



奋斗百年路 启航新征程

100名优秀共产党员风采

用万千丝束 化作最美和弦



人物名片45

天津石化化工部短丝车间 党支部书记 孙贵捷

针对车间人员年龄偏大、外用人员不稳定性、生产劳动强度大、装置盈利空间小等困难,孙贵捷聚焦难点、精准破题,装置能耗连续11年保持集团公司排名第一,成功在年产10万吨装置上开发出环保型短纤、水刺无纺布专用短纤等高附加值产品。

入党22年,作为基层党支部书记,她用心用力用情抓生产、带队伍,使“三高”“三多”车间充满活力。2018年,孙贵捷荣获“集团公司优秀党务工作者”称号;2021年被评为中央企业优秀党务工作者。

柴润金 安宝花

7月5日,天津石化化工部短丝车间厂房内机器轰鸣。看着长长的丝束被切成短纤后打包装车运走,车间党支部书记孙贵捷长舒了口气,她非常清楚这批订单在企业创效中的分量。

尽管化纤市场低迷,但短丝车间上半年高附加值产品效益连创新高,这对近年来一直处在盈亏平衡点上的短丝装置是个提振人心的好消息。

短丝车间是“三高”车间:高温、高热、高噪声。员工说话交流都是扯着嗓门儿喊,工作环境温度在30摄氏度以上,现场湿度80%以上,如同蒸桑拿。

这个车间还是“三多”车间:员工年龄大的偏多,平均年龄54岁;外包工数量多,占80%以上;工作难点多,其中最难的是化纤市场持续低迷,短丝装置生存状态堪忧。

眼前的工作,犹如装置生产出的丝,千丝万缕,弄不好就会卷成一团乱麻。一名看上去柔弱的女书记能挑起大梁吗?能带领大家在激烈的市场竞争中蹚出一条生路吗?

“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”孙贵捷带领230名员工向困难发起一次次挑战。

她带领车间党员主动去下游市场寻找商机,通过调研,发现生产长丝束每吨可创效500元。一系列工艺试验及调整后,产品指标符合用户要求了。可为了方便运输,用户提出必须将产品装入小盛丝桶。如果靠人工,倒一小桶丝相当于把9000米长的绳子用双手一米一米整齐地铺在桶中,工作量之大可想而知。

孙贵捷带领党员攻关,通过自主设计、修旧利废,制出长丝束捆丝设备,将捆丝速度由每桶300分钟加快到40分钟。

此外,车间通过党员立项攻关,先后开发出环保型短纤、水刺无纺布专用短纤等高附加值产品,为装置挖潜增效开辟了新路。

长年在高温高湿环境下进行三班作业,孙贵捷十分关心员工的身体健康。在她的倡导下,车间支部实施全员健康管理,开展班前健康状况观察及1分钟健康知识教育,在健康重点关注人群中开展岗位互助结对子。

随着退休员工增多,在岗员工劳动强度增大,易出现情绪波动,孙贵捷敏锐观察到这一点。她组织部开展“手拉手”活动,号召身体健康的员工多承担体力强的工作,党员帮群众完成生产任务。

支部还成立“八八零”(谐音“帮帮您”)党员突击队。队员每天除完成本职工作外,主动承担三班非连续性作业,使三班员工能集中精力保证连续生产。从2018年至今,突击队已义务奉献1200余次。

为管理好外用工,孙贵捷制定一系列培训套餐,外包员工快速成长,如今核心操作岗位主力人员基本由外包工承担。其中,两名外包员工被提拔为班长,8名被提拔为卷绕机台长和打包机台长。

“对待工作,就是要时时刻刻用心、用力、用情。唯有这样,才能让我们短丝装置产出的万千丝束化作最美和弦。”入党22年,孙贵捷热爱工作、无私奉献的初心始终未变。

用工匠之心 铸就精神追求



人物名片46

华北石油局采油一厂采油管理 一区经理 王克洋

从专业军人到石油工人,从普通员工到行业工匠,王克洋在野外生产现场一干就是30多年。“管好地上的井,想着地下的油”,过硬的生产技术和丰富的现场工作经验让他成为基层安全生产、技能培训、技术攻关、创新创业带头人。

“王克洋劳模创新工作室”目前已累计形成创新成果1236项,获国家实用新型专利73项,累计节约创效5000余万元。王克洋先后被评为集团公司劳动模范、集团公司精神文明建设先进个人、集团公司优秀共产党员;2021年获“中央企业优秀共产党员”称号。

付绪凯 李刘保 付豫蓉

7月5日清晨,甘肃陇东山区,一片郁郁葱葱的树林间,几台红色的抽油机迎着朝阳,折射着光芒。华北石油局采油一厂副总工程师、采油管理一区经理王克洋,拿着抹布,不停擦拭着红河油田曙探2井封井水泥标识。

“老伙计,今天‘重走石油路’活动,你的故事将为更多年轻人熟知。”看着这口和自己一起经历了20多年风雨的油井,王克洋黝黑而布满皱纹的脸上露出会心的笑容。

王克洋是红河油田勘探开发16人先遣队队员之一,采油厂每一项急难险重的任务中都有他的身影。从复转军人到一线工人、基层技术员,再到管理区经理,如今成为副总工程师,他已年过五旬,已习惯黄土原上的工作与生活。他说,离不开那些陪伴了几十年的“老伙计”——油井。

