

金陵石化3号连续重整装置首次大修过程中开展实战练兵活动,激发员工学技能、钻业务、善总结的热情,推进高素质技能人才队伍建设,为装置高质量平稳运行夯实基础

把装置大修作为技能练兵舞台

本报记者 窦豆
通讯员 陈伟伟 王恒

6月11日,金陵石化3号连续重整装置稳定运行,经济技术指标稳步提升。前不久,这套国产化技术装置结束首次大修,该公司在大修过程中开展了实战练兵活动,激发员工学技能、钻业务、善总结的热情,不仅推进了高素质技能人才队伍建设,而且为装置高质量平稳运行夯实了基础。

工艺突出“效率” 确保检修总结到位

6月10日,在该公司化工二部会议室,设备员周超正在分享参与检修中的关注点。

今年一季度,该装置所有产品质量全部合格,标志着3号连续重整装置首次大修圆满收官。检修结束后,该公司要求工艺、设备、安全环保等专业管理人员趁热打铁,归纳大修中

发现的问题,寻求解决方案,总结检修中的经验教训,并组织员工一起交流讨论。与此同时,运行部邀请企业5名技术专家,对提交的26份专业技术总结进行评审,帮助完善处理问题的措施。

“要将设备融入流程,别只看单体设备,要有全局思维。”该部副经理王五洲对周超的分享提出建议。本次检修中,周超细致记录了他负责的15台塔、49台容器检修前后的500余张现场影像、近100段视频,通过前后状态的差异寻找问题的答案。但他关注点主要集中在单体设备,而系统流程对设备腐蚀的影响未引起他足够的重视与思考。王五洲的建议让他茅塞顿开,找到了困扰他的症结所在。

王五洲表示:“我们及时举办检修总结会,就是想让各专业管理人员将本次检修中的收获和问题都展示出来,大家通过头脑风暴研究剖析,在融会贯通中获得更大的提升。”

安全突出“反思” 确保经验传承到位

“检修是一场大战,我们要像程咬金一样,刚一开始就发挥‘三板斧’的威力,对各项施工高标准严要求,为后续各承包商打好样。”化工二部安全总监魏白云分享了自己的感受。

化工二部在总结亮点的同时更注重反思,要求各专业梳理停工打扫、施工作业监管和人员力量安排方面存在的不足,深度剖析产生问题的原因,制定整改措施,找差距补短板,不断增强问题处理能力,为后期检修工作积累宝贵经验。

检修初期,部门施工单位存在脚手架搭设不规范、验收不及时等问题,对施工进度和安全检修都造成了一定影响。鉴于此,该部及时组织各专业展开16次专项排查,发现相关问题137项。

他们每周重点梳理脚手架搭设过程中的问题,并利用中午召集施工单

况通报,累计专项培训21场,培训人员532人。此外,该部每周还组织一次全员集中安全喊话,对上周突出问题进行曝光,对做得好的施工单位和人员进行表彰。随着培训到位及加强监管,施工单位在中后期脚手架搭设作业逐渐规范,确保作业安全进行。

“尽管做了充分的准备,但在本次检修中我们还是遇到了诸多困难挑战。虽然问题解决了,但这些不足之处仍然值得我们深刻反思,要把这些短板及时补强,争取在今后的检修中将主动权牢牢握在手中。”该部党总支副书记刘祖兵说道。

设备突出“分享” 确保人才培养到位

“在检修过程中,面对原则问题,我们必须旗帜鲜明地表明自己的态度,牢牢守住底线,而在与施工人员进行沟通时也需要注意方法,确保检修作业保质保量完成。”青年员工冯宇辰为大家分享与施工单位沟

通的心得时说道。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。装置检修是难得的学习机会,通过总结分享经验技巧,形成辐射带动效应,促进参与检修骨干快速成长。检修总结还能为下一周期生产及检修提供参考,让青年员工看着秘籍就能上手操作、解决问题,让秘籍真正成为解决工作实际问题的宝典。

