

中原油田供电服务中心扎实开展“我为群众办实事”实践活动,通过网络建家凝聚人心、“四个破格”搭建成长平台、“德效能”赋分激发活力

激活青年管理工作一池春水

曾 丽

“今年上半年我的收获很大,油田歌手大赛拿了铜奖,主持了4次活动,这让我更加自信了,多亏中心成立了青春供电群,这次的演唱和主持机会都是我从事发现了招募动态,及时报名抓住机会的。”7月16日,中原油田供电服务中心濮东东明供电项目部青工孙燕兴奋地说。

供电服务中心有40岁以下青年201人,分散在全国14个省市,点多、面广,统一青年思想、汇聚青年合力,组织青年活动存在较大难度。该中心积极创新管理模式,组建“青春供电”钉钉群,对全体青年实施大班组统一管理。该中心还通过实施“四个破格”搭建成长平台、“德效能”赋分激发活力,激活青年管理工作一池春水。今年,供电服务中心团委被集团公司授予“五四红旗团组织”荣誉称号。

网络建家形式多样聚人心

7月6日,“青春供电”群里发布了为户外工作者送清凉、关爱留守儿

童、文明交通执勤3个志愿者招募信息,30个名额瞬间爆满。

“我很喜欢参加公益活动,今天一看到群里的通知,就赶紧在线‘抢单’。”该中心治安保卫大队青年高洁说。电力工程项目部青年孙源源和刘阳申请了为户外工作者送清凉活动。活动结束后,孙源源说:“能在炎热的天气为环卫工人送上一杯清凉的绿豆汤,特别有意义。”

今年以来,该中心根据青年热衷新媒体的特点,持续深化网上“青年之家”阵地建设,除了及时公开青年关心的热点问题,青年思政教育也转移到了线上,周一在线开展“青春法苑”大讲堂,累计普及法律知识15期;周三开展“精品静读”,累计推送经典书32本;周五开展“周末观影”,累计推送安全专题、热播剧30部。不限时间地点、不拘形式的活动,深受青年喜欢。

同时,通过“青春供电”群公开招募“TA能量”青年宣讲员、“点亮青春”志愿服务队、“新阳光”青年体育队等9个文体组织成员,青年从被动指派参与变成主动争取机会,在阳光

向上的氛围里找到了兴趣点,不仅仅顺了心气,更有了干劲。电力调度室员工王亦平、文南供电项目部员工李晓娜报名参加了演讲比赛,历练了站在油田大舞台展示才艺的勇气,王丽、陈国群等一批青年已经成为油田文体活动的主力。

“青春供电”群建立至今,面向全体青年公开热点焦点信息27项,开展文体活动成员公开招募69项,深受青年喜爱。

“四个破格”搭建成长平台

“那天在群里看到青年岗位标兵破格申报消息时,我还在外地出差,当时就想赶回来整理资料,看看自己有没有破格机会。”7月15日,中心财务资产办公室青年李海洋激动地说。

青年岗位标兵“四个破格”是今年该中心团委在党委的大力支持下,指导下,为激发青年立足岗位钻研业务,落实“我为群众办实事”实践活动,创新实行的关爱青年新举措。

此举受到广大青年热烈点赞。文卫供电项目部青工王广说,“四个

破格”让他找到了奋斗方向,准备在技术创新上闯出一条路来。福建LNG供电项目部青工李鹏也高兴地表示,“四个破格”让他们这些远在异乡工作的青工有了更多提升机会,心里更踏实,学习技术更努力,急难险重任务更是你争我抢。

有了“四个破格”的成长新通道,今年,该中心青年创新成果较往年增加一倍,青年在电网检修、电网迎峰度夏、事故抢修中充分发挥主力军作用,解决安全生产、经营创效等难题46个,有效助力企业发展。

“德效能”赋分激发活力

“大家只要把精力放在提升自身素质、服务企业发展、服务社会公益方面积累分值,通过公平竞争,就能收获属于自己的荣耀。”7月10日,文卫供电项目部青工负责人张志敏谈到创新开展的“德效能”考核,打开了话匣子。

