

编者按:迈入“十四五”,新时代号角催征。5月11日,集团公司召开“十四五”劳动竞赛启动暨镇海基地项目立功竞赛推进会,开展“当好主人翁、建功新时代、岗位创一流”主题劳动竞赛,动员广大干部职工立足岗位建功立业,为建设世界领先企业汇聚磅礴力量。本版推出专题,总结集团公司“十三五”劳动竞赛成绩,介绍部分企业劳动竞赛开展情况,敬请关注。

唱响劳动号子 谱写时代新篇

——中国石化“十三五”劳动竞赛硕果累累、“十四五”劳动竞赛拉开序幕

本报记者 符慧

5月11日,在镇海炼化检修过程中,42名技术人员仔细进行危害识别。这是镇海炼化“最强操作”技能大赛中的一场比赛,该公司通过开展劳动竞赛不断培养、优选人才,夯实高质量发展的人才基础。

回顾“十三五”,劳动赛场上硕果累累。集团公司共投入9.3亿元开展劳动竞赛65000多个。迈入“十四五”,新时代号角催征。“当好主人翁、建功新时代、岗位创一流”主题劳动竞赛拉开序幕,动员广大干部职工以开局就是冲刺的紧迫感责任感,立足岗位建功立业,大踏步推动公司各项事业迈向世界领先水平。

立足党和国家发展大局,奏响“咱们工人有力量”主旋律

奋斗在国家和人民最需要的地方,是中国石化干部职工熔铸于血脉的红色基因。

2020年初,新冠肺炎疫情突发。面对大考,集团公司党组要求明确、掷地有声:国家需要什么我们就生产什么,人民期待什么我们就奉献什么。一场与时间赛跑、为生命接力的劳动竞赛在全系统全面展开。燕山石化开展熔喷布项目专项劳动竞赛,创造了72小时研制出配方、“12天建成一座厂”的行业奇迹,高质、批量生产出填补国内空白的氢调法熔喷料;仪征化纤开展熔喷布建设项目“五比五赛”,76天建成投产12条生产线。集团公司从零起步建成全球最大熔喷布生产基地,书写了伟大抗疫精神的生动篇章。

为缓解京津冀地区供气紧张局面,天然气分公司开展“三比三赛”,促进了国家发改委、能源局督办的重点工程——鄂安沧管道一期工程顺利完工,创造了“100天焊接长度突破300公里”国内长输管道建设纪录,彰显了中国石化员工关键时刻拉得出、冲得上、打得赢的主人翁风采。

围绕重大工程、攻坚创效,谱写“打造世界领先企业”新篇章

对党和人民忠诚,镌刻在中国石化干部职工打造世界领先企业的火热实践中。

坚持服务国家级新能源项目建设。在雄安新区建设中,新星公司组织开展地热项目劳动竞赛,新增地热能供暖能力200万平方米,累计替代标准煤约72万吨,减排二氧化碳、二氧化硫180万吨,基本实现地热能“无烟城”建设目标。

坚持打好保障国家能源安全政治责任。石油工程建设公司组织EPC总承包青岛—南京输气管道劳动竞赛,推进国家东部沿海天然气大通道贯通;西北油田开展“两节一比”“两比一创”劳动竞赛,助力发现顺北亿吨级整装油气田,年均增产25万吨油当量;江汉油田开展涪陵页岩气田劳动竞赛,激励员工创先争优、奋发作为。

坚持践行我国经济复苏主力军担当。2020年,江苏油田按季开展劳动竞赛,原油产量5年

来首次实现硬增长。江苏石油开展“站排头、当标杆、争第一”主题劳动竞赛,人均经营量、吨油费用指标名列集团公司前茅。广州石化开展“百日攻坚创效”合理化建议征集,金陵石化深化装置长周期运行竞赛,中安联合开展“六比”小指标竞赛,引领员工知重负重、攻坚克难,助力集团公司取得跑赢大盘、好于预期的经营业绩,以优异成绩向党和人民交上了一份满意答卷。

