

齐鲁石化热电厂大力推进责任文化建设,通过强化责任教育、制定岗位责任制清单等措施打造一支思想技能双过硬的干部员工队伍

# 人人明责知责 事事履责尽责

夏东明 苏成武

7月10日,齐鲁石化热电厂汽机车间会议室里,汽机车间党支部书记王秀尚正在给新入职青工讲解对责任文化的理解:“一个人有了责任心,就会想方设法把工作做到完美。”

去年以来,热电厂着力责任文化建设,强化使命感、责任心和执行力,努力锻造一支“时时以企业利益为重、处处为企业的发展着想、思想技能双过硬”的干部员工队伍,取得良好成效。

今年前6个月,该厂完成发电16.3亿千瓦时,为年度计划的54.33%。完成供汽604.3万吨,为年计划的62.3%。变电站增容、机组改造、二化动力站全停大修等重大项目正在稳步推进。

**正反对比警醒,播下明责种子**

53岁的王秀尚从事汽机专业30年,是名副其实的“老汽机”。责任文化开展以来的变化,他都看在眼里。

近一段时间,汽机车间实施了全新的内、外操运行模式,再加上正在进行的老旧机组能效达标改造等工作,都对干部员工队伍综合素质提出了全新要求。

“提升操作能力、增强责任意识是完成目标任务的根基。明责知责,

就是要让每个人知道自己该干啥。”

王秀尚说。今年2月初,按照厂党委统一部署,汽机车间启动了责任文化建设。他们不仅征集了员工履职尽责、提升技能指标等正面案例,还自亮“家丑”,深刻剖析责任心不强导致的生产波动案例,以正反对比引起警醒,避免同类问题重复发生。

同时,“责任文化大讨论”“五分钟讲堂”等多种形式,让“责任”二字在干部员工心里生根、发芽。

“利用自己休息时间为徒弟培训开机操作,这就是责任意识。”7月6日的责任文化讨论会上,该车间运行甲班班长杨勇为戊班班长马爱国用心尽到班长、师傅双重责任点赞。

截至6月底,该车间圆满完成地方民生业务。1-6月共计发电13.1亿千瓦时,供高品质蒸汽223万吨,连续6个月实现安全平稳生产无事故。改造后的8号机组效率同比提升近20%,供电标煤耗同比降低25克/千瓦时,成为行业典范。

**制定岗位责任制清单,提升履责能力**

热电厂二化动力站现有3台锅炉和3台汽轮机组,承担着公司炼油、二化等区域供电供汽任务。6月份,他们实现了机炉检修安全零通报。而在半年前,该站的安全环保基础并不牢固。

续达标。

**奖优罚劣,推动责任文化建设上台阶**

“对张辉同志嘉奖1000元。”近日热电厂发布一条嘉奖通报。“岗位职责明确,有责任心;执行力强,在确保安全生产过程中作出重大贡献,这就是尽责,就该给予奖励。”该厂经理王军明说。

“那次锅炉结焦如果没有及时疏通,极有可能造成停炉事故。”在责任文化故事会上,李世栋指着一张泛黄的照片,给新入职员工讲述着亲身经历的一件事。

当时临近傍晚,刚完成交接班没几分钟,炉膛突然发生结焦,情况十分紧急。关键时刻,本已换好衣服的员工重新又穿起工装,和当班员工一起握着三米多长、数十斤重的“打焦棍”轮流上阵,最终经过两小时携手奋战消除了停炉风险。

“这就叫履责,不是只动嘴,而是有行动上的自觉。”李世栋的一席话引起现场人员共鸣。

如今,二化动力站“手机+工卡”的标准存放管理模式已在全厂推广,“领导+运行+维保”的“三位一体”巡检模式提升了巡检质量,确保了装置长周期运行。

截至7月19日,该站已连续安全运行4949天。6月份,供电标煤耗完成298.66克/千瓦时,同比下降9.19个单位。外排烟气实现小时均值持

工任何微小的失误都可能给企业造成无法挽回的损失。大家本领提升了,尽责的本钱就有了。”李金泽道出了初衷。

“享受工作,这是敬畏职责的体现,比尽责的境界更高。”热电厂党委书记聂树栋表示,培育和打造责任文化的目标,目的就是要实现人人知责于心、担责于身、履责于行,为公司高负荷生产提供安全可靠的动力源。