2005年雨季,王克洋爬上颤巍巍的跨河管线,在湍急凶猛的洪水中奋战4个小时清理管线上的杂物,避免了输油管线破裂风险。

2012年红河油田规模上产时,为了尽快解决发油点少、原油脱水 and 发油难等问题,他带领修理班人员利用废旧物资,一个月自行设计建设临时发油点11座,与承包商建设标准化发油点相比,工期大幅缩短,节省建设成本20多万元。而每个月,王克洋整整瘦了7公斤。

2015年,刚做完颈动脉手术还在恢复期的王克洋,接到负责组建建河油田采油管理五区的任务。为了尽快了解建河油田生产情况,他晚上打点滴,白天跑现场,上任仅一周,足迹遍布油区60多个井场,行程超1900公里。

去年百日攻坚创效行动期间,他连续3个月坚守现场,白天忙生产运行,晚上和技术人员一起找井史、翻资料,制定技术措施,结合油井地理位置、生产数据和油层资料等,优化效益复产方案,结合油井生产特征,制定油井间开关停补能、焖井渗析、开抽见产三期制度。在当年6月底,全区实现产量踏上步子运行,全年超额完成产量任务,且多项生产经营指标位居全厂前列。

在生产一线工作30多年,谈起工匠精神,王克洋说:“我理解的工匠精神,就是把活儿做好、做精、做出道来;然后教会徒弟,让他们也把活儿做好、做精、做出道来。”

2012年,“王克洋劳模创新工作室”挂牌成立,王克洋既当讲师,又是项目成果评审带头人。

以工作室为载体,他带头开展“2146”技能操作人员素质达标工程,建立“四位一体”培训机制,持续开展“班组擂台一战到底”、手机微型知识竞赛等活动,通过培训常态化、全员化,实现员工业务能力、创新水平持续提升。

工作室成立以来,共签订12批次导师带徒协议。王克洋签约收徒45人,其中30人分别在集团公司的各类技能竞赛中斩获奖牌。

王克洋用奉献诠释着一名共产党员的初心使命,用“创”的劲头、“干”的作风,为油田建设贡献力量。同事评价他:“总是那样竭尽全力、毫无保留,且永无止境。”

用执着敬业 守护装置生产



人物名片47

广州石化化工二部3号聚丙烯装置 主管技师 黄肖思

黄肖思参与了广州石化3号聚丙烯装置原始开工工作,装置运行稳定后,编写优化岗位操作法、各类事故预案、生产操作表单等各种技术资料10余万字、标准化操作表单100份,总结出“循环气风机预防离启动法”“催化剂25秒切换法”等多项操作法。

他带领团队实现3号聚丙烯装置安全平稳连续运行433天,打破了国内同类工艺装置的长运行周期纪录。2021年,黄肖思获“中央企业优秀共产党员”称号。

黄敏清 刘淑梅

7月6日一大早,交接班完毕后,广州石化化工二部3号聚丙烯装置主管技师黄肖思和往常一样,穿梭在塔罐从林间仔细巡检。走到装置膜回收单元已是10时,他突然发现压缩机出口缓冲罐液位指示在三分之一处,正常液位应在三分之二左右,这个液位指示的是缓冲罐中润滑油的油位。

液位降低,润滑油去哪儿了?这种情况一般不是外漏到下游流程,就是内漏到系统中了。经验丰富的黄肖思马上作出推断,并带领班组操作人员排查下游流程,重点排查可能积油的5个位置,半小时排查结束后,一切正常。

问题被锁定在系统内漏上。考虑到润滑油压力比循环水压力高,黄肖思再次作出推断:系统换热器有内漏。如果不尽快找到漏点,有可能引发环保事故。他马上把情况通报给装置设备主管,两人一起把换热器的几个高点导淋逐一打开排查,一小时后,发现是换热器一根管束穿孔。隔离、泄压、置换、封堵……检修过程黄肖思全程跟踪协调,第二天凌晨4时,系统重新投用。由于发现和处理及时,没有对生产造成大的影响。

黄肖思在生产一线工作28年,已经数不清参与了多少次类似的突发情况处理。他经历了两套装置的原始开车,带领装置人员开展“三查四定”、资料编写等各项开车准备,为装置一次投料开车成功奠定基础。3号聚丙烯装置投产后,他总结各单元操作和事故处理经验,提出多项优化建议,及时发现和消除安全隐患102个。

作为共产党员、化工二部创新创效工作室带头人,黄肖思在攻坚创效行动中,带领劳模工作室成员针对生产难题攻坚啃硬,制定和实施了16个攻坚创效项目。“化工区废三乙基铝处理”项目是其中的一个。黄肖思参与组织聚乙烯装置、聚丙烯装置等多套装置联合攻关,最终圆满完成积存7.5吨三乙基铝废液的处理,不仅节约了危废处理费用,而且打通三乙基铝废液的处理流程。目前这一处理技术正在申请国家实用新型专利。

