

创新需要有匠心

肖 乾

员工能创新,企业增效益。而创新不仅要有知识、有技术,还要执工匠之心,守工匠之志。2021年全国五一劳动奖章获得者、江汉油田高级技师吴继农用自己的做法和行动印证了这一点。

工匠不仅是踏踏实实干活儿,还要多用心思、多下功夫,把活儿干得轻巧又漂亮。正因为执守匠心匠志,吴继农以创新为己任,凡事都想得比别人多一些、深一些,总在琢磨怎样改进创新,怎样为企业多创效。

创效之路不平坦,任何创新都不会一帆风顺,一蹴而就。正是执着专注的工匠精神,吴继农从业30年痴迷于创新,坚守于创新,困难面前不言退,挫折面前不气馁,失败面前不服输,哪怕几次三番从头做起,也要将每一项创新进行到底。

有“质”者事竟成。吴继农和他的团队取得包括多件国家实用新型专利在内的数百项含金量高、实用性强、效益贡献突出的创新成果。这得益于他们始终践行高质量、高标准创新,每个环节、每个步骤都一丝不苟、精益求精,做到最好水平,求得最佳效果,从不盲目追求数量。

工匠精神涵养支撑岗位创新。对员工而言,只有秉持工匠精神,具有“择一事终一生”的执着专注,“干一行爱一行”的精益求精,“偏毫厘不敢安”的一丝不苟,“千锤成器”的卓越追求,才能像吴继农那样成为出色的岗位创新者和价值创造者。



江苏石油举办数字化转型培训

本报讯 近日,江苏石油举办数字化转型数据分析专业能力培训,邀请专业人员就大数据思维方式、业务数据化基本知识、数据可视化工具使用等内容,对经营管理骨干进行培训。

培训结合实际工作场景学习数字化转换方式,研讨数字化深化应用场景;通过数据建模知识学习,重点学习用户画像方法、智能搜索和推荐算法原理等数据分析技能。通过培训,学习人员掌握企业数字化转型、数据分析的基本技能,为企业推进数字化转型储备人才。

(樊世迎)

中韩石化中水回用量创新高

本报讯 5月17日,中韩石化炼油公用工程部“三循、六循回用中水增压”项目投用。投用后,该公司炼油区域中水回用量提升至200吨/日,中水回用量、回用率创新高。同时,炼油吨油取水和排水指标分别下降0.04吨、0.03吨。

该公司炼油公用工程部以提高中水使用量、降低循环水场新鲜水补水率为突破口,提出优化中水回用流程、增加管道泵加压的方案,解决中水管压不够导致第三、第六循环水场无法回用中水的难题。从立项设计、采购、施工到投用,仅用23天,实现第三、第六循环水场中水回用目标。

(桂永志 王文伟)

福州石油开展规范化管理技能竞赛

本报讯 5月以来,福州石油在全区117座加油站开展规范化管理劳动技能竞赛,以提高全员规范化管理技能和服务质量,进一步落实“一站一策”服务工作。

公司组建督查小组,以视频监控和后台系统检测等方式,检查现场人员装卸油作业是否规范、高峰期现场通过率是否顺畅、后台系统是否有异常数据等,及时发现、纠正未认真落实制度、违规操作等行为。同时,对神秘顾客总体得分、好评率占比、差评率占比、订单评价率、客户意见反映数量等指标进行排名,设立月度优胜奖和决赛冠军奖进行激励,营造比学赶超超氛围。

(肖 京)

中原石油工程西南钻井高效衔接缩短钻井周期

本报讯 近日,中原石油工程西南钻井分公司506932Y钻井队承钻的四川长宁天然气开发公司宁209H32-4井顺利完钻,完钻井深4450米,水平段长1900米,钻井周期66.68天,较宁209工区平均钻井周期缩短33.68天,周期缩短33.56%。

钻井队提前收集调研邻井资料,精心把握地层特性,实施“一井一案、一段一策”;与甲方高效衔接,优化生产组织保障;坚持地质工程一体化,建立地震、钻前、钻井、录测井等多专业联动工作机制;固化“旋转导向+螺杆提速”施工模式,精细钻井参数,确保箱体钻遇率100%。

(翟文尚 耿 剑)