“德效能”考核就是对班组的安全生产、文体活动、政治学习、志愿服务等工作进行全面量化赋分考

评。变电运行工区积极落实中心“德效能”考核,青年管理工作焕然一新。青年大学习成了每周必需课,文体活动参与指数名列中心前茅,青年们在公益劳动、创新创效、电力抢修中积累分值、实现价值。今年“五四”青年表彰,仅这个工区就有13名青工荣获了青年岗位标兵、青年岗位能手、最美青工等6项荣誉称号,成为揽奖大户。

青年评先工作不再论资排辈、不再分区域给指标,一切推优工作靠分值说话,让选出来的先进站得稳、站得久、站得住,真正成为引领方向的标杆。

“我觉得自己平时工作干得还不错,就是性格内向、不善交流,所以每次评先都名落孙山,随后干劲儿就慢慢泄气了。现在班组里实施‘德效能’公开考核,以成绩论英雄,很敞亮,很激励人。我也终于能工作中刷到存在感了。”文南供电项目部青工陈希博说。曾经对工作抱着“躺平”心态的青年,如今也被吸引,通过努力工作争取成为班组里的新星。

学党史悟思想办实事开新局 我为群众办实事

网上订餐解决吃饭难

殷黎黎

7月18日,江苏油田采油一厂花瓦采油班站在岗员工准时吃上了外卖午餐。

花瓦采油班站有瓦2、瓦3、瓦6三个片区,井距较远,没有固定食堂。各班站员工午饭常常对付,员工吃饭难问题牵动着班站领导的心。

为彻底解决吃饭问题,班站经理沈继军用了近一个月时间策划了“定制外卖”。他先研究制作了订餐小程序,试用成功后,迅速成立伙委会,负责订购大家的专属餐盒,同时对接外卖商家。为找到合适的商家,他带人

将花瓦片区附近的商家跑了个遍,了解卫生许可证、菜品质量,事无巨细。

经过一番对比,沈继军最终以每餐12元的价格选定了瓦3站附近的一个外卖商家。

订餐之初,很多员工都持观望态度,沈继军就带着几名党员主动订餐,打消员工的疑虑。发现饭菜品种丰富并且可口,不少员工也尝试订餐。一到中午,岗位员工都能准时吃上热乎乎的饭菜,工作积极性提升了不少。

近日,花瓦采油班站又开通了早餐热线,为留守的值班人员服务。

把“新鲜”母爱带回家

李 猛 杨金凤

“咱们单位有了母婴室,实在是太方便了!”7月15日,共享东营分公司新建的母婴室,引来不少女工的点赞。

今年职代会,有职工代表提交了建设母婴室提案,引起分公司党委的高度重视。他们利用“我为群众办实事”实践活动这一契机,快速联系厂家完成定制,帮助“背乳”妈妈把“新

鲜”母爱带回家。

母婴室是个封闭的小空间。上午10点休息时间,人力资源业务服务部的索伦拿着“装备”来到这间神秘小屋,里面陈列着沙发、梳妆镜、台灯、小冰箱等,淡黄色的装饰让人感到温馨、舒适。她再也不用为没有合适的地方发愁了,“这真是帮我解决了难题,我和孩子之间的爱更持久、更保鲜”。



7月15日,辽宁铁岭石油党总支委员与学雷锋志愿者们代表走访慰问雷锋生前最亲密的战友乔安山同志。在乔老家中,志愿者们向乔老赠送了慰问品,围绕新时代如何学好党史、进一步传承弘扬雷锋精神进行了交流。图为志愿者们聆听乔老对弘扬雷锋精神的认识和感悟。

王 晶 摄

管李峰

“原来新买的衣服洗一遍就会出现白色水渍,皮肤敏感的人洗个澡皮肤都不舒服。这下好了,工会帮忙协调,采取措施,让我们告别了使用40多年的地表水,享受到了甘甜的黄河水。”7月20日,胜利油田临盘采油厂采油管理五区职工孙师傅说。

临盘采油厂采油管理五区位于济南市商河县境内,油区横跨济南市、德州市,现有职工595人,下设13个工会小组,管理着商河油田1160口油水井,是胜利油田最大最偏远的管理区之一。为打造“职工信赖的职工之家”,这个管理区工会从打造过硬工会队伍、为职工群众办实事、工会小组自主开展活动、辐射创新创效活动入手,力求做到职工群众满意,助力企业创效。

