

中国石化科威特钻井队连续11年实现安全生产

本报讯“祝贺你们,实现连续11年安全生产!”6月5日,华北石油工程国际公司收到甲方科威特国家石油公司贺电,祝贺该公司SP158钻井队成为中国石化在科威特市场首支实现连续11年安全生产的钻井队,并对该队的HSE生产业绩给予高度评价。

安全生产业绩作为KPI(关键绩效指标)的重要部分,是各家钻井承包商拓展海外市场的重要指标,也是企业核心竞争力的重要体现。SP158队自2009年组建,次年1月份开钻,是中国石化首批进入科威特市场的队伍之一。

截至目前,该队已在科威特市场11个年头,实现86口井的安全高效施工作业,其中6口井创下科威特石油公司钻井生产纪录,开了科威特工区排井钻采同时作业施工的先河。

(苗向阳 施昌军 李 秀)

国工中标墨西哥国家石油二维采集处理一体化项目

本报讯 5月20日,国际石油工程公司中标墨西哥国家石油公司(PEMEX)二维采集处理一体化项目。这次中标实现了进入墨西哥国家石油公司市场的重要突破,为公司在重点市场进一步拓展井筒、地面优势业务,持续扩大市场规模打开了新局面。

国工公司按照集团公司“四个坚持”和优化海外市场布局要求,大力推进国家级高水平石油工程市场开拓,准确判断业务发展重心方向,瞄准二维采集处理一体化项目,积极做好投标前期准备工作。经过综合评标,他们以高出第2名近10分的绝对优势中标。

国工公司力争将该项目打造成墨西哥国家石油公司市场的精品工程,在站稳物探市场基础上,全力拓展井筒、地面业务,打响中石化石油工程技术服务品牌。

(吴振江 瞿维迎 杨 洋)

起运公司获沙特延布

皇家委员会道路运输许可证

本报讯 6月8日,炼化工程集团起运公司沙特延布EG2检修项目部在各部门的支持下,经过近3个月的努力,成功取得沙特延布市皇家委员会道路运输许可证。

起运公司沙特延布EG2检修项目是石化起运公司在沙特执行的首个大型设备吊装运输一体化项目,业务领域首次涉及大型设备的清关、卸船、场外道路运输等。

皇家委员会道路运输许可证的成功办理,为起运公司发展海外大型设备运输业务积累了经验,也为后续将要进行的清关、卸船及运输等工作创造了条件。

(曲照贵 彭 旭 赵新湘)

一碗炸酱面海外解相思

●蒋晨峰 胡玉杰

在距北京6200多公里的科威特北部油区,因海外疫情形势持续严峻,倒班轮休还不正常。中原石油工程公司Sinopec294队员工坚守在岗位上,内心难免产生思乡之情。已经连续在岗超过400天的钻井一公司营房经理贾俊涛带领厨师班,用精湛的厨艺帮助大家解相思、除百忧。

“胃里饱了,心也就暖了。”一年多来,贾俊涛常常这样念叨。为此,他带领厨师班结合员工口味,用心钻研厨艺,想方设法用有限的食材做出不同的味道。

其中,最受大家追捧的当属炸酱面了。做炸酱面,贾俊涛有“执念”。他知道,现在队上员工大多是河南、山东籍的北方人,喜欢吃面食,因此嘴也特别“刁”,炸酱面有没有“家”味,一尝便知。

因此,市场的面条他不用,队上的面条机他不便。为了让大家吃上正宗口味的炸酱面,他天没亮就起床和面,带领厨师班擀制纯手工面。炸酱则是要用牛肉丁、鸡肉丁、黄豆酱、甜面酱及自制鸡油等小火熬制一个半小时,中间要不停翻搅,不能离人。最后配上爽脆的胡萝卜丝、黄瓜丝及生菜丝,一份热气腾腾、香气四溢的炸酱面呈现在员工面前。浓浓的家乡味道下肚,浑身暖暖的,一天的疲惫也随之消散。

“跟小时候妈妈做的味道一模一样,感觉在异国的日子也没那么难熬了!”“每天一碗炸酱面就是我们坚持下去的动力!”听到员工这样的评价,贾俊涛和他的厨师班内心很欣慰,工作动力也更足了。

