

## 国工海外项目加快使用SINOPEC润滑油

本报讯 近日,新一批SINOPEC润滑油产品分别销往国工沙特、国工尼日利亚项目,为相关设备提供润滑保障。今年上半年,中国石化润滑油公司与国际石油工程公司润滑油业务的合作量同比增长了15%。

2012年起,中国石化润滑油公司与国际石油工程公司及国工沙特分公司开始加强海外项目的合作,发挥一体化资源优势,将国内润滑合作经验推广到海外业务,保障设备润滑效果,做大中国石化海外整体业务。

目前,双方除国工自用油领域的合作外,还在尼日利亚尝试了市场开发方面的合作。国工海外业务中很多项目均已使用SINOPEC润滑油。近期,双方进一步达成合作共识,加大在海外项目中配套应用SINOPEC润滑油的力度。同时,润滑油公司也将借助国工平台的支持,进一步积极拓展海外“朋友圈”。(张建军)

## 国勘巴西公司积极拓宽能源运输渠道

本报讯 近日,国勘巴西公司受邀与央企中远海运以视频会议形式就南美能源运输业务进行交流,双方介绍了相关业务,探讨未来在巴西油气销售物流业务领域合作事宜,为拓宽能源运输渠道打下了坚实基础。

中远海运南美有限公司是中远海运集团在南美的区域公司,与中远海运能源运输股份有限公司同属该集团的二级公司,主要负责集装箱业务。目前,中远海运南美公司已设立了能源部,负责中远海运能源公司在南美能源运输市场的开拓。除了常规原油油轮运输业务,该公司同时逐步推进动力定位穿梭油轮(DP船)的建造与后续管理运营业务。

国勘巴西公司一直致力于拓展油气销售业务的降本增效空间,在船舶物流、海上过驳、油轮更替和天然气产品销售等方面,积极探索降低销售成本、提高销售效益的方法。

会上,双方还就油气销售物流业务领域相关问题,包括海上原油提油出水超标的油轮处理维护、未来DP船联合管理的可能、新法规颁布后液化天然气(LNG)产品的销售、原油物流运输业务的培训等问题进行了交流和探讨。(田丰铭 林海涛)

## “感谢中国石化!”

●纳阿利姆/口述 任海超/整理

我叫纳阿利姆,来自索马里最东部的中朱巴州,我的家乡距离印度洋不足1公里。在2016年入职中国石化沙特钻井项目之前,我和兄弟一直跟着父亲靠出海打鱼来维持家庭生活,一旦碰到坏天气,23人的家庭就断了收入,甚至会饿肚子。

前几天,我和中方好兄弟老刘一起看了中国的文艺演出,场面震撼到了我,中国的发展特别快,而且对我、我的亲人和朋友影响很大。

自打来到中国石化钻井队后,同事教我使用液化气大钳,给我培训安全知识,不到两年时间,我就成了井架工,收入稳定,而且翻了好几倍,再也不用担心家人饿肚子了。我成了家族的骄傲!

在我的推荐下,我的哥哥也来到了中国石化就职,去年,我们一起为家族翻新了房子,有了透明的玻璃窗户、大厨房,居住条件改善了很多。

新冠肺炎疫情发生后,井队给我们配备了口罩、消毒液、防护服,还给我们分发了新盘子进行隔离就餐。在这里工作很安全,但当时我很担心疫情环境下的家人。

项目部知道我的焦虑后,安排我休假。恰好那时,中国成了第一个向索马里提供疫苗援助的国家,我也是第一批受益者,家乡人对中国的善举都竖起了大拇指,他们对中国人的勤劳、善良、聪慧非常敬佩和羡慕,亲戚朋友一直向我打听中国石化的招工信息,他们说,来中国石化和中国工人一起干活儿,一直是他们的梦想。

现在我身上的“中国元素”越来越多,我跟同事学会了简单的中文交流,“中国、中国石化”这些汉字,我都会拼写;去年春节,我买了最喜欢的华为手机,还下载了微信、QQ、钉钉软件,结交了很多中国朋友,在他们身上学到很多的技能和知识。妈妈用上了“美的”电磁炉,上学的妹妹使用上了“小米”电笔,我的短袖也是“中国制造”。我感谢中国改善了我 and 家人的生活,感谢中国石化让我越来越富裕!



异域来风

## 编者按:

安全生产业绩为关键绩效指标,是各家钻井承包商拓展海外市场的重要指标,也是企业竞争力的体现。集团公司海外队伍有不少实现了连续多年安全生产。本期小编带您探寻两支队伍连续11年保持安全生产的秘诀,安全工作法get起来!