帮扶加考核提升工会人员素质

没有过硬的工会队伍就没有为

职工群众服务的本领。为了提升工会人员的业务素质,管理区工会编制分级责任清单口袋书,建立帮扶和考核机制,采取工会师傅带徒、结对签约的模式教班站工会怎样干工作。

去年,区工会主席康洪伟结对注采班站工会小组长钟建伟,按照责任清单确定该小组的全年工作目标,通过帮扶指导、定期推进、协调解决,钟建伟业务能力明显提升,服务员工意识逐渐增强。钟建伟带领员工对标追标,在星级班组评比中,班站率先达到五星班站标准,员工满意度测评达100%,他本人也被评为油田劳动模范。

多渠道解决职工“急难愁盼”问题

为提高职工群众幸福指数,该区工会立足群众普遍反映的难点问题开展“我为群众办实事”实践活动,把



为应急车辆开通绿色通道

日前,贵州黔南石油在各加油站为支援“河南灾区”应急车辆开通绿色通道。同时,加油站张贴“河南我们一起加油”海报,积极号召全体员工和广大群众,众志成城、携手抗洪。图为黔南石油都匀沙巴加油站员工在绿色通道指挥车辆通行。

陈童花 摄



我必须去帮助这个城市

孙 博

“我单位一名员工要为郑州暴雨后的基建恢复捐赠1万元。”

7月22日,中原油田采油气工程服务中心党委办公室的电话突然响起,电话那头是该中心作业五大队党群组赵文虎。

赵文虎口中说要捐款的人叫王广臣,是该中心作业五大队的一名作业工。

7月17日以来,河南多地出现持续性强降雨天气,多地出现暴雨、大暴雨,部分地区出现特大暴雨。省会郑州累积平均降水量449毫米。

“在新冠肺炎疫情严峻的时候,我还能从郑州购买到大量的医疗防疫物资。我必须去帮助这个城市。”看着城市水蒙蒙的天空,身处河南濮阳的王广臣眼睛湿润了。

7月22日,王广臣来到单位,将1万元用支付宝的形式捐赠给了河南省红十字会。

这不是王广臣第一次捐款,2020年新冠肺炎疫情刚暴发时,王广臣得知在郑州、新疆等地有医疗物资购买渠道,特意去购买了防护面罩280只、N95口罩40只、防护眼镜24副、84消毒液4箱、酒精80瓶等共计3.448万

元医疗物资,捐赠给濮阳市4家医院。

“你在藏啥?”回到家中,看到妻子偷偷地将手机藏了起来,王广臣好奇地问。

当看到妻子手机上的6000元捐款记录,王广臣紧紧地抱住了妻子。他知道妻子和他一样都心系郑州的灾情。

两年的时间,5万余元捐款对于一名普通的作业工家庭来说,是一笔“巨款”,王广臣却将这笔钱,用在了最需要的地方。

“我会尽我所能,为打赢这场风雨阻击战,贡献自己的一分力量!”听着门外依然不断的风声雨声,王广臣咽下了。

集中的时间。他们在征求职工意见的基础上采取线上模式,把形势任务政策、厂务公开清单、互助保障知识等内容录制成视频,利用“班车时间”通过工作群、抖音等传递给每名职工,有效解决了活动的参与度问题。

该区工会积极在全区借鉴推广这一做法,利用网络媒体开展问卷调查、抖音视频征集、我为创效献一计等活动。其中,“工会我的家,就在您身边”留言征集活动,在短短3天时间收到400多名职工的留言,工会组织的认可度大幅提升。

“辐射创新创效活动”也是该区工会的法宝。近年来,他们充分发掘职工个人潜能,为其提供平台和机会,调动激发职工的干事信心。经过管理区的悉心培养,先后涌现出不同工作岗位的油田劳动模范5名。为发挥劳模带头创效及辐射作用,他们建立开放式创新工作室,下井站传技艺、解难题。近年来,该区累计取得37项创新成果,解决生产难题100余项,创造经济效益800余万元。

“化整为零”灵活开展活动

该区班站及油井分散,原油生产任务重。职工集中组织活动难度大,职工参与度很难保证。区工会转变观念,把工会经费足额下拨到班站,同时派出专业人员帮助指导班站“化整为零”自主开展活动。

