

编者按:近期,国内新冠疫情呈多点发生、局部暴发态势,疫情防控形势依然严峻复杂。中国石化从严从细从实抓好疫情防控各项工作,确保集团公司疫情防控大局稳定。各企业第一时间落实风险人员排查,从严控制人员流动,确保核酸检测、环境消杀、人员防护等措施落到实处。

从严从细从实抓好疫情防控

让每一名员工安全无恙

范永光 刘 红

“请出示江苏健康码、身份证、疫苗接种证明、48小时核酸检测证明,缺一项不可进入场站。”8月5日,在南京市栖霞区龙潭镇,中原油田天然气产销厂川气东送项目部龙潭输气站站站长贾亮对前来进行通信检查的检修人员说。

这是该厂川气东送项目部南京地区各输气站全面压实责任、有力从严管控疫情的一个缩影。

7月下旬以来,南京禄口机场突发新冠疫情,在全国蔓延。

中原油田天然气产销厂川气东送项目部承揽的川气东送管道南京支线高淳输气站、南京输气站和龙潭输气站3座站场员工,直接面临着日常生产和生活的安全考验。

此时此刻,有效稳定在岗员工队伍和妥善安排轮休员工返沪,是检验该项目部党支部组织力、保障力、服务力的关键时刻。

面对再度袭来的疫情,该项目部党支部立即启动疫情防控应急预案,让身处中高风险地区的外部项目员工熟知当地疫情防控措施,熟知濮阳市和油田疫情防控部署,非必要不离开当地,非必要不轮休返沪,外防输入、内防扩散,增强外部项目员工主动防疫、抗疫的自觉性。

政策明、心态稳。高淳输气站、南京输气站和龙潭输气站党员干部迅速响应,带头严格执行门禁管理制

度,对岗位员工施行封闭化管理,用岗位坚守彰显了“中原气服”员工队伍的坚强执行力。

“发生在2020年初的武汉疫情,培育了武汉地区输气站员工的坚韧力,也为今年南京地区输气站疫情防控提供了可复制的经验模板。”项目部经理高晓亚介绍。

南京输气站的党员全部放弃轮休时间,24小时轮流带班坚守,带领员工抓好宿舍、食堂、办公区域的通风和消杀消毒工作。岗位员工严格按照要求佩戴口罩,错峰错位就餐,保持“一米线”距离,坚定守好岗、上好班、平稳安全输气的信心。

“站上给我们配备了香皂、洗手液、消毒剂等卫生用品,大家都十分安心。”该项目部高淳输气站员工孙亚童说。

为抓实疫情防控外防输入工作,南京支线3座输气站遵守甲方指令,履行防控职责,加强风险排查,对进出站场的每一名人员开展行程卡、健康码、核酸检测结果、疫苗接种情况等摸底排查,做到日统计、日汇报、日结量,确保早发现、早报告、早处置、早化险。

上下同欲者胜。截至8月6日,南京支线3座输气站的29名干部员工,身在岗位、心在岗位,利用钉钉工作群每日向单位和家庭报平安,筑起了同心抗疫的思想篱笆。该项目部在南京各输气站员工已按照属地要求全部做完第五轮核酸检测,结果均为阴性。

该项目部精心组织生产、有效安排防疫,实现了生产安全、生活平稳两不误,出色完成承担的输气任务。

浦口公寓的保障服务队

沈志军 马辰欣

“各位领导同事下午好!刚接街道防疫办通知:入住浦口基地公寓的人员,凡是7月21日起从扬州回来的,请立即上报局安卫处潘昊和我!”华东石油局社区中心尹桂林在交流群里发出通知。

自7月20日南京禄口机场出现新冠疫情以来,华东石油局南京浦口公寓的生活工作交流群成为沟通信息的重要平台。

浦口公寓居住着100多名在华东石油局机关上班的扬州、泰州、镇江等地的员工。按照南京疫情防控非必要不离宁的要求,员工双休日都应留守在公寓里。

“按照局防疫办公室的要求,物供中心要承担起基地内所有员工周末用餐的保障工作,人数初步估计是平时2倍到3倍。压力很大,从现在起,所有党员、干部全部上一线!”物供中心总经理王军在动员会明确要求。

