

中原石油工程 SINO-11队 安全高效作业获业主赞扬

本报讯 近日,中原石油工程公司沙特SINO-11队收到了沙特阿美公司南部油气钻井部发来的表扬信,该队因安全高效交出NYYM-517井获得了对方公司的肯定和赞扬。

据悉,该队承钻的NYYM-517井是沙特阿美部署的一口生产井,该井设计周期23天,井深3995米,垂深2740米,水平段1020米,主要作业目的是通井并接7英寸套管至井口。由于9-5/8英寸套管及7英寸尾管腐蚀严重,并且9-5/8英寸套管在表层及多处存在漏失,致使作业过程中多次遇阻遇卡,对通井和压井工作带来了极大的作业风险。

为了确保全井安全作业,该队在施工前,先后多次组织场地关键岗位人员召开作业措施碰头会,对每一项作业工序、每一套钻具组合、每一条作业指令、每一项风险防范措施进行仔细研究,并寻求最佳的操作方案,确保将作业措施精确到各岗位、各环节。

作业期间,该队员工严格执行工作许可、风险分析制度,以安全微小组为单位,结合当下正在开展的“百日安全无事故”专项行动,围绕现场作业实际,不断加大隐患排查治理力度,将每一项隐患消除在萌芽状态,同时积极组织现场员工对照集团公司HSSE违章行为负面清单,进行有针对性的自查自改,坚决杜绝习惯性违章行为。

最终,该队顺利完成9-5/8英寸及7英寸套管通井,并仅用20天顺利完井,较设计周期提前3天实现交井。

据悉,沙特阿美南部油气钻井部经理阿布杜拉齐兹在得知该队积极克服施工困难,并提前完成交井的消息后,特地发来表彰邮件,代表甲方对SINO-11队全体团队成员及现场各方人员表示感谢,并希望该队在后续搬迁安装的作业中能够继续保持优良的安全作业业绩。(柳凤甫 林卫卫)

华东石油工程喜讯不断 站稳南美钻机服务市场

本报讯 近日,华东石油工程公司国际业务项目部喜讯连连。厄瓜多尔项目SP156队凭借优异的施工业绩,获得SHAYA公司5口井的钻机服务项目;SP185队依托修井服务与甲方公司建立了良好合作关系,并以议标方式获得了12口井钻机服务项目;玻利维亚项目新签1口井钻机服务合同。截至目前,各项目部精心组织人员,对设备认真检修保养,确保设备状况良好,全力保障新项目的顺利启动。(马文祥 张少东)

写给我的“逆行者”暖男

我亲爱的暖男:

你好啊,手指轻敲键盘,心头一阵激动。多久了,我都没有如此正式地称呼你一声“我的洛洛”,又有多少久没有好好地看看你了。面对海外依旧肆虐的疫情,为了让在海外坚守了上百天的同事早日回国团聚,你主动请战,逆着回国的大流,向科威特进发,成为离我最近的“逆行者”。那时的我虽有些不情愿,但最终选择了支持和理解你。

你出发的第一天,我在梦中回到我们最初相识的日子。那时我刚大学毕业,初次见面为了想要看清眼前人,我特意回卧室找眼镜。映入眼帘的是你漆黑的短发、红润的双唇,笑得那么灿烂,似有星光在清泉中流动,我的心瞬间被甜到了。

你到科威特的第31天,我又开始想你。想起我们在一起时的点点滴滴,我年轻任性,你体贴耐心,我们就这样一路走进了婚姻的殿堂,你把我变为“彤彤妈”,你则化身为“宁宁夫”,变成了守护我的暖男。

你不在身边的第91天,我曾泪流成河,抱着电话号啕大哭。而你顶着疫情的压力不厌其烦地在电话里陪伴我,并用你疲惫嘶哑的嗓音耐心帮我解答。明明你都已那么累了,却对我还是那么温柔。

你不在身边的第185天,我好像终于理解你执意选择做“逆行者”的原因了。正因为有你这样的“逆行者”,那些天天为丈夫、儿子担心的同事的家人,才得以早日安心。现在我们在家也很好,你们公司好几次派人来咱家看望,工会的同志也经常主动过来帮忙,所以你放心,不要过多牵挂我们。希望你和同事在境外都健康,早日平安回来团聚!我和孩子等着你。

爱你的妻子 耿宁宁

(耿宁宁 口述 蒋晨峰 整理)

