

确保“十四五”开好局 以优异成绩庆祝建党100周年

拍桌子与算细账

□杜刚

“砰”的一声,胜利油田孤东水源站站长李巨臣办公室的门被推开,只见运行维护班长宗可浩气冲冲地走了进来。

“李站长,都连着三天了,一到夜里12点,引水渠里的上游来水立马上涨,冲下来的浮草整天也捞不完,运行岗的两名女工都给我提意见了。”

“要还是这样继续下去,别说员工有情绪,我这班都快干不下去了!”

或许是为了强调自己的态度,话音刚落,他握惯了工具的厚实手掌“啪”地拍在了办公桌上。

屋内一片安静,仿佛空气都被“拍”凝固了。

李巨臣将一杯热茶递给宗可浩:“小宗,你能为员工设身处地着想,说明你这班很负责,但你想过没,往年出现过这种情况吗?”

小宗低着头看着水杯,嘴里迸出两个字:“没有。”

“利用黄河水水质好的时候为孤东水库蓄水,是确保咱们胜利油田滨海地区工业和10余万居民生活用水的大事,让这颗‘水心脏’随时充满活力是我们肩负的责任,对吧?”

“对。”小宗慢慢抬起头。

“在黄河引水量指标恒定的情况下,黄河口取水站夜间加开设备增加工作量是为什么呢?”

“站长,你的意思是他们也和咱们一样,引水不忘省钱?小宗眨巴眨着眼睛。”

“是的,咱们和黄河口取水站虽然是分属供水仙河水务项目部的两家单位,但使用的都是大功率轴流泵,如果利用不同时段电价差,通过用电‘谷段’展开多频次、大流量引蓄水,就能有效节省用电成本。”

“敢情是这样啊,李站长,看来是我冒失了,只顾着算自家小账了。”

“对于目前出现的新情况,在你反映前我已关注到,经过与黄河口取水站协商,我们决定加大对十余公里引水干渠的巡查和水草清理力度,还会组织党员突击队负责引水闸口水草打捞。我们这样做,你觉得这班还能干下去吗?”李巨臣笑道。

小宗脸涨得通红:“放心吧站长,我会发动员工好好算算细账!”

“对,小宗,只有聚焦‘挖潜提质增效’,才能真正实现‘低效变有效、有效变高效、高效再提效!’”李巨臣语重心长地说。

听到这,小宗狠劲地点了点头。

从“小白”到能手

□黄慧 赵红 陶贵萍

清晨6点,鱼肚白的天空,薄雾冥冥。一个身穿红工衣、扎着马尾、白暂瘦弱的女工准时出现在中石化页岩气涪陵基地李渡食堂库房。

她是江汉油田基地发展中心餐饮后勤服务部李渡项目组库房管理员李莉,负责食堂200余种上万吨物资的采购、验货、出入库台账等。

谁能想到从食堂管理的“小白”到“行家里手”,她仅用了22天。

2020年9月,项目组招聘时,李莉报的是环卫岗。但领导相中了她,认为她工作认真、细心,是库房管理员的好人选。

“不行,不行,我还有两年就退休了。”得知应聘结果,李莉头摇得像拨浪鼓。

“李姐,你是党员,项目组正值筹备期,也是主业考验咱们的关键期,这个担子,你得挑。”领导找李莉谈心。她思虑再三,接受了安排。

上岗第一天,她在本子上写下:“把一件平凡的事做好,就是不平凡,把一件简单的事做好,就是不简单。”

由于涪陵基地正处于试运行阶段,库房少数部位还未彻底完工,到处都是建筑垃圾、杂物、灰尘。为了确保食材在10月12日顺利入库,李莉每天工作12个小时。

由于长时间高强度劳动,她腰间盘突出,老毛病犯了,走路都直不起腰,但仍咬牙坚持。工作之余,她记录了上万字的笔记,用最短的时间掌握了库房管理验货、做账等业务。

李渡食堂有5个库房、两个冷库,分别在食堂一楼和二楼,找东西来不方便。她利用中午和晚上的休息时间摆放物资,给每件物品“上户口”,注明货品名称、入库时间等。如今,上万件物品,她都能如数家珍,快速准确地出库。

每天早上,她还要对入库的食材把关。个别供应商为了蒙混过关,企图用塞红包的方式贿赂她,被她严词拒绝。供货商们暗地叫她“铁娘子”。

担任库管员8个月,李莉退回不合格食材30余次,查找出供货商任意更改禽肉类、果蔬类价格问题40余次,挽回经济损失近万元。

“再打200米”

□单旭洋

雨后的塔克拉玛干沙漠北缘,空气清新。蓝天白云下,屹立于西北油田第一口功勋井——沙参二井,一旁的石油群雕展现着当年敢死队员抢险保产的画面,一股磅礴的力量呼之欲出。

在与沙参二井仅1千米的西北油田雅克拉采气厂“徐明创新工作室”里,徐明正带领创新骨干攻克采气井水合物冻结难题。墙上“再打200米”的红色大字,彰显着这个创新团队攻坚克难的信心和决心。