华东石油局物供中心南京基地就在浦口公寓大院

内,其中党员、团员青年25名,成了保障服务队主力队员。

7月24日,保障组严阵以待,守在食堂门口。就餐人员陆陆续续走进食堂,一天的工作也开始了。早饭就餐人员比以往只增加了一倍,大伙儿如释重负。

11点半左右,就餐人员陆续来到食堂,不一会儿便规定间隔排起了队。各组也都忙碌起来,就餐人数已达到平时用餐量的3倍。

黎恒菁是服务组里最年轻的党员,今年是她参加工作的第二年。她早上6点赶到食堂帮忙,吃完早饭后继续择菜。她的笑容也深深感染了大家,“我早上处理了一百个鸡蛋,比我半年吃的都多。”她“炫耀”着自己的劳动成果,也让这疫情时刻充满了温馨。

截至8月9日,物供中心已经出色完成4个周末的保障服务,党员和青年员工,都在关键时刻挺身而出!

疫情还未散去,物供中心一方面认真做好防疫物资的采购与发放工作,另一方面做好公寓保障服务,石化员工争做疫情中的逆行者。

疫情防控一线的“快递员”

王余云 吴奇杰 李 越

“喂,检验科吗?现在外面雨太大,完全看不清路,等雨小一点儿我马上把样本送到!”

7月27日,台风“烟花”肆虐下的南京城,暴雨如注,挡住了郭玉强的脚步。

郭玉强,身材高瘦精悍,一名有着12年党龄的退伍军人,2004年转业到地球物理公司华东分公司,是SGC2120队放线班的副班长。但现在,他成了冲锋在疫情防控一线的“快递员”,负责运送检测样本。

7月下旬,南京疫情再次紧张。郭玉强利用施工休整期,加入了志愿者团队,帮助社区运送检测样本。每天的样本量有1万多份,郭玉强需要从十几个社区挨个

收集检测样本,之后送至检测中心。一趟下来大约需要3个小时,一天要分时段送样3次,工作时间超过10个小时。这十几个社区,部分检测市民属于苏康码为黄码的高风险人群,存在较大风险。

每天9点,郭玉强都会准时出现在小区楼道间,等候核酸采样样本。此时,南京天气闷热,防护服穿在身上,如同蒸桑拿一般。郭玉强经常连续好几个小时不喝水,不上厕所,随时待命运送核酸样本。完成一天的任务脱下防护服时,全身像水洗了一样。

“家乡疫情严峻,我是党员必须先行。”郭玉强说,他的妻子也在做核酸样本检验工作,还有千万个志愿者一起努力,筑牢家乡的抗疫防线,这份责任担当,是作为党员的光荣。

怒族站长的“家”油站

代泽万 费丽嘉 张 倩

晨曦微露,南来北往的车辆汇聚在“红帽子”罩棚下。云南怒江石油三江云加油站站长丰永强灵活地穿梭在车辆间,一边握着油枪,一边微笑着和顾客聊家常。从开始的懵懂少年到如今的加油站站长,从最初羞涩得开不了口,到现在乐此不疲地介绍近期的便利店优惠活动,加油站里的每一天都见证了他的成长。

丰永强是怒族,阿爸常叮嘱他:“咱们怒族祖祖辈辈都是山里人,要勤劳才有饭吃,不要忘本。”丰永强始终记得阿爸的嘱托,认真做好每一项工作,真诚对待每一名客户。

他以销量的高低作为衡量自己工作好坏的重要标准,每多卖出一吨油都高兴得像孩子一样。他曾在接到一个陌生的客户电话后,驱车到100多公里以外的藏区了解客户用油情况,诚恳的态度赢得了客户的信赖,让客户签下200吨的柴油供油协议。

