

我驻肯使馆公参 考察胜利建工项目

本报讯 6月28日,中国驻肯尼亚大使馆公使衔经济商务参赞张益俊与央视记者一道,来到石油工程建设公司胜利建工公司承建的莫伊体育中心项目考察,并现场采访了莫伊体育中心总经理皮乌斯·梅托。

皮乌斯·梅托向张益俊公参一行详细介绍了体育中心的基本情况、曾经举办过的重大赛事及未来发展规划等情况。采访中,皮乌斯·梅托对中国政府的援建,以及胜利建工公司对体育中心的技术服务和场馆维护表示衷心感谢。

自2010年胜利建工公司参与维修改造开始,已相继提供了1000余人次就业和500余人次的培训机会,有效拉动了当地居民的经济收入,履行了国际知名企业的社会责任。

考察结束后,张益俊公参对胜利建工公司的技术服务和维护工作给予高度评价。目前,胜利建工公司正在密切跟踪第四期莫伊体育中心技术服务合作援建项目,在继续助力当地经济建设的同时,充分展示中国石化化的责任与担当。

(宁波 邱怀超)

时光不老 岁月静好

●叶丽方 遵

“儿子,马上要出发了。一定要做好防护,到了迪拜,给爸妈报平安!”窗外熟悉的景色越来越模糊,杜禹看着微信群里父母的嘱托,思绪万千,自己正再次奔向炼化工程集团十建公司科威特GC-32项目,奔向那奋斗了近一年的异国热土。一缕阳光透进车内,他的心也变得炙热了起来。

“保持热爱奔赴山海,忠于内心再次启航”。他在微信朋友圈发了一条状态,内心坚定地奔向战斗的最前沿。

去年夏天,回国休假不久,杜禹接到公司通知,要求自愿前往北京接种新冠疫苗。彼时的疫苗尚未普及,许多人对疫苗不了解、信任度并不高,都打了退堂鼓。然而,杜禹却毫不犹豫地答应下来。

“接种疫苗不仅能尽快产生抗体,而且对继续执行海外项目有益。我接种,我自豪。”杜禹说。2020年9月中旬,杜禹就完成了疫苗接种,还鼓励家人积极接种。

再次返回科威特,杜禹的工作任务更重了。受疫情影响,多数员工无法按期返回,项目上仅剩90余名中国籍员工,每个人身上的工作量都异常繁重,杜禹也不例外。

作为一名合同管理员,必须熟练掌握公司的各项合同系统操作流程。在师父的带领下,杜禹慢慢梳理工作思路,抓关键路线,积极克服专业上的困难,努力学习相关知识,逐渐打通了各项工作流程。

“授人以鱼不如授人以渔,师父领进门,修行在个人。”杜禹的师傅对他说道。杜禹没有辜负师父的期望,仅用一个月就自学完成了大部分合同管理知识。

从最初只负责十余家分包合同流程,到现在负责项目100余份国内外合同的管理及维护。杜禹还接手了部分统计工作,包括项目施工周例会的材料整理及项目工程月报的撰写。

在第一次撰写月报时,看着烦琐的数据和矩阵,杜禹感到手足无措。但他没有气馁,勤问多思考,同时也提醒自己要多分析,避免犯同样的错误。经过几个月的磨砺,如今他已能自行完成项目负责人交办的工作。

“这里可有我的一份功劳!”看着工程月报中项目总进度的章节上升,杜禹十分欣慰。

工作之余,杜禹也有很多兴趣爱好,包括写作、唱歌、摄影、演讲。他喜欢捕捉生活中的美景,用相机记录美的瞬间。每当看到或想起有趣的人和事,他会构思出一篇文章,发布在自己创建的订阅号上……身在井隅,心向星光,只要用心留意,生活处处皆美景。

杜禹再次回到熟悉的科威特GC-32项目部,并已投入工作4月有余。如果说第一次的科威特之行用“一腔热血,奋勇向前”来形容的话,那么这第二次“旅途”,杜禹则用“时光不老,岁月静好”加以描述。

