

国内首套煤焦制氢装置是中国石化“十条龙”攻关项目之一,镇海炼化氢能制造部煤焦制氢一区一班承担了装置开车重任,不断创新、优化流程,确保装置平稳运行。今年,该班被评为“全国工人先锋号”

敢打硬仗的“先锋”班

本报记者 卞江岐 通讯员 邱慧慧

6月7日,在镇海基地1号地块,第二套煤焦制氢装置技术员陈宇仔细查看着管线。装置建设已进入最后冲刺阶段,虽然还未中交,陈宇和他的同事早已深度介入,为开工做准备。

国内首套煤焦制氢装置是中国石化“十条龙”攻关项目之一,也是镇海炼化国6油品升级的重要装置。一区一班承担了装置开车重任,创造了投料后产出产品速度最快的行业纪录,并在之后不断创新、优化流程,确保装置平稳运行。今年5月,一区一班被评为“全国工人先锋号”。

脱离“剧本”的开工大戏

“气化外操,请把气化炉激冷水旁路阀门开大一些,要快!”对讲机里传来内操急促的声音。外操张境航脑海中立刻想到旁路阀门的位置,刚

抬起头准备确认时,班长胡晓平已经冲向装置区的5楼。

这是2019年春节前夕第一套煤焦制氢开工时的场景。由于装置采用的是中国石化自主技术,又是国内首套,没有任何经验可以借鉴,装置开工异常艰难。

镇海炼化氢能制造部煤焦制氢一区一班共有员工12人,平均年龄28岁。这是一支年轻的队伍,更是一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍。

在前期开工准备时,一区一班员工参与完成近8000个控制点和联锁逻辑的调试,编写确定了500多页的操作规程。仿真训练、桌面推演做了一遍又一遍,他们的出色表现获得了公司员工的一致肯定。

虽然做好了准备,但是开工过程中,“任性”的装置并没有完全按“剧本”来。旁路阀门需要开大,就是内操及时做出的操作调整,胡晓平带着

5名外操在塔林里穿梭,确保装置开工顺利。

夜幕降临,整整13个小时的高强度操作,装置终于产出合格氢气,投料试车一次成功。

“下回再开车时,5楼平台要站一个人。”胡晓平对张境航说。此刻,他们还不知道自己刚刚创造了“投料后产出产品速度最快”的行业纪录。

两年不断优化的操作方案

“打开旁路阀门。”已成为内主操的张境航通过对讲机发出指令。

此时站在装置5楼平台的是新员工邓镇洪。4月9日,煤焦制氢装置3号气化炉停炉,这也是一区一班第23次开停炉。零误差、零出错的纪录一直保持着。

“去年7月份,该班将这个阀门由手动改为自动化操作,降低了员工的劳动强度。”胡晓平说。装置投产两

年多,一班员工通过技术改造解决了很多实际问题。

每次开工,装置的气化系统都要进行水循环,作用类似于运动员比赛前的热身。气化系统的“热身”步骤较多,循环操作复杂,耗时耗能。在胡晓平的带领下,大家总结历次开工的经验,对气化系统“热身”进行优化。新的操作方案,外操可以减少开关12道阀门,节省开工时间3小时,大大降低了能耗物耗。

此外,该班还提出了改进磨煤制浆用水流程建议、解决渣油泵出口抢量的问题等一系列优化措施,解决了困扰装置运行的难题,确保装置安稳长满优运行。

在实干中传承的放心文化

“第一套煤焦制氢开工给了我毕生难忘的经历,我清晰地记得按下那个红色的按钮时仿佛发射火箭般的

心情。”两年时间,从内操成长为技术员,陈宇的迅速成长离不开整个班组浓厚的学习氛围。

胡晓平是个直播高手,工作中总是利用对讲机、防爆终端中的炼化彩云平台进行现场工况直播,所有的班组员工都可以了解工况进展,时不时地还会抛出问题现场互动。

胡晓平1995年进入当时的化肥厂工作,传承了化肥厂的放心文化——“干放心活儿、办放心事、做放心人”。氢能制造部与化肥厂一脉相承,如今正以“人人争先、事事领先”的斗志打造全面放心的运行部。胡晓平也将这种放心文化传递给每一个班组员工。