刘新圣

“4月份利润贡献较高的分别是乙烯、聚合级丙烯、纯苯等产品。5月份将密切关注市场变化,做好产品结构优化。”在5月11日齐鲁石化烯烃厂月度经济活动分析会上,该厂生产技术科主任师高辉从工厂利润、装置效益、费用完成情况等方面,进行财务综合分析,为下一步生产经营提出建议。

从事计划统计管理工作10多个年头的高辉,深度发掘信息化应用潜力,被誉为“挖掘数据金矿的专家”。

干一行爱一行,对装置运行了然于胸

1994年,高辉大学毕业后分配到烯烃厂。烯烃厂为了锻炼培养人才,把她充实到裂解车间一线。作为技术专业文科生,对生产现场的塔、泵、罐及化工艺,可谓一窍不通。

“刚开始,现场的一切都感到很陌生,连听到各种设备发

出的声音,都害怕得不得了。”高辉说,“不能爱一行再去干一行,要干一行爱一行。”高辉没有气馁,经常跟着师傅到现场熟悉设备,请教实际操作技能,并下苦功夫把岗位操作法背了下来。多年的一线锻炼,让高辉对装置控制参数、运行情况,做到了了然于胸。

2006年,高辉调到厂生产技术部门,开始负责乙烯、芳烃装置绩效数据收集、分析上报工作。2008年,齐鲁石化生产执行系统项目启动。她发挥专业优势,实现系统台账生成后可自动计算装置吨乙烯原料成本,提高装置成本分析的准确性。在2013年中国石化生产执行系统技术大比武中,高辉斩获桂冠。

为了让管理人员能够快速、准确地获取装置实时信息,2015年开始,高辉对全厂计量仪表数据、中央控制仪表信息等进行了梳理建档。2018年,所有参与平衡的仪表数据全部纳入实时数据库,并可随时完成数据采集,实现数据的自动应

用。其间,她把财务数据导入生产执行系统,实现工厂利润分析中的产品利润分解、排序图表自动生成,财务数据全部进入数据库管理。

制作数据分析模型,为生产决策提供支撑

在一般人看来枯燥的数据,高辉却赋予他们新的含义。2020年3月,受疫情影响,石脑油价格断崖式下跌。当时高辉制作一套模型,把对生产的影响进行数据分析。“价格大幅下降,决策者也会看到这种机遇,但没有数据支撑,机遇就不好把握。我计算出相关数据,决策更加科学。”最终,依托数据,优化原料结构、调整运行模式、增加石脑油投入,仅3个月就实现增效3500万元。

“干前先算账,干后算好账。”在生产决策时,高辉会提供几套由数据测算后的生产方案,让决策者选择;决策实施后,她要把结果算出来,来验证决策的正确性。



强化高风险作业监督确保安全

5月16日,华东石油局泰州采油厂对蔡西1平1井钻井设备进行解体作业,涉及高处、起重等10多处高风险作业。员工对高风险作业安全防护措施进行确认,并就近期出现雷雨大风天气,要求做好极端天气下安全防护,指派专人进行全过程监护。图为监督班人员在现场进行井架作业监护。

沈志军 摄 刘生鹏 文



江汉油田优化运行实现油气全产全销

本报讯 今年以来,江汉油

田油气销售中心结合国际原油价格走势及页岩气价格政策,优化调整月度油气销售运行计划,打好时间差、价格差,切实提升油气资源效益。前4个月,销售天然气23.13亿立方米、原油37.02万吨,实现全产

全销。

该中心与天然气分公司、国家管网西南公司对接年度计划、涪陵页岩气就地转输事项。与万州燃气、重庆利通等公司进行销售业务洽谈,稳固现有销售渠道,开发后续潜在用户,将年度合同销售气量增

加3200万立方米。

为缩短零散井产销周期,该中心与油田事业部、天然气分公司川气东送天然气销售中心沟通,明确零散井自主销售权;到湖北宜昌与夷陵区、龙泉镇政府和中燃公司进行多次谈判,驻

守外输管线建设现场近1个月,推动宜志页1HF井试采投产;在泰页1井、忠1井,现场和多家燃气公司对接,研究确定最佳产建和销售方案,推动零散井试采和销售无缝对接。

(黄 慧 余庆宏 魏虎林)

为送10斤油 夜骑百公里

樊春华

5月18日20时,一辆越野车驶进湖北襄阳石油保康歇马加油站。站长陈元文跑上来引导车子,但车子却径直停在营业室门前。司机下车后说:“我买5公斤68号抗磨液压油。我是保神(保康—神农架)高速公路项目部的,有一台进口挖