异域来风
Global Petrochemical Weekly

十建阿曼杜库姆炼油工程项目部以“管好安全、管好质量、管好施工技术创新”为工作导向

“三管齐下”打造炼油精品工程

●田元武

夜幕降临,繁星云涌,早春的沙尘暴悄然而去,杜库姆的上空烟花璀璨。

2019年5月14日,炼化工程十建公司承建的阿曼杜库姆炼油项目开工,这是中国石化首次在阿曼参与炼化工程项目建设,项目部化压力为动力,始终以“管好安全、管好质量、管好施工技术”为工作导向,提升项目施工效率,“三管齐下”打造中国石化境外精品工程。

聚焦施工作业前沿 筑牢安全管控防线

“你的安全带有一处划伤,需要立即停止焊接作业,更换新的安全带。”项目部安全经理周生涛用流利的英语向一名外籍电焊工发出安全隐患警告。

“我这条安全带是昨天刚刚更换的,就一处划痕而已,没必要换新的。”正在忙碌的外籍焊工似乎无暇理会。

见此情景,周生涛立即召集刚到现场的13名焊工重新进行高处作业安全培训。当看到一起因安全带问题导致高处坠亡的事故视频时,那名外籍焊工满脸惊愕,不由自主地摸了摸

自己身上那条有伤痕的安全带。“我现在就去换!”说完,他一溜烟跑回了工房,赶紧换上一条合格的安全带,继续进行焊接施工作业。

在项目部安全员的手机里,每张“安全隐患整改单”都会通过一款“云建造”软件传递到施工作业人员手里。针对现场错综复杂的安全管控形势,项目部充分利用“云建造”软件智能化、自动化和数据化等优势,把参建员工的作业视频、图片及整改措施发送到每名管理人员的手机上。管理人员依托项目施工策划方案,通过不断完善优化项目质量管理体系,保证整个项目建设的质量管理始终处于受控状态。

项目部坚持“一切事故都可以避免”的理念,以持续加大风险隐患排查力度为抓手,将风险隐患遏制在施工作业之前;同时,不断完善优化安全管控方案,对各类安全风险隐患实施全方位、立体化排查,通过安全管理“云建造”软件创新成果应用,着力提升项目整体安全管控能力,为打造精品工程保驾护航。

强化施工质量管理 铸就样板工程品牌

“近两个月,项目部质量管理人员

累计消除施工质量隐患113项,连续8周在项目施工质量综合考评中位列第一。”3月1日,项目微信群里传来喜讯。

杜库姆炼油项目开工伊始,项目部就提前对土建、地下管网、钢结构、防腐保温等专业施工中可能出现的质量隐患进行研判,并制定出施工质量缺陷消除措施,实现了质量通病从发现到整改的闭环管理。质量管理人员依托项目施工策划方案,通过不断完善优化项目质量管理体系,保证整个项目建设的质量管理始终处于受控状态。

坚持“样板引路”是提升施工质量的重要策略,项目部带领各专业施工人员全力打造施工质量样板,从而提升项目建设整体质量管控水平。针对杜库姆炼油项目施工作业点多面广、各专业施工质量管控压力较大的特点,项目部对质量管理“样板引路”方案进行严格审核把关,通过制定相关实施细则、考评办法,为“样板引路”管理提供强有力的质量管理支撑。

在“样板引路”策略的推动下,项目部施工质量管理取得了优异成绩。据统计,工艺管道焊接质量优良率始终保留在98%左右,累计节约焊口返

工成本费用达50余万元。“我们项目部在境外总包单位组织的施工质量综合考评中多次获表彰。”项目部质量经理自豪地说。

实施技术管理创新 着力提升施工工效

“只要喷上二维码,每道焊缝就有‘身份证’,用手机扫一扫,该焊缝的焊接时间、焊工人员资质、探伤结果等数据就会自动导入焊接数据库,迅速完成焊接日报填报,减少了大家每天输入焊缝数据的时间。”在项目部会议室里,施工经理王兵正在对新员工进行施工技术管理创新培训。

项目部以施工技术创新为突破口,提升施工工效,加快推进整个项目建设施工进程。面对新冠疫情带来的不利影响,项目部根据项目总体建设目标及外方总包执行的相关施工技术规范要求,迅速组织专业技术人员成立了项目部“施工技术创新团队”,依托现有人才技术力量,深度挖潜,对各专业施工技术软件、模块化施工、全位置自动焊等创新成果进行优化完善,让施工技术创新成为项目建设提质增效的新引擎、新动力。