华北石油工程科威特项目SP158钻井队成为集团公司在科威特首支实现11年无损失工时事故队伍

# 在岗一分钟 精心六十秒

### 阅读提示:

华北石油工程科威特项目SP158钻井队是集团公司在科威特首支连续11年安全生产无事故的队伍,多年来高效完成86口井。

“这支队伍能够实现11年无损失工时事故,他们的管理经验值得推广。”6月上旬,在SP158钻井队会议室,前来检查工作的科威特国家石油公司钻井1部代理经理哈说。

文字由王 军 苗向阳提供

### 安全工作法之一 “1+1”双岗制,设下“双保险”

“想持续提升风险辨识、风险管控、应急处置3种能力,必须明确岗明责,压实安全责任。”SP158井队平台经理秦佳琳介绍。

在该队的16项HSE管理体系里,“1+1”双岗值班制,是为施工安全设的“双保险”。与秦佳琳一起值班的有设备、钻井和泥浆技术人员等。他们轮流与值班干部一起守在施工现场,一旦有异常情况,这些专业技术人员能第一时间解决问题,缩短设备故障应急处理时间。

为了及时应急处置施工期间发生的各种突发事件,秦佳琳和安全管理干部制定了9项应急预案。每个人都有自己的责任区,有相应的职责。他和应急抢险小组人员一起,定期演练,严格落实应急措施。

“年初,施工的RA-0372井发生浅层气泄漏,幸亏我们反应迅速,及时报警并启动应急预案,成功避免了事态恶化。”秦佳琳介绍。当时,他们立即停止作业,全体人员紧急疏散到安全区,机械工长和电气工程师负责切断所有动力设备。在保证人员安全的前提下进行下步措施,有效控制了局面。

### 安全工作法之二 全员培训互动,人人强技能

“定期培训,既是提高安全技能的有效手段,又是提供给员工最好的福利。”SP158井队安全官胡亚鹏说。

胡亚鹏负责井队员工的安全培训,员工除了参加项目部举办的休班培训、返岗培训,还坚持开展自主培训。让员工轮流当讲师,把自己最擅长的、体会最深的东西讲出来分享。这种不拘形式的培训,实用性、针对性强。

“既要了解现场存在的主要危险因素,应急逃生路线,应急处理和风险控制措施,又要熟悉HSE设施、个人防护用品和急救器材的性能及使用方法。”胡亚鹏说。

在现场安全技能,是培训的重点。在对新雇员工做好“三级安全教育”基础上,签订《师徒安全生产合同》,传授生产操作技能的同时,全方位传授安全操作规程。徒弟在规定时间内能否达标,师父也有责任。

“既要了解现场存在的主要危险因素,应急逃生路线,应急处理和风险控制措施,又要熟悉HSE设施、个人防护用品和急救器材的性能及使用方法。”胡亚鹏说。

在持续推进的STOP卡活动中,胡亚鹏让员工在周安全例会上采用中英双语分析讨论,培养善于观察分析、敢于对不安全现象叫停的能力。

### 安全工作法之三 坚持“一日四检”,隐患勤整改

科威特高温、风沙多、水分含盐量大,对设备维护保养的要求高。在专业技术人员“早上、中午、下午、夜间”四巡检制度中,重点是各岗位的巡检路线和检查点。

机械工程师赵红的岗位巡检路线,从进入施工区域开始,共有18套设备,130多个点,在钻井队最多。

“我的责任区,几乎包括地面所有关键设备,每台设备的检查点都不能少。”每天的4次巡检,赵红要如实填写检查表,发现问题及时记录和整改,保证责任区内的设备正常运转,不留安全隐患。

呵护好设备不是一个人的事,该队的每一名员工都参与到设备管理中。班组员工,每个岗位都有自己的设备责任区。员工每次要提前半小时到井场检查设备,在班前会说明情况。专业技术人员汇总问题后,下达整改任务书。下班前的班后会上,班长要总结本班设备的设备使用情况,让每个人对自己责任区的设备心中有数。

除了检查设备,井队还经常“检查”大家的安全意识。各班组利用交接班会开展“讲我身边的安全故事”,由员工讲述亲身经历或看到、听到过的风险事故,在思想上起到警示作用。

“在岗一分钟,精心六十秒。设备巡检,不放过任何检查点。上岗操作,先想想风险所在,才能把事故的发生概率降到最低。”赵红说。

中原石油工程沙特公司SINO-19队始终把安全红线刻在心里,实现了无损时事故安全生产11周年

# “不安全就不生产”

### 阅读提示:

自2010年进入沙特哈里伯顿大包井项目以来,中原石油工程沙特公司SINO-19队全体员工以如履薄冰的心态抓安全生产,加强安全文化建设,不断深化安全生产标准和风险管控体系,创新安全精细化管理,遵循“不安全就不生产”的原则,实现了无损时事故安全生产11周年。

今年上半年,该队累计开钻6口,交井5口,日费率达100%。累计上报作业许可近1200份,作业分析1391次,HSSE观察卡2009张,诊断建议23条,有效促进了该队安全管理水平的提高。