班员们秉承放心文化,仔细巡检、精心巡屏,在干中学,在不断总结中提升技术水平。装置开工以来,已有两名员工成为技术员,两名员工走上了班长岗位,将一区一班的好经验好做法带去新的装置。



池州石油力保夏种农业用油

近期,安徽池州石油在备足油品库存的基础上,在63座加油站开辟农业用油绿色通道,设置农机专供加油机,实行24小时营业,对农机加油给予优惠等措施,力保当地350万亩夏种农业用油。图为麻桥加油站员工为农机加油服务。孙宗奎摄



“解决现场难题,容不得拖延”

田元武

“裂解气压缩机组空负荷试车成功了!乙烯装置进入开车投料准备阶段!”6月6日,葛良男兴奋地从乙烯装置走了出来。自5月28日,古雷炼化乙烯装置实现高标准中交以来,葛良男已经在乙烯裂解气压缩机组试车现场连续奋战了3个昼夜。

葛良男是炼化工程十建公司承建的古雷炼化一体化项目80万吨/年乙烯装置的项目经理。项目建设千头万绪,“有问题,找葛经理”成为分包商和项目部员工的共识。

同事说,葛良男的承诺“一字千金”,他答应的事,没有办不成的。

“裂解炉管道试压到底还缺多少

材料,晚上8点前必须理清,材料问题不解决,就没法试压,更谈不上烘炉。”在3号裂解炉对流段模块平台上,葛良男迅速做出安排,带着技术、供应等部门负责人前往总包单位仓库,逐一落实缺口材料。经过5个小时的对接,裂解炉管道试压缺口材料被落实得明明白白。

“葛经理这速度太快了。我们赶紧催催缺口材料,一定按时到货,不影响裂解炉管道试压。”总包单位仓库负责人为葛良男的快速处理问题能力点赞。

“你的安全带挂钩有问题,赶紧换一条新的安全带。”不到10分钟,葛良男就为一名分包商起重工换上了一

条崭新的安全带,紧盯施工安全、排查风

险隐患是他最关注的工作。

“焊条筒盖一定要扣严实了,现在湿度大,容易出现焊缝返工。”半小时里,葛良男为5名分包商焊工进行了一次小规模焊接质量交底,提升施工质量、减少返工,为项目降低成本是他最操心的地方。

来到古雷项目两年来,葛良男解题效率按小时计算,重大问题解

决时间不能超过8小时;现场人员协调时间不超过4小时;安全、质量、材料问题解决时间不超过3小时。

“解决现场难题,容不得拖延。”葛良男说,项目建设要质量,也要效率,为现场解

决问题是他的责任。如今,施工仍在紧张推进中,他依旧满场飞奔,解决着一个又一个难题。

无私传艺芳满园

“诚邀大家加入我们的创新团队。”5月30日,在给培训员工讲课的时候,胡彦兵的徒弟宋明明邀请青年员工一起加入创新工作室。

宋明明是创新工作室的成员。在胡彦兵的引导下,宋明明早在几年前就拿到了集团公司井下作业工具金奖。之后,他不断努力,成为一名讲师。今年初,员工李保生在研制吊卡保险中遇到困难,宋明明主动与他沟通,把自己编写的资料送给他,通过面对面交流、指导帮他解决了困难。和宋明明一样,进入工作室的年轻人都尝到了甜头,得到了提升。

近年来,胡彦兵的创新工作室共培养出4名高级技师、3名技师、5名技术工种带头人。他的团队现在已经成为一支耀眼的创效明星团队,引领中原油田作业革新

学党史悟思想办实事开新局 我为群众办实事

列出计划表 明确进度图

马兰兰

“以前需要基层发起资金付款审批流程并上传付款相关附件,再上OA系统进行审批。公司优化流程后取消了基层资金付款OA系统审批手续,不仅减少了审批流程,还大大提高了工作效率。”