时光会留下印记,岁月则会使人拥有更加丰厚的积淀。杜禹早已把自己比作一棵小白杨,驻守在公司、祖国最需要的地方,向上生长,生根发芽。

胜利石油工程海洋钻井公司尼日利亚项目部管理运作着新胜利一号和胜利四号两座钻井平台,自2017年开始运行3年多来,修井及完井测试6口,打井10口,完成进尺33万余米,新胜利一号壳牌项目日费获取率99%以上,胜利四号Newcross项目日费获取率97%以上。

“先遣团队”拓荒非洲海上钻井市场

●刘寿强 文/图

近日,随着一口高难度水平生产井EA-DPB59井施工任务顺利结束,胜利石油工程公司海洋钻井公司尼日利亚项目转入收尾,为期3年多的海外项目圆满画上句号。

作为集团公司首次进入非洲海上高端市场的先遣团队,胜利石油工程海洋钻井公司尼日利亚项目管理运作着新胜利一号和胜利四号两座钻井平台,自2017年开始运行3年多来,项目“凌寒而开”“翘首登高”,修井及完井测试6口,打井10口,完成进尺33万余米,新胜利一号壳牌项目日费获取率99%以上,胜利四号Newcross项目日费获取率97%以上,日费获取率保持了中国石化海外项目较高水平。

怀揣勇闯天涯之心,“走出去”破题

“悬着的心终于落地了。”2017年8月,胜利石油工程与壳牌尼日利亚公司签订了合同期为2+1年的大单,已经盯了10年的项目落槌。2017年12月,捷报再传,尼日利亚Newcross项目1+1年合同签订。两个合同总额占胜利石油工程当年海外新签合同额的近一半,在“一带一路”非洲市场上抛下了石化油服新锚点。

胜利石油工程海洋钻井公司有43年发展历史,是国内最早从事海洋钻井的专业化公司之一,从胜利油田海上出发,足迹已遍布辽河、大港、冀东等环渤海油田,也是国内最早尝试国际合作的海洋油服公司之一。早在20世纪90年代,他们就在环渤海海域,以国际反承包形式,开始为科麦

奇、阿帕奇、阿吉普、EDC、云顶等国外石油公司服务。2005年,赴韩国西海岸钻井,以费用大包的形式为BOT公司服务。2011年,该公司员工远赴波斯湾,7年时间圆满完成2期合同,期间日费签认率保持在98%以上。在竞帆海洋中,海洋钻井公司不断擦亮胜利铁军品牌。

这一次,通过壳牌公司审核后,平台启航。2018年3月,历时40天,行程11692海里、跨越两大洲三大洋,新胜利一号、胜利四号平台抵达尼日利亚海域,自此胜利铁军旗帜在几内亚湾高高飘扬。

怀着同向共赢之心,“强管理”解题

一艘海军军舰在外海一侧守护,一艘炮艇在陆岸一侧警戒,多名尼日利亚军方士兵在甲板持枪守护……在电影中才会出现的一幕幕,却每天都在新胜利一号平台上演。公共安全是尼日利亚项目顺利运行的第一保障,海洋钻井公司和项目部高度重视,妥善管控。

面对紧张的公共安全形势,尼日利亚项目部驻地设置三重防护网,加强安保力量。平台上加装安全屋撤离通道防护,协同甲方强化巡逻配备,安全屋用10毫米钢板加固,7.72毫米口径的子弹打在这种钢板上,最多留下一个浅痕。

钻井平台完善公共安全防范方案,并根据政治局势、施工区域、社群状态等因素动态更新。在做好物防同时强化技防,紧勒双手、戴上头套、蹲地行走……每年,尼日利亚项目境外公共安全应急演练课堂都要组织20多次。



胜利石油工程海洋钻井公司新胜利一号钻井平台。

项目坚持定期交流一个安全话题,开展“我为安全找碴”等专项安全风险排查、安全教育,查改设备围栏、二层台、旋转部件、孔洞等各类实际问题。

作为日费制项目,他们对“操作程序化”“设备可控制”紧抓不懈。项目细化完善现场操作程序,吃透甲方指令,现场操作流程以表单化传递,准确下达指令,关键环节采取卡片式提醒,醒目可见、清晰可辨的程序化指导,提升了现场生产的把控能力与适应速度。