前几年,怒江公司体制改革取消了县公司,他主动担起了贡山片区互助团队负责人的职责,管理好站里业务的同时,还帮助其他两个“远道而来”的新站长共同改善管理状况,将自己积累的经验倾囊相授,及时抚慰他们背井离乡的情緒。

在怒族百姓眼里,居住在一起的都是家人;丰永强也把站里的员工当作兄弟姐妹,“能帮就帮”是他不变的准则。女员工在怀孕期间,他就主动顶岗,尽量多分担业务;他还经常下厨做菜给员工吃,肉价上涨时自掏腰包买肉为员工加餐……

丰永强为人处世的淳朴潜移默化地感染着身边的人。渐渐地,大家都把加油站当成了家,愿意跟着他干,站里氛围融洽向上,员工流失率几乎为零。

丰永强是怒江石油扶贫点的主要联系人。这几年,他积极与贡山独龙江乡孔当村扶贫小组沟通交流,多次代表公司深入扶贫点开展走访工作,抽出时间和驻村扶贫队员一起帮助村民到山里种植草果苗,主动帮独居老人打扫卫生。今年,接到扶贫点遭受了洪灾的消息,他第一时间向公司领导汇报,同时与驻村扶贫小组取得联系了解需求,及时向公司申请物资送往一线。留守在村子里的老人和孩子没有什么娱乐活动,丰永强就带着朋友组建了一支乐队,定期到村子里演出。“我们总是盼着他们来!”村子里的人都这样说。

“能坚守在加油站,不断超越自己,是我最想珍惜的生活。”热爱真的能抵岁月漫长,在丰永强看来,这里是他人成长的加油站,也是他温暖的“家”油站。

疫情中,心理关爱要及时

唐宗礼

洪水还未退去,高温还在肆虐,疫情又来发威,给广大员工带来了安全生产与身心健康的多重风险挑战,无形中增加了员工的压力感、紧张感和焦虑感。做好员工疫情期间的心理关爱工作,营造万众一心、上下同欲、和谐稳定的生产生活秩序和干事创业氛围非常必要,非常迫切。

心理稳才能情绪稳、队伍稳、生产稳。由于涉疫社区封闭管理、密接、次密接人员集中隔离观察、居家观察等,涉及

部分员工本人或家人;中高风险地区部分岗位员工无法正常倒班调休,给员工造成的心理压力是不容忽视的现实问题,处理不好,员工就无法安心于生产,既容易造成生产安全事故,也无法保证质量、效率、效益。这一特殊时期,对于企业各级工会来说,及时做好心理关爱工作,十分重要和必要。

一方面,要加强信息管控、正面引导舆情,同时强化EAP心理咨询和疏导,强化一人一事思想工作,及时做好有高风险地区地区经停史、居留史等居家观察、集中隔离人员的心理安抚工作,稳定员工情

緒。

另一方面,对于受到疫情影响而处于封闭管理区的员工,或因交通管控,影响员工食堂食材等及时配送的,要与社区等基层组织密切配合,保障员工的生活必需,帮助他们协调解决相关问题,特别要保障坚守生产一线、驻井驻点员工的正常生活必需。

特殊时期,各级工会组织要深入一线,用心用力解决群众急难愁盼问题,既解决实际困难,又消除心理症结,让“遇到问题找工会”成为最实实在在的行动。



核酸检测进工厂

当前,疫情防控形势十分严峻。为保证生产原料和产品运输安全,仪征化纤公司和南京鼓楼医院仪化分院协调合作,从7月31日开始,在储运部配送工区专门设立核酸检测点,为所有进出公司的司机及时提供核酸检测服务,在做好疫情防控工作的同时,全力保障生产物资运输效率。截至目前,已为1000多名司机安排了核酸检测。图为近日,外来司机在核酸检测点进行检测。

