

油闻必录

Global Petrochemical Weekly

巴西2030年将成为世界第五大原油出口国

本报讯 巴西矿产和能源部部长本托·阿尔布开克近日表示,预计21世纪20年代的石油产量激增,将使巴西在2030年成为世界第五大原油出口国,石油日产量将达到530万桶。而目前巴西在全球十大原油出口国之外。

近年来,巴西近海盐下油田一直在增产,是石油产量上升的主要驱动力。6月,欧佩克在《石油市场月度报告》中称,预计2021年供应增长的主要驱动力是加拿大、巴西、中国和挪威。4月,巴西原油日产量较3月的297万桶增加12.8万桶。欧佩克表示,巴西5月的原油日产量环比增长逾5万桶。

数据显示,去年巴西原油日产量上升5.7%,至290万桶。盐下盆地引领了供应增长。由于产量增加,巴西原油出口量2020年达到创纪录的140万桶/日,同比增长16.9%。 (郝芬)

全球3/4石油需求将来自高疫苗接种率国家

本报讯 根据ESAI能源安全分析公司在其全球燃料5年展望中的新冠疫苗接种分析,到2022年中期,全球约3/4的石油需求将来自疫苗接种率達到60%的国家,并且不应再面临封锁或其他影响经济活动和石油需求的风险。

ESAI审查了全球前25个石油消费国的疫苗接种趋势,考察了病例数量、疫苗接种机会、疫苗接种意愿和政府行动,以便预测疫苗接种率。如果在60%的人口接种疫苗或携带足够抗体的情况下,那么封锁和减少经济活动的可能性就会大大降低。风险的降低支持了石油需求的增长。不幸的是,并非所有国家都能轻易实现60%的接种率。此外,由于疫情的传播,有些国家可能永远无法达到这一接种水平,而将依赖自然群体免疫。

ESAI负责人莎拉·爱默生表示,“随着疫苗接种率的上升,新冠肺炎疫情对经济活动的威胁下降,所以我们应该能更好地处于风险中的石油需求的数量。分析表明,威胁到全球石油需求的危机还将持续一段时间”。 (王晶)

美国对北溪2号管道项目作出让步

本报讯《华尔街日报》近日消息称,美国与德国达成协议,允许后者完成其与俄罗斯之间北溪2号天然气管道的铺设。但协议中设有中止条款,即俄罗斯如对其邻国或西方同盟国有敌对行为,德国可中止进口俄罗斯天然气。北溪管道经波罗的海直连俄罗斯与德国,避开过境国乌克兰,再通过德国管道干线将天然气输送至欧洲其他地区。

为安抚乌克兰,德国作出承诺,即向乌克兰的一项绿色基金投入1.75亿美元,推动该国的可再生能源发展;提供7000万美元加强乌克兰的能源安全;委派公使协助乌克兰与俄罗斯推迟天然气过境协议的谈判(该协议将于2024年到期)。

拜登之前的两位美国总统均强烈反对北溪2号天然气管道项目的推进,担心俄罗斯借此扩大在欧洲的政治和经济影响力。拜登则改变了态度,寻求与欧洲,特别是德国,结成更紧密的盟友关系。美国官方表态称,依然反对该管道的修建,但不应让其长期处于未竣工状态。

据估计,北溪2号天然气管道项目建成后每年可送气1100亿立方米。该项目建设进度已超过95%。分析人士称,按照北溪2号天然气管道项目目前的建设进度,将在年底前竣工。(陆羽)

诺瓦泰克上半年天然气产量同比增6.5%

本报讯 据俄罗斯油气网报道,俄罗斯第二大天然气公司诺瓦泰克上半年的油气产量总计为3.147亿桶油当量,同比增加6.5%。

上半年,诺瓦泰克在Purovsky处理厂分别处理了310万吨和620万吨不稳定凝析油,处理量同比增加11.2%和11%。

诺瓦泰克上半年在Ust-Luga联合体分别处理了180万吨和360万吨稳定凝析油,同比减少0.3%和0.5%。

截至6月30日,诺瓦泰克拥有8亿立方米天然气,包括液化天然气(LNG),以及稳定凝析油和石油产品的库存。 (李峻)

国际石油石化企业HSE管理体系一览

编者按

时至今日,2010年的墨西哥湾漏油事故仍未淡出人们的记忆,不仅给“肇事者”bp带来无法估量的损失,而且对生态环境造成巨大伤害。近年来,由于工业化发展与生态环境的矛盾日益凸显,人们的环保意识和健康意识不断增强,石油石化行业更需要慎之又慎,防患于未然才是立身之本。6月16日,中国石化发布了HSE管理体系手册,修订的首要原则是“借鉴先进、体现特色”,本版文图除署名外由张 炅 提供



