



奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

热忱服务 沁人心田



人物名片53

辽宁葫芦岛石油渤海大街 加油站站长 田宇

她是严厉的“田老师”，是温柔的“知心姐姐”，更是一名敢于拼搏、奋勇向前的党员站长。11年来，辽宁葫芦岛石油渤海大街加油站田宇将全部热情倾注在渤海大街加油站，优化管理、用心服务、顾客至上、心系员工。她常说：“这里就是我的家，员工就是我的兄弟姐妹。”在她的精心管理下，渤海大街加油站销售量连年逆势递增。

2021年，田宇获“集团公司优秀共产党员”称号，同时被辽宁省国资委评为辽宁省（中）直企业优秀共产党员。

闫 医

今年上半年，面对新冠疫情反复的持续影响，为了尽快提升销量，站长田宇对自己所在的辽宁葫芦岛石油渤海大街加油站周边客户群体，进行了全面调研分析。她和员工一起到田间地头，直接与农户交流，详细记录用油情况和周期，还积极向公司申请小额配送车辆，以确保农忙时节的农耕用油。

一个人的力量是有限的，为调动大家的积极性，鼓舞员工士气，田宇在站内打起了擂台赛，员工各自领取责任区，将周边村镇包村到人，每天早班会通报“擂主”。

在她的带头下，员工热情高涨，纷纷将各自收集到的用油需求告诉田宇，由她出面一家一家谈合作。通过不懈努力，渤海大街加油站近3个月逆势新开发客户3家，为油品销量增长打开了局面。员工们的钱包也因此鼓起来。看着大家开心的笑容，田宇觉得自己的付出是值得的。

加油站作为窗口单位，服务顾客、让顾客满意是根本宗旨。田宇从细节处入手，为顾客提供无微不至的服务。

走进渤海大街加油站，会发现顾客需要的服务设施几乎应有尽有。司机休息室、车辆加水设施、方便油桶、小药箱、雨伞、针线包、地图、手机充电器、热水甚至汽车维修工具等，这些设施都是田宇细心观察、精心准备的，就是为了让顾客在遇到紧急情况时，可以在加油站得到及时帮助。

因加油站紧邻省道，外地车辆较多，田宇和员工一起熟记城市地图，了解旅游景点信息，为顾客做好道路指引。

闲暇时，田宇会查阅维修知识，掌握简单的修理技能，就是为了当顾客遇到车辆问题时可以搭把手。这些小举动换来了顾客一次次的感谢与惠顾，员工也为有这样的“全能站长”而自豪。

11年来，田宇将全部热情倾注在渤海大街加油站。她常说：“加油站就是我的家，员工就是我的兄弟姐妹。”在这里，她和员工同学习、共成长。

她是严厉的“田老师”。员工技能是田宇关注的头等大事，每当有新销售政策，田宇都第一时间理解吃透，再掰开了揉碎了，耐心给员工讲解。早班会上，她和大家一起进行情景模拟，扮演各种顾客角色，提高大家的推销技能。每一名员工演练完毕，她都会细致点评，指出不足，成了名副其实的“田老师”。经过持续演练，员工不仅熟练掌握了营销政策，还变得敢于张口、敢于推销。

她是温柔的“知心姐姐”。“咱们都是一家人，一家人不说两家话。”这是田宇常挂在嘴边的话。站内员工有什么大事小情都愿意和她说一说、唠一唠。田宇积极帮助员工疏导情绪、解开心结，以更阳光的心态积极工作。员工工作生活中有需要帮助的地方，她二话不说，出人出力，让员工无后顾之忧。

2021年6月，田宇荣获“集团公司优秀共产党员”称号，同时被辽宁省国资委评为辽宁省（中）直企业优秀共产党员。面对荣誉，她更加严格地要求自己，“力争用日益成熟坚定的政治思想和日益增长的工作业绩来报答组织的认可”。

老兵新岗 永不褪色



人物名片54

中韩（武汉）石化炼油一部 大班长 周继红

周继红在基层一线倒班35年，凭着勤学苦练的干劲和勇于创新的激情，从一名普通操作工成长为中韩（武汉）石化技能大师。他多次处理仪表、设备、电气等突发故障，成功避免60余起装置非计划停工，累计为企业减少经济损失4000多万元。他不仅懂技术、会生产，还能管理。走上大班长岗位后，克服重重困难，把一个整合后的大班带领成一个充满凝聚力和战斗力的优秀班组。

周继红先后被评为集团公司优秀共产党员、中国石化技术能手，2019年获武汉市五一劳动奖章。

王 冲 王丽萍 鲁家宣

早晨上班、巡检、查找隐患、调整操作、维护设备；休息片刻、巡检、查找隐患、下班……这样的工作节奏如钟表般有规律。作为一名退伍军人，今年56岁的中韩（武汉）石化炼油一部党员大班长周继红，日复一日认真负责。

“什么是入党初心？我觉得就是始终听党指挥，无怨无悔做好党组织交代的每一件事。”周继红在党旗宣誓的那一刻起，心中就种下了这颗种子。在部队的磨炼、工厂辛勤的付出，更让这颗种子长成参天大树。

