



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

发扬“沙柳”文化 扎根大漠气田

【单位】华北油气分公司采气一厂采气管理一区党支部

【亮点】以“沙柳”文化为依托,提升支部战斗力,推行“131”党员价值积分考核增添动能,锤炼队伍作风全面过硬,不断夯实大牛地气田建设的战斗堡垒。

【成绩】被中央企业工作委员会授予2017—2018年度中央企业五四红旗团支部称号,2013年被授予集团公司基层党支部建设示范点称号;2016、2017、2019、2020年分别获得集团公司“先进基层党组织”称号。

付豫蓉 贾春晓

“咱们工人有力量……”

4月20日,一支红工装队伍在大牛地气田的沙地里穿行,嘹亮的歌声回响在毛乌素沙漠腹地,他们的身旁是一片片展露新芽的沙柳丛。

近期,华北油气分公司采气管理一区党支部开展“重温气田开发路,奋进牛地新征程”活动,组织党员和员工徒步走、唱红歌、重温党史故事,感受老一辈石油人艰苦奋斗、无私奉献的创业精神。

采气管理一区党支部有23名党员。该支部以“沙柳”文化为依托,提升支部战斗力,用党员价值积分“131”工作法增添动能,以党员责任区和党员示范岗充分发挥党员带头模范作用,不断锤炼队伍作风全面过硬。

“沙柳”文化锻造支部战斗力

在采气管理一区办公楼外有一块50余平方米的区域,种满了沙柳。沙柳根系发达,生命力极强,索取少、奉献多,是防风固沙的功臣。很多员

工都喜欢来这边转一转,看看“形如烈焰,聚塔成沙”的沙柳。

多年来,采气一厂在石油精神石化传统里汲取营养,在不断攻坚的实践里磨炼意志,逐步形成以自尊自信、坚韧务实、协作奉献的沙柳精神为核心的“沙柳文化”。

“我们的员工扎根大漠,条件艰苦,远离家乡,但像沙柳一样,为气田建设贡献力量。”采气管理一区党支部书记曹磊刚介绍,支部经常性开展沙柳文化讨论,与员工“忆创业、谈沙柳”,引导大家对标先进模范,树立攻克难关的决心。

为激励员工实干创业,支部组织技术骨干开展业务培训,大幅提升员工技能。17年来,他们培养高级工305名、技师102名、高级技师10名,两人获集团公司采油气业竞赛奖牌,1人获全国油气开采专业采气工竞赛金牌并荣获全国技术能手称号。

如今,采气管理一区成为气田老井稳产的排头兵,更承担起下古含硫气藏地面规模化集输的重任。

个性化实施“131”党员价值积分考核制度

去年,支部结合党员岗位实际,为每名党员量身制定个性化考核细则,形成以“基础积分、岗位积分、责任区积分,以及特色加分和一票否决”等为主要内容的考核大表。基于此,支部推出了“131”党员价值积分考核制度,即1张个性化考核表、3项规定动作、1个效果评价。

每名党员1张考核表,每个月要在责任区完成3项规定动作:强化党员思想引导做好形势任务教育、参加班组安全活动解决生产难题,抓好员工服务解决生活诉求,每一项都不能打折扣。站场的员工手里有1张反馈卡,对党员责任区活动效果进行评价和打分,反馈卡直接交至支委会,作为党员考核依据。

“131”工作法让每名党员的责任更清晰,各项考核一目了然。尤其是特色加分,让党员的先锋模范作用进一步激发,提高了自主解决问题的能力。”2号脱硫站的承包党员、站长魏双明说道。

“非常2+5”党员带头攻坚

“刘浩经理天天背着呼吸器在站里跑上跑下琢磨流程、研究工艺,我们也不能落后。”2号脱硫站员工韦青春说,受刘浩的感染,这段时间他也学到了很多业务知识。

刘浩是支部含硫井促产攻坚组的党员。2号脱硫站投产以来,含硫井促生产攻坚组梳理出16项工艺流程优化方案,极大促进了产能提升。

去年,党支部设置了“非常2+5”攻坚组,将支部党员按岗位设置了疫情防控和设备技术保障两个“非常规”攻坚组,以及含硫井促产、关停井复产、病态井稳产、新井上产、措施井增产等5个生产井攻坚组,针对生产难题专项攻关。“让党员干部带头做好疫情防控和生产攻坚,可以更好地发挥引领作用凝聚队伍。”曹磊刚介绍,疫情防控进入常态化后,“非常2+5”也延续下来,持续发挥作用。(16)

强支部“三基” 提乙烯绩效

【单位】扬子石化烯烃厂乙烯联合装置党支部

【亮点】以标准化管理压实党支部“三基”工作,引领党员主动担当、积极作为,促进装置高质量生产运营和绩效提升。

【成绩】2019年,乙烯联合装置甲轮班被中华全国总工会评为“全国工人先锋号”;2013年被授予集团公司基层党支部建设示范点称号;先后获得南京市“先进基层党组织”“党支部书记工作室示范点”称号。

