江西抚州开展大班组改革，采取年轻干部双向交流挂职、薪酬切块考核、设备管理“以保带修”等措施

大班组改革让老油库焕发年轻态

吴淑梅

清晨，点点繁星还未完全退去，第一缕霞光已照亮了白露山油库。发油台上的各种设备，就像接收到军令的士兵，做好了迎接一天工作任务的准备。3个员工奋战在11个发油台，收发油有序进行。

江西抚州石油白露山油库始建于1965年，辐射抚州市11个县区，2020年吞吐量105万吨，是抚州市辖区功能最齐全、吞吐量最大的油库，肩负着赣东地区的保供重任，压力大，责任更大。

2020年至2021年，白露山油库推进大班组改革。在保证安全、高效、规范的现场作业前提下，用工人数从40人优化成26人。改革的顺利推行，让这座55岁的老油库重新焕发出年轻的光彩。

注入新鲜血液
激发干部队伍强劲活力

2021年2月，不久前，1988年出生的大学毕业生王义忱接到调任抚州白露山油库副经理的通知，这是他最后一晚坐在金溪县公司的办公大楼里。下午任前谈话中，领导的嘱托久久回荡在他的脑海，他倍感压力，但更是动力。他刚毕业时第一个工作的地方就是白露山油库，也是他后来作为后备干部培养的地方。两年来抚州石油深化改革工作全面推进，油库的工作形势和发展发生了深刻的变化，正处于改革的攻坚期。适应变化与发展，迅速进入工作角色是他最迫切的任务所在。

为了全面推进油库改革工作，抚州石油在2021年2月对白露山油库领导班子进行了调整，选调了两名大学毕业生充实到班子队伍中，班子平均年龄从51岁下降至43岁。两个大学毕业生一个是油气储运科班毕业，一个具有丰富的油库工作经历。他们的加入，让油库主任马剑锋如虎添翼。

近年来，抚州石油加快年轻干部成长步伐，以人才发展为要，持续推进年轻干部双向交流挂职工作，完善年轻干部发现储备机制。目前该公司基层领导干部35岁以下占比17%，有效解决了干部断层问题。该公司统筹用好各年龄段干部，切实调动了整个干部队伍干事创业的积极性，确保关键时刻年轻干部能顶得上、靠得住。

薪酬改革
让一线生产进发活力

7月盛夏，白露山油库作业区温度高达37摄氏度。90后大班长邓程鹏从生产现场赶往办公区领取工资条的路上，身上的工作服虽已湿透，内心却十分愉悦，因为按照新的考核方法，他预计这个月工资应该增长15%左右。

“这月除了开始实施新薪酬考核办法，还要发放季度业绩奖励！”工资核算员告诉几个大班长这个消息时有意提高了嗓门。听到这话，邓程鹏拿过工资条仔细查看“月度考核”栏中的数字，让他喜出望外，他的月度薪酬较以前提高了16.3%。

为了顺应油库大班组改革，调动油库员工干事创业积极性，今年以来，抚州石油对白露山油库采取薪酬切块考核制。新的考核办法根据各个岗位工作内容不同、劳动环境不同、劳动强度不同、岗位数量不同测算出每个专兼职的岗位系数，专兼职系数之和为岗位系数。新的考核办法让油库员工实现了“我想干、我要干、我要干好”的转变。

员工薪酬的增长，得益于大班组改革带来的实惠。这是抚州石油全面深化薪酬分配制度改革的缩影，更是全体员工开拓进取的落脚点。

一专多能
全员兼职设备保养维护

7月30日，大班长张玮带着2班全体员工对库区设备进行维护保养，做到“沟见底、轴见光、设备见本色”。张玮现在是油库设备维修的“年轻师傅”，性格幽默风趣，员工都喜欢跟着他学习设备知识。在张玮的带领下，油库的专业维修队已具雏形。

大班组改革带来的最直观表现就是“一人一岗”到“一人多岗、一专多能”。每名大班长岗位内容都包含设备维修，每个员工的兼职岗位也都有本岗位设备保养维护。

大班组改革后，白露山油库提出了“以保带修”的设备管理理念，将每周四作为设备维护保养日。当天由当班大班长带领员工擦拭管道泵、消防器材、发油鹤管等重点设备，保持设备清洁；同时对设备进行全面排查，发现问题及时上报；检查发电机、消防泵等设备运行情况；针对法兰、盲板逐个进行密封性检查，坚决禁止有泄漏点，并在群里发布巡检图片，确保检维修工作及时、规范开展，油库安全稳定运行。