陶氏化学

陶氏化学EH&S(环境、健康和安 全)政策1993年4月确立,并于2019年6月重申。

陶氏化学的EH&S目标体现在对责任关怀的长期承诺和坚决实现2025年可持续发展目标的承诺上,其将安全、员工健康和实现世界领先的环境绩效作为企业文化和工作的核心要求。

陶氏化学致力于消除所有伤害,杜绝对环境 和人类健康的不利影响,减少浪费和排放,并在生产经营的各个环节中实现资源保护。为履行公开承诺,该公司的全球业务遵守环境保护和治理相关的法律法规,并制定



杜邦公司

杜邦公司承诺通过科学和技术进步不断改进生产方式,以推动环境、健康、安全和安保方面的进步。该公司致力于实现零伤害、零职业病和零事故,预防一切事故;通过推动零浪费和零排放来保护资源;设计、建造、运营和维护设施,有效管理过程安全和其他危险,并将风险降至最低;确保设施和网络的完整性;在产品生命周期内提供有助于实现更安全和更可持续的产品和解决方案;负责任地采取纠正措施;让遵守法律和HSE承诺成为每个员工和承包商的责任。

杜邦公司的环境、健康和安 全(EHS)管理体系符合美国化学委员会的责任关怀倡议和ISO14001标准。2020年,杜邦的EHS管理体系覆盖了100%员工,包括3.4万名雇员和9600个承包商。



巴斯夫

责任关怀是化工行业发起的全球志愿行动,旨在不断改进环境、健康与安全表现,目前已有50多个国家的化工公司和行业协会加入。巴斯夫1992年以来始终致力于贯彻责任关怀的原则,责任关怀活动也成为该公司可持续业务管理的核心组成部分。

2007年,巴斯夫建立了责任关怀管理体系,并将其应用于所属独资和控股公司。巴斯夫通过责任关怀管理体系应对环境、健康和安 全风险,希望员工和承包商了解使用产品和设备的风险,并负责地处理风险。

巴斯夫还积极参与责任关怀倡议,并签署责任关怀全球宪章。其责任关怀管理体系



埃克森美孚

埃克森美孚始终致力于追求卓越的安全、安保、健康和环境(SSH&E)绩效,统称为运营完整性。运营完整性管理体系(OIMS)是该公司致力于管理SSH&E风险和实现卓越业绩的基石。OIMS实行以来,埃克森美孚的SSH&E绩效显著提高,误工事故率和环境风险降低,海上泄漏和排放量减少。

埃克森美孚定期对OIMS框架进行修订,强化“所有安全、健康和环境事故都可以预防”的信念;营造良好的工作环境,让每个人都对自己和同事的安全承担责任。



雪佛龙

卓越运营(OE)将保护人类和环境的“雪佛龙式”价值观付诸行动,帮助实现该公司的愿景。OE系统性地管理员工的安全和健康、过程安全、可靠性和完整性、环境、效率、安保和股东事务。

雪佛龙的OE目标包括:消除意外死亡、严重伤害和职业病;消除严重的过程安全事故,实现可靠性行业领先;评估和管理重大环境风险;有效利用能源和资源;防范重大安全事故和网络安全事件;通过股东参与问题管理降低风险。

2004年,雪佛龙推出卓越运营管理体系(OEMS),并建立了OE文化,改善健康、环境 和安全绩效。2018年雪佛龙更新了OEMS,以强调风险、保险和保障措施之间更明显的联系,简化管理风险的方法。这有助于提高对重大事故预防问题的关注。

了明确的政策、要求和管理体系。

陶氏化学采用了一个全面综合的操作纪律管理体系,其中包括EH&S相关的政策、要求、最佳操作流程,以及质量和运营标准等。在该体系内,陶氏化学根据责任关怀倡议的要求确定了危险评估和风险管理的基本要求,以实现以下目标:识别、评估、消除或减轻危害;防止不安全的行为和情况;维护和改善人员健康;促进关于健康和安 全问题的沟通。

陶氏化学还制定了“全球健康与安 全管理体系”,以美国环境保护署和职业安全与健康管理局的规范为基础,并融合其他国家和地区的管理要求。

杜邦公司通过综合健康服务(IHS)为员工提供工伤或疾病相关的医疗保障,通过职业判断来评估潜在风险,通过分析公司数据记录系统中记录的EHS事件来确定需要监控的最高EHS风险。

根据杜邦公司EHS标准和当地法律法规的要求,员工应了解可能接触到的化学、物理、身体和生物伤害,了解如何识别这些伤害、如何保护自己。各业务部门EHS负责人每周和每月对公司范围内的EHS绩效进行审查,每季度至少召开一次EHS会议,以强化公司的核心价值观,包括培训EHS知识。