“再打200米”是沙参二井喷涌油气的动力源。西北油田雅克拉采气厂将其蕴含的文化基因注入创新工作,以永不放弃的精神、百折不挠的勇气、攻坚克难的决心,把“徐明创新工作室”打造成青工圆梦的舞台。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

“再打200米”,代表一种硬骨头精神,一种匠心传承!创新工作室就是在这种不服输的石油精神激励下,不断创新突破、不断解决难题。”雅克拉采气厂党委书记陈中说。

功勋井畔吹响拼搏创新号角



徐明创新工作室成员在采气井场开展技术革新活动。吴昉摄

油气不出,攻坚不止;难题不解决,创新不停

1983年4月,西北石油地质局在雅克拉构造上部署了沙参二井,由6008钻井队施工。1984年8月23日,钻至5363.5米时见到目的层,却没有油气显示。有人疑惑、有人气馁,还有人提出停钻建议。

经过慎重的科学分析,石油专家作出决定:接着打,再打200米!

1984年9月22日,当钻至5391.18米时,油气如脱缰野马喷涌而出,日产原油1000余吨,天然气200余万立方米,这也成为今天西北油田原油产量突破1亿吨的起点。

2000年,18岁的徐明技校毕业走进雅克拉,在戈壁的风沙中开始磨砺青春。

在沙参二井旁的戈壁滩上,一行行车辙和足迹连接起的荒原小路,像戈壁肌肤上裸露的毛细血管,把散落在大漠的采气树串成一幅美丽的图画。

如今,39岁的徐明已在这条巡井路上行走了21年。由于技术过硬、喜欢钻研,常常带着班组员工搞发明创新,他成为厂内闻名的“创新哥”。

2013年4月,雅克拉采气厂成立了以他名字命名的“徐明创新工作室”。大家将“再打200米”贴在工作室最醒目的地方,让它成为创新工作室的灵魂、破解难题的动力。

“油气不出,攻坚不止”,是石油前辈的精神引领;“难题不解,创新不停”,是“徐明创新工作室”的不懈追求。

创新,一头连着难题,一头连着生产。徐明创新工作室为难题“牵线”,为绝活“搭桥”,创新成为解开油气难题的金钥匙。

1月15日~4月25日,在集团公司召开的百日安全无事故专项行动期间,徐明带领创新骨干共完成8项小发明、小革新和先进操作法,创效26万元,解决生产难题25个。

在大家眼中,徐明话不多,心眼却比石头实,脾气比牛还犟,不解决问题

决不罢休。

5月10日,徐明带领创新骨干刘文杰、王玉杰、张海前往雅克拉集气处理站“登门问计”。该站员工反映,在为5台西气东输压缩机补防冻液时存在安全风险。徐明和岗位员工一起商讨方案,并就改造护栏的细节反复画图分析,最终拿出解决方案。

上班21年来,徐明身上的光环无数:集团公司青年岗位能手、西北油田杰出青年、技能标兵、创新能手、中国石化技术能手……“这些光环,都是在‘再打200米’精神激励下取得的。”徐明坦言。

汲取创新力量,功勋井旁践行工匠精神

24年前,王玉杰是6008钻井队的一名钳工,大漠施工的艰苦让他情绪低落。直到有一天师傅告诉他,6008钻井队是打出功勋井的“敢死队”,听了大海里抢救沙参二井的感人故事,他不禁泪目。

从“再打200米”里提炼出来的不服输的硬骨头精神,在润物细无声中重塑着王玉杰的品格。他勤学技术、苦练实操,沉下心来学习采油采气技术。

2004年,当王玉杰分到雅克拉采气厂管理一区时,比他小5岁的徐明已是西北油田“技术能手”。徐明热心地为王玉杰传授比武诀窍,在他的悉心指导下,王玉杰捧回了“技术状元”桂冠,获得了西北油田“十大技能标兵”荣誉称号。

徐明和王玉杰有个共同特点,都精通各种工艺、流程、设备,遇到难题都喜欢动脑,他们用创新思维和巧方法、小窍门解决生产难题上百个。

为了解决西气东输压缩机组的加油难题,两人废寝忘食,终于发明了“西气东输智能加油系统”。原本需要13个人才能完成的工作,现在只要两个人启动油泵开关就能轻松完成。

“使操作变先进,把烦琐变简单,让低能变高效。”设备岗的刘峰一提起这项发明,就佩服得不得了。

王玉杰说:“‘徐明创新工作室’一成立,我就成了首批创新技术骨干。每次遇到困难,‘再打200米’就如军令、似号角,让人一下子热血沸腾,浑身干劲十足!”