本报记者 陶炎 通讯员 周宁生

4月16日早上生产调度会一结束,扬子石化烯烃厂乙烯联合装置主任徐子栋、党支部书记王彬彬就带领党员技术骨干和生产管理人员来到现场,对联合装置设备、工艺系统进行全面隐患大排查。

“这是我们支部白班党员每月一次的必修课,也是支部安全生产的重要工作内容。”王彬彬介绍说。

乙烯联合装置党支部现有党员54名。该党支部聚焦安全环保、生产管理、绩效提升等工作抓党建,推行标准化管理,压实党建工作,推动

精细化管理在乙烯联合装置落地生根和持续深化,提升装置运营绩效。在集团公司乙烯装置“比学赶帮超”竞赛中,获6面红旗、19颗红星,进一步提升了行业竞争力。

健全规章制度,推行标准管理

在王彬彬的办公室里,整齐摆放着各项党建管理台账,从支部党建工作制度到党员教育管理、党员民主评议等,足足有21册。

“这只是我们标准管理的一角。”

说话间,王彬彬打开办公电脑展示了乙烯联合装置标准化管理手册,手册涉及装置安全生产、工艺管理、岗位

培训等5大类87项刚性管理标准,图文并茂,规范实用。

“立标准、定规范,大家有规可循,支部工作开展起来更得心应手。”从当副主任抓生产,到当支部书记抓党建,王彬彬切身感受到实施标准化管理带来的优势。

有段时间,装置丙烯产品中乙炔含量偏高,造成丙烯产品质量损失。党员、装置技术组组长仇帅牵头组织党员开展技术攻关。他们按照产品质量管理标准和制度要求逐一排查,找出问题原因后,重新修订了岗位操作法及相关工艺规程,并将其纳入产品管理制度。操作人员严格遵守执行新规,大大提高了丙烯产品质量。

“新操作法实施后,全年可增加1300万元的经济效益,今年,还被南京市总工会授予‘十大先进操作法’称号。”仇帅高兴地说,他们是标准化管理的执行者和受益者。

量化考核标准,对照标尺激励党员

“支部党建工作要靠每一名党员去做、去完成,其成效如何,也是党员

个人业绩的直接体现。”王彬彬表示,近年来,支部狠抓落实支部、支委、党小组长、党员四个层面,以党员表单量化管理为抓手,开展党员量化积分考核。

工艺甲班党小组有名退伍军人,年龄较大,量化积分考核排名多次垫底。对此,党小组长、支部委员分别和他谈话,分析考核内容,鼓励他继续发扬在部队时的好作风。听了他们入情人理的开导,这名员工逐渐有了追赶的信心和决心,主动承担班组5S管理、日常维修等工作,去年11月,被评为“月度之星”。

支部还注重发挥好党小组长的作用,同时体现支委会的综合考察意见,形成了党小组初评、支委会确定的两级考核模式,并大范围张榜公布,利用群众监督保证考核的客观性和准确性。

以专家工作室和党员示范岗为载体,立标杆作表率

乙烯联合装置以专家工作室和

党员示范岗为载体,吸纳党员生产骨干、青年党员加盟,攻难关、解难题,提标杆,在打造具有行业竞争力的乙烯装置新征程中发挥党员先锋模范作用。

针对生产难题,副主任、专家工作室带头人赵治峪带领党员骨干,开展提升乙烯高附加值产品收率、提升装置运行平稳率、优化装置能耗等多个重要项目的技术攻关。通过赵治峪专家工作室的不懈努力,去年,乙烯装置效益有了大幅提升。

在开展党员示范岗活动中,支部组织引导分离片区党员在火炬排查工作中发挥积极作用,摸排系统内的放火炬阀、安全阀。他们及时发现并妥善处理多项隐患,保证了火炬气压缩机长周期稳定运行,并尽可能多地回收火炬气。(17)

100个先进党支部巡礼**燕山石化百名党员绣党旗**

4月22日,燕山石化百名党员齐聚公司机关院内,举行“首都职工心向党 同心接力绣党旗”活动,用一针一线绣出爱党爱国情怀和矢志不移听党话、跟党走的坚定决心。随后,百名党员同唱《没有共产党就没有新中国》,并纷纷在寄语簿上写下对党的祝福和对燕山石化的期望。图为党员在接力绣红旗。

李雪 摄 王朝辉文

全力引领文档工作再上新台阶

陈晓青

党史学习教育开展以来,集团公司综合管理部第五党支部将“办实事”作为重要工作抓实抓好,结合业务特点和部室职责,全力引领中国石化文档工作再上新台阶,推进党史学习教育见行见效。

第五党支部强化基础管理,探索提高发文质量、精减发文数量、加大文件档案管理指导力度的有效途径,严格执行文件档案各项管理制度。在进一步加强支部建设、部室基础工作、人员基本功训练的同时,锚定系统内外文件档案高标准、高水平,主动对标,力学笃行。