“设备模块化施工将项目工效提升了近3倍,施工技术创新成果的推广应用成功降低成本达400万元以上。”项目部费用管控负责人单溪海深刻感受到施工技术创新及工效提升为项目运营带来的变化。

项目部先后建立技术装备创新、施工组织创新、精品课题等组织机构,对创新成果应用状况实施进度跟踪、评选打分、总结表彰等措施;同时,在施工作业一线对中外参建员工进行管理创新宣讲,凝聚创新共识,大力营造管理创新氛围,形成了创新有途径、有平台、有激励的良好体制。

“项目部围绕提升参建员工数据积累能力、思考分析能力、学习提升能力、创新能力、部署落实能力、成果引领能力等6个方面,促进施工技术创新成果的固化和应用。”项目部经理蔡立祥说。

在800多名中外参建员工的努力下,截至目前,十建公司已完成项目任务总量的70%,施工安全、质量、进度全面受控,为站稳阿曼炼化工程建设市场打下了坚实基础。

跨国拓市
Global Petrochemical Weekly

沙特延布乙二醇项目 第一批主管廊基础修改完成

本报讯 近日,南京工程沙特延布乙二醇改造总承包项目第一批主管廊基础修改完成,比预计施工计划提前两天完成施工节点,为后续主管廊的结构、安装专业作业全面展开奠定了基础。

据悉,该项目属于沙特基础工业公司老厂技改类“双边”项目,需要边生产边施工,管理界面众多、安全管控严格、施工程序复杂。对此,项目部严格遵守业主和南京工程公司“直接作业环节十条措施”的要求,做好专项施工方案编制和安全专业风险分析,缜密规划每一道施工工序,最大化降低作业风险,确保施工过程安全可控。

为确保施工进度,项目部在施工过程中扎实做好人员安排、机具协调、混凝土供应及应急预案等细节工作,努力克服疫情带来的不利影响,积极主动与业主项目管理团队、车间操作工团队沟通,最大程度地满足管理要求,确保安全、质量、进度等目标的顺利实现。

目前,除管廊第一批基础修改提前完成外,项目新建4号管廊也按时完成移交安装专业,2F-2202移位设备框架基础提前7天移交安装专业,预计5月底完成主管廊基础全部修改工作。(薛志彪 李舒)



宁波工程公司“中国制造”储罐通过业主验收

近日,宁波工程公司EPC总承包的俄罗斯AGPP项目906号水罐通过最后一次外观验收,开始进入资料交接阶段。至此,净水单元两台1万立方米、4台1千立方米的水罐全部完成机械竣工移交。

截至目前,该项目净水和污水单元22台完全由“中国制造”的储罐已全部完成水压试验,且未发生任何质量和安全问题。

据悉,按照俄罗斯规范要求,20毫米壁厚以下的储罐需要在工厂完成整体卷制后,运输到现场采用直接展开的方式安装,宁波工程公司项目管理团队积极组织专家评审,决定根据EPC合同条款使用技术变更批准方案,将原要求在工厂完成的工作部分转移到现场施工单位完成,以降低工厂加工和运输可能发生的质量风险。

其间,项目部对到货的49100片组件进行严格

的资料对接、铺开检验、移交、拼装,由于现场复杂的检验流程和检验顺序,拼装过程中,经常发生检验顺序不能配合安装顺序的情况。为此项目管理团队合理组织人力资源,与储罐供应商积极研讨拼板和修改喷码等现场实施方案,提高检验效率,保证了储罐的施工进度。

图为宁波工程公司俄罗斯项目部的1万立方

米储罐。符梦云 任天蕾 摄影报道

●王军 任海超

进入3月,沙特的空气中弥漫着呛人的沙尘味儿。偶尔风止,红白相间的井架,在黄色的沙海里格外显眼。

早上6时30分,华北石油工程公司沙特项目SP306钻井队井场大门外,井队安全员何峰身穿防护服,拦住无核酸检测证明的一名当地工作人员,将他劝退。作为现场安全管理直接责任人,何峰始终在最危险的区域监管,在最重要的环节盯守,并且要求自己必须站到抗疫工作的最前沿。

疑似人员一个也不能进

4月10日中午,几名中方员工刚要进入井场大门,被站在办公室外的何峰拦住。“有个第三方人员疑似新冠肺炎的阳转阴,你们先别过来。”何峰左手指向不远处的一名外籍员工。10分钟后,何峰示意他们可以进入施工场所工作了。

