

金陵石化热电部副主任师
张学军

为超净排放,
她毅然选择当“烟长”



张学军巡检环保装置,观察运行情况。

窦豆桂许重

6月8日正午,暑日当空,金陵石化热电部装置区,一个瘦小的身影顶着烈日一级一级地爬向脱硫塔,仔细检查脱硫的效果。这是金陵石化热电部副主任师张学军的“每日一练”,也是她参加工作30多年来的习惯。

张学军时常说,白色最美丽,洁白更靓丽。

因为白色的诱惑,2010年底,张学军“制造”了一条新闻:放弃值长岗位,竞聘环保工程师——专门管理“白烟”。

1989年2月,张学军走进热电厂锅炉车间工作,只花了一年半时间,就以过硬的技术成为热电厂第一位女司炉。1994年,因为工作成绩、技术业务获得同事和领导的认可,她走上生产值长岗位,成为热电部首位女值长。

这20年,作为值长,她的工作稳扎稳打,获得荣誉无数。

突然转岗,同事不理解:热电操作20年的“老底子”不要了?

家里人也纳闷:好端端的基层副职岗位工资拿厌了?丈夫“过不去”了,报名那天晚上与她摊牌:“水往低处流,人往高处走,你说你是往哪走?”

不仅家人不理解,运行部领导也有些疑惑,要知道培养一个值长确实不容易。

张学军当然有自己的“小九九”:环保管理应该熟悉生产,想来想去,自己最合适,而且她还是中国石化劳动模范、江苏省劳动模范。再说,工厂的烟气不透不白,生产能持续下去?

其后,每天的工作中,“烟长”张学军关注每个跳动的参数,细致观察每段变化的趋势,装置一毫的数据差异都会带给她新的思考。今年,她又在围绕近零排放目标,探索优化工艺的新路子。

“每天上班的第一件事就是查询排放数据,之后走一遍‘环保路线’。”张学军说,“走走现场所有环保装置,及时掌控了解运行情况,是我每天的必修课。”

锅炉岗位的“老底子”有了新用场。热电部烟气排放的二氧化硫和氮氧化物,都是燃烧煤炭产生的“怪物”,减排不就是在锅炉里“捣鼓”嘛。

可是,毕竟是这一切从头来。于是,政府环保政策资料、图表摊满了办公桌,张学军离不开书了。东南大学夜大的课堂里,插班生张学军总是问一些疑难问题,老师有时也招架不住。

锅炉脱硫改造正在施工,现场成了她的课堂,研究人员正好“送上门”。生产流程中的环保控制点,反映环保数据的每一块仪表,她一一盯住。

系统调试时,她跟紧厂家技术人员,摸到了第一手资料;大气排放指标限值的调整、排放参数的控制,她已成竹在胸;同事对排放数据产生疑问,她能第一时间找到原因,并提供解决思路。张学军已经有了环保专业人员的“范儿”。

可是,烟囱烟气还是不如愿,不够白。2013年初开始的脱硝改造,又让张学军学到了“漂白”烟气的艺术。

6台锅炉轮流停运改造,她奔走在现场,这个目前世界上最先进的环保工艺,她已经烂熟于心——掌握了一套通过调整喷氨参数控制环保指标的路径,指导操作人员实施脱硫脱硝优化调整,自然头头是道。

热电部副主任何冰说:“喷氨可以脱硝,但多了影响炉效,少了环保效果不佳。张学军参与优化控制研究,烟气中的氮氧化物大幅下降,同时还保持了较高的热效。”

如今在热电部,大家已经熟悉了张“烟长”的“环保路线”,不管酷暑还是寒冬,她每天早上都会先查各排放口的数据,然后巡检所有环保装置,观察运行情况。尤其是热电超洁净排放实施之后,她的路线更长了,也更难走了。遇到异常,她会马上联系控制岗位实施调整和整改。一个流程,爬上爬下,至少要两个小时。

“正是这样的流程,让故障难以逃出她的火眼金睛。”热电部安全总监田卫说。

“白烟之美,在于环保之美,更在于环保责任之美。”张学军形象地说,“白烟,离不开责任的支撑。”

政府部门来核查热电减排,张学军提供了一组曲线图。一年52周,她为每周制作了两张数据图,每张图按15分钟一个数据点相连成线,每张图有672个数据点,其中每个异常点都标上序号,然后在图表背面说明原因,并可以与岗位记录核对确认。其管理精细程度令核查人员惊奇不已,之后这样的图表被作为样本在行业内加以推广。