从外操、内操到班长，从技师、高级技师到主任技师，周继红用扎实的业务技能，为公司、运行部解决了诸多的生产难题。为节能增效，他提出将1号制氢装置的中变气作为循环氢脱硫塔塔底再沸器热源，年均节约运行费用273万元；为绿色生产，他提出将3号柴油加氢装置压控逻辑进行修改，年均增加效益252万元。

2017年，炼油一部内部改革整合班组，周继红被选聘为大班长。有人劝他，现在也算是功成名就，如果不讲条件，很多东西都要重新学习，安全风险也高，不如找个舒服的岗位等退休算了。

但周继红不认同。他说，作为一名老兵，又是共产党员，就是一颗螺丝钉，党组织安排的任何工作，都要不讲条件、不计报酬、保质保量地做好。

在大班长的新岗位上，必须把重整、加氢、常减压3个工段的流程弄熟悉、摸透彻。于是，周继红又成为“新学徒”，白天上班跑流程，晚上回家画流程，一笔一画，工工整整。

周继红负责的大班，是由3个工段的小班整合而成。30多号人，老师傅居多，其中两个小班是新提拔的年轻小班长，各项管理一度处于落后状态。

怎么变？自己带头干！周继红组织开展“五型”班组龙虎榜劳动竞赛，哪个指标不好，就带头带队补哪里；班组“5S”管理，员工的水杯没有归置到位，他专门拿出来放好；白班11个小时，夜班13个小时，他总是到处走走看看，一刻都闲不下来。

运行部开展“党员先锋泵”活动，周继红贴铭牌、亮身份，主动承担运行部最难啃的两台机泵。他自制一套工具，蒸汽吹、铲子铲、刷子刷，就连电机凹槽部位也不放过，擦得干干净净。

一次，班组能耗蒸汽指标落后，周继红把装置几个“能耗大户”圈出来，反复比较、优化方案。刚开始实行方案时，员工的工作量都增加了，有些不理解，可后来发现增效明显，班组还获得车间竞赛第一名，大家就都自觉这么做了。

2020年初新冠肺炎疫情暴发，在武汉市封城的74天里，中韩（武汉）石化没有停工一天，周继红带领员工坚守阵地，没有请过一天假。当班期间，他严格执行公司要求，每班勘测班员体温，反复喷洒消毒水；刚开始，有同事吃过饭，忘记第一时间戴好口罩，他马上提醒；有员工情绪紧张，他细细讲解，舒缓情绪。

“我已经56岁了，在岗位上还能工作4年。但我永远也不会放松自我要求，要用实际行动践行入党誓词。”老兵周继红的一颗红心永不褪色。

襟怀坦荡 事不避难



人物名片55

江汉油田纪委副书记 舒 坦

“有思路、规言矩步，干实事、襟怀坦荡，是我们的榜样。”这是很多干部员工对江汉油田纪委副书记舒坦的评价。每一次改革调整都是一次大考。一方面，舒坦用规矩说话，始终坚持公开公平公正；另一方面，时时深入基层考察、换位思考。在和一系列“难啃的硬骨头”打交道过程中，他用实际行动印证着周围人的评价。“志不求易，事不避难，做好我该做的事就是责任担当。”作为长期奋斗在党务战线上的老兵，他的话语执着坚定。

舒坦也因此被评为集团公司优秀党务工作者，2021年被评为中央企业优秀党务工作者。

夏 梅

整合江汉、清河两个采油厂后勤辅助业务，组建成为江汉油田最大单位、工建公司整体划转接收、清河作业队伍回迁等，在采油气工程技术服务中心（简称采服中心）任职党委书记的5年，改革是舒坦绕不开的话题。

“人员多、工种杂，老旧观念难转变，薪资待遇有差异，管理模式五花八门。”江汉油田采油气工程技术服务中心原党委书记、现任江汉油田纪委副书记的舒坦坦言，每一次改革调整都是一次大考，用规矩说话，是他的解题之法。

为安全、平稳过渡，舒坦牵头制定《组建期间特别纪律规定》等制度，完善党委源头参与、“三重一大”决策等制度10余项，认真执行“三个暂时不变”政策，实行安全生产双岗双责管理模式，在资产交接、岗位调配、业务整合、选人用人等敏感问题上，始终坚持公开公平公正。

工建公司经济体量大、风险大、管理模式不同，在划转过程中，舒坦明确“五变五不变”“四个确保”工作制度和思路，仅14天时间就完成“三定”工作，各项工作迅速步入正轨。

作为管理者，舒坦深知改革的必要性和重要性，也体谅员工在改革过程中的不易，时时深入基层考察、换位思考。

为增强员工的认同感、归属感，舒坦牵头设计“我与采服同行，采服伴我成长”主题活动，先后选出全国石油石化系统员工小家试油SY133队、“蓝衣哥”康锐等先进典型。他支持成立兴趣小组，建立健康档案，建设“健康小屋”，为11年住野营房的一线员工落实驻地。