掘机的液压油管爆破,造成液压油喷出。为赶工期这台挖掘机还要连夜作业。”陈元文说:“我们加油站没有这种液压油,但我联系公司润滑油销售部,从那里给你弄。”

陈元文与润滑油销售部主任刘芳联系后得知那里有这种液压油。但考虑到这么晚了,又是一个女同志不好让她送

来,陈元文便骑上摩托车向远在62公里的县城跑。

保康地处大荆山脉最高段,海拔1800多米。歇马站在紧邻神农架的最高处,出山的道路弯急坡陡险段多。陈元文独自骑着摩托车在山路疾驶,天已完全黑了,山风从耳边吹过。一束明亮的灯光在山间来回折射,摩托车一会儿驶入

谷底,一会儿盘旋着爬上山顶。

骑行2个多小时100多公里,他终于将5公斤液压油送到保神高速公路建设项目部的工地上。陈元文满脸灰土地说:“没有耽误你们施工吧?”工地负责人刘承虎从陈元文手中接过液压油,激动得紧紧握着他的手说:“太感谢了,你真是负责的好人!”

立即启动清污分流应急预案

邓 颖

5月15日19时,江西九江地区遭遇强降雨,部分地方出现8级以上雷雨大风,伴有冰雹。九江石化油品储运运行部原油罐区当班班长吕堂新立即下达启动应急预案的指令。

“乐军,你们去原油泵房查看水位上涨情况,注意安全。”“建刚跟我一起去污水泵房查看,随时保持联系。”接到命令

后,大家立即忙碌起来。

“报告班长,原油泵房快淹了。”抹了一把脸上的水,浑身湿透的吕堂新刚到泵房,就听到同事的汇报。他明白,短时强降雨水量一旦超出公司雨排系统泄洪能力,将威胁机泵正常运行,影响生产装置的稳定运行。

“雨这么大,看样子,地表水要改道安全池了。”他立即将情况向上级汇报。厂区地表水道原

是通向水务运行部的,为缓解水务压力,须将其改道至安全池。上级负责人同意吕堂新提出的方案后,他迅速蹚过10厘米深的水,开启回收油泵,试图降低水位。班员也分别清理排水口垃圾,确保水道畅通。

员工顾梅林冲入雨中,增设潜水泵,现场确认沟水道、机泵运转情况。他蹚过没过膝盖的水,调大阀门开度,确保水流畅通。

“污水泵房水位过高,请求增援。”很快,3辆消防车迅速出动,赶至现场抽水。不到20分钟,水位缓缓下降,由于处置及时,险情排除,泵房水全退了。外排雨水、工业废水均有序达标排放。

走近一线

通讯员 王 强

通讯员 王 强



高辉(右一)给新入职员工讲解裂解炉循环裂解工艺。刘新圣 摄

公司物资装备部为外购原料定价作参考。

练就“火眼金睛”,保装置运行高效稳定

实时数据资源是乙烯装置

高效稳定运行的眼睛。高辉说,自己一项主要工作就是让这双“眼睛”更明亮,练就“火眼金睛”。为此,高辉设计裂解炉周期运行报表,让15台裂解炉炉型、运行周期、运行状态、绩效参数、能源消耗、环保监控指标、炉水指标等结果同步实时展示。

针对裂解炉炉水水质对裂解炉造成的影响,高辉借助日优化平台的技术力量,实现裂解炉炉水水质控制合格率自动判定,让炉水水质管理更加有的放矢。炉水不合格率由之前的37.6%降至10%,裂解炉热备时间较标准时间减少151个小时,创效900多万元。

她还将MES系统中操作、调度、统计、优化4个层面的数据进行集成,数据以点到面直观对比,提高数据差异分析效率。对乙烯装置323台设备的能耗数据进行整合,建立乙烯装置能耗模型,优化蒸汽和电混合动力设备运行方案,创效1200余万元。

中科炼化精准计量降低产品损耗

本报讯 记者张 欢 通讯员何云凤报道:5月20日是第22个世界计量日。今年以来,中科炼化健全计量管理制度,规范计量行为,着重抓好进出厂物料计量监督,提高计量准确性。1至4月,原油储运损失率下降至0.09%。

