

汲取百年党史伟力 勇立伟大时代潮头

领导干部

论坛

学习贯彻“七一”重要讲话

编者按

在集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班上,党组书记、董事长张玉卓强调,要把学习贯彻“七一”重要讲话精神作为重大政治任务,深学细悟、融会贯通。要准确把握伟大建党精神的深刻内涵和时代价值,认真落实以史为鉴、开创未来的基本要求,积极响应习近平总书记代表党中央发出的伟大号召。本期邀请4家企业领导干部谈学习“七一”重要讲话精神心得体会,敬请关注。



西北油田将进一步提高政治站位,突出实践特色,保持战略定力,加快推进千万吨油气田建设。推进党史学习,把学习成果转化成为解决问题、推进工作、改进作风的具体举措;推进互动式学习,倡导“一线工作法”和“马上就办、真抓实干”的工作理念,让党员干部奔赴生产一线,现场交流心得、现场研究分析、现场解决难题,确保各项决策落地见效。

拓展油气资源 加快推进油田高质量发展

张煜

当前,西北油田正处于建设千万吨油气田关键时期,接下来将以深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、深刻学习领会伟大建党精神为契机,进一步提高政治站位,突出实践特色,保持战略定力,努力将学习成效转化为深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略的生动实践,坚决扛稳保障国家能源安全的重要责任,奋力开创高质量发展新局面。

提高政治站位,做到学讲话“零偏差”。庆祝中国共产党成立100周年大会举行后,西北油田党委班子第一时间组织开展中心组学习,深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,明确系统学习贯彻思路。要求党员干部深入学习领会习近平总书记重要讲话的重大意义、丰富内涵、核心要义、实践要求,进一步坚定理想信念,不断提高政治素养,推动党史学习教育走深走实。坚持“第一议题”制度,通过“三会一课”、主题党日、读书班等载体,推进学习、大普及、大落实,持续拓展学习贯彻深度和广度,推动形成多层次、多形式、全覆盖的学习体系。采取以上率下“带头学”、强化自觉“拓展学”、基层跟进“全面学”等措施,做到全员学有所思、学有所悟、学有所得。

注重统筹实施,做到悟思想“零温差”。1978年以来,西北油田矢志产业报国,累计探明石油地质储量15亿吨、天然气地质储量740亿立方米,生产油气当量逾1.4亿吨,成为全国陆上十大油田之一。进入新时代,西北油田将把学习与发展实践结合起来,在集团公司“一基两翼三新”产业格局中进一步找准定位,坚决落实集团公司党组要求,与相关单位共同谋划推动高质量发展规划落实。针对具体工作,推进向党学习,努力把学习成果转化成为解决问题、推进工作、改进作风的具体举措;推进互动式学习,倡导“一线工作法”和“马上就办、真抓实干”的工作理念,要求党员干部奔赴生产一线,现场交流心得、现场研究分析、现场解决难题,确保各项决策落地见效。

坚持群众路线,做到办实事“零时差”。

西北油田持续拓展油气资源,规划到2022年建成千万吨级油气田、到2025年实现年产油气当量1500万吨、远期向着年产油气当量3000万吨目标迈进。在开展“我为群众办实事”实践活动过程中,突出高质量发展主题,把握员工群众对推进高质量发展的新期待,围绕各项目标任务,积极搭建行业伙伴合作平台、打造深度合作典范。充分发挥党员先锋模范带头作用,全力抓好增储上产、经营创效、改革创新、安全环保、风险防控等重点工作,与干部员工共享发展成果,履行好央企社会责任,把握员工群众对企业负责的形象的新期待,围绕助力生态文明建设、乡村振兴办好惠民事。深化作风建设,把握员工群众对美好生活的新期待,推进机关作风建设,梳理机关能力建设,持续为基层减负。