在日常工作中,他们力求高质量。继续将全年重点工作、日常工作清单化,列出责任人、目标要求,确保收文、发文、印制、机要交换等各方面工作准确及时、规范高效,档案应归尽归、便于查询利用。践行“马上就办”,急文急办,特事特办,重要文件流转不过夜,限时办件按要求时限办结。认真落实中央八项规定要求,持续解决形式主义突出问题为基层减负,力求取得最大成效。

结合业务特点,他们将“办实事”作为党史学习教育中的重要工作抓实抓好。在切实做好日常服务的同时,针对电子发票日益增加的问题,以国家档案

学党史 正作风

肖乾

党史是教科书,也是营养剂。从党的奋斗历程中汲取智慧经验,克服形式主义、官僚主义,进一步匡正作风、凝聚力量,应该成为党史学习教育的着力点。

以党史学习教育为契机,大力弘扬党的实事求是的作风,石化企业严细实的优良传统,引导党员干部砥砺初心,践行宗旨,破除浮躁情绪、功利思想,树立正确的政绩观、业绩观,有利于铲除形式主义、官僚主义赖以产生的思想根源。

反对形式主义官僚主义是贯穿党在各个历史阶段作风建设的主线和重点。党史学习教育中,要让党员干部认清作风痼疾的顽固性、反复性,做好长期斗争、打持久战的思想准备,驰而不息地抓好作风建设,把中央要求和集团公司党组有关反对“四风”、为基层减负的规定深入持久、不折不扣地落实执行下去,筑牢防范形式主义官僚主义的篱笆。

每名党员干部都应通过党史学习教育,积蓄起刀刃向内、自我革命的巨大勇气,不断检视问题,扫除灰尘,让自身成为一方“净土”。

当前,中国石化各项事业正大踏步迈向世界领先,攻坚创效、科技创新、转型升级任务繁重,尤需鼓足劲、谋实策、干实事。借助党史学习教育,破形式主义之弊,解官僚主义之病,方能激励党员干部摆脱束缚于实事,放开手脚创新业。

石化语丝

“85”后老党员组团讲党课

刘桂芳

为充分运用身边的红色资源,讲好红色故事,近日,胜利油田纯梁老年服务部组建了一支平均年龄超过85岁的老党员红色宣讲团,走进一线、社区、中小学校,展开“忆峥嵘岁月,展辉煌成就”巡回宣讲活动。

宣讲团由5名阅历丰富的老党员组成。他们既有参加过解放战争、抗美援朝战争的老战士,也有亲历胜利油田开发建设60周年的老石油、油嫂。老党员个个精神抖擞,拿出珍贵的照片和纪念章,满怀激情为大家讲述了当年渡江南下解放全中国、浴血奋战抗美援朝的英雄事迹和石油人战天斗地、再苦再累也要拿下大油田的豪迈壮举,让听众在故事中接受了一次深刻的洗礼。

目前,这支红色宣讲团已开展巡回宣讲4次。下一步,服务部将把老党员的宣讲视频推送到网络,让更多的人感受精神鼓舞。

党史学习成新时尚

于铁洪 伏铁刚

“你好,我是今天的党史学习快问快答主持人范琳琳。请问,延安精神的核心是什么?”

“全心全意为人民服务的宗旨。”

“回答正确。”

这是近日沧州炼化热电部党支部开展的“学党史、守初心、感党恩”快问快答活动。活泼有趣的小活动受到了运行部全体党员和员工的欢迎。

党史学习教育开展以来,沧州炼化除了组织党员利用“学习强国”“石化党建”等平台学习党史知识,还开办了党史学习教育读书班,对中层领导干部进行系统培训;组织理论宣讲小分队到各基层单位宣讲,营造学党史的浓厚氛围。各基层党支部还创新采取快问快答、党史学习5分钟、故事会、情景表演等方式,收到良好成效。

日前,公司党群工作部举办的“春送图书”鉴赏选书会上,党史学习教育类的图书受到大家的青睐,成为购书首选。应急救援中心党支部书记王海东深有感触地说:“学党史在线成为新的时尚,通过系统学习,干部员工汲取更多的精神力量,工作中也更加积极主动。”

一句话新闻

●宣讲团深入库站讲党史

4月,江苏泰州石油组建了21支党支部学习教育和专题教育宣讲团队,深入库站一线开展了57次宣讲,覆盖基层员工550余人,引导员工沉下心来学、联系实际学,在基层营造浓厚的党史学习氛围。

(赵晨)

●党建共建促发展

4月22日,河北唐山石油党委与中国银行唐山分行党委签订党建共建协议。双方以党建基础、人才培养、文化交流、信息共享为抓手,探索企业党建工作与金融党建工作合作的新思路、新模式、新做法,开展深度党建融合共建,提高双方党组织的凝聚力和战斗力,实现合作共赢。(费凌燕)