基于对事故伤害的评估,杜邦公司EHS团队还创建了一份高风险活动表,列出可能导致严重伤害或死亡的情况,帮助员工避免工作中的危险。

覆盖了EHS所有主题,主要涉及产品监督、物流安全、职业安全、职业医疗和健康保护、环境保护、工艺安全、应急响应、沟通、安保、能源和审计等方面。

2008年,巴斯夫启动了全球安全倡议。在亚洲,该安全倡议的表现形式为C.A.R.E.倡议(沟通、意识、责任、卓越);在南美洲,其表现形式为安全文化;在北美洲,其表现形式为EHS卓越之旅;在欧洲,其表现形式为安全冠军倡议。

作为“安全冠军倡议”的一部分,巴斯夫2010年在德国路德维希港成立培训中心,为各类安 全和安保主题提供指导。2019年,2.1万名员工利用这一机会接受了相关培训。

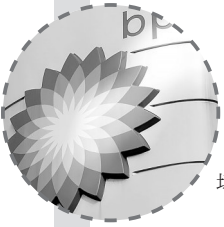
埃克森美孚致力于以符合所在地环境和经济发展要求的方式开展业务,并保障员工、参与经营人员、客户和公众的安全和健康。OIMS框架包括11个要素:领导力和承诺及责任、风险评估和管理、装置设计与施工、信息和文件、人员培训、运营维护、变更管理、三方服务、事故调查分析、社区意识与应急准备、运营完整性评估与改进。

埃克森美孚旗下公司都需要遵循OIMS框架,特别是在设计、施工和运营方面,管理体系实施的范围、优先级和速度应与业务风险等级保持一致。

OEMS包括的内容有:保障措施(OEMS的核心)、领导力和OE文化、OE展望、管理体系循环、风险管理和执行保证。

雪佛龙和英国劳氏质量认证(LRQA)签订协议以确保OEMS符合国际环境和安 全管理体系的标准和要求。2019年,LRQA确认雪佛龙OEMS符合ISO 14001:2015和OHSAS 18001:2007的要求。

雪佛龙的员工在工作中需遵循两个核心原则,即要么安全地做,要么干脆不做;总有时 间把事情做好。具体工作要求包括:始终在设计 和环境限制范围内运行;始终在安全可控的条件下操作;始终确保安全装置到位并发挥作用;始终遵循工作安全规范和程序;始终满足或超越客户要求;始终保持特定系统安全完整性;始终遵守相关规章制度;始终寻求解决异常情况的方式;始终遵循针对高风险或异常情况的书面程序;始终让合适的人参与决策。



bp

bp的HSSE目标简单来说就是零事故、零伤害和零环境破坏。

bp的HSSE风险管理框架包括13个要素:领导和问责机制、风险评估和管理、人员配置培训和行为准



壳牌

壳牌正以对经济、环境 和社会负责的方式帮助满足世界不断增长的能源需求。

壳牌要实现“零目标”,即零伤害和零泄漏。壳牌致力于实现无人员伤亡和保护环境的 目标,以符合该目标的方式开发能源和资源、提供产品和服务。

壳牌旗下公司、承包商和合资企业都必须采用系统的方法来管理HSSE&SP(健康、安 全安保、环境和社会绩效),在遵守法律的同时提高绩效,让所有员工和承包商都遵循HSSE&SP文化。壳牌旗下公司都应确定HSSE&SP改进目标,并衡量、评估和报告绩效水平。

壳牌HSSE&SP承诺和政策适用于整个公司,旨在保护人和环境。壳牌承诺追求人员零伤害的目标;保护材料;在产品生产和服务中高效利用材料和能源;生产经营要为社会做贡献;开发符合



Equinor(挪威国家石油公司)

Equinor(挪威国家石油公司)安全方面的愿景是零伤害,首要任务是保障员工安 全和运营的完整性。Equinor致力

于防止人员伤亡、工伤和重大事故,零伤害的目标已成为其工作和思维方式的一部分。

在重大事故管理方面,Equinor要求旗下公司记录和跟进所有事故,调查重大事故并吸取教训,识别和解决根源问题。Equinor还为员工的有害暴露提供必要的保护和高质量的医疗保障。