文字由黄莹莹 杨红苏 林卫卫提供

### 安全工作法之一 注重细节,“安全无小事”

“满意吧,下一位!”该队场地上工长朱常武拿着电动推子给一名新来的同事理发,一边把鬓角处的毛发打薄,一边叮嘱新同事把胡子也刮了。“定期理发和刮胡子不仅能让人变得清爽,而且关键时刻还能救命呢!”朱常武给新同事普及安全知识。

为了保证员工的安全,井队在施工现场的钻台、泥浆罐和节流管汇等重点位置都配备了正压式空气呼吸器,一旦施工过程出现硫化氢气体泄漏,可以及时佩戴,防止造成员工伤亡。但如果员工胡须较长,就会造成呼吸器面罩不能和面部紧密结合而漏气。

甲方沙特阿美公司向以来以安全标准高著称,哪怕员工手上破皮,都会进行调查,做好事故原因分析及防范措施,避免再次发生。

安全无小事,防患于未然,下班后,同事会相互检查个人保护设备是否需要更换。回到宿舍,每名员工都会检查房间内的灭火器、烟雾报警器及空气呼吸器,确保安全设施工况状态完好,随时拿起来就能使用。

### 安全工作法之二 精细管理第三方,“软肋穿铠甲”

由于大包井项目不只包含钻井,在钻井前有钢丝作业、起油管等工序,钻井后同样有下油管等环节,避免不

了要与贝克休斯、哈里伯顿和威德福等其他油服公司打交道。SINO-19队与第三方合作时,更加细致谨慎。

在开钻前,他们与第三方一起研究设计方案,提前把可能出现的问题列出来,并制定多种应急预案。

在每次与第三方合作后,该队根据生产实际情况进行盘点,补充注意事项,调整作业安全分析,以便下次合作时能有据可依。

“我们自2010年3月开始执行哈里伯顿大包项目以来,全队员工始终把安全放在首位,严格执行各项安全程序,积极开展现场隐患排查治理,使安全生产一直处在良好的运行状态。”该队平台经理孟令伟说。

“我们自2010年3月开始执行哈里伯顿大包项目以来,全队员工始终把安全放在首位,严格执行各项安全程序,积极开展现场隐患排查治理,使安全生产一直处在良好的运行状态。”该队平台经理孟令伟说。

每口井开钻前,该队都要组织生产骨干,认真研究施工设计,吃透甲方技术指令,针对作业过程中存在的井控、井下、设备、人员等安全风险,进一步细化各项安全作业措施,尤其是重点作业环节的风险防控措施,务必要做到精益求精、精准施策,做到安全措施落实“走心不走样”。

### 安全工作法之三 当好主人翁,“我的地盘听我的”

“快离开,那是危险区域!”当甲方监督听到钻井工代鸿章的呼喊声,才发现还差半米就进入了油管钳的活动半径。

7月4日,两名钻井配合着将一根油管扶正放入井口的油管串中,进行完井下油管作业。甲方监督想要走近一些进行查看,刚往前走了几步,就被不远处的代鸿章一嗓子喊住了。

钻井“管”住了甲方监督,在别的地方不敢想,但在SINO-19队却很常见。

为了把安全管理落在实处,该队不论职位、不论岗位,培养每名员工“我的地盘听我的”主人翁意识,及时提醒并提出整改建议。每名员工对自己岗位设计的生产作业区域的安全环保负责,包括对区域设备设施、工作人员和施工作业活动的安全环保负责,做到“谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责”,现场实行“按划区、挂牌明示”,将区域HSE责任落实在岗位上。

队上的每一名员工都有权利提醒外来检查人员、上井服务人员,做好进入施工区的安全提示,及时制止不安全行为发生,哪怕是甲方安全监督或总监也没有任何特权。

安全管理体系像一张能够有效得到监控的渔网,能让所有的管理有效而科学地开展,形成了“人人要安全”的安全环境。



## “我要安全”催化“文化融合”

近日,国勘哈萨克斯坦公司全资子公司组织了一系列“我要安全”与“文化融合”宣传活动。他们积极推进有效的安全管理方法,用文化融合促进安全生产,将“坚持以人为本”理念深入人心。

该公司组织员工家属以视频的形式深情“告白”,征集员工子女关于安全生产主题的绘画作品并进行展示。孩子们稚嫩而真诚的画作感动了在岗的每名员工。该公司还为孩子准备了小礼物,号召家属更好地理解公司、支持公司,增强文化融合、相互认可的氛围。

图1:员工欣赏儿童绘画比赛作品。图2:该公司定期征集员工家属的主题绘画作品,促进文化融合。图3:公司给员工子女送上小礼物。图4:哈萨克斯坦KMK子公司将安全主题的绘画作品展板放置在工作场所,时刻提醒员工注意生产安全。

柳文启 摄



图3



图4