河南油田复转军人退伍不褪色，在各自岗位带头创效、带头闯市场、带头攻难关

以过硬作风创新创效

本报记者 常换芳
通讯员 马燕 李静 董蕊

“人命关天，咱们再累也得坚持住！”7月28日10时，河南油田消保中心双江大队队员在河南省新乡卫辉市开展救援工作，复转军人、大队长杨雄伟边干边给队员鼓劲加油。此时，他们从郑州到新乡卫辉市已经鏖战了近5天，救援群众500多人，帮助运送物资20多批，排水近万立方米。

河南油田目前有3473名复转军人，在岗1361人。他们以军人作风，带头创效、带头闯市场，带头攻难关，积极为打造“小而优”新型油田作贡献。

杨雄伟：
用硬功夫打造油田消防品牌

杨雄伟在四川消防总队消防指挥学校当过3年兵，2000年10月，转业到河南油田消保中心工作。到油田工作后，他在部队时学习的各种救援技能派上了用场，前后参与了内外部市场多个救援工作。“当兵3年养成了事事严要求的习惯。”杨雄伟说。因为工作作风过硬，多次在救援工作中表现出色，他当选为河南油田2019年度劳动模范。

2016年6月，消保中心响应河南油田号召，积极外拓市场。杨雄伟克服家庭困难，奔向了中天合创市场。当地气候恶劣，一年里5个月是沙尘暴天气，冬季漫长，救援工作特别辛苦。2017年11月的一个晚上，一辆载有500吨煤的大客车侧翻，车上人员随时都有生命危险。杨雄伟和队友在零下20多摄氏度的环境中，鏖战了4个小时完成救援任务，被救出的人员没有大碍。救援结束时，杨雄伟的双腿已被冻得失去知觉。

在外部市场的3年里，杨雄伟和队友保障了甲方的生产安全。甲方负责人专门给消保中心发来感谢信：“河南油田消保队员有硬功夫！我们要长期合作。”

段秀刚：
发挥硬作风提高生产时率

“将漫水桥和管架桥附近油井的摄像头调整好位置，实时监控水位。”7月20日，河南省持续遭遇罕见的强降雨天气，部分毗邻新庄采油管理区生产区域的河流直逼警戒水位，采油二厂新庄采油管理区生产管理室主任段秀刚立即安排防洪防汛工作。

2001年，段秀刚从部队退役，来到采油二厂工作。他虚心向师傅求教，不怕苦、不怕累，很快就从采油工成长为班长、生产管理室主任，从2016年至2021年连续获得油田“优秀共产党员”称号。

7月23日，王柴63井要投产，但抽油机、管线、电缆还没有就位。该井又急需排液，他组织党员骨干加班加点铺排油管，为后期投产抢出了时间。

为了提高生产时率，降低特车成本，他积极协调，一边优化车辆运行，一边积极利用现有资源，组织人员抢时间、抢进度，提高了油井生产时率，保障了生产连续性。今年，新庄采油管理区累计节约特车费用12万元，生产时率提高1%。

苟东风：
用硬技能攻克降本难题

苟东风是采油一厂下二门采油管理区外操班20号计量站的采油工，在原沈阳军区空军航空兵某部队服过4年兵役，对航空机械的维修很在行。

1998年，他到采油一厂下二门采油管理区工作，满怀信心地走上岗位，却发现自己对抽油机的维护保养和油水井管理一窍不通。他很着急，但不服输：“咱当过4年兵，怕啥？”他主动学习，在实践中总结出了不少工作经验，尤其是降本增效经验。

7月22日，20号计量站巡井员肖维在T4-221井巡回检查时，发现抽油机有异常响声，仔细寻找原因，发现其中一个压杠螺丝断了。“这个月已经断了3次了，反复换新的，得花多少钱呀。”肖维巡井回来，嘴里嘟囔。苟东风得知后，暗下决心，要找出一个解决办法。经过细心琢磨，他利用油井偏心井口的旧法兰固定螺丝解决了问题，效果显著，还节约了成本。

今年以来。苟东风共解决问题23项，节约费用20万元。“我是党员，又曾是军人，就要干事创业走在前”。

高桥石化加强物流疫情防控

针对近来疫情散发的严峻态势，高桥石化加强物流疫情防控，对来自高风险区的运输船、车辆，以及相关人员制定专项防控预案。8月1日，装载着1500吨异辛烷的运输船自南京抵达高桥石化储运部1号码头，操作人员身着隔离服，与船方交接过程采取非接触的方式完成，并在工作区域拉设警戒线，对船方可能接触的物品进行消杀。图为操作人员正在检查卸料管线。 徐峥辉 摄

