



2021年5月7日 (今日八版) 国内统一连续出版物号:CN 11-0141

星期五 第6706期 中国石油化工集团有限公司主管主办 邮发代号:1-136



北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

奋斗百年路 启航新征程 | 全力打造践行习近平新时代中国特色社会主义思想重要阵地

集团公司党组传达学习习近平总书记在中央政治局会议和第二十九次集体学习时的重要讲话精神,强调

准确把握经济形势努力创造更好业绩

本报讯 记者赵士振报道:5月6日,集团公司党组书记、董事长张玉卓主持召开党组会,传达学习习近平总书记在中央政治局4月30日会议和第二十九次集体学习时的重要讲话精神,强调要准确把握当前经济形势,抢抓高质量发展机遇,努力创造更好经营业绩。

会议指出,习近平总书记在中央政治局会议上作出重要指示,对我们准确把握当前经济形势、创造更好经营业绩、推动高质量发展,确保“十四五”开好局、起好步具有重要意义。在中央政治局集体学习时作出一系列新的深刻阐述,集中体现了我们党对生态文明建设的最新认识、最新部署,是习近平生态文明思想的最新发展、最

新成果。我们要深入学习领会,加快推动重要讲话精神在中国石化落地见效。

会议要求,要在推动高质量发展上取得新成效。当前,中国石化生产经营持续向好,我们要抓住效益增长为高质量发展赢得的坚实支撑和宝贵空间,全力推动“十四五”规划落实落地,加快构建“一基两翼三新”产业格局。深化供给侧结构性改革,勇当能源化工现代产业链链长,为畅通双循环、构建新发展格局作出更大贡献。

会议要求,要在扛稳社会责任上取得新成效。坚定担当重任、兑现承诺、真抓实干,继续在助力乡村振兴上走在央企前列。同时,毫不放松抓实常态化疫情防控,为党和国家工作全局作出积极贡献。

会议强调,要在融入生态文明建设大局上取得新成效。深入打好污染防治攻坚战,持续打好蓝天、碧水、净土保卫战。加强“四不两直”检查,加大典型问题通报曝光力度。大力防控环境风险,抓好隐患排查治理,决不允许有污染大江大河的环境事件发生。加快建立绿色低碳新优势,着力发展循环经济,强化低碳技术创新引领,有序实施炼化企业绿色化改造,促进环保产业高质量发展。

会议要求,要在扛稳社会责任上取得新成效。坚定担当重任、兑现承诺、真抓实干,继续在助力乡村振兴上走在央企前列。同时,毫不放松抓实常态化疫情防控,为党和国家工作全局作出积极贡献。

会议强调,要在提高组织工作质量上取得新成效。坚定不移把党的领导贯彻到组织工作各方面全过程,在加强科学理论武装、组织体系建设、干部队伍建设等方面下功夫,坚决落实好新时代党的组织路线。深刻把握打造世界一流企业对组织工作、领导干部提出的新要求,通过严格把关、好中选优,确保把政治过硬、能力过硬的优秀人才选拔出来,为公司事业发展提供坚强组织保证。

会议还传达学习全国巡视工作会议暨十九届中央第七轮巡视动员部署会、中央企业党建带团建工作会暨五四青年表彰大会、国务院国资委深化国有企业分类改革专题推进会精神,部署相关工作。

胜利油田秦宁获中国青年五四奖章

本报讯 4月30日,国务院国资委党委召开中央企业党建带团建工作会暨五四青年表彰大会,表彰中央企业先进青年集体和先进个人,命名中央企业青年文明号。胜利油田勘探首席专家、博士后科研工作站副总工程师秦宁获第25届中国青年五四奖章。

此外,集团公司还有37个先进青年集体和先进个人受到共青团中央和中央企业团委表彰,其中,两个集体

和两名个人受共青团中央表彰,15个集体和18名个人受中央企业团委表彰。

中国青年五四奖章是共青团中央、全国青联授予中国优秀青年的最高荣誉,旨在树立政治进步、品德优秀、贡献突出的青年典型,反映当代青年精神品格和价值追求。截至目前,中国石化共有5人获此荣誉。

(本报记者)

中石化易捷发布社会责任暨品牌发展报告

本报讯 4月28日,在第5个“中国品牌日”到来之际,中石化易捷在京发布《2020易捷社会责任暨品牌发展报告》。报告以一只口罩的故事、一箱菜的故事等讲故事的形式,展示其2020年在抗疫保供、脱贫攻坚、品牌建设等方面取得的成果。