“有为者有位，只要有成果就奖励。”对培养人才，舒坦从不吝啬。有激励、有荣誉，员工就有了目标与动力，纷纷站排头、争第一。员工吴继农从事的井下工具专业在原单位属于辅助工种，到了采服中心后，在党委支持下，成立多功能工作室，配齐专业设备。如今，吴继农已经成长为全国“五一劳动奖状”获得者、荆楚工匠、油田高级技师。

近年来，该中心先后拿下省部级以上技能大赛奖牌11枚，取得创新成果450余项，获国家专利30余项，累计创效1亿元。

舒坦还结合外闯市场实际，创新实施“1324”区域党建管理模式，牵头筹建首个试油作业行业基层党建主题展厅，推动基层党组织建设全面进步过硬。去年，采服中心党委被评为集团公司“先进基层党组织”。

谈到今年5月回到纪委监督岗位，舒坦认为，工作岗位变了，但责任要求没有变，开展工作更要与时俱进，尤其是构建“大监督”格局，观念转变很重要。“有些人觉得监督是纪委的事，和自己没关系，要抓好引领宣传贯彻，督促责任落实，构建评价机制，形成每个人都是监督主体的理念。”舒坦思路清晰。

“首要工作是推动观念转变，同时抓好组织协调，定期滚动任务清单，开展例会督办，做好总结提炼，帮助每个部门、每个岗位了解各自的监督工作重点，推动企业长治久安。”作为一名党务工作者，舒坦的话语始终坚定执着。

承压实干 全心全意



人物名片56

石科院昌平基地管理部 党支部书记、经理 毛俊义

面对石油化工科学研究院昌平基地管理部人员少、任务重的难题，毛俊义抓思想、顺流程、提服务，建立“一站式服务，100%马上就办”工作机制，物业服务满意度100%，为基地人员安心科研提供全面保障。面对石科院天津南港基地筹建的新任务，他又勇挑重担，编制完成可研报告并经党委会和院领导班子会议审议通过。

近年来，昌平基地管理部先后获“石科院先进集体”“石科院先进党组织”称号。毛俊义获“集团公司优秀党务工作者”“石科院优秀党务工作者”称号，2021年被评为中央企业优秀党务工作者。

李林玥 侯钰 翟菲莹 刘亚楠

7月19日，窗外阴雨绵绵，会议室里众人却讨论得热火朝天。石科院昌平基地管理部党支部书记、经理毛俊义正组织员工学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，回顾我党百年来的艰难历程与辉煌成就。

昌平基地管理部是石科院在昌平基地的唯一职能部门，仅有10名员工，对外要发挥联络、沟通、协调的职责，对内要为基地500多名人员提供全方位工作和生活保障，工作难度可想而知。

毛俊义曾在科研一线奋战多年，作为主要研发人员和团队一起完成“高效环保芳烃成套技术开发及应用”项目中子课题“吸附格栅技术开发”的攻关任务。

2019年11月，毛俊义按照组织安排来到昌平基地管理部任党支部书记、经理，面对工作转型，感到扑面而来的压力。

作为一名具有10年基层党支部工作经验的书记，毛俊义将“三会一课”、主题党日活动与支撑服务保障中心工作相结合，设立党员攻坚先锋岗，倡导“坚守平凡、创造非凡”的价值理念，带领全体员工完善管理制度、修订部门责任说明书、升级《石科院昌平基地服务项目管理手册》、落地首问责任制和7×24小时服务机制，解决基地人员最急最忧最盼的问题，把工作到大家的心坎上。

1月下旬，全国部分地区新冠疫情反复，为了响应“就地过年，非必要不离京”的号召，基地许多员工选择在京过年。留京员工大多住在基地的倒班宿舍里，毛俊义组织开展慰问活动，和大家一起贴春联，在大厅贴福字、挂灯笼，让宿舍充满了浓浓的过年氛围。

拿快递不方便，建立快递暂存柜；加班太晚吃不上热饭，建立食物加热站点；哺乳期女员工有特殊需求，设立爱心妈妈室；故障报修不方便，设立统一服务电话……只要群众有要求，毛俊义就一定竭力满足。他带领党员冲锋在前，把每一件实事做好，全心全意为大家提供有温度的服务。“有问题，找昌管”成为昌平基地所有人的共识。

2021年，管理部平均每月协助送领文件180份，受理各类维修服务事项48件，物业服务满意度100%。对此，毛俊义很自豪：“我们的工作可能都是一些小事，但把这些小事都做好，那就是了不起的大事！”

2020年底，昌平基地工作渐入佳境，另一个挑战接踵而至。石科院拟在天津南港建立高水平科研创新孵化基地，加快科研创新步伐。筹建基地的首要任务就是编制项目可行性研究报告，院领导决定将这个项目交给毛俊义来完成。

毛俊义带领筹备工作小组，7次赴外地实地对接，30多次线上交流，60多次小组内部讨论，春节期间依然加班加点反复修改，不到5个月，可研报告就编制完成，并经党委会和院领导班子会议审议通过。

“作为一名共产党员，只要组织有需要，无论多难的事情我都责无旁贷。”入党28年，这信念如同一团永不熄灭的火焰，激励着毛俊义在奋进的道路上一次次再出发。