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

学党史悟思想办实事开新局 我为群众办实事

“数据跑腿”减负转作风

胡凌阳

在党史学习教育中，浙江台州石油聚焦“我为群众办实事”实践活动，通过信息化赋能，以“数据跑腿”代替“人工跑腿”，全面提升工作效率，为基层减负。

掌上办公，在线审批“零跑秒办”。通过财务共享费用报销系统和钉钉系统的流程设置和测试，陆续启用基建项目结算、零星项目内部申报、物资采购计划需求等52项事前、事中审核流程和统一结算流程。支公司到分公司办事，尽可能通过线上办理或按业务内容交给分公司的相关主管部门，由主管部门指定人员统一办理相关审批等手续，无须支公司人员逐个部门去办理，实现“最多跑一次”。审批流程全面优化后，支公司跑分公司办事人员减少了75%，每年节省差旅费用2万元以上，审批效率提高了1倍以上。

集中统一，采购报销“无感智办”。机关人员下基层调研中发现，各加油站自行采购的小额物资较多，员工对采购难、开票难、报销难反响较大。为此，台州石油又明确基层网点“一次都不跑”的工作目标，在支公司推进实施统一采购报销。各支公司认真梳理办公用品、低值易耗品、日常维修等油站大部分所需物资和服务项目，相继实现了统一采购和报销，促使物资采购的成本降低，报销的效率和质量明显提高，实实在在减轻了基层网点的负担。支公司实施统一采购报销后，网点跑支公司办事的次数减少了60%；同时，小额物资统一采购后单价下降，预计全年可节约成本15万元，减少差旅费6万元。

线上管控，智慧党建“科学云办”。台州石油党委实施“党建双线管理”模式，通过线上线下同发力，强化对各党支部工作的过程管控。线上借助钉钉系统开发了“三会一课”议题审批、党员活动方案预报批、网格化管理“一键@党员”程序，实现党委对各支部的精准督导、高效服务。“三会一课”议题线上审批制，确保了各支部“第一议题”学习制度落实到位，党员学习教育、管理更可视化。线上审核各支部活动方案，既确保请示报告制度严格落实、党组织工作经费规范列支，又促进党员活动紧扣中心工作，强化党政融合互促。推行网格化管理工作以来，共为基层解决大小问题600多个。如今，基层员工还可通过“一键@党员”，将基层无法解决的困难一键反馈到分公司机关党员，被“@”的党员以首问负责制跟踪基层困难高效协同解决。

7月19日以来，河南新乡地区遭遇强降雨，部分区域物流受阻，部分生活用品供应一度紧张。新乡石油采取多种措施，发挥中央仓的快速补货作用，保证易捷便利店商品充足供应，保证商品质优量足不涨价，保障生活必需品的快速补进，受到当地群众好评。图为7月25日，顾客在新乡市内金穗南加油站购买商品。 薛宝泉 摄

项目现场的员工驿站

张建芳

“大热天来根冰棍最爽了！”近日，十建浙江石化项目部渣油加氢装置现场气温保持30摄氏度以上，一名脸上挂满汗珠的分包员工，吃着项目部自制的冰棍感慨。

该项目部地处鱼山孤岛，交通不便，物资匮乏。为了帮助员工度过高温“烤验”，项目部按照“干两头、歇中间”的原则调整作业时间，同时购置了冰糕机。进入伏天后，冰糕机连续运转，每日生产约1500支冰糕，供应给员工防暑降温。

项目部提前调研，了解员工喜欢的口味，购置了冰淇凌粉、雀巢橙汁粉、柠檬粉、芒果粉等原材料，调制出各种口味的冰棍雪糕，满足了员工多样化的需求。项目部还购置了一批创意模具，制作出来的冰糕口感好、“颜值”又高。其中，松软不硬、冰爽解渴的绿豆冰糕备受员工喜爱。“绿豆洗净，倒入锅中，大火烧开，倒入蜂蜜或者冰糖，加入炼乳，煮至黏稠……”项目部综合办公室主任林凡科对冰糕制作流程如数家珍。他介绍，综合办公室员工通过网络学习、实践摸索和员工反馈，已经熟练掌握了多种冰糕的制作方法，既节约了成本，又能保证冰糕健康卫生。

每天下午，这些冒着冷气的自制冰糕就会被送往热火朝天的施工现场，送到汗流浃背的分包员工手中。

目前，十建公司拥有在建项目53个，大部分项目都设有员工驿站。每到夏季，这一几平方米大的员工驿站，功能便骤然多了起来，集“休息服务+防暑急救+防暑知识学习+喷雾降温+防暑秘诀分享”于一体，成为一线施工人员的好去处。

员工驿站常备盐碘汽水、绿豆汤、白开水等饮品，员工休息时，按需而取。同时放置防暑降温急救箱，装有清热开窍的人丹、清暑去痱的十滴水、和中祛暑的藿香正气水、用于中暑后临时处理的医用退热贴等药品。员工驿站墙上贴着关于高温作业防护的趣味漫画和防暑降温安全标语，让员工在潜移默化中学习和吸收防暑安全常识。