强化科技创新,做到开新局“零落差”。西北油田将学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神与落实七年行动计划结合起来,全力开创油田高质量发展新局面。集团公司在塔里木盆地实施科技攻关“大兵团”作战模式。西北油田全力做好相关工作,聚焦地质工程一体化,大力攻关核心技术,对标一流提升管理。今年,顺北油气田有3口重点探井获得日产千吨的重大油气突破,接下来将按照战略展开、战略突破、战略准备、战略研究的方式推进勘探工作,立足顺北、塔河等重点领域区带,围绕战略突破和规模增储,加快油气勘探,夯实资源基础。以塔河老区稳定、顺北油区上产、突破顺北气区、滚评建库山前带为总体开发规划思路,在新区高起点、高水平、高效益建产,在老区围绕提高采收率、储量动用率和降低自然递减率提质增效。

唯有实干,不负担当。西北油田将勇挑重担、砥砺前行,深入推进党史学习教育,奋力谱写千万吨级油气田建设新篇章,以实际行动开创高质量发展新局面。

(作者为西北石油局有限公司执行董事、党委书记,西北油田分公司代表)

“双碳目标”为新能源发展带来广阔市场和前所未有的机遇,新星石油公司将继续锚定打造中国石化绿色能源示范企业目标,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,坚持以规模化发展、高质量发展为市场开发导向,统筹开拓系统内外两个市场,积极融入地方新能源发展规划,不断完善以地热为引领,以氢能为方向,以光伏、风电为支撑的“热氢风光”产业体系。

聚焦“双碳目标” 打造绿色能源示范企业

党力强

新星石油公司作为中国石化绿色能源示范企业,一直大力探索地热、太阳能、风能领域的发展路径,公司新能源业务从“十二五”时期的星星之火,到“十三五”未实现自立生存,规模发生了根本性变化。接下来,新星石油公司将以深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神为契机,大力弘扬伟大建党精神,进一步推进党史学习教育走深走实,并将激发出的饱满热情和进取精神,转化为推动新能源业务高质量发展的不竭动力。

坚定拥抱发展的信心。“双碳目标”为新能源发展带来广阔市场和前所未有的机遇,新星石油公司继续锚定打造中国石化绿色能源示范企业目标,以实际行动助力集团公司打造“一基两翼三新”产业格局。坚持以规模化发展、高质量发展为市场开发导向,统筹开拓系统内外两个市场,积极融入地方新能源发展规划。坚持将规模化发展服从经济效益作为投资决策准则,将高质量、有效益、可持续作为决策标准,切实防控投资决策风险、财务风险和安全环保风险。将国际范和标准化、信息化、规范化作为公司治理原则,积极融入国内外能源转型发展大势,形成准入标准、基础标准、未来标准相统一的产业标准体系,提升办公、生产、调度、经营等信息化水平,推动产业与信息化、智能化深度融合,实现严格管理、规范管理、精益管理。

坚持推动发展的决心。当前,公司新能源业务处于实现大发展的战略机遇期、关键突破期,但同时也面临着市场竞争激烈、行业规范不健全等挑战。我们将常怀时代恐慌、任务恐慌、本领恐慌,进一步提升战略定力。一方面,强化顶层设计,制定公司碳达峰和碳中和行动方案,确定市场开发与碳交易对接机制,明确时间表、路线图,并统筹抓好碳交易盈缺平衡,及早介入、保障效益,积极打造中国石化绿色能源示范企业。另一方面,瞄准规模发展和高质

量发展目标,确保市场机遇发现一个、抓住一个、落地一个,实现市场增量;快速提升地热增量,加快提升光伏、风电等绿电业务比重,实现发展增速;以集团公司对标世界一流管理提升行动和公司“基层建设提升年”活动为契机,夯实基层基础,提高管理水平,提升经营质量,实现管理增效。