异域来风

Global Petrochemical Weekly

编者按:

截至目前,中国石化在海外用工3万余人,本土化用工比例近70%。工作中,中国石化海外项目以导师带徒、结对帮扶等形式,对外籍员工进行定向培养。通过“量体裁衣”,为海外员工制定适合自己的岗位发展规划。许多零基础、零经验的外籍员工逐渐成长为业务骨干,海外项目也得以高效优质运行。

炼化工程集团十建公司阿曼杜库姆炼油项目“三招”深挖外籍员工潜力

“精准滴灌”让外籍员工快成长挑大梁

●赵慧君

受疫情影响,炼化工程集团十建公司阿曼杜库姆炼油项目人员紧张,不得不“快马加鞭”赶进度。十建公司仪电专业巧施小策略,深挖外籍员工潜力,撬动工程建设高效推进。

策略一:点对点帮扶,精准提质量

5月16日,老班长田兆峰巡查现场,他发现几名新入职的外籍接线工各有各的接线方法,接线方式不统一,观感质量不好,马上对他们实施了“点对点帮扶”。

他一边轻剥着电缆,一边给外籍员工仔细讲解操作步骤、技术要领、施工规范及仪电团队的统一要求等。施工经理侯荣波说,受疫情影响,阿曼当地人力资源非常有限,施工人员的水平也参差不齐,项目部仪电团队就是想通过点对点的精准“帮扶”保证施工质量,避免返工,以提升施工效率。

他们的“帮扶”对策略覆盖施工组织、施工技术及施工策划。

JES是阿曼当地的一家施工单位,该公司管理人员大部分是新入职的大学毕业生,管理经验少。侯荣波为他们“量身定制”了“帮扶”计划,逐一现场培训他们的工程师、管理人员及作业组长,帮他们树立正确的管理理念。侯荣波还利用每天早会,让JES的“小萌新们”提出工作中遇到的难题,并耐心给他们答疑解惑。一段时间后,JES的管理水平提升了,施工效率也提高了。

近日,因为土建基础不合格、电缆沟也未完工,现场19台照明控制箱无法安装,东西管廊21处分支电缆也无法敷设,现场施工队十分焦急。十建公司仪电团队第一时间帮他们联系总包方仪电经理,告知现场情况,第二天土建专业开始加



老班长田兆峰(右二)正在指导外籍员工接线。

侯荣波 摄

速为仪电专业创造条件,推动了现场进度。

策略二:实时管控,人员进度双可控

用好、管好外籍员工,实现人员进度双可控,及时调整施工计划是项目决胜的关键。

侯荣波每天都要去现场查看人员情况,近日他发现个别外籍员工在现场闲坐、乱逛。原来,JES公司最近更换了项目经理,又加上近期天气炎热,导致个别外籍员工要起了“小聪明”。

侯荣波查明原因后,再次突击检查,两名不符合劳动纪律的施工人

被他拍下来交给了JES的项目经理,项目经理扣除了两名员工当天的工资,并给予警告,在接下来的多次检查中再无发现类似情况。

现场办公室的墙壁上钉着一块方形木板,上面分组挂着许多1厘米长、5厘米宽的不锈钢小牌子,牌子上“阿利”“罗比”“乌达”等中英文名字一目了然。

这是田兆峰管理外籍员工最有效的“土办法”,也是十建公司实时监控人力资源的小策略之一。

目前,田兆峰负责管理80多位外籍员工。他说,外籍员工的名字不好记,他就想到利用小牌子让每天的人员分布可视化。他每天先按照现场的施工任务,结合每位外籍员工的

施工能力,分派合适的施工作业组,再将外籍员工的名字按组别挂在墙上。这样不仅让他像看围棋布局一样,直观地调控现场人力,避免窝工,而且能快速锁定每一名外籍员工每天的施工位置,便于监管。

对项目人员精准实时监控,让项目仪电团队掌握了项目管理主动权,而对项目进度的实时监控,更让他们心中有了谱儿。

4月18日下班前,外籍工程师马璐基汇总完自己队当天完成的工作,立即到办公室的墙上用彩色荧光笔勾掉已完成的施工项目。

十建阿曼杜库姆炼油项目仪电团队仔细理清了项目的剩余工程量,并将剩余工程量上墙,要求各施工队

严格执行“施工进度天天报制度”,使现场剩余工程量一目了然,若发现有施工队进度特别慢,仪电团队能快速查明原因,及时调整施工计划。同时还能及时“曝光”每个作业组每天的施工工效,有利于产生竞争效应,督促各个施工队比着干,对进度也是一种促进。