**编后语**

齐鲁石化热电厂以责任文化建设推动各项工作,努力锻造一支“时时以企业利益为重、处处为企业的发展着想、思想技能双过硬”的干部员工队伍,努力实现人人知责于心、担责于身、履责于行,为公司高负荷生产提供安全可靠的动力源。

分析以往各类事故发生原因,我们不难发现,罪魁祸首是责任心的缺失。

找到了问题根源,就要对症下药加以解决,而不是熟视无睹、麻木不仁。

在企业内部,有计划、有步骤地培育和建设以明责、知责、履责、尽责为内涵的责任文化,是一项较为系统的、长期的、艰巨的文化重塑工程。各企业应当秉持信念、坚定信心,一步一个脚印,沿着既定方案走下去,最终用责任文化浸润员工心田,让守土有责、守土尽责成为每名员工的行动自觉。

让“清凉”驻留员工心中

张菊香

进入“上蒸下煮”的三伏天以来,各企业纷纷开展下基层、进班组、到岗位“送清凉”活动,为员工群众送关爱,把实事办实。

闷热的天气往往要伴随一个夏季,企业作为连续性生产经营单位,“送清凉”不可能保证天天到位、时时跟进、处处覆盖,一两次“送清凉”,只是表示一种姿态、心意、关怀,“凉意”只能体现一时,并不能从根本上解决问题,收不到让员工长久持续感受“清凉”的效果。

要解决上述问题,让“清凉”驻留员工心中,则应变“送清凉”为送保障,给基层一线配置装有仁丹、风油精、藿香正气水等药品的小药箱、小药柜等;给员工提供遮阳帽、洗发水、花露水、毛巾等劳保用品,为防暑降温提供精准帮助。

变“送清凉”为送制度,及时足额发放高温津贴;避开高温时段合理调整作息时间,生产作业项目和劳动工作量,让员工真切感受到“清凉”。

变“送清凉”为送关爱,倾情解决员工生产、生活、学习等“急难愁盼”问题;做好生产场所遮阳、通风、隔热、降温、除尘、减噪等工作,切实改善生产作业环境。

变“送清凉”为送健康,组织开展职业健康体检,提前做好夏季易发疾病预防和治疗工作;开展EAP心理咨询、安抚、疏导工作,稳定员工心理和情绪;加强职业防护,合理安排和调整员工的工种与岗位,全力呵护员工身体健康。



“这个真的不能发!”

田延

7月14日,胜利油田东辛采油厂工艺研究所的张子娟和好久不见的闺蜜正在聚会。正说得高兴时,合作单位打来电话,急需要张子娟签字,并要把一项新技术的汇报资料通过网络共享给她。

“我的笔记本电脑就在车上,你赶快发邮件处理一下吧。”闺蜜说着就要起身去取。但张子娟在电话里坚决地说:“这个真的不能发!我马上回单位,你们到办公室等我。”

往日的两件事让她坚定了这个做法。刚入职时,办公室李师傅的女儿在美国留学,因为老师布置了一项介绍自己家乡特色的作业,想让李师傅通过邮件发一些介绍油田和新工艺技术的资料。没想到李师傅无情拒绝:“我们是科研单位,资料中涉及很多生产数据和技术描述,制度规定不能向国外发送!”李师傅的这句话,张子娟清晰记得。

还有一件事让她心有余悸。不久前,厂里组织了一次失泄密漏洞排查活动。活动中,张子娟对工作各个环节进行了自查自纠,发现从纸质材料、朋友圈、论文发表到计算机管理,都有保密隐患,被单位领导进行了约谈。虽未造成大的事故,但她一想起来就后怕!