他们还优化设备管理,严格执行PMS(设备预防性管理系统),关注设备状态、运行周期、维护需求,总结出

“检修方案提前查、拆卸方案提前定、后备方案提前想”的“三提前”设备现场维修模式,做到设备“可控”。

合作以来,平台以优良的工作作风、过硬的施工管理,赢得了甲方高度认可,日费获取率超99%。

笃定永续合作之心,“精服务”塑牌

项目运行初始,新胜利一号钻井平台就遇到了“硬茬”。那是在首批45名当地新员工抵达平台的第一天,由于开钻日期在即、人员培训及装备验收时间紧迫,因此他们白天组织安全培训与岗位环境熟悉,晚上开展员

工培训。

就在晚上平台技术人员正要进行培训时,外籍焊工弗朗西斯站了起来,高声说:“现在算加班吗?现在是我们的休息时间。”说罢,他就离开了会议室。

开钻是大事,不能等。中方员工只能白天培训新雇员,晚上自己加班加点调试设备,平均每天只睡5小时,就这样,一忙就是一个月。

在随后的一天凌晨,平台冷却管路突然发生刺漏,中方员工连拆带检进行抢修,发现刺漏是由于法兰内部焊接脱落导致的,必须进行焊接,在平台队长因为上次“交锋”犹豫是否叫弗朗西斯来焊接时,弗朗西斯自己拉着焊枪走了过来,很快堵漏成功,管路恢复正常。看着发蒙的中方员工,弗朗西斯笑道:“别这么惊讶!这次我不要加班费。我来一个月了,你们让我看到了什么叫敬业,我觉得应该像你们一样。”随着其他外籍员工纷纷加入平台队伍,“中非联合军”紧密配合,仅用45天完成平台8大系统调试600余个问题整改,让壳牌竖起了大拇指!

除了为甲方提供优质服务,他们还提供“增值”服务。在日常完善与甲方、第三方沟通交流机制,规范执行甲方指令外,现场岗位人员积极为甲方建言献策,30余条建议被采纳应用,提升了工作实效,在遇到井下复杂工况时,项目人员更是为甲方精心处理、妥善排除,陆续收到甲方口头、书面表扬20余次,凭借过硬业务赢得甲方赞誉。

跨国拓市



敬畏安全的“人形摄像头”、据理力争的“智多星”、大爱无疆的“防疫卫士”——

串演多重角色的“研究生经理”

●杨敏 蒋晨峰

“吾心已向一线去,休言井场多茫茫。”获得西南石油大学油气井工程专业硕士学位后,闫丰明没有和大部分同学一样选择研究单位抛来的橄榄枝,而是一头扎进最艰苦的钻井生产一线。

闫丰明用两年时间成长为国内钻井队技术主管,随后赶赴沙特市场从低岗位的场地大班做起,一步步成长为甲方和同事交口称赞的平台经理,无缝衔接串演多重角色。

敬畏安全的“人形摄像头”

“吊车位置与作业许可上关键吊装计划不一致,立即停止作业,重开作业安全分析会!”4月15日,沙特时间16时,闫丰明叫停泥浆罐吊装作业。

闫丰明话不多,看似腼腆,可在生产作业过程中,却坚毅而镇定。7年前还只是场地大班时,他就敢呵斥甲方区域总监,原因是游车下放时,

区域总监从游车下面走了过去。

“你胆子也太大了……”有人提醒他。

“生命只有一次,没有人可以例外。”在闫丰明眼中,安全始终是第一位的。

渐渐地,大伙儿习惯了闫丰明的“较真”。也正是这种“较真”,促使SINO-36队的综合评价在沙特阿美公司同部门钻井承包商近40支队伍排名中始终名列前茅。

据理力争的“智多星”