张学军带着责任的转岗,让热电部烟气越来越白。她参与实施的热电超洁净排放改造,也见到明显的环保成效。多年来,金陵石化在政府的污染物减排核查中均表现优异,张学军的工作获得企业上下的一致好评。“烟长”张学军也因此获得“集团公司环保先进工作者”称号,还先后被评为“金陵石化优秀共产党员”和金陵石化首届“环保卫士”。

面对荣誉,张学军说:“这是一种认可,但并不是我最关心的选项,因为职责所在,所以必须尽心竭力,都是我应该做的,确保环保装置的稳定运行才是我最在意的事。”

从2020年2月4日起,他率领

李泰豫

近10年来,新疆塔里木盆地勘探的新亮点,莫过于顺北油气田的勘探,石油工程公司也因此屡创亚洲大陆上最深定向井纪录。“钻探中,我们克服了深部地层易塌、易漏、可钻性差、井底超高温、井下压力大导致井控风险加重等一系列世界级难题。”每当谈起队伍现在已经能钻至深度超过世界第一高峰——珠穆朗玛峰的海拔高度时,石油工程公司技术部经理周爱照总会露出一丝自豪的笑容。

周爱照出生在山东东营,胜利油田大本营的气氛,让他自小就有一股奋斗劲,立志要传承石油精神。

俗话说“钻头不到,油气不冒”,钻井是石油工程领域的“龙头”,周爱照上学时选择了钻井专业,毕业后从一线钻井队一步一个脚印地一路走来,技术员、井队长、经营办主任、组织科科长、钻井公司党委书记等,在钻井领域奋战近30年。他深有感触:“要想开发出更多的油,就要具备打实钻出更深更难井的能力。”



人物名片35

从钻井队走出来的人,身上都有一种求实、奋进、开拓的精气神。作为一名入党26年的老党员,周爱照认为,只有勇于担当,实战中豁得出、打得赢,才有资格当标杆。他带队完善以重点井周报、施工动态及手机App为手段的跟踪和监控机制,确保枫1井、顺北71X井和焦页11井等集团公司重点井的顺利施工,屡屡刷新施工纪录。

周爱照协调保障下,顺北工区和威荣工区钻井周期分别同比缩短8.6%和6.8%,“三北一川”重点工区平均钻井周期缩短6.17%,复杂故障时效降低47%,页岩气压裂施工效率提高7.1%。他也因此获得“集团公司优秀共产党员”“石油工程公司安全生产先进个人”等荣誉称号。

就是人们提起石油行业的直观印象,没办法,钻井工就是劳动强度大,工作环境也相对荒凉,如果没有点开拓精神,不扎实去一点点钻进,就不可能有所得,有所成。”

近两年,周爱照在石油工程公司技术管理岗位上依然脚踏实地、步步为营,他带队完善了以重点井周报、施工动态及手机App为手段的跟踪和监控机制,确保枫1井、顺北71X井和焦页11井等集团公司重点井的顺利施工,刷新施工纪录的事在他的工作中已成寻常。

周爱照尤其注重加强对重大复杂故障井的现场技术指导和专题研讨,加快顺北4井、普仁1井和古店1

井等复杂故障处理进度,通过开展复杂故障专项治理,2019年石油工程公司的故障发生起数比上年减少37.5%,损失时间比上年降低35.1%。

熟悉周爱照的人都说,他这个实战派尤其还是一个技术控、人才控。周爱照认为:要想钻出更深的井,没有技术突破肯定不行,而突破核心技术的关键在核心人才。因此,他在工作之余带头孜孜不倦地钻研学习,直到拿下中国石油大学石油工程学院博士后学位。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。一路实战实干走来的周爱照近期又牵头制定了《石油工程“三北一川”提质提速提效提产工作方案》。

案》,并大力推动重点工区技术共享,组织编制了《威荣工区钻井施工推荐作法》和《鄂北工区钻井提速推荐作法》等,抓好强化钻井参数、高效钻头优选、一趟钻技术、旋转导向、电动压裂泵等现场应用。

在周爱照的协调保障下,顺北工区和威荣工区钻井周期分别同比缩短8.6%和6.8%;“三北一川”重点工区平均钻井周期缩短6.17%,复杂故障时效降低47%,页岩气压裂施工效率提高7.1%。他也因此获得“石油工程公司安全生产先进个人”“集团公司优秀共产党员”等荣誉称号。

如今,石油工程公司已连续3年实现盈利,并跻身中国上市企业500强。展望未来,周爱照摩拳擦掌,首要目标就是要在顺北区块挑战9000米钻探。

“勇于担当,实战中豁得出、打得赢,才有资格当标杆,这是我当年在胜利黄河钻井时的最大体会与收获,现在平台更广、技术更先进、施工条件也越来越好,不断挑战自我、寻求突破,势所必然。”周爱照踌躇满志。

吴涛

突然转岗,同事不理解:热电操作20年的“老底子”不要了?