以打造高素质员工队伍为目标,奋进“同成长、共幸福”新征程

高素质专业化人才,是支撑中国石化发展的第一资源,坚持人才强企被明确纳入中国石化发展的六大战略中。

中国石化坚持把提高员工素质作为劳动竞赛重要内容,让员工学习有讲台、比武有擂台、展示有舞台、成长有平台。2020年,各单位开展技能培训2.2万次,118万人次参与;开展岗位练兵4.2万次,130万人次参与。

把“工人先锋号”创建作为劳动竞赛重要载体。“十三五”期间,集团公司9家单位获得全国五一劳动奖状,50个集体获得“全国工人先锋号”称号,93人勇夺全国技术能手,17人当选全国能源化学地质系统大国工匠,77人当选省级工匠,充分展示了石化员工站排头、争第一的精神风貌。

围绕激发员工创新活力开展劳动竞赛。各单位持续深化“五小”活动、合理化建议、职工创新工作室创建。仅2020年,全系统就征集合理化建议18.7万条,开展技术革新1万余项,取得发明专利4000余项,4650项创新成果得到转化推广。胜利油田开展生产难题“揭榜挂帅”,5年来取得创新成果4500项,获国家专利1850项。上海石化周明劳模创新工作室解决了“气不干”问题,年增产液化气1.7万吨。

功崇惟志,业广惟勤。新的时代召唤新的奋斗,集团公司“十四五”劳动竞赛全面展开,广大干部职工奋勇争先、砥砺奋进,奏响劳动者的时代强音,推动中国石化巨轮驶向新航程。

镇海基地立功竞赛聚合冲刺中交目标

本报记者 卞江岐 通讯员 朱芳亮

5月19日,蒙蒙细雨中,东海之滨的镇海基地1号地块热火朝天。“冲刺100天 决胜6.30”立功竞赛的标语随处可见,煤焦制氮装置首台真空闪蒸分离器底泵正在单机试车,80万吨/年乙二醇装置二氧化碳吸收塔已经起吊。

镇海炼化通过镇海基地项目立功竞赛,促进度、保安全、聚合力,和广大参建单位一起,对标世界一流,争创标杆企业、标杆项目、标杆范式,全力冲刺6月30日中交目标,以优异成绩迎接建党100周年。

以竞赛促进度

镇海基地1号地块于2018年10月打下第一根桩,目前主体装置已进入管道焊接和试压阶段,既定的中交节点为6月30日,按此节点计算,将创下大乙烯工程21个月建成的新纪录。

面对项目“6.30”中交的目标任务,镇海炼化坚持把劳动竞赛作为推进项目建设的重要抓手,按照“以小目标保大目标”的思路,根据阶段性特点,先后开展三场大型立功竞赛,分别是土建时期的“大于60天”,大件吊装、钢结构安装高峰期的“冲刺246、决战689”和现在正在进行的“冲刺100天 决胜6.30”。

“我们按照中交时间倒排,按照时间和进度设置节点,细化到每一天的工作量。提前有奖励,延后有处罚。”工程管理部副经理周再平说。

目前,针对管道焊接和试压中遇到的难题,镇海基地项目管理部牵头,各参建单位项目负责人都到现场督战,优化工艺流程,增加技术力量,向着最终目标冲刺。目前,镇海基地全体参建单位正以“5+2”“白+黑”的精神抢工期、赶进度。

以竞赛保安全

项目管理部深入开展“文明施工大家行”“星级网格员”等劳动竞赛,持续强化全体参建人员的安全意识,时刻绷紧安全生产这根弦。

他们组织各参建单位对安全通道设置、管廊隔离防护、现场材料摆放等标准化现场观摩,促进各承包商单位统一思想、提高站位,坚持抓文明施工就是抓安全、抓质量。

“我这安全帽上的两个红五星是项目部贴的,我负责的区域违章少,两次被评为星级网格员了。”南京工程公司网格员李秀军笑着说。项目管理部结合网格化管理情况,共评选出39名星级网格员,并予以奖励。



在镇海基地“文明施工大家行”劳动竞赛中,安全网格长检查现场施工票证的符合性。 华贵摄

截至5月中旬,镇海基地项目建设已实现连续安全生产超3200万人工时。此前,集团公司总部工程、安全监管部开展“镇海基地项目建设连续安全人工时2600万”授牌,评比表彰20家承包商单位、20名安全标兵,大力营造“安全为荣”的氛围。