这次,撇下闺蜜匆匆赶回单位的张子娟,把汇报资料仔细梳理了几遍,再经分管负责人审核后,才放心地签上了名字。期盼已久的聚会将被打断,但保密无小事,言行莫大意,张子娟在心里给自己点了一个大大的赞。

“我心向党”

庆祝建党100周年文学创作结硕果

本报讯 为庆祝中国共产党成立100周年,中国石化文联、中国石化作家协会组织重点作者,开展以“我心向党”为主题的文艺作品创作活动,共收集报告文学、诗歌、散文、短篇小说等各类作品近千部。经专家评审,共有136部作品获奖。中国石化作家协会将获奖作品集集成册,于2021年6月出版发行《我心向党——庆祝中国共产党成立100周年石化员工文学作品集》,以表达石化员工对党的百年华诞最真挚的祝福。

这些饱含油味、蕴含真情的文学作品源自石化作家多年来深入生活、扎根石化,从生活的土壤里挖掘出来的第一手素材,它们展示了中国石化在党的领导下一步步发展壮大成为“国之重器”的辉煌历程,印证了百万石化员工把对党忠诚镌刻在打造世界领先企业征程中的火热实践。(王丹 丛松彪 田曦)

济南炼化组织书画摄影作品展

本报讯 近日,为庆祝中国共产党成立100周年及济南炼化建厂50周年,大力弘扬石化传统,传承石油精神,济南炼化举办职工书画、摄影作品及老物件展览。此次展览共展出职工书画、摄影作品近200幅,以及老物件100余件,展出的老物件有济南炼化八十万催化装置开工时的喜报、倒班饭票、出入证、老照片及巡道工具等,展现了济南炼化企业文化。(刘金涛)

齐鲁石化热电厂大力推进责任文化建设,通过强化责任教育、制定岗位责任制清单等措施打造一支思想技能双过硬的干部员工队伍

# 河南油田全员献策助力扭亏脱困

本报记者 常换芳

“鉴于部分工作推动缓慢的现象,应该从体制、人员配备等方面入手,进一步加强督办工作,将绩效考核、干部评价与督办工作联动挂钩,激励领导干部履责尽责、担当作为。”

“每次开会,制作横幅的费用140元到200元不等。建议会议横幅使用电子屏幕,减少浪费。”

每天,在河南油田“我为油田发展献一策”的建议平台上,都会收到来自各自单位干部员工的意见建议。

目前,河南油田干部员工为企业的发展献计献策已经成为常态化工作。

河南油田勘探开发已经近50年历程,产量递减快,勘探突破难度大,人多油少矛盾日益突出,完成扭亏脱困任务,推动企业高质量可持续发展挑战重重。为解决这些矛盾,河南油田积极落实“人民至上”发展理念,坚持顶层设计和开门问计相统一,在全油田范围内组织开展了“我为油田发展献一策”活动,多方征集员工对

革发展稳定、生产经营管理,特别是对“十四五”发展目标、全年重点工作”的意见建议,并计划将优秀建议吸收

到河南油田“十四五”发展规划中,助力河南油田扭亏脱困高质量发展。

为了调动干部员工建言献策的积极性,河南油田开通官微、信息门户网站等多种渠道,方便员工建言献策;还通过媒体及时展示建言献策成果,组织现场抽奖活动,营造浓厚氛围。

截至目前,共有1000多人参与,累计提出意见建议1200多条。建议内容涉及勘探开发、改革发展、外闯市场、后勤保障等方面,既有关于行业或相关领域发展的比较系统的意见,也有对具体问题的建议,还有来自基层实践的真实体会和关于改进工作的思考认识。

河南油田组织专班对征集到的意见和建议进行审阅登记和整理分类,并提出“转部门(或单位)处理”“上会研究”“拟不采纳”等5种办理方式建议。

进的考核机制,大大促进了生产创新。

近日,兴页2HF井压裂微地震监测现场项目组成员繁忙而有条不紊地进行压裂监测施工。现场的工作一刻也不能停歇,持续观察压裂施工曲线和微地震实时监测结果来指导压裂施工方案及时调整。项目组刚刚完成物探首次电泵24小时压裂监测,“四创”劳动竞赛又取得硕果。