“何工,你真是火眼金睛,怎么知道他是阳转阴的?”见此情景,大家都心有余悸。

“他以前在咱井队服务过,个子高,身体壮实,留着小胡子,看一眼我就记住了。如今瘦了不少,精神也不好,况且头发白了很多,就像大病初愈,我怀疑可能是得过新冠肺炎。”

原来,何峰发现此人形貌异样后,立刻制止了准备进入井场的其他员工,然后领着这名外籍员工来到医务室,经过一番问询,确认他两个月前曾感染新冠肺炎,属于无症状患者,隔离后核酸检测结果由阳转阴。

至于这类人员能否进入工作场所正常工作,沙特卫生部门和沙特阿美

公司都没有明确的规定。但为了其他员工的健康着想,何峰决定与甲方现场监督交涉,要求第三方公司换人。

类似这样的情况,何峰经常遇到。2020年6月,5名沙特雇员满足复工条件,坐车前往井队。其间,何峰接到通知,与这5名雇员一起隔离的人中,有疑似病例的接触者。“原路返回,立刻送回基地继续隔离观察。”何峰立即拨通了司机的电话。当时,沙特每天新增确诊病例上千人,沙漠中的钻井队虽如“孤岛”,何峰却一刻也不敢懈怠。

给员工穿上“心理防护服”

“常国胜,母亲病危住院,情绪不稳,心理状态标记为红色。”

何峰与场地工常国胜交谈后,在本上记下了这样一行字。

中东疫情形势严峻,国内休假员工暂时过不来,外籍雇员也是只走不回,持续工作时间长、工作量大,加上回国休假日待定等,这些都给井队员工造成了一定的心理压力。

为缓解员工的精神压力,井队汇总员工在岗时间、家庭情况、性格特点等信息,建立了“身心健康档案”,将身心健康分为红、黄、绿三个等级,动态跟踪,开展心理疏导。“心理防护服”



图为何峰细心检查充气房间门。

和身上的防护服一样重要。”何峰解释道。

标为红色的员工,由何峰负责心理帮扶,并联合单位工会解决家庭实际困难。标为黄色的员工,井队会跟踪帮扶,及时掌握员工情绪状态,谈心谈话。标为绿色的员工,则由班组长引导,丰富其业余文化生活。

原来,常国胜知道医院给母亲下了病危通知书后,情绪起伏很大。何峰很快就察觉到了他的变化,了解完情况后,他一边联系单位工会,一边跟他谈心,陪着他工作。

几天后,母亲终于转危为安,常国胜悬着的心才落下来。“家人平安,我在海外工作才踏实。”

“我们还组建了微信群,将中方员工的家人都拉进群,分享工作和家庭的乐事。”何峰说。

既要严格执行防疫措施, 又要体现人文关怀

2020年3月2日,沙特出现首例新冠肺炎疫情病例。早上8时收到疫情信息后,井队立即着手制定应急预案。

“要储备至少1个月的生活物资,尤其是要多买些土豆、洋葱、粉条等耐存放的食物。口罩、一次性手套、消毒液等防疫物资至少准备两个月的量。”何峰在笔记本上圈圈画画。也是从这天开始,何峰每天都要在本上记下一些抗疫信息,如今,他办公桌的抽屉里已有三本“抗疫日记”了。

疫情发生后,井队对内要求对每,每天测两次体温,班会挪到室外通风的地方举行,办公区域每天消毒3次,操作鼠标和键盘都必须戴一次性手套;对外,实行严格的门禁管理制度,所有进入井场的外来人员都必须测量体温、消毒、登记,并且全程专人监控,直至离开。所有这些抗疫工作,何峰都要亲自跟踪落实。

沙特确诊病例破百那天,针对外来人员,井队开始实施“两禁止三不让”制度。从疫区来的禁止入井场;体温高的禁止入井场;不让下车,不让长时间逗留,不让进入公共区域。

夏季的沙特,白天的体感温度常高于70摄氏度。有的第三方车辆没有安装空调,何峰担心人长时间待在车里会中暑,于是井队专门在门外加设了桌椅和防晒棚,提供临时休息场地和冷饮,并且定期消毒。

“既要严格执行防疫措施,又要体现人文关怀,这些都是对生命和健康的尊重。”何峰说。

一年多过去了,在何峰和所有员工的努力下,SP306钻井队真正保证了疫情防控和生产经营的“双战双胜”。

“疫”无反顾
尽职担当