2021年,黄肖思将攻坚创效的主战场放在3号聚丙烯装置K8003产品负荷的提升上。该产品生产时容易产生细粉夹带堵塞,导致负荷一直无法提升。他提出采用调压法生产该产品。3月份,装置生产负荷提高了12.5%。

黄肖思还积极参与新产品的开发工作。2021年5月,3号聚丙烯装置首次开发无规共聚聚丙烯产品,他带领装置技术团队精心制定转产方案,调整生产参数,管控风险,最终顺利完成两个新产品的开发任务。

作为装置的“活流程”,黄肖思建立微信培训群,分享交流操作技术、心得总结等,将自己的经验倾囊相授,助力装置全员操作水平提升。他编写优化岗位操作法、各类事故预案、生产操作表单等各种技术资料10余万字、标准化操作表单100份,总结出“循环气风机预防离启动法”“催化剂25秒切换法”“精制床层充氮引料法”等多项操作法,将工作制度化、操作表单化。

如今,黄肖思带领团队已实现3号聚丙烯装置安全平稳连续运行433天,打破国内同类工艺装置的长周期运行纪录。

用真情实招 激发创效动力



人物名片48

广东石油顺德经管部 党支部书记 王峰

作为党支部书记,王峰聚焦员工关心的痛点难点问题,出实招、办实事,凝聚队伍合力,激发员工增量创效的内动力,被员工亲切地称为“解难题书记”。他将主题党日活动与经营管理工作相结合,创新推出“第一枪油我来加”“每天多干两小时”“安全隐患找碴儿”等主题活动,党员带头开口营销、走访客户。

近年来,王峰带领顺德经管部党支部获得“全国工人先锋号”“集团公司先进基层党组织”等荣誉称号。2021年,王峰被评为中央企业优秀党务工作者。

黄嘉莉 蒋莉敏

2021年春节刚过,一场“清爽行动”在顺德辖区内31座加油站悄然开展。王峰与区内36名党员分成6个小分队,10天时间让区内加油站全部焕然一新。货物怎么摆、清洁怎么做,王峰不仅带着大家扫地、擦玻璃,还为基层送去了10多个防撞柱翻新、车道画线、绿植修建、油机清洗、线路整理的小窍门,标准化、流程化地解决了加油站存在的清洁难、标准不一、水平参差不齐等问题。

“清爽行动”赶上了节后复工的销售高潮。如今,清新整洁的环境提升了30%多的进站率。

将主题党日活动与经营管理工作相结合,王峰还创新推出了“第一枪油我来加”“每天多干两小时”“安全隐患找碴儿”等主题活动,党员带头开口营销、走访客户,做实基础工作。今年以来,顺德经管部成品油销量超过20万吨,在佛山石油排名第一。

作为党支部书记,王峰聚焦员工关心的痛点难点问题,出实招、办实事,维护了队伍稳定,激发了员工增量创效的内动力,被员工亲切地称为“解难题书记”。

2020年受疫情影响,顺德大量企业、工厂停工停产,进站车辆大幅减少,进站的客户也不逗留、不听推介,员工憋着一股想做销量的热情却无处发泄。王峰和大家一起想办法,找突破点。

听取年轻员工利用新媒体推介的建议,52岁的王峰开始玩起了视频号,将新媒体打造成营销推介、好人好事宣传、油品科普宣传的平台,不断增强与客户的联系。员工也逐渐在私域营销上聚集了大批忠诚客户,恢复了招销增量的信心。

从加油站经营管理工作,到员工的家长里短,王峰将关爱延伸到8小时之外。他开展“小油滴”工程,专门为孩子在老家的“双员工”解除后顾之忧。这些年,他组织了40多场开学礼,开展寒暑假亲子团聚等活动。由于实心实意为员工办实事,顺德经管部的员工流失率一直维持在较低水平,员工以站为家,全心全意投身拓市增效。

2021年5月底,一波新疫情在广东省蔓延。王峰一边坚守在资源保供前线,一边奋战在抗疫一线。

连续48天,王峰奔走在各加油站和36个社区之间,帮助社区出入口测温,在核酸检验点维持秩序,到小区义务理发、送菜买饭。在佛山全区核酸检测的那几天里,王峰通宵在社区协助检测。有一次服务点就在家门口,王峰也没有抽空回过家,还是妻子因为他1.9米的身高认出了穿着防护服的丈夫。

从2013年起,王峰连续9年参加“温暖驿站”公益活动。顺德区内的10座“温暖驿站”累计服务10多万人次的摩协、超过百万的春运返乡人员,将企业大爱辐射更广。

王峰将加油站变成365天的温馨驿站,区内500多名员工组建了12支志愿服务队,通过“卡车司机之家”“爱心环卫驿站”等,为卡车司机、环卫工人、快递小哥、交警协警提供遮风避雨、热茶等暖心服务。

“作为党支部书记,坚守岗位、身体力行将各项基础工作做实、做细、做优;用真心真情为群众办实事,为员工解难题,这是理所应当的,才能深度促进党建与经营管理工作的同频共振。”王峰言语诚挚。