6月4日,谈起近期业务流程,石油工程建设公司河南油建公司财务资产部副经理周玲洁颇有感触。

此前,针对OA协同办公平台部分业务流程节点较多等突出问题,该公司对10个部室OA线上131项业务流程和紧急事项业务流程进行了全面梳理,共优化节点48个,压缩取消业务流程53项。

自党史学习教育开展以来,河南油建公司党委大力开展“我为群众办实事”活动,机关人员下

沉到基层一线,系统梳理员工群众反映的急难愁盼问题,深入推动党史学习教育抓

实落地。他们针对前期员工反映出来的急难愁盼问题一一列表,明确解决时间,强化责任落实。目前,已持续盘活人力资源存量,7名共享中心人员全部上岗;已为12家基层单位购买打卡机,全面规范员工考勤制度;采取部门联动年审一站式现场办公方式,解决了分包商年审难的问题。

公司顺北项目部员工马昆兴奋地说:“顺北地处沙漠腹地,项目

部住宿条件较差,公司为我们改善了住宿条件,我们再也不用住集装箱房了。”

零星用工伙食费、临时用电、油料供应、安全文明生产费等基层反映待优化问题,也已全部提上重点事项解决计划表,正在一步步落实。

向黔的新家

本报记者 王维东 通讯员 肖本利

6月6日,胜利石油工程公司固井技术服务中心临盘固井队党支部书记宋胜波来到职工向黔的新家,看望他年迈多病的父母。

新家

是胜利固井技术服务中心特地为向黔父母安置的安身之处。

向黔是西南石油工程一名固井工人。2020年,来到了胜利石油工程公司工作。

一次,在谈心谈话过程中,平时沉默寡言的向黔欲言又止,引起了宋胜波

的注意。在宋胜波的再三追问下,向黔终于打开心扉。原来,几个月前,向黔的父亲在老家突发脑溢血住院,母亲也因冠心病长年吃药,照顾父亲多有难处。作为家中的独生子,他内心十分焦灼,想帮父母接来。

但是,他的妻子无业,还要抚养两个年幼的孩子,一家四口住在仅45平方米的职工公寓内,如果再加上老人,实在太拥挤,他犯了愁。

宋胜波明白,当务之急就是帮向黔父母找个安身之处,解除他的后顾之忧。他第一时间想到

了工区内部空置的职工公寓。

宋胜波立即联系了后勤管理部门,了解到向黔并不符合申请第二套房的条件。宋胜波多次上门沟通,详细说明向黔的特殊情况,得到了上级领导的理解和支持,破例给他开了一次“绿灯”。

空置的公寓多在高层,宋胜波考虑到老人行走不便,为向黔争取到一户一楼的房间,步行至向黔住处只需两分钟。

为了让向黔父母尽快入住新家,向黔的同事自发组成搬家队伍,将闲置的床铺、衣柜等家具和锅碗瓢盆送到家中,全面检修水电气路。经过两天打扫整理,45平方米的公寓变成新房。

经过临盘固井队党支部委员会讨论决定,党支部给向黔申请了困难党员补助,想法设法帮助向黔减轻生活压力。

5月26日,向黔的父母走进新房,看到明亮整洁的室内布置,乐得合不拢嘴,嘴里不停地念叨:“好得很,好得很!”向黔也激动不已,对宋胜波表决心:“感谢组织帮我解决了后顾之忧,我一定更加努力地工作,不辜负组织的关怀。”



胜利油田注汽技术服务中心注氮项目部从提高职业危害防治管理水平入手,发放了防噪声耳塞、耳罩等安全防护用品,并定期开展职业病危害因素检测和职业健康体检,及时跟踪、评估员工的健康状况。图为6月8日,进入生产区域前,员工进行个人安全防护的互查互检。 王国章摄 杨 潇文

