

西北油田雅克拉采气厂通过优化完井工具、减少作业工序、统筹作业搬迁等方式，有效实现降本减费

“加减除”促井下作业质量效益双提升

单旭泽 李建伟

6月28日，在西北油田雅克拉采气厂YK11井修井作业现场，补孔改层作业进入尾声。工程技术人员采用多级复杂射采联坐一体化技术，节省了作业工序2道，缩短施工周期6天。

2021年，雅克拉采气厂实施地质工程一体化模式，认真落实油藏经营管理主体责任，理清底册做加法，优化作业工序做减法，统筹作业搬迁做除法，通过精细过程管控，评估优化措施，确保每道工序实现无缝衔接，实现了井下作业质量效益双提升。前5个月，采气厂实现井下作业降本386.18万元。

修旧利废——理清底册做加法

在YK31井施工作业期间，技术

人员对取出的13Cr油管进行反复清洗和检查确认，发现原井有510根油管符合入井的要求，仅需补充修复油管40根，有效节约费用51万元。

13Cr油管，是一种抗二氧化硫腐蚀的特殊扣油管。雅克拉采气厂通过分析历年不同材质油管和安全阀的使用情况，结合修旧利废库存数据，优化管材造型及使用，实现资源的再优化，从而达到降本增效的目的。

在YK35井完井时，技术人员充分利用从该井取出的合格抗腐蚀油管，减少领用修复抗二氧化硫腐蚀特殊扣油管352根，节约费用35.2万元。

针对雅克拉区块气井完井时需要下入合规安全阀的情况，甲方乙方联合攻关，将旧安全阀进行修复维护保养，经检测试压合格后，循环再次

利用，有效节约工具费。2021年在YK31井应用修复安全阀，节约费用28.5万元。同时针对YK6H井新层系油藏，优化完井工具井下安全阀，节约费用32万元，累计实现降本60.5万元。

工艺创新——作业工序做减法

雅克拉采气厂以工艺创新为抓手，对施工作业进行优化工作。

技术人员在修井作业中，通过采用射采联作一体化完井工艺，配合轻油替喷技术，有效减少了老层剩余油挖潜中压井液的漏失，降低了对储层的污染，减少了气举诱喷时间。在保证井控安全的基础上，缩短作业周期，提升作业效率。2021年已应用4井次，实现单井节约工期2天，单井节约费用6.6万

元，累计降本26.4万元。

同时，采气厂结合修井队分离器及配套设备的运行能力，大胆应用修井试油一体化工艺，通过修井队设备配合气举作业，有效减少了修井队搬挪设备、试油队安拆流程时间，大大降低作业费用，有效提升投产速度，平均单井提前8天投产。前5个月在YK17、YK31、YK6H井共应用3井次，单井节约费用46万元，累计实现降本138万元。

高效运行——作业搬迁做除法

6月9日，作业施工队伍巴州德仕小修3队风尘仆仆奔赴巴什托油区，分别为M4井和BK9井进行了检泵修井施工。“干了两个活儿，只用跑一趟。”技术人员于建算了一笔账，“这回省下了一大笔搬迁费，省下的就是

赚到的。”

巴什托区块距离厂区700多公里，每一口井的单趟作业动迁费用高达15.74万元。针对巴什托偏远区块搬迁费用高的问题，采气厂不等不靠、多方优化、高效运行，在作业搬迁上做除法，坚持“早计划、早安排、批次作业、集中动迁”的管理模式，对同一区域的井进行作业施工优化，超前做作业计划，把相邻油井布局到相同的施工时间段，这样既节省搬迁时间，又能提高油井时率，实现油井作业施工的提质、提速、提效、提产。