策略三:“小班课”促进项目高质量建设

外籍老员工桑提斯来自印度,曾参建十建公司科威特原油项目。5月15日,他特地穿上了干净整洁的工装,准备在“小班课”上发言,分享自己的工作方法和心得体会。

“刚到项目的时候,我不适应现场,就每天按照经理的要求去执行,有疑问及时发问学习。大家一定要先理清工作思路,不断学习,就能取得进步……”桑提斯娓娓道来,参加工作不久的几名外籍员工频频点头。

仪电管理团队经常根据现场工作,组织有针对性的培训,内容涉及施工组织、人员管理、安全质量管理等等。

侯荣波说:“只有各施工队施工水平和管理能力提升了,公司的信誉才能立得住。我们经常组织这样的‘小班课’,通过分享,让现场的管理者有机会取长补短,快速提升管理能力及技术水平。”

近期,现场21个区域的照明施工进入“大干”期,施工量大,工期紧,需要三四支施工队同时进行。侯荣波从施工组织、人员安排等方面给各施工队人员做了分享。

JES施工负责人加利说:“侯经理的分享很及时,很贴心,对我们即将展开的工作有指导意义。”

日前,阿曼杜库姆炼油项目仪电工程施工成效显著。一周时间内,完成了4个罐区的照明灯具安装及接线工作,得到了业主和总包的赞赏。

“我喜欢中国师父”

●许建峰 文/图

在地球物理公司国际业务发展中心阿尔及利亚项目修理车间,SINOPEC311队的队员会时常看见一位身穿满是油渍、汗渍的蓝色工作服的非洲小伙亚辛·朱迪日常忙碌的身影。

24小时随叫随到

“24小时随叫随到,始终处于备战状态,给他安排工作没有一丝怨言。”这是中方机械师李丹对阿籍徒弟朱迪的评价。朱迪1.8米的个头,慈眉善目,为人憨厚,平时笑口常开。

在朱迪的世界里没有下班时间这个概念,哪里的车有紧急故障,哪儿就有他的身影。在野外作业现场,故障车不能过夜,否则会影响第二天的施工。有一次,正值撒哈拉沙漠的冬季,夜晚气温降到接近零摄氏度。朱迪在工地忙碌了一天,回到营地正在休息。

凌晨1点多,震源班的一台载人车辆突然出现紧急故障,如果不及时排除,震源班的一组阿籍员工将无法在第二天按时到达指定施工现场作业。中方机械师李丹安

排朱迪处理,朱迪二话不说,从床上爬起来,组织阿籍修理工打着灯照着亮,支起吊车,组织吊装车辆变速箱,虽是天寒地冻,豆大的汗珠却不时从他们的额头滴下。

凌晨2时多,营地的保安巡逻到修理车间看到灯火通明,走到朱迪的面前道了一声问候:“你们怎么起得这么早?”当得知大家没有休息,熬夜抢修车辆,保安行了个军礼,对大家的敬业精神表示敬佩。李丹和朱迪等阿籍员工忙碌到凌晨5时多才收工,回屋打了个盹儿,紧接着准备第二天的日常工作。

“我喜欢中国师父”

朱迪的父亲是当地一家修配厂的修理工,他从小在机修车间里长大,跟在父亲身边耳濡目染,从小就认熟了各种工具与零件,经常钻到汽车底下去看父亲修车,抢着为父亲递工具、递零件。他对机械设备充满了好奇,对机电修理产生了浓厚的兴趣。所以,参加工作时,他毫不犹豫地选择了机电修理。

朱迪来SINOPEC311队工作之前,在其他公司工作了一些年头。“我喜欢这里的管理运行模式,学到了其他公司学不到的技

术,在这儿我能感受到幸福感和成就感,还能提升我的维修技术。”朱迪谈及SINOPEC工作的经历有些激动。“中方队员对我们就像父亲一样!一次,中国师父看到我的鞋子不合适,就送了我一双他们自己的鞋子。我生病时,中方队员会去帐篷看望我。”