家里人也纳闷:好端端的基层副职岗位工资拿厌了?丈夫“过不去”了,报名那天晚上与她摊牌:“水往低处流,人往高处走,你说你是往哪走?”

不仅家人不理解,运行部领导也有些疑惑,要知道培养一个值长确实不容易。

张学军当然有自己的“小九九”:环保管理应该熟悉生产,想来想去,自己最合适,而且她还是中国石化劳动模范、江苏省劳动模范。再说,工厂的烟气不透不白,生产能持续下去?

其后,每天的工作中,“烟长”张学军关注每个跳动的参数,细致观察每段变化的趋势,装置一毫的数据差异都会带给她新的思考。今年,她又在围绕近零排放目标,探索优化工艺的新路子。

“每天上班的第一件事就是查询排放数据,之后走一遍‘环保路线’。”张学军说,“走走现场所有环保装置,及时掌控了解运行情况,是我每天的必修课。”

锅炉岗位的“老底子”有了新用场。热电部烟气排放的二氧化硫和氮氧化物,都是燃烧煤炭产生的“怪物”,减排不就是在锅炉里“捣鼓”嘛。

可是,毕竟是这一切从头来。于是,政府环保政策资料、图表摊满了办公桌,张学军离不开书了。东南大学夜大的课堂里,插班生张学军总是问一些疑难问题,老师有时也招架不住。

锅炉脱硫改造正在施工,现场成了她的课堂,研究人员正好“送上门”。生产流程中的环保控制点,反映环保数据的每一块仪表,她一一盯住。

系统调试时,她跟紧厂家技术人员,摸到了第一手资料;大气排放指标限值的调整、排放参数的控制,她已成竹在胸;同事对排放数据产生疑问,她能第一时间找到原因,并提供解决思路。张学军已经有了环保专业人员的“范儿”。

可是,烟囱烟气还是不如愿,不够白。2013年初开始的脱硝改造,又让张学军学到了“漂白”烟气的艺术。

6台锅炉轮流停运改造,她奔走在现场,这个目前世界上最先进的环保工艺,她已经烂熟于心——掌握了一套通过调整喷氨参数控制环保指标的路径,指导操作人员实施脱硫脱硝优化调整,自然头头是道。

热电部副主任何冰说:“喷氨可以脱硝,但多了影响炉效,少了环保效果不佳。张学军参与优化控制研究,烟气中的氮氧化物大幅下降,同时还保持了较高的热效。”

如今在热电部,大家已经熟悉了张“烟长”的“环保路线”,不管酷暑还是寒冬,她每天早上都会先查各排放口的数据,然后巡检所有环保装置,观察运行情况。尤其是热电超洁净排放实施之后,她的路线更长了,也更难走了。遇到异常,她会马上联系控制岗位实施调整和整改。一个流程,爬上爬下,至少要两个小时。

“正是这样的流程,让故障难以逃出她的火眼金睛。”热电部安全总监田卫说。

“白烟之美,在于环保之美,更在于环保责任之美。”张学军形象地说,“白烟,离不开责任的支撑。”

政府部门来核查热电减排,张学军提供了一组曲线图。一年52周,她为每周制作了两张数据图,每张图按15分钟一个数据点相连成线,每张图有672个数据点,其中每个异常点都标上序号,然后在图表背面说明原因,并可以与岗位记录核对确认。其管理精细程度令核查人员惊奇不已,之后这样的图表被作为样本在行业内加以推广。

张学军带着责任的转岗,让热电部烟气越来越白。她参与实施的热电超洁净排放改造,也见到明显的环保成效。多年来,金陵石化在政府的污染物减排核查中均表现优异,张学军的工作获得企业上下的一致好评。“烟长”张学军也因此获得“集团公司环保先进工作者”称号,还先后被评为“金陵石化优秀共产党员”和金陵石化首届“环保卫士”。

面对荣誉,张学军说:“这是一种认可,但并不是我最关心的选项,因为职责所在,所以必须尽心竭力,都是我应该做的,确保环保装置的稳定运行才是我最在意的事。”

从2020年2月4日起,他率领

龚雯

烈日当空,风卷着热浪向人袭来,大家都在静静地注视着井架的下放,顾不上擦汗。西南石油工程湖南钻井分公司科威特项目副经理吴涛沉稳地在第一次操作井架下放的司钻旁,一边安抚着司钻的情绪,一边则将手指悄无声息地放在“紧急刹车”按钮上。