采气厂通过有效节约远程搬迁费，提高了远程搬迁效率，大幅减少动迁费用。2021年，节约远程搬迁费2趟，累计节约费用31.48万元，实现日增油8吨。

员工获荣誉 班长也受奖

瞿洪培 何双萍

“下面有请王毅欣，以及他所在班长马学斌上台领奖！”日前，中原油田天然气处理厂第二气体处理厂装置运行二班操作工王毅欣在该厂组织的员工技术大比武中夺得了第一名。在全厂干部员工的见证下，他与班长马学斌的合影被挂进了厂里“荣誉墙”。

为了激发全员工作学习热情，第二气体处理厂今年初开展“荣誉上墙”活动，获得荣誉的个人与所在班长一起受奖，同登“荣誉墙”，有效调动了岗位员工钻研业务技能、创一流工作业绩的积极性。

“员工在工作学习中取得进步，离不开班长的悉心指导和支持帮助。员工的荣耀请班长分享，既合情合理，也有利于进一步调动班组长积极性。”厂长卢少庆说。

王毅欣以前在业务技能上存在不足，班长马学斌专门为他量身定

制业务培训套餐，定期设立阶段目标，手把手地教他调控参数、传技术，带他到现场反复讲解操作规程和注意事项，帮助他成功实现“逆袭”。

该厂装置运行四班班长于文娟多次在油田组织的技术比武场上摘金夺银，是厂里名副其实的技术尖子。她给自己定下目标，在抓好自身业务学习的同时，带领全班员工共同进步，把合照挂上“荣誉墙”。

荣誉激励有温度，工作学习有热度。随着“荣誉上墙”活动的持续开展，各班班长充分发挥作用，全员干劲十足，在工作学习中掀起了“比学赶超”的热潮。年初以来，该厂装置运行各班组不断摸索装置最佳运行规律，总结出了“回调法”“两看一提前”等操作方法，使装置产品回收率同比提高了6个百分点，创出了日产轻烃深加工产品160吨的新纪录。

“一个也不能少！”

李猛 陈晨 刘萌 冷延峰

“一个也不能少！”6月23日，共享东营分公司社保福利业务部员工董慧下班前，再次对网银盾的数量进行确认。

董慧是一名管理员，负责保管所有上线企业的网银盾。每天她都是最后一个下班，只为将网银盾一个不落地收回专用保险柜。第二天她又早到岗，让公司签字领取各自负责企业的网银盾。

网银盾虽小，却是处理企业年金业务的“金钥匙”。一旦丢失或损毁，就存在企业人员信息泄密、账户资金被盗刷的风险，容不得半点马虎。不光是她，社保福利业务部所有人在使用网银盾时，都会小心翼翼。

广州石化电力“削峰填谷”降本增效

本报讯 记者黄敏清 通讯员李友亮报道：6月以来，广州石化积极响应广东省电力供应“削峰填谷”激励政策响应，累计响应时间21小时，降本增效190万元。

进入夏季，由于高温天气，加上因降水减少导致西电东送量明显下降，广东省电力供应出现了严重短缺。为缓解电网运行压力，省供电部门出台“削峰填谷”激励政策。“削峰”是指在电网电力紧张时，通过有效的激励引导用户主动减少用电；“填谷”则是指在电网低

谷时，通过有效的激励引导用户主动增加用电。

为提高响应效率，广州石化在确保生产系统安全稳定的基础上，建立需求侧响应协调群，并进行多次预演。计划经营部提前两天通报电力市场的需求侧响应信息，生产调度部提前一天安排热电站机组运行负荷，热电部在执行过程中及时反馈存在的问题。经过近一周的反复演练和磨合，各部门熟练掌握计划目标，积极参与需求侧响应，为缓解区域电力紧张作出贡献。



宁波工程公司开展“啄木鸟行动”，不断增强员工在作业现场的安全意识并提高其技能水平，营造全员参与安全管理的良好氛围。图为6月29日，宁波天翼制造公司安全“啄木鸟”在施工现场进行安全提示。胡庆明 摄 何忠旭 文



贵州黔南平舟加油站奋力防汛

7月1日，贵州出现特大暴雨，黔南平塘平舟加油站因地处凹地，排水不畅，罐区到加油区大面积被雨水淹没。加油站员工奋力防汛，7小时后恢复营业。图为加油站员工冒雨疏通积水。莫芳璐 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