2020年,该公司用实际行动彰显央企责任担当,疫情肆虐之时,火速跨区域保供口罩和蔬菜,缓解农民卖菜难、市民买菜难的问题,累计销售口罩2.7

亿只,为76家商品滞销企业销售农产品2200多吨;疫情得到控制后,助力湖北经济复苏,累计销售湖北农产品3.3亿元。为助力脱贫攻坚,引进832个贫困县2000多种扶贫产品,累计销售5.3亿元。

发布会上,该公司还与泸州老窖签订泸州三人炫酒业合资协议,共同打造“三人炫”浓香型白酒品牌,这是易捷拥有的第14个自有品牌。

(成娟)

青岛石油与青岛格尔签署氢业务合作协议

本报讯 4月26日,山东青岛石油与青岛格尔新能源有限公司签署加氢业务战略合作协议,双方将出资成立合资公司,计划3年内建设10座以上加氢站,目前已有一座加氢站建成,1座即将进场施工。

青岛格尔新能源有限公司主要从事化工原料和化工产品贸易、新能源、

环保技术研发及利用等,在加氢站建设、制氢气氢气纯化装置建设、氢气供应体系建设、氢能装备制造、氢燃料电池车应用等方面具有丰富经验。双方将构建长期战略合作关系,全面开展加氢站、氢气建设、新能源经营、非油品业务等方面合作。

(董旭恒)

100 奋斗百年路 启航新征程
100名优秀共产党员风采
(详见4版)

天津石化炼油部联合三车间 魏安庆
将满腔豪情化成责任担当

西北油田 何龙
把科研攻关当作实现梦想

河北衡水石油桃城片区热力加油站 李二班
用严格管理激发竞争活力

长城润滑油护航天和核心舱发射

本报讯 4月29日,长征五号运载火箭搭载天和核心舱顺利升空,并成功进入预定轨道。中国石化长城润滑油作为中国航天唯一全面战略合作伙伴,为此次发射提供全程润滑保障,润滑油品成功应用于长征五号运载火箭和天和核心舱,续写了长城润滑油70年护航中国航天零润滑故障的品质纪录。

为助力中国空间站建设,润滑油公司开展大量验证性试验,确保新一代润滑油品能充分适应长征五号运载火箭新型燃料,系列产品在长征五号运载火箭多个部件上成功应用。天和核心舱设计在轨寿

命长,需要支持宇航员及科学家长期驻留,对配套设备长时效性、可靠性和安全性提出更高要求。润滑油公司不断升级航天润滑产品品质,提供的产品有效满足空间站供氧系统、姿态控制系统等关键部件润滑需求,将为空间站长期稳定在轨运行提供有力保障。

今明两年,我国将实施问天、梦天空间站舱段发射,4次货运飞船及4次载人飞船发射,预计于2022年完成天宫空间站在轨建造。其间,润滑油公司将以优质产品和服务护航中国航天事业。

(许然)

河南省代省长王凯到中原石化调研

本报讯 5月5日,河南省委副书记、代省长王凯到中原石化调研,强调要进一步抓好安全环保工作,实施创新驱动发展战略,实现差异化发展,有力支撑河南省及濮阳市高质量发展。

王凯在公司展览室详细了解了企业发展历程,仔细询问装置运行、原料供应、产品销售、发展规划等情况。强调要狠抓安全环保工作,确保安全无事故、环

保无事件,实现装置安稳长满优运行,不断推进转型升级,适应新形势下高质量发展要求;进一步突出创新引领,实施创新驱动发展战略,加大新产品开发力度,在自主研发、科技创新上走出新路,不断提高产品附加值和市场竞争力。希望中原石化为河南省高质量发展作出新的更大贡献,河南省政府将一如既往支持中原石化发展。

(张良)

集团公司举办巡视巡察干部培训班

本报讯 近日,集团公司举办2021年巡视巡察工作干部培训班,深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,以高质量巡视巡察促进企业高质量发展。

集团公司党组成员、纪检监察组组长蒋亮平与学员座谈研讨,要求不断提高政治站位,心怀“国之大者”,与时俱进把握政治监督重点,紧盯关键少数,突出三个导向,深化同题共答,做到常规巡视和专项巡视贯通、巡视巡察上下联动贯通、巡视巡察与其他监督贯通、巡视“前半篇文章”和“后半篇文章”贯通、巡视和党史学习

教育巡回指导贯通,以站排头、争第一的精气神,创造性推动常规巡视、科技环保专项巡视和党史学习教育指导,以高质量巡视巡察促进企业高质量发展。

本次培训内容丰富、形式灵活,不仅安排巡视巡察、纪检监察、党建党史、审计监督、选人用人、科技环保等方面专题授课,而且有巡视组长传统送宝、座谈交流等内容。本次培训注重学中选人,将从400名学员中选出140多名组员,组建7个常规巡视组、两个专项巡视组,边学习边议、边学边议、边学边改、边学边改、边学边改。