以竞赛聚合力

“感谢业主给我们送来红烧肉、为我们鼓劲,‘镇海’牌红烧肉,香!”5月1日,镇海基地项目管理部在工程建设现场开展承包商慰问活动,镇海炼化领导为坚守岗位的承包商员工送上香喷喷的红烧肉。

镇海炼化深入实施送温暖、夏送清凉等活动,开展镇海基地好声音歌唱比赛、奋斗者夜游三江等活动,不断激发全体参建人员奋勇争先的劳动热情,为安全、准点、高质量中交凝聚合力。

在立功竞赛实施过程中,基地项目管理部还定期评选标杆工地、明星员工、优秀项目团队、工程建设工匠等先进典型,并组织观摩活动,向先进学习新技术、新理念,激励广大参建人员当好主人翁、建功新时代、岗位创一流。

对于进度落后或者违章较多的项目,项目管理部则通过约谈主要责任人员,给予管理和技术帮扶,提升承包商管理水平。近日,项目管理部组织了安全、质量、控制等技术人员对部分在文明施工、工程进度等各方面落后的承包商单位现场帮扶,坚持问题导向,提出整改意见,督促责任单位抓好整改闭环,助力该项目迎头赶上。

江汉油田对标创效比出涪陵加速度

本报记者 石建芬

5月15日,江汉油田涪陵页岩气田165号平台,干部职工正全身心投入施工,现场一片忙碌的景象。

165号平台有两部井架,都是7000米最新式的电动钻机,东侧是江汉工程钻井一公司70223JH钻井队,西侧是该公司70636JH钻井队,两支队伍在“创纪录、创标杆、创品牌”同台竞技中,都为钻井提速暗暗铆足了劲。

自2014年涪陵页岩气田实施大规模开发以来,江汉油田工会精心开展以“建设百亿方气田,建功国家新能源”为主题的劳动竞赛,激发员工创新创效活力,助力气田高效开发。截至2021年4月底,气田累计新建产能130亿立方米、生产页岩气368亿立方米。

勇争先,人人都有硬目标

“你们看,黑色是中原工程钻井队的钻进曲线,红色是我们的钻进曲线,我们要在这个节点上超越他们。”在竞赛对标图前,江汉工程钻井一公司钻井队队长肖勤给大家鼓劲,一副成竹在胸的模样。

为充分激发会战员工竞赛热情,江汉油田工会制定竞赛标准,细化考核细则和考核指标,设立竞赛龙虎榜,编制竞赛对标图。各参赛单位进一步细化竞赛指标,推动竞赛活动开展。涪陵页岩气公司针对气田开发的难点和重点,细分进度、质量、技术创新、安全环保等多项竞赛内容。江汉采油厂涪陵项目部开展月度班站排位赛,研究制定班站晋档升级办法,通过月检查、月考评,在集气站之间形成争先创优的良好氛围。

目前,气田各单位用好考核指挥棒,主动对标追标,激发员工创新创效动能,打造奋勇争先的新擂台。气田开发以来,累计创造200多项生产纪录和技术指标。先后涌现出全国“工人先锋号”涪陵页岩气公司技术中心、全国青年岗位能手沈金才等一批先进典型。

劲合力,新机制搭建新平台

如何广搭竞赛平台,凝聚起建设气田的强大合力?江汉油田工会结合气田开发实际,不断创新机制,坚持企地携手、上下联动、党群共建,搭建主题劳动竞赛平台,凝聚气田建设力量。

近年来,江汉油田工会先后与重庆市总工会、涪陵区人民政府、涪陵区总工会、涪陵页岩气联合开展劳动竞赛,企地携手共奏同心曲。近年来,江汉油田先后有5个集体被授予重庆市“五一劳动奖状”、11人被授予重庆市