朱迪享受着得天独厚的、一流技术师父的带教与培训,再加上骨子里对机电设备的独特领悟性,他从一名修理工成长为优秀的修理班带班。

“我就要在SINOPEC干下去”

朱迪和其他当地员工一起,见证了中国石化在阿尔及利亚的发展与壮大。

朱迪作为一名修理工,从阿尔及利亚中部老家瓦尔格拉,到东部城市盖尔达耶,再到西部城市谢里夫,跟着SINOPEC一路东奔西走,万里车辙记下了一路故事和深情。

朱迪对中国的工业和城市很感兴趣,时常拿着中国同事发给他的图片给阿籍员工展示,说希望以后有机会去中国看看。

“中国人对我很友善,我就要在SINOPEC干下去,拿到更高的奖金。”朱迪坚定地对中国的同事说道。



亚辛·朱迪在施工现场进行车辆维修。



阿西克在钻台操作气动绞车。

王 军 供图

“阿西”的成长趣事

●王 军 吕振凯 张继铭

“阿西,你去工具箱拿一把手钳上来。”华北石油工程沙特SP279钻井队一班副班长王鹏冲着钻台下大声说。

钻台下,一名正在清洗钻杆丝扣的外籍员工抬起头,大声应着。

“他不是叫阿西克吗?你怎么叫他阿西?”正在钻台上查看设备,准备交接班的二班副班长很好奇,问王鹏。

“这是我们班的管理特色。”王鹏嘿嘿一笑。去年9月初以来,SP279井队陆续补充了10多名外籍员工。王鹏班上来了4名,他们绕口难记的名字让王鹏很挠头,后来干脆给他们分别起了绰号:阿东、阿西、阿南、阿北。4个人也很高兴,很快以新名字融入班组工作。

为了让他们尽快掌握工作技能,4名外籍员工都有自己的师傅。阿西克是孟加拉国籍,今年26岁,在井队干场地工。人很勤快,也喜欢学习,他的师傅是王鹏。一次起下钻作业要检修泥浆泵。王鹏就带着阿西克,一起检查泥浆泵活塞拉杆螺栓的紧固情况。

“听、看、摸、闻、查。”阿西克用生硬的汉语念叨着师傅教他的方法,逐一检查活塞拉杆各部位,用扳手小心翼翼地紧固,再用手锤敲击,听声音判断紧固情况,生怕出差错。

阿西克一边检查一边念叨。检查完毕,准备收拾工具时,一旁的王鹏指着其中的一颗螺栓:“阿西,这颗螺栓是松的。”

“我已经将所有螺栓拧紧了,没问题。”阿西克回过头,底气十足地说。

王鹏拿过手锤,对那颗螺栓根部反复敲打了几下。他拿起扳手卡住螺栓底部,让阿西克用一根加力杠卡住扳手,用力一拧,螺帽转动了,足足转了一圈。

看着这颗螺栓,阿西克红着脸疑惑不解地问:“我也用手锤敲过,为什么就查不出来呢?”

王鹏微微一笑:“它会跟你‘说话’,当你用手锤敲击螺栓时,如果没有拧紧,它发出的声音比较沉闷,你应该仔细听。”

阿西克将信将疑,特意拧松一颗螺栓,拿着手锤敲敲,再敲敲旁边的螺栓。仔细对比几次后,终于听出了声音的细微差别。

“太棒了,我今天又上了一课。”阿西克兴奋地跳了几下鬼步舞。

前几天,阿西克跟王鹏反映,每天中午,总有不认识的井队第三方服务人员无缘无故推开他的门。近段时间,井队在科威特与伊拉克的边境施工。主营区离这里将近100公里,小班的房子没搬过来。为了方便,小班人员就住在井场,而门牌还没有及时标明,这才产生了误会。

王鹏把情况反映给平台经理。第二天,井队安全官更换门牌时,阿西克主动过来帮忙制作门牌,还张罗着找铆钉和钉枪。

“你们看,我做的门牌又美观又实用。以后,大家都可以睡个好觉了。”固定门牌时,阿西克又亮起了他的大嗓门。