“这样肯定不行,肯定下不到井底……”一大早,ANDR-305井井场上,闫丰明与甲方监督据理力争。

这是该区块首次下底部完井管串,第三方工程师的指令不符合现场情况,但甲方监督仍执意执行。

闫丰明耐心地给甲方监督分析下底部完井管串作业情况,讲解清楚原指令的不合理之处,可能会遇卡及处理的风险。甲方监督采纳闫丰明建议,多次作业均一次成功下至井底

指定位置。

2020年年底,全球新冠肺炎疫情反弹,甲方却抢抓工期。当时,ANDR-403井正在下钻作业,绞车传动轴轴承却出现故障。

闫丰明按捺下焦躁的情绪,一点点捋思路,精准面对面推演,摒弃以往双吊车作业思路,采用单吊车高位拆装法,租用130吨吊车,将22吨重物从10.5米高处安全吊下,圆满完成传动轴轴承更换。

大爱无疆的“防疫卫士”

“闫,你们是怎么化恐惧为力量的?”2020年3月19日,沙特阿美总监名为巡井,实为“取经”。他了解到,闫丰明带领的井队是整个阿美系统疫情防控措施最完善、最严格的队伍。

闫丰明向沙特阿美总监详细介绍了解井队疫情防控的现状及具体措施,重点阐述了口罩和隔离的重要性,无私地向沙特阿美总监分享了井队疫情防控措施。

“太好了,能不能将这份疫情防控措施发我一份?”沙特阿美总监询问道。

随着海外疫情防控常态化,闫丰明带领队员在井队门岗建立闭环式沟通渠道,对外来人员确认信息及体检报告,进行体温监测及状态观察;专门设立来访人员隔离间,每天定时进行两次消杀;所有会议一律在室外,餐厅用餐采取错峰制,最大限度减少人员聚集。

走过防疫的415天,闫丰明带领全队交出一份“零疑似及感染病例”的完美答卷。

如今,同级的同学不论是职级晋升还是薪资待遇,都已将闫丰明远远甩开。面对同学的“超越”、家人的“不解”,闫丰明也曾迷茫,也曾质疑自己的选择。

“人生路很长,回望初心,我将扮演好自己的角色,走得更加坚定且无悔。”摒弃杂念,闫丰明表示。

域外拾贝

应对高温炙烤 稳妥推进施工

●张均

6月26日,在华北石油工程西部分公司SP260钻井队承钻的沙特HMYM-430404井场钻工值班房内,刚换下来休息的员工拿起水杯、饭盆,接过厨师刘国厂送来的绿豆汤,有的撒上白糖、有的放上冰块,刹那间,一股清香在房内蔓延开来。

当前,沙特工区已进入夏季,白天最高气温达50多摄氏度。在此进行钻探施工的华北石油工程公司西部分公司员工,既要面对骄阳炙烤及设备高速运转产生的双重高温叠加考验,又要面对严峻的新冠肺炎疫情防控。

面对高温环境和强体力劳动可能给员工身心健康造成的损害,西部分公司组织全面排查检修沙特工区各基层队空调、冰箱、排风扇,做好应急空调压缩机储备,确保为员工营造良好的居住、办公环境;为现场配备制冰机、果汁机,方便他们随时能喝上冰镇饮料;购置藿香正气水、风油精、花露水等防暑降温药品,并做好人员中暑应急处置演练,保障员工业安全。

现场施工中,SP260钻井队还每天熬制绿豆汤,定期采购西瓜、哈密瓜等时令水果,适时调整凉拌菜品花样,丰富员工餐桌种类,提供良好的就餐体验。

“这两天天气比较好,我们要做好物资储备。”SP260钻井队晨会上平台经理吕海潮强调。西部分公司在沙特工区进行钻井施工的队伍分布在沙特鲁卜哈利沙漠腹地,周边人烟稀少,距离最近的城镇达200余公里。该公司沙特项目部实时监控天气变化,时时发布沙尘暴、暴雨、雷电等恶劣天气预警,利用晴好天气积极运送储备油料、泥浆、药品及疫情防控所需的口罩、酒精、消毒水等生产生活物资,保障现场施工物资供应。

今年以来,SP260钻井队首次承担沙特工区非常规气井项目,他们勇于面对极端天气困扰及严峻的疫情防控形势,圆满完成4口井施工任务,两次刷新钻井施工最短周期纪录,为全面完成年度生产经营目标任务做出了积极贡献。