当井架平稳地“坐”上高支架后,所有人都松了一口气,同时,又为这支队伍多了一名可进行井架起放作业的司钻而欢喜。吴涛则默默走出司钻房,前往下一个关键环节。吴涛总是以极高标准严格要求自己、严格要求员工。他常说:“一个人、一支队伍不经历淬炼打磨是无法形成战斗力的。”

从2000年8月起,21个年头里,吴涛从钻工干起,到井架工、副司钻、司钻、钻井技术员、副井队长、平台经理、钻井总监、项目经理,先后转战广东工区、湖北工区、埃及工区、科威特工区。一步一个脚印,攻克一座又一座“碉堡”,翻越一座又一座“山峰”。他带出的员工如今活跃在工区各个井队,多数作为骨干独当一面。

2010年5月,吴涛被任命为Sinopec921井队平台经理,带队征战科威特市场。面对高端油气田市场,吴涛申请办理了特殊通行证坚持跑基层,一手狠抓安全



人物名片36

吴涛沉稳地在第一次操作井架下放的司钻旁,一边安抚着司钻的情绪,一边则将手指悄无声息地放在“紧急刹车”按钮上。

当井架平稳地“坐”上高支架后,所有人都松了一口气,同时,又为这支队伍多了一名可进行井架起放作业的司钻而欢喜。吴涛则默默走出司钻房,前往下一个关键环节。

吴涛总是以极高标准严格要求自己、严格要求员工。他常说:“一个人、一支队伍不经历淬炼打磨是无法形成战斗力的。”

从2000年8月起,21个年头里,吴涛从钻工干起,到井架工、副司钻、司钻、钻井技术员、副井队长、平台经理、钻井总监、项目经理,先后转战广东工区、湖北工区、埃及工区、科威特工区。一步一个脚印,攻克一座又一座“碉堡”,翻越一座又一座“山峰”。他带出的员工如今活跃在工区各个井队,多数作为骨干独当一面。

2010年5月,吴涛被任命为Sinopec921井队平台经理,带队征战科威特市场。面对高端油气田市场,吴涛申请办理了特殊通行证坚持跑基层,一手狠抓安全

2016年,吴涛任分公司钻井总监,当年该公司成功启动3台修井机,项目获甲方提前开钻奖励共计100多万元。2017年,吴涛任项目经理,全程策划、部署了1台深井修井机(70D加强型钻机)启动工作,成功打入科威特深修井市场。2019年,成功二次启动1台钻机及4台修井机,并全部提前开钻,获甲方奖励合计694万元。

2020年全球新冠疫情发生以后,科威特一度实行宵禁。冒着被感染的风险,吴涛申请办理了特殊通行证坚持跑基层,一手狠抓安全

生产,一手严抓疫情防控。他总是

坚定地跟员工说:“越是在这种困难时期,越能够体现出咱们队伍的战斗力。”

2020年7月、8月,在他的指挥下,Sinopec271井队分别以49.5小时、47.5小时连续打破分公司搬迁纪录。

近年来,吴涛先后获得“西南石油工程公司提速提效先进个人”“中国石化国际石油工程公司HSE先进个人”“集团公司优秀共产党员”等荣誉称号。

“亲爱的浩浩:六一儿童节又快到了,这是你即将告别童年时代的最后一个儿童节,在爸爸的印象中好像还没有陪你过一次节日,在此,爸爸对你表示深深的歉意……”这是今年六一儿童节时,吴涛给儿子浩浩写的一封家书,浩浩一直以父亲为荣。在同事眼里,吴涛是一名铁骨铮铮的汉子,同样,他以自己坚定的理想信念、强烈的责任感,影响着自己的家人,勇攀高峰、攻坚克难的同时,也成为家人的骄傲。

作为基层党总支书记,胡建良始终通过夯实基础、建强支部、激活党员、带动员工,让支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥。

尤其是2020年初疫情期间,在湖北全省情况紧急、防疫物资极其匮乏的情况下,他冒着被感染的风险,带领党员突击队包保社区、入户调查,与班子成员分片包思想教育、包安全检查、包技能培训、包帮扶慰问,把党支部建在加油站上,随时解决经营实际困难。在胡建良的带领下,崇阳公司党总支连续5年获得湖北石油“先进基层党组织”荣誉称号,他个人获得“集团公司优秀党务工作者”称号。

在胡建良的带领下,崇阳公司开展销售劳动夺红旗竞赛,实施“以日保周、以周保月、以月保季”战术,日通报、周排名、月表彰,形成“扛红旗、当标兵、争一流”的竞赛