抽提和精馏单元停工过程中接临时线数量偏少,通过将地下溶剂罐入口手阀关闭,利用溶剂地管作为临时线使用,节省了临时线的施工量和费用……这些实实在在的经验都将为企业宝贵的财富,为了做好资料传承,该部汇总了近50G大小的检修现场视频和照片。

“青年人才是支持企业发展的中流砥柱,从初次参与检修的菜鸟到百战不殆的大拿,需要大家总结每一次的收获和不足,做到一遍成长、两遍成熟、多遍独当一面。”该部经理姜来说出了对“石化后浪”的殷切期许。



应急演练筑牢安全防线

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

中原油田勘探开发研究院为新入职员工配备高水平师资,强化学习培训考核

为青年成长按下加速键

许颖 王璇

6月17日,中原油田勘探开发研究院张凯瑞正在专心致志开展文23储气库的注气动态分析。张凯瑞2020年12月到勘探开发研究院工作,当时对储气库建设十分陌生,而现在已能够完全参与到储气库建设的各项可研方案编制中。这得益于该院针对新入职科研人员开展的一系列培训培养举措,为青年成长按下加速键。

配备高水平师资, 为青年成长筑牢根基

6月15日,在勘探开发研究院岩芯库,油田高级专家蒋飞虎正在给该院近两年新分配的20多名大学毕业生讲解岩芯观察等知识。这仅仅是该院培养青年员工的一个缩影。

“我们院有很多油田级专家,他们分布在不同的科研领域,各有千秋,我们想通过这种培训方式,让每一名新入职大学生都能学习到全院专家的技术精髓,让他们拥有最强师资,赢在起跑线上!”该院副院长王学军介绍说。

为了帮助新入职大学生快速掌握与业务相关的基础知识,该院提前将相关材料发送到培训钉钉群,让大家提前预习,以便更易接受课程内容。同时,该院采取专家上午集体授课,新员工下午在岗位实践并且要求第二天上交作业的培训方式,帮助新员工快速学习以致用。课后,授课专家结合课堂反馈,不断整改完善题目,供大家复习巩固。

“我们通过把现场搬进课堂、学员带着所学知识走进现场的授课方

同时,该院有全油田独有的岩芯库资源,集齐了油田东濮凹陷、内蒙古探区、普光探区及通南巴区块岩芯和岩屑的相关资料,保证新入职科研人员可以充分了解各个区块的岩芯特征。

“经验丰富的专家给我们做专题讲座,手把手带着我们进行地质分析,让我更深刻、更系统地了解到石油勘探开发领域的新的动向、新思路、新方法,真是受益匪浅!”新员工康雅欣喜地说。

理论联系实际, 实现学以致用

“在马9井、马10井相继钻遇目的层后,我跟专家导师来到四川省巴中市通江县驻井,在取芯过程中,通过查阅之前专家给我们发到钉钉群里的相关课件和现场询问等方式,更加深刻掌握了其中的精髓。”新员工陈增航说。

为了帮助新入职大学生快速掌握与业务相关的基础知识,该院提前将相关材料发送到培训钉钉群,让大家提前预习,以便更易接受课程内容。同时,该院采取专家上午集体授

课,新员工下午在岗位实践并且要求第二天上交作业的培训方式,帮助新员工快速学习以致用。课后,授课专家结合课堂反馈,不断整改完善题目,供大家复习巩固。

“我们通过把现场搬进课堂、学员带着所学知识走进现场的授课方

为了保证新入职科研人员充分了解各个区块的岩芯特征,油田专家精选文23井、胡7井、普陆3井等约3000米的岩芯作为实践对象。通过带着新员工学习岩芯观察及地层沉积方面的相关知识,帮助他们学会绘制岩芯综合柱状图后,再带领他们学习测井解释知识,课程内容环环相扣,为新员工对地质环境的认识指明了方向。

强化培训考核, 实现以培促用

培训质量直接影响着员工整体素质的提高及科研攻关的顺利进行。该院围绕提升科研攻关能力,组织各级专家作为学科负责人带领新人入职员工以联合攻关、青年论坛、博士团队等形式围绕工作重点、难点问题,进行专题培训,推进了技术理论转化为科研成果的速度,营造勤学好问、实践提升的良好氛围。

