。进入“十四五”开局之年,在企业改革不断深入的重要时期,创新创效永远是企业发展的基石,是全体员工义不容辞的责任。

基层员工要根据自己的岗位实际,从点滴做起,大力开展小革新、小创造、小发明、小建议、小经验、小节约“六小”技术攻关活动。在技术创新、优化生产运行、提高产品质量、节能降耗、降本减费、促进安全生产等方面,真正按照一切困难都能克服、一切问题都能解决的创新思路,开动脑筋、勇于实践、大胆攻关。积极研发节能降耗、降本节支、促进技术升级和安全生产的实用技术,推广应用到生产实践活动中,让创新成为推动企业持续高质量发展的助力器。

企业发展需要更多的能工巧匠,基层站队要依托创新工作室,大力开展技术创新培训和生产现场实践活动,培育一线员工的“匠心”,使一线员工找到创新创效的窍门,点燃他们创新创效的激情,吸引更多的一线生产岗位员工参与到创新活动中来。



## 沧州炼化举办 曹湘莉先进事迹报告会

本报讯 8月5日,沧州炼化举办“感动石化人物”曹湘莉事迹报告会,旨在传承石油精神、弘扬石化传统,树立崇尚楷模、学习楷模、争当楷模的浓厚氛围,激励广大职工学史力行,担当作为,在本职岗位不断创造新业绩。

沧州炼化各基层单位干部职工参加本次报告会,沧州市国资委、沧州市总工会、沧州日报社、沧州市新华区委相关领导出席。

今年,曹湘莉当选为第六届“感动石化人物”。这是沧州炼化职工首次登上该领奖台,全体干部职工深受鼓舞。

曹湘莉是沧州炼化质量计量中心的一名主管技师,也是一双“脑瘫”儿女的母亲。20年来,她用执着的信念、顽强的毅力,挑起生活重担,扛起岗位重任。她的事迹书写了一位母亲、工人、共产党员的坚韧与顽强,更体现了中国石化员工永不服输的拼搏精神。

通过5位报告团成员的倾情讲述,大家感受到了身边典型的力量、深受鼓舞。本场报告会进行了同步直播,吸引了近10万人的关注。

近年来,沧州炼化建立“学习楷模、崇尚楷模、争当楷模”机制,通过评选“感动沧州人物”“十大优秀员工”等活动持续选树各类型典型,激发广大职工干事创业热情。在各类典型选树活动中,曹湘莉的事迹脱颖而出。接下来,沧州炼化要在党史学习教育中,持续引导干部职工向楷模看齐、向先进学习,坚定理想信念、争创佳绩。

(王立梅)

## 南通石油一加油站 获五星级“爱心驿站”称号

本报讯 近日,江苏南通石油越江路加油站被授予江苏省五星级“爱心驿站”荣誉称号。

为更好地服务户外劳动者,南通石油陆续推出29座“爱心驿站”。其中,越江路加油站坚持多年为环卫工人、快递小哥、交通巡警等户外劳动者办实事,解决其“遮风挡雨、纳凉取暖、喝水热饭”等难题,得到社会好评。(秦茹 陈明军)

## 广东湛江石油 管理人员每月驻基层3天

本报讯 三季度以来,广东湛江石油组织机关管理人员深入基层开展驻站式帮扶,要求机关管理人员每月驻站时间不少于3天,从事加油、收银、清洁等岗位工作,为基层减压减负,且帮扶成果纳入绩效考核。

为确保活动取得实效,该公司还建立两级督导制度,通过打电话和视频监控,对活动开展情况跟踪检查,并组织年度专项考评工作,发掘活动中好的做法和先进经验,加大宣传力度,营造全员帮基层的良好氛围。

(吴静微)



扬州疫情形势牵动人心,为助力扬州抗击疫情,8月13日,仪征化纤公司党委组织部(人力资源部)党支部组织捐赠了3万只公司优质喷喷布生产的“白斯特”口罩,通过邮政速递发往扬州。

刘玉福 摄 许海光 文