坚守高质量发展的恒心。全面贯彻落实集团公司“1355”党建工作总体思路,锚定站排头、争第一的目标,明晰党委在决策、执行和监督各环节的权责和方式方法,履行好全面从严治党责任。坚持党管干部、党管人才,强化业绩导向、基层导向、未来导向,优化人才选育管用路径。坚持把纪律规矩挺在前面,教育党员干部敬畏规章制度,确保正风肃纪、标本兼治。坚持大抓基层、强基固本,坚持从严从实抓好党建,不断强强组织、压实责任、完善制度,切实把党的政治优势转化为高质量发展优势。同时,将融合互促、打造品牌、培育文化作为推进高质量党建的着力点,推动党建工作与改革发展、生产经营同向聚合、同题共答,切实以高质量党建推动高质量发展;培育和推广以“中国石化新星地热”为代表的业务品牌,扩大品牌影响力,提升绿色发展美誉度;大力传承石油精神、弘扬石化传统,营造风清气正的政治生态,激发干部员工奋进新时代、迈进新征程的昂扬斗志。

目前,新星石油公司已成为全国最大的中深层地热能开发利用企业,基本形成以地热为引领,以氢能为方向,以光伏、风电为支撑的“热氢风光”产业体系。在伟大建党精神的指引下,新星石油公司将继续传承“敢为人先、自强不息、为民造福”企业精神,“为美好生活加油,为美丽中国助力”的企业追求,继续锚定打造中国石化绿色能源示范企业目标,以“站排头、争第一”的精气神大力推进新能源业务发展,在集团公司打造世界领先洁净能源化工公司征程中贡献新星力量!

(作者为新星石油公司执行董事、党委书记)



中科炼化深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,牢固树立“在经济领域为党工作”理念,立足高水平科技自立自强,把建设“最具竞争力炼化一体化项目”理念贯穿始终,奋力实现项目资源配置最优、装置结构最佳、技术最先进、经济效益最好、安全环保标准最高,推动一期项目增产增效、二期项目高质量起步,争当高质量发展排头兵。

吴憎伟

连日来,中科炼化党委带头深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,深刻领会其精神实质和核心要义,牢固树立“在经济领域为党工作”的理念,大力弘扬伟大建党精神,切实把学习领会激发出来的热情转化为干事创业具体实践,在高质量发展的新征程中勇站排头。

中科炼化是集团公司在新时代建设的标志性炼化企业,是推动石化行业高质量发展的代表作。从2011年3月项目获得国家发改委核准至今,在集团公司党组坚强领导下,中科炼化坚持走好兴业报国的奋进之路,唱响“爱我中华、振兴石化”的主旋律,走过了极不平凡的10年。中科炼化立足高水平科技自立自强,把建设“最具竞争力的炼化一体化项目”理念贯穿始终,奋力实现项目资源配置最优、装置结构最佳、技术最先进、经济效益最好、安全环保标准最高。项目推进遇到困难时,充分发挥党组织优势,项目建设“急难险重”在哪里,“红色引擎”就到哪里,党旗始终在基层一线高高飘扬,确保了项目高质量建成投产。目前,中科炼化已顺利完成从工程建设到生产运营的平稳过渡,各项经济技术指标不断提升,创新创效能力逐渐展现。在新的征程中,伟大建党精神将成为中科炼化争当高质量发展排头兵的强大精神动力。

中科炼化作为一家新型炼化一体化企业,是国石化第一家全面基于工业互联网平台建设的智能化工厂,员工只有同规模炼化企业的25%,全厂炼化生产技术和设备国产化率达95%,许多国产关键技术设备首次在中科炼化应用。把中科炼化管好,开出高水平,对于引领行业高质量发展具有重要意义。在党史学习教育中,中科炼化把学习与实践结合起来,针对生产设备磨合期问题多、生产波动频繁、生产优化压力大等困难,开展“我的工作我负责,确保安全无事故”“规矩意识专项教育”活动。

(作者为中科炼化公司执行董事、党委书记)



解决老油田稳产上产难、勘探突破难、扭亏脱困、科技进步难等问题,必须引导干部员工继承和弘扬伟大建党精神,发扬艰苦奋斗作风,在思想观念上突破藩篱、在技术上自我革命,补齐资源短板,打牢产量基础。不断从党史学习教育中汲取智慧力量,并将学习成果转化提升效益产量、强化科技创新成效、增加外销市场收入等工作实效,全力打造“小而优”新型油田。