(王桂春)

有效激发企业活力提升效率

——中国石化深化改革系列报道之健全市场化经营机制

然良好,实现盈利。5年前,该单位一度亏损数千万元,通过落实契约式经营、开展全员竞聘等改革措施,一步步打赢扭亏脱困战,从石化机械的出血点变成了盈点。

推行经理层成员任期制和契约化管理,是增强公司经营活力、市场竞争力的关键抓手,是国企改革三年行动的重点任务之一,也是深化三项制度改革的牛鼻子。

中国石化党组组织部多次与高校、咨询机构及其他公司人力资源团队沟通交流,同时通过书面调研、电话咨询、案例收集等方式,对比如分析10余家不同类型特点央企实操经验,按照国企改革三年行动部署,率先在润滑油公司、石化机械、易捷公司、催化剂公司、工程院德州大陆架公司等5家“双百”“科改”企业推行经理层成员任期制和契约化管理,并于2020年高质量完成相关任务。

推进任期制,将业绩目标、考核结果与聘任挂钩,使干部能上能下常态化。

润滑油公司对中层干部按照能力素质和业绩考核结果划分为4个档次,先后对6名年度考核排名末位和3年滚动业绩评价排名末位的中层管理人员进行解聘或降级处理;石化机械3个经营团队的5名管理者因业绩下滑或不达标,按照规定被解聘。

推进契约化,将经营业绩与薪酬挂钩,收入能高能低常态化。润滑油公司领导干部收入与绩效100%挂钩,对完成目标任务80%以下的,按照基准薪酬的60%兑现;超目标任务完成的,按超额比例量化薪酬激励,上不封顶。石化机械推进“年度+任期”双目标管理,任期激励如为负值,将被扣减留存的年薪,如果出现重大负面事项,甚至会追回已发放的薪酬。

敢于真碰硬,让改革落到实处、收到实效。润滑油公司2020年润滑油销量和利润均创历史新高最好水平,利润比2019年增长60%。石化机械公司2017~2019年年净利润分别增长101%、44%、84%。

据悉,中国石化党组组织部在总结试点经验的基础上,正按照国务院国资委的部署要求,明确落实方案,制定细化措施,倒排工作计划,全力推动实施,确保2021年推行经理层任期制和契约化管理的各级企业占比超过70%、2022年实现全覆盖。

全面深化用工市场化,推动员工能进能出

3月23日,易捷公司启动线上招聘,以内外部结合方式招聘8个部门的60个岗位人员,这是该公司继面向社会公开招聘公司高管后的又一大动作。去年9月,5名应聘者从7000个竞争者中脱颖而出,成为易捷公司高管,其中3人打破了编制“铁饭碗”,投身改革潮流。

随着改革深化,易捷公司现有员工队伍平均年龄降至36岁,来自7~11、沃尔玛、京东等企业的人才为公司业务拓展带来新理念新方法。中国石化2020年度报告显示,非油业务利润达37.4亿元,比上年增长15.6%。

吸引人才是改革关键一步。中国石化按照经营管理和用工模式调整用工方向,打破僵化机制,实行竞争上岗、优胜劣汰,岗位能上能下有序推进;加大员工统筹配置力度,每年系统内外优化配置用工两万人以上,企业间能进能出常态运行;积极推行职业化员工试点,在易捷公司、资本公司等市场化程度高的企业施行职业化员工制度,员工能进能出取得实质进展。

(下转第二版)

奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

长岭炼化带动地方发展 形成千亿规模产业集群

本报讯 记者张勇报道:5月7日,记者从长岭炼化获悉,该公司建成投产50年来,始终坚持听党话、跟党走,不断提高政治站位,积极融入国家战略和地方发展,目前年炼油加工能力达千万吨,助力40多家地方化工企业发展,孵化出重油—沥青等10多条产业链,成为当地及周边相关产业高质量发展火车头。截至目前,该公司累计加工原油1.97亿吨,上缴税收1100亿元。

50年来,长岭炼化不断加快结构调整,陆续建成重油催化裂化系列生产装置,实施10余项重大技术,市场竞争力稳步提升。“十三五”期间,汽煤柴油产量增长一倍,最大程度地满足湖南及西南地区油品供应。

该公司充分发挥产学研一体化优势,联合地方政府做好炼油资源综合开发,拓展醋酸酯等下游产业,带动区域经济



红色主题加油站成假期新景点

五一假期,红色主题加油站成为打卡新景点。江西石油各红色主题加油站做好出游车辆保供服务的同时,充分利用红色主题文化墙,为休息等候的顾客提供免费的讲解服务,受到顾客欢迎。图为南昌祥云加油站员工为顾客介绍红色主题文化墙,讲解八一南昌起义过程。



南昌起义