这些年,工作室的创新成员不断从中汲取力量,把自己化作那一颗颗钻向地层深处的钻头,全力以赴践行工匠精神,齐心协力攻克雅克拉气田的难题。

去年12月,雅克拉污水站管线腐蚀刺漏。徐明和王玉杰急忙奔赴现场,寒冷的戈壁滴水成冰,但兄弟俩却一头汗、两手油,干得热气腾腾,最终解决了难题。

搞创新就像跳高,跳过一个高度,又有一个新高度在前面等着。

当创新遇到瓶颈时,王玉杰总喜欢到沙参二井旁坐一会儿,他似乎能听到37年前这口功勋井呼啸而来的油气流声,眼前闪现出6008钻井队敢死队员面对滔天热浪,义无反顾冲向火海的豪

情。

他觉得,和当年的火海相比,眼下的困难,都不算什么。

传承石油精神,把创新工作室打造成青工圆梦的舞台

杨阳是一名“油三代”,他的父亲杨红山是6008钻井队“青年突击队”的敢死队队员。当年,他和13名兄弟冒死冲向火海,一周内扑灭了26次自燃起火,保住了沙参二井。

2011年,大学毕业的杨阳接过父亲的接力棒,走进雅克拉采气厂,干的就是6年,聪明好学的他瞄准安全、工艺、电气中的难题,和创新骨干一起搞发明革新,取得了不少成果。

和杨阳一样有创新梦想的青工,分布在雅克拉采气厂的各个岗位。如今已是井下作业工艺领域“创新能手”的孙柏林就是其中之一。

2011年刚入职时,孙柏林被分到开发研究所井下作业组,拜师仪式上,他被副所长陈彪长满老茧的手磨得生疼。陈彪笑道:“搞创新,手上不磨点老茧怎么能搞成。”

陈彪经常对孙柏林说:“创新不是让你在办公室里‘秀’技术,必须到生产一线,到现场去发现问题、解决问题。”

看着荣誉墙上这一块块闪光的奖牌,和身边一个个搞研究、勤琢磨的身影,孙柏林心动了,身处其中,有一种“被拽着向前跑”的感觉。

去年,DLK9井因测试时落鱼掉入井内,油管堵塞,影响施工进度。作为现场监督的孙柏林束手无策。这时,党支部书记李建伟和陈彪火速带着工作室成员黄杰、于建前来支援。随着下放钻具的加深,密密麻麻缠得像“毛线球”的落鱼终于打捞了上来。

陈彪告诉孙柏林:“解决难题要靠创新,心要静下来,脑筋转开来,眼睛擦亮来,耳朵竖起来,袖子卷上来,双腿迈起来。”

“原来我性子急、做事糙,如今学会了耐心细致地琢磨创新。”在创新的路上摸爬滚打这些年,孙柏林已有8项创新成果。其中,“非常规复杂落鱼高效处理技术”获西北油田技术革新与改造一等奖。

2017年,孙柏林代表西北油田参加井下作业工大赛,喜获一枚铜牌。“一手紧握创新工具,一手捧起金色奖牌”,站在领奖台上的他思绪万千——创新,给了自己圆梦的舞台。

时光的表盘上,总有一些耀眼的时刻,标注着创新的进程。

2020年,雅克拉采气厂成立“科技项目管理委员会”,为有创新梦想的青工打造技术革新的绿色通道,他们组建了5个专业小组,创新内容扩大到区块开发、油气处理等领域。

“有了‘再打200米’精神的传承和引领,我们创新工作室吸引了一批肯钻研、爱琢磨的好苗子,多了一批年轻的能工巧匠,创新成果更多了。”看着创新工作室的青工每天都生龙活虎、朝气蓬勃的样子,徐明很欣慰。

●新闻链接●

西北油田雅克拉采气厂“徐明创新工作室”2013年4月挂牌成立,是新疆维吾尔自治区级创新工作室。工作室17名成员平均年龄35岁,是一个朝气蓬勃、充满活力的青年创新团队。8年来,他们秉持“再打200米”的顽强奋斗精神,攻坚克难,先后取得改善经营成果69项,小发明、小改造75项,国家实用新型专利37项,有效解决了再生天然气放空等生产难题。

●员工说●



“再打200米”的硬骨头精神,是创新的号角和动力的源泉,更是我们面对难题的勇气和精神支柱,在这种精神的激励下,我们瞄准难题坚持创新,践行工匠精神,多做一些创新,就能为一线操作工人减轻一些劳动负担。
——徐明 39岁,西北油田采油采气高级主任技师



沙参二井因为多打了28米,喷涌出滚滚石油,也喷涌出可贵的精神能源,展示了西北油田员工不屈不挠的硬骨头精神,敢于探索拼搏的奋斗精神。如今,我们搞技术创新,正需要这种精神!
——孙柏林 32岁,开发研究所井下作业组副组长



创新是技术,更是一种品质,一种精神。我要追寻榜样足迹,从石油精神中汲取创新力量,用毕生精力把“工”磨成“匠”,为油气生产解决更多难题。
——张海 42岁,采油气管理二区生产运行班班长