江汉油田涪陵页岩气田员工开展劳动竞赛投票现场。 吴波摄

“五一劳动奖章”、17个班组被授予重庆市“工人先锋号”称号。

在此基础上,江汉油田工会将气田所有参建单位纳入竞赛管理,实行同安排、同检查、同考核。指导各参建单位将竞赛要求传递给每名员工,竞赛指标分解到每个班组,将竞赛内容融入青年文明号、青年岗位能手的创建过程。江汉油田采气一厂白涛集输站立足竞赛强管理,被评为全国“安康杯”竞赛先进班组;中原钻井50710钻井队成为气田首个进尺破万米的钻井队。

育人才,助力气田高效开发

“如果不是师傅将页岩气藏评价关键技术手把手传授给我,我不会这么快进入状态。”采气工程管理部焦石项目主管谭聪感慨,在师傅喻建川的悉心指导下,他仅用了一年时间就掌握了页岩气藏评价关键技术。

在涪陵气田,一对一的导师带徒非常普遍。江汉油田工会针对气田开发科技含量高、专业技术要求高的实际,以赛促学,把人才培养放在首位,围绕页岩气试采规律、水平井一趟钻、泵送桥塞射孔等新知识、新技术,开展多层次岗位练兵、交叉轮岗和导师带徒等活动,使一大批高技术人才脱颖而出,成为气田“建百亿、争领先”的中坚力量。

针对老区立体开发调整、地质导向技术优化、全电动压裂技术应用等重点难点,涪陵页岩气公司以党建带团建,持续开展创新创效成果征集、科技论坛、“五小”攻关等活动,激励广大技术人员瞄准前沿科技、锐意创新实践,为气田发展提供了有力的科技保障。

上海石化“1+X”竞赛催生绿色发展活力

本报记者 胡拥军

“十三五”期间,上海石化污染物的标志性指标VOCs(可挥发性有机物)排放量逐年下降,2020年,边界大气自动站VOCs浓度为99.1微克/立方米,比2015年的194.8微克/立方米下降了49.12%,远低于上海市每立方米150微克的考核标准。

增产减污,一条明晰的绿色发展之路背后,是上海石化广大干部职工的干事创业劲头。该公司不断创新和丰富“1+X”劳动竞赛的模式与内涵,营造了百套装置、千个班组、万名员工共同参与劳动竞赛活动的良好氛围,为推动公司绿色发展建设发挥了积极作用。

“1+X”,“1”就是围绕企业经济效益这一中心工作,千方百计降本增效,实现效益最大化。5年中,上海石化全员劳动竞赛累计增效29.57亿元,成效显著。

“十三五”期间,上海石化坚持以提质增效为中心,公司工会把增效作为第一目标,将劳动竞赛作为融入中心、服务大局的载体,组织员工聚焦安全环保、节能减排、生产经营优化、降本减费等效益增长点集思广益、建言献策。

各级工会组织认真筛选员工所提出的增效建议,将预测效益好但实施起来难度大、覆盖面广的项目向上级工会预报,由公司工会牵头相关职能部门审理立项。增效任务指标一经确立后,立即启动劳动竞赛,把任务指标层层分解落实到单位、部门和个人,做到人人有参与、人人有承诺、人人有任务。

“1+X”,“X”就是不断创新专项劳动竞赛模式和内容。“十三五”期间,上海石化围绕“三个聚焦”,通过专项劳动竞赛解难题求实效。

聚焦生产经营开展技术经济指标竞赛。该公司工会通过专项劳动竞赛去解决企业生产经营中的重点、难点、薄弱点问题,公司主要经济技术指标提升达50%以上。

例如,针对火炬气排放超量问题,开展“火炬气氢气减排”专项劳动竞赛,通过3年持续优化,火炬气日均排放量从17万立方米降到1万立方米;针对公司仪表自控率低的问题,开展“仪表自控率提升”专项劳动竞赛,经过两年推