注采503站工会小组发现,每天上下班乘坐班车时是各注采站职工较

要实干也要巧干

单旭泽

2021年已经过半。面对增储上产、提质增效的重任,我们不光要大干,更要实干、巧干,才能把工程进度提起来,把成本费用降下来,把经营效益增上来。

“实”是敦本务实的态度、脚踏实地的干劲。实干是做好工作、实现创效的根本。没有一项成果不是靠耗费心血、流汗出力换来的。再好的理念、战略和措施,没有实干都将成为一纸空文。提质增效,我们必须拿出硬措施,拿出100%实干的劲头。

除了要有实干的劲头,还要有巧干的智慧。在我们身边,有的员工只是用手干活儿,有的员工却是用脑子干活儿。我们不仅需要埋头苦干的黄牛型劳模,还需要会巧干的技术型人才。像田明、景天豪、毛谦明这些从一线走出来的技能大师,都有一个共同的特点,就是喜欢思考、勇于创新,通过巧干加实干不断提高工作效率和质量,通过创新为企业创造更大效益。

实干、巧干必须抓住事物的要领,才能取得事半功倍的效果。要做到短板面前有强项,难题面前出绝招。必须动脑子、出力气、费心血、洒汗水,让工作的每一个环节都成为创效的单元和亮点。坚持把自己负责的工作钻透、做细、弄精。只有在工作实践中多思、多学,才会熟能生巧,进一步巧能生精,成长为一名新时代的能工巧匠。



金陵石化 增援地方做好核酸检测

本报讯 7月22日15时30分,金陵石化消防保卫支队接到栖霞区人民武装部要求到核酸检测采集点维持秩序的通知后,迅速响应,立即吹响志愿服务“集结号”,迅速组织力量赶赴增援。

17时,该公司消防保卫支队在确保战备执勤的基础上,调集8名党员骨干赶赴尧化街道和苑社区核酸检测采集点,协助维持现场秩序保障执勤。核酸检测采集现场气温较高,环境复杂、人员密集,6个采集通道人员流动性大,维持现场秩序压力较大。消防保卫支队队员根据要求,在做好自我防疫的同时,负责维持采集通道秩序,保证待检人员保持安全距离并引导采集,为老人、儿童及行动不便者及时提供帮助,保证检测安全有序。

23时15分,在现场指挥部统一指挥下,整个核酸检测工作顺利完成,参战队员坚守岗位、认真负责,得到当地干部群众一致好评。

(曾敏化 伟)

坚决配合好 政府抗洪抢险

赵 慧

“丁零零——”7月21日21时36分,一阵急促的手机铃声将河北石油南和十一站站站长杨少磊从困意中惊醒。“你好,是中国石化杨站长吗?我是南和区防汛指挥部。我们现在正在沙沱河善桥西桥抗洪,急需汽油50升和汽油桶1桶,希望你们能够尽快送到抗洪前线。”“好的,请放心,十分钟内送到!”挂掉电话,杨站长立即安排员工按规定要求加注汽油50升,又从便利店拿了一桶机油,驱车迅速赶往抗洪地点。

到达抗洪前线,现场一片灯火通明,消防武警官兵、民兵、交警各司其职,紧张有序地忙碌着。到达指挥部后,杨站长立即联系了负责人,将50升汽油和机油交到了负责人手中。“你们来得真快,关键时刻还是中国石化。”“请领导放心,我们中国石化随时待命,坚决配合好政府抗洪抢险!”

湖北化肥 关爱员工送清凉

本报讯 7月18日、19日,湖北化肥公司党委、工会开展“关爱员工送清凉”活动,将352件纯净水、苏打水等防暑降温饮品及159盒人丹,送到现场检修人员及承包商工手中。

针对连日来的高温炎热天气,该公司形成三级检查监督网络,检查现场配备的防暑降温药品,对未配备单位一律做停工处理。每天安排后勤部门送绿豆汤、茶水及方便面等食物饮品,并为5个运行部、两个中心添置11台小型冰箱。此外,公司采取建立健康异常人员清单,严格控制受限空间内作业人员作业时长,调整作息时间避免中午高温时段作业,安排应急医护人员关键检修装置等措施,关爱员工送清凉,推动装置消缺稳步推进。

(张爱红)