林凡科介绍，十建浙江石化项目部正在落实员工驿站安装蒸发式冷风机和喷雾降温喷头的消暑计划，在炎炎夏日中为员工制造清凉。

在员工驿站休息纳凉时，员工经常分享防暑降温的小妙招。“前几日，我刚买了同事推荐的一款防晒冰丝面罩，加长护脖，360度防晒。还有同事向大家推荐迷你型挂脖风扇，让大家释放双手，纵享清凉。”十建海南工程项目部技术员任旭辉说。

激发班组创新活力关键在“实”

赵春国

班组是企业中最基本的生产单元，也是企业内部最具创效活力的细胞。石化企业中，不仅基层一线班组数量众多，而且因为长期身处生产经营的最前线，班组小改小革、提质增效空间巨大，潜力无限。如何打造创新型班组，深度激发班组的创新创效活力？笔者认为，要本着实用原则，从以下三方面着手。

一是培训要实用，以问题为导向。车间班组管理者应打破以前通用理论为主、照本宣科的基础培训模式，紧紧围绕生产经营的重点难点、薄弱环节，坚持学以致用和问题导向，让实践经验丰富的专家、技师等，利用师带徒、点餐式培训、面对面帮扶等形式送技术到一线。注重班组员工生产现场创新思维和实践能力的培养，强化提升班组员工在日常工作中围绕安全生产和降本增效等发现问题、分析问题、解决问题的能力。

二是创新创效要实用，用效果说话。基层班组直接从事生产，对设备性能、操作参数、工艺特点最为熟悉，因此要把班组创新创效定位在小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”活动上，引导班员利用自身优势，立足本职从“小”做起，建立内部创新小组，不贪大求全，不盲目攀比，多钻研“市场买不来、书上没有讲、生产用得上”的经济实用型项目，用降本减费和增产增收的实际效果说话。

三是激励要及时，让员工有实实在在的获得感。各级管理者要重视班组创新创效，广泛征求班组员工意见建议，除给予人力、资金、技术等支持外，还要帮助解决班组在创新创效过程中遇到的困难，鼓励员工大胆探索岗位建功。同时对在创新创效中确实取得成绩的，及时通过内部评比、表彰奖励等形式，大力激发班组员工创新创效的内生动力。

石化语丝 Shihua Yusi

大漠中的爽心凉亭

熊 壮

7月27日15时，在中原石油工程公司90107钻井队施工的塔深5井现场，带班队长胜兆宽带着刚接完单根的内钳工安凯平，来到“爽心凉亭”喝冷饮降温。

正值二伏，新疆塔河工区进入“烤箱模式”，14时到16时，正是大漠中一天最热的时间段。在该队施工的塔深5井现场，员工在烈日酷暑下，一如既往地坚守在各自的岗位上，汗水早已浸湿了他们的工衣。

为保障高温工作时员工身体健康，进一步改善高温倒休条件，该队在井场边缘安全处搭建了“爽心凉亭”，并配备冷饮机，供应果汁、可乐等冰镇消暑饮品，让员工在高温时段来到“爽心凉亭”休息。

同时，该队指定专人对环境温度进行监测，合理安排工作时间，尽量避免让员工在高温下从事重体力劳动；联系专业维修人员对所有营房空调进行全面检查，发现问题及时解决；为员工分发藿香正气水、人丹等防暑降温药品，配置防暑急救箱以备不时之需，全方位强化夏季安全，确保不让一名员工中暑。

安庆石化九江石化举办化验员职业技能友谊赛

本报讯 7月29日至30日，安庆石化和九江石化举办化验员职业技能友谊赛，创新企业间互学互练互赛的形式，检验了技能人员分析检验操作水平，搭建了企业间技术技能交流的桥梁。

此次竞赛由九江石化承办，分为两个部分。一是技能竞赛，主要比拼油品、化工化验分析能力；二是技术交流，双方选定核磁分析、柴油润滑性等优势分析项目，分别指派技术过硬人员进行现场操作演示和要点讲解，并将分析项目操作过程录制视频，作为岗位培训教材。

（邓 颖）

河南油田应急抢险队圆满完成抗洪救灾任务

本报讯 7月30日，河南油田应急救援队56名队员在郑州、新乡抗洪抢险160多个小时后，顺利完成任务返回油田。

面对近期极端强降雨、罕见城市内涝，按照河南省委省政府和河南油田党委指令，河南油田应急救援中心闻令而动、快速反应，组织2艘冲锋舟、2艘橡皮艇、9台车辆，56名应急队员星夜驰援郑州、转战新乡卫辉，快速转移群众1650人、物资运送2800余件、排洪排涝3.5万立方米，为保证人民生命财产安全、保障抗洪救灾作出积极贡献。 （乔庆芳）