上海石化储运部员工紧盯工艺流程,保证生产稳定。 李英豪摄

进,自控率指标从竞赛前的95%上升到98.73%。5年来,先后开展“生产装置降能耗”“DCS报警管理”等23个专项劳动竞赛,有力提升了技术经济指标和管理水平。

聚焦安全环保开展“优良日”竞赛。上海石化组织开展以无事故、无伤害、无环境损害为目标的“优良日”竞赛活动,设置人身伤害、安全事故、环境事件、职业卫生等9大项19小项评比指标,覆盖12家单位220个班组。组织开展月度红旗班组、年度优胜班组评比,营造“比学赶超”氛围,增强了班组自主管理意识,提升了“三基”管理水平,公司边界VOCs平均浓度持续下降,装置平稳率大幅度提升。

聚焦技术难点开展创新攻关竞赛。上海石化强化21家“职工创新工作室”的管理,每年通过竞赛方式,围绕科研创新、技术攻关、培育人才等方面进行评比,根据评比结果给予经费奖励、择优推荐晋级,最大程度激发领军人才、技术骨干的干事创业热情。围绕公司碳纤维攻关重点,“顾文兰劳模创新工作室”主动投入碳纤维技术研发工作,共申请专利75项,为公司碳纤维研发生产打下了坚实的基础。

本报记者 陈香 陆玉猛

5月17日,江苏苏州红叶加油站现场一片忙碌。该站正在开展每月一次的加油员服务标准化内部比武。如今,红叶加油站的服务标准化比武已被其他油站争先学习效仿。

2018年以来,江苏石油以服务竞赛为抓手,不断激发员工活力,提升员工技能,提升客户满意度,实现企业经营量利、人均经营量、吨油费用等指标位居板块前列,多次被评为销售板块“标杆企业”。

“我把优秀员工的岗位心得分享到群里,大家对照自身问题,不断改进提升。”每天班前会上,南京石油首蓆园加油站站长段强都会组织岗前小培训,提升服务质量。

南京石油制作了现场管理服务评分表,站长不定时对照检查,对当班员工服务情况打分。他们每月召开服务培训会,组织后进站站长“回炉”培训,通过播放优秀站点与不达标站点现场服务对比视频,分析不足、举一反三,达到鼓励优秀、督促落后的目的。

江苏石油组织开展“服务明星”“最美门店”等评选活动,在加油站广泛开展站内“比一比、赛一赛”服务竞赛,不断提升员工主动服务动能。2020年58座加油站获得销售企业“明星加油站”称号。

该公司从加油站运营效率、从业人员技能、现场服务质量、风险控制能力4个维度,明确一站一策落地,现场7S管理等45项具体措施,全面上线App客户评价功能,督促员工提升客户服务水平。

“沟通方式要变,服务理念更要转变。从看到客户的第一眼起,就要先把服务做好。”在宿迁宿城新区加油站,燃油宝销售能手王芳向同事介绍自己的销售经验。

宿迁石油成立“王芳劳模工作室”,组织开展“向王芳学服务”活动,先后100余人参加。员工现场服务水平和燃油宝销售能力明显提升,培养出5名燃油宝销售能手。不仅如此,江苏石油提炼加油站“大师傅”工作法优秀案例,成立劳模工作室,建立师傅带徒工作机制,打造站长站



江苏宿迁石油成立王芳劳模工作室,开展燃油宝销售培训。 向薇薇摄

32座、培养销售能手20余名、“大师傅”员工200名,涌现出“中央企业劳动模范”王芳、“江苏省劳动模范”刘有鼎等一批加油站员工先进典型。

江苏石油与省总工会联合开展劳动竞赛,组织开展加油员技能操作大赛,前三名选手获得省总工会“五一创新能手”称号。2021年有两人获得“江苏省劳动模范”称号。

针对客户差异化需求,江苏石油实施“营销+服务”,走进社区,提供洗车业务,开展高标号油品服务活动,提升客户体验和满意度。苏州张家港县公司开展“易捷进社区,服务千百家”销售竞赛活动,一个社区建立一个微信群,由一个油站维护,引导员工以体贴入微的服务让客户满意,增强客户黏性。

江苏石油还在全省700余个洗车点,开展洗车业务专项评比。针对车辆消费升级需求,开展专项营销服务提升活动,通过扫码领券、精准推荐、消费抽奖三个环节,加大高标号汽油和品牌汽油推广力度,高标号汽油比重提升6.9个百分点。