牛天保的“小账本”

张艳钗

6月24日，吃过晚饭，牛天保习惯性地拿出他的“小账本”翻阅，上边密密麻麻地记录着近期的设备、材料、油料、人工等费用情况。

牛天保是石油工程建设公司河南油建的一名焊接机组长，参加工作十几年，走南闯北干了不少工程，大到西气东输，小到项目改线，经验丰富，阅历深厚。以前他只需要管好自己的“一亩三分地”，没有记账的习惯。今年初，他做了一个重大决定：承包豫中LNG应急储备中心互通管道工程17公里焊接工作量。

从一名操作工变成“当家人”，每天一睁眼，30多人的工资、生活都得他来操心。设备一转，机器一响，成本就哗啦地往外流。为了更好地管理施工，牛天保找来一个记录本，将每笔开销、每天完成的工作量都记录进去。他给自己定下了两个目

标：一是把工作干好，二是让大伙儿挣到钱。

“最大的压力是施工进度。”他在“小账本”上提前写下未来5天要完成的工作量，从作业面、布管数、焊口数，到每个员工每天要干多少活儿，都详细记录，方便根据当日进度及时纠偏。

一次，一个班组当日的焊口数比另一个班组少了8道，经过分析得知是由于新来的挖机操作手经验不足，导致管道组对较慢。他们通过强化实操训练，提高了组对速度。

为了方便转场，牛天保还将一个大机组拆成两个小班组。他反复测算过，每个班组每天焊接30道口才能保证收益。于是他制定考核奖励措施，以每天30道口为基数，超出部分按考核办法给予奖励，落实到每个工种、每名员工身上。

以前大家干多干少都一样，吃的是“大锅饭”，拿的是“死工资”，现在工人们简单一算也能估摸出一天下来能

拿多少钱。大家内生动力，卯足劲儿干活儿。哪个环节需要加派人手，立马有人上前帮忙；哪个材料修修补补还能用，绝不浪费；一个台班能完成的工作绝不拖到第二天。

尽管进度吃紧，但遇到百姓的事儿他毫不含糊。施工进入5月时，正赶上当地百姓收大蒜，牛天保咬咬牙、顶着进度压力停工了半个月，为他们争取收获时间。“中国石化真是为老百姓着想啊。”当地老乡感激地说。6月初工人们返回工地后，主动加班加点赶工期，弥补之前的停工损失。仅一周时间内，就迅速完成8公里的线路焊接，最多的一天焊了86道口，一次合格率高达99.37%。

“单机组承包最大的优势就是队伍凝聚力强，以前大家吃‘大锅饭’，工作积极性不高，现在多劳多得，不用催，大家都主动往前冲。”看着“小账本”，牛天保信心满满，“截至目前，还剩下不到4公里焊接工作量。”

个人信息处理

第一千零三十五条 处理个人信息的，应当遵循合法、正当、必要原则，不得过度处理，并符合下列条件：

- (一) 征得该自然人或者其监护人同意，但是法律、行政法规另有规定的除外；
- (二) 公开处理信息的规则；
- (三) 明示处理信息的目的、方

式和范围；

(四) 不违反法律、行政法规的规定和双方的约定。

个人信息的处理包括个人信息的收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开等。

解读：大数据时代，个人信息的

收集和处理有利于社会管理和数字经济发展。比如本次新冠疫情的防

控，正是有效地利用了对个人信息的收集处理。但与此同时，也带来了个人隐私泄露的问题。

对个人信息的处理必须合法、正当、必要，不过度收集和处理，并且要得到自然人或监护人的同意，告知收集信息的目的、方式和范围，使被收集人能够了解自己的个人信息是如何被处理的，也便于将来追究侵权责任主体的责任。