艰苦奋斗再创业 开创“小而优”新型油田新局面

秦都

河南油田作为能源行业老企业,面临着严峻生产经营形势,稳产上产难、勘探突破难、扭亏脱困、科技进步难。要解决这些难题,必须引导干部员工继承和弘扬伟大建党精神,发扬艰苦奋斗作风,在思想观念上突破藩篱、在技术上自我革命,补齐资源短板,打牢产量基础。

河南油田以深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神为契机,不断从党史学习教育中汲取智慧力量,蓄足前进动能,并将学习成果转化成为提升效益产量、强化科技创新成效、增加外销市场收入等工作实效,努力打造“小而优”新型油田,为集团公司打造世界领先洁净能源化工公司贡献力量。

艰苦奋斗,持续夯实高质量发展资源基础。勘探上,河南油田探矿权面积少,主力探区资源探明率高,寻找规模优质储量难度大;开发上,受地下、地面等多种因素影响,西部产量持续下滑,东部稳产基础不牢。年初以来,河南油田打破固有认识,到高勘探程度区找新层系,到低勘探程度区找新区带,到储量空白区找新发现,到勘探沉寂区求新突破,不断加大高质量勘探力度,为开发提供更多建产阵地。上半年,在东部老区发现多个含油区块,新增控制储量263万吨,新增探明储量221万吨,增储工作实现上台阶。目前,河南油田正结合现有区块资源情况,加大基础地质资料研究力度,在继承前人研究成果的基础上,创新找油方法,找“盲点”“漏点”,努力在“空白区”有更多发现。

艰苦奋斗,优化可持续高质量发展体制机制。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出,改革开放是决定当代中国前途命运的关键一招。河南油田经过50年发展,不断推进体制机制改革,在促进企业高质量发展上取得一定成果,但科研与生产相对脱节、油

公司体制机制作用没有充分发挥等问题依然存在。要破除体制机制藩篱,必须用好改革关键一招。为此,河南油田以“明知山有虎,偏向虎山行”的魄力,持续加大资源投入,不断完善油公司体制机制、建设新型采油厂、打造高效服务机关,建立更具创新力的科研团队。

艰苦奋斗,全力实现扭亏为盈。实现扭亏为盈是河南油田必须完成的任务,这迫切需要深入推进党史学习教育,凝聚持续艰苦奋斗再创业共识。河南油田将年度预算指标转化为简单直观的“明白线”,引导干部员工每一项工作都做到先算后干,营造全员想算账、会算账、算好账的氛围。河南油田聚焦油气勘探、油气开发、工程技术等价值链环节,全面发掘增效潜力点,组织计划、开发、工程等部门成立油气增效项目组、油气开发项目组、工程技术项目组等10个保效增效项目组,让增效潜力点转变为实际成效。上半年,河南油田挖潜增效1.6亿元,完成全年任务的50%。目前,河南油田在持续优化重大工程投资、方案优化、压减非生产性支出、降低外委费用的基础上,正持续开展“价值发现”“增收增效”等活动,确保降本和增收两手抓两手硬,夯实扭亏脱困基础。

坚持群众路线是我们党的光荣传统,破解发展难题也应问计于民、问需于民。河南油田坚持人民至上理念,开展好“我为群众办实事”实践活动,集中解决员工群众急难愁盼问题,同时常态化开展“我为油田发展献一策”活动,凝聚干事创业共识,群策群力解决企业发展难题。

奋斗,是消除老油田瓶颈的重要手段,是革新老油田面貌的重要法宝,是推动老油田可持续高质量发展的必由之路。河南油田干部员工将深入推进党史学习教育,努力开创“小而优”新型油田新局面。

(作者为河南石油勘探局有限公司执行董事、党委书记、分公司代表)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就改革发展、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数在两千字以内为宜。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:
lixiaojun@sinopec.com

联系电话:
010-59963297