为能者搭建“揭榜攻关”舞台

张菊香

发展无止境,创新无穷期。唯有处处创新、全员创造、持续改进,才能为引领发展的“第一动力”持续赋能。

基层员工长期工作在生产一线,如何通过创新来消除影响提质增效的瓶颈,他们最有实践经验。正是基于此,江苏油田开展了“揭榜攻关,能者你就来”活动,通过源源不断地发布课题“招贤榜”,给能者揭榜攻关的公平机会和施展身手的广阔舞台,为加快企业高质量发展集聚智慧与力量。这样的举措值得借鉴。

揭榜攻关的能者,既可以是工人,也可以是领导干部、技术人员,还可以是不同岗位、专业、工种集合的创新团队,只要有想法、有思路、有才能就可以来揭榜,以竞争机制实现人才价值最大化。

揭榜者既需要鼓起揭榜的勇气,也需要培养创新的能力,具备愈挫愈勇的豪气,立了“军令状”就必须如期兑现,以体现务实态度、诚信品质、责任情怀与能力担当。

企业不能只看揭榜者的勇气怎样,更要看是否具备拿下课题的本领、思路、举措。要组织揭榜者汇报方案,专题答辩,提交相关专家、业务骨干讨论、论证、比对,择优签订课题合同。在此基础上,给予揭榜者全程指导、支持、帮助,既能确保目标顺利实现,又有助于人才培养。



“大喇叭”挑刺儿

张玉香 王建

“停停停,不能再往前开了!”

6月6日16时,在沧州炼化催化装置检修现场,一台吊车正想进入另一台吊车的作业区域时,炼油一部安全网格员韩亮立即拿起手中的喇叭喊话制止。

“师傅,我们注意着点,保证不出现安全事故,你看工期这么短,一耽误就是半天呀。”吊车司机从车上跳下来,想让他通融一下。

“安全管理规定不允许交叉作业。”韩亮说起话来斩钉截铁,“我站在这里就要为你们的安全负责,视而不见当稻草人,那是不负责任。”

几句话说得吊车司机心服口服,立即将车开离作业区域。

及时叫停违章作业对于韩亮来说已不是第一次。自5月下旬当上炼油一部安全网格员以来,韩亮已及时发现并制止、整改违章28起。

天天举着喇叭挑刺儿,韩亮被人抱怨多了,也因此得了个“大喇叭”的绰号,不过最近他发现,施工队伍抵触的少了,理解的多了。

“他们最终会理解并感谢我的。”有了安全管理的成就感,这个到处挑刺儿的“大喇叭”满脸自信。

湖北化肥员工 上榜“宜昌好人”

本报讯 6月8日,湖北化肥公司员工周伟因见义勇为上榜湖北省宜昌市的“宜昌好人”。

5月15日下午,周伟路过公园时,发现两名孩子落水后立即进行了施救。当地媒体对他救人不留名的事迹进行了报道。

从2014年初开始,湖北省宜昌市持续开展以“做宜昌好人 当道德模范”为主题的“宜昌好人”推荐评选活动,每月评选一次,旨在传播文明、引领风尚。自2016年以来,湖北化肥先后有李亚东、师汪斌等10人登上“宜昌好人”颁奖台,向社会展示了石化员工的良好形象和道德风尚。(张爱红)

西北采油三厂组织 员工接种新冠疫苗

本报讯 5月30日,西北油田采油三厂与地方政府联系,组织符合疫苗接种标准但仍未接种的员工、承包商员工进行疫苗接种,持续做好疫情防控工

作,解决了员工因时间紧、交通不便等无法接种疫苗的问题。为确保疫苗接种工作有序开展,该厂提前准备,统计好疫苗接种人员名单,并做好讲解疫苗接种前注意事项的工作,保证疫苗接种有序开展。与此同时,该厂还将疫苗接种相关资料发送到广大员工手中,引导大家树立科学的新冠疫苗接种观念,自觉自愿参与疫苗接种。截至目前,该厂已累计接种员工817人,员工疫苗接种率达82%。(赵云)