刘玉福 摄 倪倩文



守好油站防疫线

近期,为落实疫情防控要求,贵州石油黔南石油分公司员工在做好自身防疫的同时,每天定时定点对全州124座库站重点部位进行消毒。进店均需要戴口罩、测体温及扫码,在落实疫情防控的同时,保障油品正常供应。图为员工对加油枪、数字按键等部位进行消毒。

莫芳璐 摄

学党史悟思想办实事开新局 我为群众办实事

月测评,测出职工心声

民主管理、推动单位可持续高质量发展的重要举措。”服务部党支部书记郭子祥说,之所以采取这种措施,其目的就是进一步完善“三务”公开管理运行、监督考核组织体系和配套制度,最大限度地保障职工知情权、参与权和监督权。

在7月的测评中,服务部领导深入各自的承包班站,发放民意调查问卷85份,广泛征集评价反馈,组织座谈会5次,听取各参会代表建议和意见,最终拿回了一份真实、全面的“民意书”。

在服务部专门组织所有党员干部围绕如何做好“三务”公开工作进行集中学习和交流讨论后,工具管理站完善了“三

务”公开督导落实机制,坚持每月认真梳理、核对本月度应公开内容,制订下月度公开工作计划,使“三务”公开真正做到有计划、有安排、有跟踪、有反馈。该站党代表张玉峰在公开内容和质量的考核评价中毫不犹豫地填上了“满意”。

管杆修复站职工代表刘海同样填上了“满意”后坦言,因为服务部成立了“三务”公开领导小组和多岗位职工组成的工作监督小组,形成让多层面职工广泛参与的严格、规范和科学管理公开运作机制。

“这是一种尊重与信任。”作为一名普通职工群众代表,生产服务站职工刘林宏十分看重自己手中的权利,郑重地填上了

自己的真实评价。他深有感触地说,服务站领导每月深入班站,了解职工关心什么、想知道什么,只要在制度许可的范围内就会公开相应内容,使“三务”公开内容不仅仅局限于工资发放、先进评比等问题,有效地延伸到“三重一大”等职工最关心的热点、焦点问题,更切实维护了职工合法权益。

“每月一次测评,测出了职工群众的心声,也测出了‘三务’公开的实际效果。”郭子祥说,作为密切联系职工的重要载体,建立阳光透明的“三务”公开是民心所向、发展所需,更是基层组织和党员干部的职责所在,必须抓实、抓到位。

件件贴心事 个个暖人心

事”、在各党支部开展“调研实事”行动,从安全生产、改造发展、机关作风转变、民生服务等方面,了解掌握职工“急难愁盼”问题,将收集的待办实事进行分类梳理,定人员、定标准、定措施、定期限,快速解决基层一线的关切问题。

水厂炼油水务车间污水岗位90%以上的职工在50岁左右,宜清淡饮食。为此,水厂在该岗位新添了一台小冰箱,一方面解决了部分患有糖尿病职工带的饭菜、中药汤包易变质等问题;另一方面也便于夏季储存冰棒、清凉饮料,深受岗位

职工欢迎。

针对职工反映的装置现场个别采样点采样器部件老旧、损坏,以及采样线路中个别路灯发生故障等情况,质检中心芳烃化验室集中车间骨干力量,深入现场摸排,从安全采样需求入手,解决了采样过程中遇到的困难。

此前,由于环保要求,该公司贮运厂码头作业区的6座浮码头趸船上原有厕所全部封闭禁用,码头上的作业职工面临如厕难问题。针对此问题,贮运厂党委在岸上配置了两个移动厕所,安排专人管

理。该厂党委还将提高装卸作业区客户休息室舒适度、加强食堂管理以提高职工就餐满意度、为码头趸船岗位职工配备水手专用手套等列为办理事项,在调委会、专项会上通报办实事进展。

扬子石化党委积极发挥党支部的组织优势,层层制定“微实事”清单,按照每季度“一支部一实事”的要求,自主实施“微实事”项目。目前,公司级重点项目稳步推进,已实施改善操作室和卫生间条件、加强异味治理、增加食堂餐品和提升服务质量等“微实事”项目。