公司推进计量信息化建设。立体仓库采用自动化、智能化固体树脂产品管理代替人工储运管理。产品从入库到出库全流程计量数据通过系统采集,实现数据准确可靠。在智能化技术应用的基础上,开展定量包装线精准计量攻关,加大规范管理力度,通过配置高精度电子台秤,提

高比对频次、调校电子秤等举措,缩小单袋产品实际净重与标注净重的正偏差,每年可降低165吨聚丙烯产品损失,创造效益近100万元。

为防止效益流失,公司将主要原材料和产品损耗控制指标分解到责任单位,纳入比学赶超超竞赛。围绕指标超标情况,组织技术团队逐个分析查找原因,从标准化管理、过程管理和现场管理三个方面着手,制定提升措施。措施实施后,吨包吨黄定量包装平均实际含量从1月份的1003公斤下降到4月份的1000公斤,环氧乙烷出厂计量允差下降48%,为公司增创效益。

中原石化开展“五查五严”保安全专项行动

本报讯 近日,在生产调度会上,中原石化安全环保部对上周“五查五严”保安全专项行动开展情况进行通报。该公司每周都将对“五查五严”保安全专项行动进行通报并考核,形成常态化、规范化,保持安全工作高压态势。

集团公司启动“五查五严”保安全专项行动以来,中原石化重点突出公司两级“一把手”引领示范作用,领导班子定期组织学习讨论,深入岗位、班组宣讲,组织参加各类专项排查,及时解决安全问题,带动全体员工以强烈责任感落实好“五查五严”保安全专项行动。建立“一把手”连线工作落实机制,做到工作部署、有反馈、有检查。建立领导干部安全履职能力和尽职情况评估机制,推动领导干

部引领力不断强化。

公司坚持体系思维,形成工作合力。各部门从制度是否缺陷、履责是否缺位、检查是否到位、执行是否刚性4个角度深入查摆问题,从管理上解决短板弱项。“五查五严”保安全专项行动中排查出的各类问题,纳入措施清单,确保制度完备、体系运转高效。

公司明确工作任务,强化督导考核。各部门强化对“五查五严”保安全专项行动开展情况的全过程督导,发挥问题导向和考核指挥棒作用。监督部对专项行动中存在形式主义、官僚主义问题的单位和责任人严肃追责。各单位将专项行动开展情况作为重要指标纳入年度HSE考核,促进工作要求有效落实。

(张忠杰 张 良)

(上接第一版)

解疑释惑明政策。针对少数领导干部选人用人政策不明、知识欠缺、纪律规矩意识不强等问题,通过面对面座谈、一对一答疑等方式,宣传政策、解疑释惑、纠偏正向。针对个别单位唯干部年轻化倾向,引导直属单位准确把握大力选拔使用年轻干部与调动各年龄段干部积极性的关系,有效防止了降格以求、拔苗助长和形成新的年龄断层等问题。

强化管理补短板。针对调研督导中发现的选人用人薄弱环节、普遍性问题,及时修订完善制度,加强源头防控治理,堵塞管理漏洞,有效解决了干部考评、重要敏感岗位人员交流不到位等问题。2020年,集中对2245名关键岗位干部进行了轮岗交流。

坚持多措并举,结合重点工作进行靶向纠治

突出抓好巡视检查发现问题整改。把巡视检查发现问题整改作为推动提升选人用人质量的重要抓手,综合运用多种方式,对整改落实情况

进行督导检查。2017年以来,组织两家直属单位开展选人用人生态治理专项行动,召开专题民主生活会并现场督导;对问题比较严重单位的6名党组成员管理责任人提出处理建议,10余名直属单位组织部长调离岗位。

突出抓好信访反映问题查核研判。深入分析信访问题表象与选人用人导向风气内在关系,从高频反映问题中查找选人用人深层次原因,做到见微知著、睹始知终。2017年以来,在对信访举报现场查核中,同步对17家直属单位开展了选人用人检查,即将信访查核由“明查”变“暗查”,又掌握了选人用人整体情况。

突出抓好重点对象帮扶培训。坚持多方式指导提升,对选人用人问题较多的7家直属单位,选派专家上门培训、结对帮扶;对130余名新提拔直属单位党委书记、组织部长进行选人用人业务岗前培训,提升履职能力;先后办班5期,对298名新调入组织部门青年员工进行集中培训,择优抽调部分选人用人检查,在提升素质能力的同时,为每家直属单位至少培养1名业务骨干。