个人信息安全

第一千零三十八条 信息处理者不得泄露或者篡改其收集、存储的个人信息；未经自然人同意，不得向他人非法提供其个人信息，但是经过加工无法识别特定个人且不能复原的除外。

信息处理者应当采取技术措施和其他必要措施，确保其收集、存储的个人信息安全，防止信息泄露、篡改、丢失；发生或者可能发生个人信

息泄露、篡改、丢失的，应当及时采取补救措施，按照规定告知自然人并向有关主管部门报告。

解读：网络时代，信息收集、控制主体多元，个人信息泄露多发。个人信息安全问题随着互联网的发展逐渐成为话题中心，《网络安全法》《信息安全技术个人信息安全规范》，以及正在草拟中的《个人信息

保护法》都显示了个人信息安全的重要性。民法典明确规定了信息处理者的法定义务，为自然人保护个人信息、主管机构加强监管提供了强有力的法律武器。（高倩）

美好生活 民法典相伴

安全管理 要从源头抓起

赵春国

6月13日，湖北十堰市张湾区发生燃气爆炸事故造成大量人员伤亡，引发广泛关注。在全国第20个“安全生产月”里发生这样严重的事故，引人深思，惨痛教训再一次警醒我们，安全生产先于一切、高于一切、重于一切，安全管理容不得半点麻痹，必须从根源上加强治理。

首先从思想上查根源。人是安全生产中最主要的要素，人的思想决定行为。因此要提升企业本质安全，就必须从员工思想上查根源。企业各级管理者应想方设法促使员工特别是承包商员工、直接操作人员绷紧安全生产这根弦，以思想自觉带动行动自觉，变“要我安全”为“我要安全”。通过开展有针对性的培训教育，强化安全意识、提升安全技能，自觉将安全生产主体责任落在肩上，积极主动加强安全巡检，及时发现消除隐患，逐渐形成人人讲安全、人人要安全、人人保安全的良好氛围。

其次从管理上找病因。管理是企业安全生产的关键，管理不到位，就会埋下安全隐患。加强安全管理，不仅要在隐患排查上深入查找，而且要从管理上追本溯源，到底是管理制度不完善有漏洞，还是宣传教育培训不到位？甚至是制度执行打折扣？只有运用系统思维，查漏补缺对症下药，借他船长之智，大幅提升安全管理效能，才能为打造世界领先洁净能源化工公司保驾护航。

最后要全员参与求实效。石油石化行业点多、线长、面广，业务链条涉及方方面面，安全风险高压力大，安全生产绝不仅仅是哪个部门或哪几个单位的事，更不单纯是甲业主的事，因此必须打破部门单位和用工性质等各种局限，甲乙双方齐抓共管，所有员工一起努力，形成全员查隐患长效机制，坚决做到“不安全不生产、不安全不开工”。

石化易丝

《中国石化》杂志2021年第6期目录

时评

为打造世界领先企业提供坚强政治保证
本刊评论员

关注

以高质量党建引领和保障企业高质量发展
张玉卓
以党建强根铸魂 锻造改革发展制胜优势
符慧
胜利油田：强引领硬保障真落实 提升发展支撑力
王维东
镇海炼化：为中国石化探路引航 张演斌

特稿

抓好安全生产 凝聚奋进力量 迎接建党百年
赵士振 符慧 刘江波 戴安妮

人物

人生需要灯塔 奋斗创造价值
——第六届感动石化获奖人物

行业

双碳时代石油石化企业应积极创新应对压力
王海滨

管理之道

石化企业应做好供应商管理 马达
构建战略型集约化财务管控体系 姜川

科技

打造低碳技术创新生态圈 刘宝增

改革·发展

构建能源开发新格局 扎实推进卓越发展
——访华北油气分公司总经理吕新华
马献珍

安全环保

金陵石化建设长江岸线绿色生态风光带
窦豆 李阳杨

专栏·审计监督

如何化解国企与外企文化差异的不利影响
陆征

环境

全球油气行业积极应对双碳新局 冯相昭