在应急响应方面,Equinor设置随时待命的应急响应机构,如果发生事故,最重要的目标是挽救生命,并将对环境 和资产的损害降至最低。

Equinor强调,安全是每个人的责任,必须了解可能面临的风险,并采取行动确保安全。领导要识别判断风险、采取行动来保护员工和企业;员工要保持



道达尔

道达尔制定了HSEQ(安全、健康、环境 和质量)章程,是其安 全、安保、健康、环境、质量和社会领域的最低要求。

通常采取以下原则:将安 全、安保、健康、环保和客户满意度作为首要任务,通过公开方式听取股东意见;遵守所在地区的法律法规,必要时根据法规补充具体要求;倡导的企业文化核心是专业精神、严守法规、技能管理、及时上报事故和持续学习,需要所有员工保持警惕并履行承诺;各级团队成员必须了解需要履行的职责和责任,遵守纪律,防止事故和故意损坏;保障健康、环境、产品和服务质量,满足股东期望,将严谨作为员工绩效考核的重要标准;根据HSEQ和社会责任表现选择合作伙伴;在所有业务中实行HSEQ管理政策和社会责任承

链接



挪威船级社

挪威船级社(DNV)的健康安 全政策和管理体系涵盖了与其产品和服务的管理和交付相关的职能、流程和活动。该管理体系符合其经营所在国家和地区 的法律法规,并通过ISO 45001:2018标准认证。

DNV使用公司内部开发的商业HSE软件平台Synergi Life管理和报告事故及危险,员工通过Synergi Life报告与作相关 的事故和险情。担心暴露身份的 员工还可匿名报告事故和危险。

则、与承包商和其他方面的合作、设备的设计和建造、运行和维护、变更管理、信息和文件、客户和产品、社区意识和股东意识、危机和应急管理、事故分析和预防、评估和改进措施。

HSSE&SP目标的能源资源、产品和服务;向公众公开壳牌的HSSE&SP表现;在行业内带头推广符合HSSE&SP目标的经营方式;像管理其他关键业务一样管理HSSE&SP事务;推动企业文化建设,使所有员工都认同HSSE&SP承诺。

壳牌HSSE&SP承诺和政策1997年3月发布,2009年12月进行更新。HSSE&SP管理框架涉及11个领域,即承包商HSSE管理、环境、健康、HSSE&SP管理系统、人员安全、过程安全、运输、产品管理、项目、安保和社会绩效。

管理框架适用于壳牌的各个实体,包括所有员工和合同员工,以及壳牌经营的企业。壳牌有专门团队负责过程安 全和HSSE&SP管理,该团队由董事会层面的安全、环境和可持续发展委员会直接授权。

警惕,遵守安 全要求,报告事故和问题。Equinor的整体安全管理涵盖3个领域:物理安全、信息安全 和人员安全。

作为海上油气供应商和风电供应商,保护海洋环境对Equinor尤为重要。需要管理的环境污染因素包括:生产和加工过程中向海洋排放的废水、泄漏、钻井废弃物、噪声,以及工厂、装置、钻井排放的氮氧化物、炼厂、海上油气装置排放的硫氧化物等。

Equinor通过以下方式管理生产经营活动对环境造成的风险和影响:规划阶段做好对环境风险和影响的评估;制订环境研究、调查和监测计划;实施科研合作研究项目;采取避免、降低或抵消负面影响 的措施。

Equinor通过定期审查评估环境绩效,并及时改进措施。在环保方面,该公司承诺,防止对环境造成损害,采取风险预防原则,并遵守环保法律法规。

诺政策,定期对相关政策和措施进行风险评估;定期对HSEQ和社会承诺管理体系进行评估;实施应急响应和突发事件干预计划,应对可能遇到的不同类型事故;致力于降低能源消耗,减少排放,减少废物,降低对生物多样性的影响,通过开发新工艺、产品和服务,提高能效并减少环境足迹;致力于 为所在社区的可持续发展做贡献,重点关注人类、经济和社会问题,按照《安全与人权自愿原则》,以负责任的方式开展业务。

安全是道达尔的核心价值和战略基础,目标是成为行业公认的安全标杆。道达尔致力于主动改进HSEQ和可持续发展表现,并开发综合管理体系,帮助公司实现生产优质产品、提供创新服务、全面推行HSE文化、将安全作为发展驱动因素、保障健康、减少事故和职业病,以及保护环境的发展目标。

DNV建立了可公开访问的事故险情数据库,各级人员可以了解事故情况并吸取教训。

Synergi Life是世界范围内最受认可的QHSE(质量、健康、安 全、环境)管理软件之一,包含企业管理中的不合规项、突发事件、风险及风险分析、审核、评估和改进建议所需的所有工具。该软件目前为全球350多家公司所用,在全球拥有逾75万用户,适用于能源、油气、医疗、运输、政府、建筑等行业,还可以帮助企业用户掌控QHSE绩效、管理和报告事故及处理情况。