物探院以“科技创新、生产创效、管理创先、服务创优”为主题的“四创”劳动竞赛为抓手,在学用结合中促大干,构建岗位立功竞赛与专项劳动竞赛同向发力、党支部“双指数”考评促争先的特色劳动竞赛体系,带动全员在新征程展现新作为,全力确保“十四五”开好局、起好步。

物探院注重创新劳动竞赛开展形式,开展形式多样的专项劳动竞赛,包含“学党史·忆初心”党史知识竞赛、明星讲师竞赛、汇报技能比武大赛、“微课”竞赛等。围绕重点业务和创新技术,以赛带学,考评员工科技创新能力,以赛带学,考评员工科技创新能力。

多媒体制作能力、成果汇报能力等。

专项劳动竞赛充分调动了员工的积极性,成为激励员工建功立业的有效载体。在全院广泛掀起了“比学赶帮超”的热潮,培养和造就了一支业务精湛的员工队伍,为物探院的持续、健康、快速发展提供了有力的人才和技术保障。

软件所党支部制定了党小组“标杆指数”和党员“先锋指数”量化考评办法,夯实了基层党组织的战斗堡垒作用,发挥了党员先锋模范作用。

以指数定星级、促晋级,进一步激发基层党组织和党员队伍的活力。基层党支部针对“双指数”,结合业务制定了详细的考核量化表,将考评落到了实处,将党建工作与中心工作相融合,获得岗位明星的党员同时也将成为党员示范岗,形成了以党建促业务、以业务强党建的良好局面。

物探院注重创新劳动竞赛开展形式,开展形式多样的专项劳动竞赛,包含“学党史·忆初心”党史知识竞赛、明星讲师竞赛、汇报技能比武大赛、“微课”竞赛等。围绕重点业务和创新技术,以赛带学,考评员工科技创新能力,以赛带学,考评员工科技创新能力。

劳动竞赛开展以来,物探院评选出先进个人165人次,营造“劳动伟大、立功光荣”的干事创业氛围。

# 物探院“四创”劳动竞赛促生产创效

杨尚琴

近日,兴页2HF井压裂微地震监测现场项目组成员繁忙而有条不紊地进行压裂监测施工。现场的工作一刻也不能停歇,持续观察压裂施工曲线和微地震实时监测结果来指导压裂施工方案及时调整。项目组刚刚完成物探首次电泵24小时压裂监测,“四创”劳动竞赛又取得硕果。

物探院以“科技创新、生产创效、管理创先、服务创优”为主题的“四创”劳动竞赛为抓手,在学用结合中促大干,构建岗位立功竞赛与专项劳动竞赛同向发力、党支部“双指数”考评促争先的特色劳动竞赛体系,带动全员在新征程展现新作为,全力确保“十四五”开好局、起好步。

物探院注重创新劳动竞赛开展形式,开展形式多样的专项劳动竞赛,包含“学党史·忆初心”党史知识竞赛、明星讲师竞赛、汇报技能比武大赛、“微课”竞赛等。围绕重点业务和创新技术,以赛带学,考评员工科技创新能力,以赛带学,考评员工科技创新能力。

多媒体制作能力、成果汇报能力等。

专项劳动竞赛充分调动了员工的积极性,成为激励员工建功立业的有效载体。在全院广泛掀起了“比学赶帮超”的热潮,培养和造就了一支业务精湛的员工队伍,为物探院的持续、健康、快速发展提供了有力的人才和技术保障。

软件所党支部制定了党小组“标杆指数”和党员“先锋指数”量化考评办法,夯实了基层党组织的战斗堡垒作用,发挥了党员先锋模范作用。

以指数定星级、促晋级,进一步激发基层党组织和党员队伍的活力。基层党支部针对“双指数”,结合业务制定了详细的考核量化表,将考评落到了实处,将党建工作与中心工作相融合,获得岗位明星的党员同时也将成为党员示范岗,形成了以党建促业务、以业务强党建的良好局面。

劳动竞赛开展以来,物探院评选出先进个人165人次,营造“劳动伟大、立功光荣”的干事创业氛围。

(刘金涛)