“我们根据培训表现和培训考核结果,帮助新员工选择最合适的岗位。另外,通过培训考察新员工的工作态度、学习及工作能力,综合评价其研究潜力,制订个人成长规划。”该院党委组织室主管杨真真介绍。

截至目前,新入职员工奋斗的身影在该院各项重点科研工作中随处可见。他们在储气库研究方案编制,确保卫370-9井压裂投产获高产、赵4-7井投产后连续40天高产稳产、普光305-3T井获高产等工作贡献了自己的力量。

名师谨防出庸徒

唐宗礼

“名师出高徒”说的是有名望的师傅可以培养出本领高超的徒弟,但现实中并不是所有的名师都一定出高徒。如若师傅选拔不精准、激励机制不健全、师徒关系不融洽、教学双方不互动,名师也可能出庸徒。

保证“名师出高徒”,就必须突出“精准”二字。

精准选聘。坚持以高技能人才(劳模)创新工作室、技能大师工作室为依托,以各层级劳模、五一劳动奖章获得者、技能大赛获奖者、工匠、技能大师、技术能手、技术骨干为主体,在各工种(专业)的中高级技术人员或具有绝技绝活儿的技能人才中推选出一定数量的名师,建立名师人才库,壮大名师队伍。

精准结对。以专业、工种对口,便于经常性联系,双向选择与组织搭配相结合,组建师徒对子。特别应重视在本班组、本车间、本项目内自由组合,防止地域跨度大,平时难以碰面,影响师徒传承。一个徒弟可以同时与两名师傅结对子,也可以定期调整更换师傅,从而更好地博采众长。

精准考核。定期对名师传授技艺、徒弟学习本领情况进行考核,既要听汇报、考理论、看成果,更要通过现场解决实际问题来鉴定和展示实践能力。根据考核结果,兑现发放名师津贴、徒弟进步奖,评选表彰优秀名师、优秀学徒,调整优化名师档案,给满师的徒弟晋升技术等级、安排合造岗位等,以此调动师徒双方的积极性,增强成就感、荣誉感。

石化语丝

4名石化作家 加入中国作协

本报讯 6月11日,中国作家协会发布了2021年第1号公报,公布2021年中国作协新发展会员726人名单。其中,中国石化作协协会推荐申报的4名作家名列其中。截至目前,中国石化共有中国作协会员49名。4名中国作协新会员为胜利油田的刘平平和来卫东、江汉油田的严岛影、天津分公司的张海萍。(丛松彪)

湖北化肥 编制青工职业生涯规划

本报讯 6月以来,湖北化肥公司在新入职大学毕业生、30周岁及以下青年骨干和后备人才中,开展职业生涯规划编制工作。

青工职业生涯规划编制分个人评估、组织评估、评估反馈、确立目标、制定规划和动态调整六个环节。各单位为青工选配辅导老师,指导职业生涯规划编制,并建立青工职业生涯目标设定、规划实施、日常量化积分考核评价等职业发展档案,定期组织检查评估,加快青工成长成才步伐。

(张爱红)

川维化工 为离退休干部办实事

本报讯 近日,川维化工公司为行政事务中心离退休支部开展组织生活提供帮助,顺利选举出新一届支委和支部书记,保证支部每一位党员能顺利履行自己的义务。

据了解,该党支部大多数党员年龄在50岁以上,这些老人普遍行动不便,为严格落实《中国共产党党支部工作条例(试行)》开展换届选举工作,行政事务中心结合党员实际情况,从“我为群众办实事”实践活动出发,为党支部换届选举协调会议场所,为党员参加选举出行方案出谋划策,并组织青年志愿者为党员提供必要的帮助。

(黄莺 陈琳)

遗失声明

胜利石油管理局房产维修管理中心员工张中林,不慎遗失高级工程师专业技术职务任职资格证书,发证单位:中国石油化工集团公司,发证时间:2008年1月22日,证书号:20018064。

特此声明此证作废。

茂名石化改制单位员工谭惠平,不慎遗失高级专业技术职务任职资格证书,发证单位:茂名石油化工公司,发证时间:1995年1月5日,证书号:444610529。

特此声明此证作废。