



持续攻关通堵点 变身效益增长点

——中国石化第三届“感动石化”人物、集团公司技能大师景天豪



人物名片

景天豪，男，中共党员，1974年出生。2013年荣获“中央企业劳动模范”“河南省劳动模范”称号，2017年当选中国石化第三届“感动石化”人物。现任集团公司技能大师、河南油田首席技师，负责河南油田技师协会和采油二厂技师协会创新工作。

本报记者 常换芳
通讯员 张伟英

4月13日，河南油田油区天气阴沉沉的，景天豪心情却很轻松。在古4309井井场，他又安装了一个自封式调偏盘根盒。这种盘根盒是他今年带领创新工作室成员研究出的新项目。新型盘根盒可以将更换盘根的周期由原来的3天延长到3个月，既提高了油井开井时率，又减轻了班站人员的工作量。

景天豪是集团公司技能大师、河南油田首席技师，第三届“感动石化”人物。在技术创新的路上，他已经走过15个年头。15年来，他围绕采油生产中遇到的难题创新攻关，先后获得国家专利授权44项、国家级及省部级质量管理成果22项、省部级技术创新成果8项，创经济效益4000余万元。

在技术创新的路上，他从没有停下过脚步。“征途漫漫，惟有奋斗。生产不停止，难题就会源源不断地出现，我的创新也不能停止。”景天豪说。

随着河南油田进入后期开发阶段，提升产量的空间越来越小，降本增效的难度越来越大。作为技能大师，景天豪始终把技能革新的着力点放在降本增效上。去年以来，他围绕困扰河南油田采油生产的难题，深入开展技能攻关，主持完成功率调平衡等14项技术创新项目，推广应用后，创效300多万元。

哪里有堵点，就打通哪里。哪里难攻

克，就进攻哪里。今年以来，景天豪坚持这个原则，关注降本增效难点，开展攻关。在生产现场，他发现储罐清砂工作既耽误生产时间又花费大量的人工费用，还存在着较大的安全风险。景天豪把解决储罐清砂问题作为今年的创新方向，结合实际开展攻关，设计出了自动清砂装置。该装置可以定时自动对储油罐清污排污，年可节约费用70余万元。

“一个人的力量太薄弱了，必须培育一个团队，形成强大的攻关合力。”景天豪始终觉得要培育更多的技能大师，才能为企业解决更多的难题。去年以来，他加大对徒弟的培养力度，依托“景天豪创新工作室”，把自己的绝活儿和经验传授给高级技师、技师及愿意学习技术的员工。目前，他的创新工作室已经有近20名成员。他们围绕解决油田生产现场技术难题，提高工作效率和安全系数，开展技术创新600余项，累计创造经济效益5400万元。

作为河南油田职业技能竞赛班主任，景天豪还把自己的经验无私传授给来自该油田各单位的学员。在2020年中国技能大赛集输工比赛中，河南油田6名参赛选手全部进入前10名，获得2金2银2铜的好成绩。2010年以来，他带领的竞赛团队共获得全国技能大赛及省部级职业技能竞赛个人奖项7金5银8铜的好成绩。

“景大师不仅教技术，还教怎么尽责任。”已经成为主任技师的创新工作室成员刘君深有感触地说。

国家安全和保密宣传教育

油井的秘密“我不能告诉你”

近日，员工小刘像往常一样，骑上自行车，去井场巡井。当小刘在一口油井上取样时，不远处有一辆冒着“突突”黑烟的摩托车驶过来，在井场围栏边突然停下。一个面色黝黑的中年男人，径直向井场走来。

小刘赶紧制止道：“老乡，里面是我们井场，属于施工现场，你不能进来！”一听这话，中年男人停住了脚步，讪讪地说：“小姑娘，我就想跟你学学石油是怎么从地下采出来的，看你们工作辛苦，说不定我还能帮上忙呢！”

小刘心想：“这家伙八成是盯上我们的油井了。”

紧接着，中年男人又假装无意地问：“小师傅，这口井一天能生产多少吨油呀？”

(胜利油田滨南采油厂供稿)

福建炼化举办保密专题讲座

本报讯 4月15日，是全民国家安全教育日。为进一步增强员工的国家安全和保密意识，福建炼化举办安全和保密专题培训，邀请辖区派出所反诈骗专家前来授课。近80名员工观看了保密警示教育片，聆听了“全警反诈，全民反诈”主题讲座。

片区民警、反诈骗专家陈遥明结合辖区内发生的诈骗案件，给大家详细讲述了常见的诈骗手法，如近年来高发的电信网络诈骗、虚假投资理财、代办信用卡、网上

兼职刷单、冒充电商物流客服索要验证码、冒充公检法等，并现场辅导大家注册警方推广的“金钟罩”App。

“对于涉密的资料和信息千万不能拍照和转发，这个底线一定要守住，否则很容易触犯法律。”观看完保密警示教育片后，员工小李说。讲座结束后，大家表示很受教育和启发，既加深了对国家安全和保密工作重要性的认识，又学习了防诈骗的知识。

(张静)

编者按：

中国石化积极响应国土绿化行动，参加地方国土绿化建设，扎实开展厂区绿化工作，以实际行动履行央企社会责任，推动石化绿色生态文明建设迈上新台阶。胜利油田、中原油田等企业将厂区绿化建设与“国家森林城市”“海绵城市”创建相结合，取得丰硕成果，“石化绿”赢得社会广泛赞誉。

种下一片绿 企业齐行动

胜利油田建设绿色油田、生态油田，把矿区绿化工作作为实施绿色低碳发展战略的重要组成部分

守护油区生态 绿化美化家园

葛辉 南怀耀

68棵新栽种的树苗，在胜利油田油气集输总厂院内迎着春风茁壮成长。这是今年植树节当天，在油田绿化共建活动中，胜利油田公共事业服务中心联合油气集输总厂栽种的树木。

近年来，胜利油田不断探索提高义务植树成效新办法，广泛开展多种形式的义务植树活动，一批“青年林”“劳模林”等纪念林如雨后春笋般成长起来，适龄员工义务植树尽责率达90%以上，处于石油石化行业领先地位。

义务植树只是胜利油田着力守护油区生态、绿化美化家园的一个缩影。

开发初期，胜利油田所在的地区是退海之地，一片盐碱荒滩、人烟稀少。“春天白茫茫，夏天水汪汪，鸟无枝头栖，人无树乘凉”是最真实的写照。

向恶劣环境宣战，建和谐美丽家园！多年来，胜利油田坚持不懈植树绿化，不断改善工作生活环境。特别是近几年，他们牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，建设绿色油田、生态油田，把矿区绿化工作作为实施绿色低碳发展战略的重要组成部分，坚持科学规划，狠抓措施落实，实现了绿化事业不断向好发展。

截至目前，胜利油田已建成各类绿地面积2891万平方米，绿地管养质量达到山东省绿地管养一级质量标准的比例为80.2%，多次被授予“全国绿化模范单位”“全国造林绿化先进集体”“全国国土绿化突出贡献单位”等荣誉称号。

胜利油田共制定实施了《油田矿区园林绿化工程施工及验收技术规范》《油田矿区园林绿化养护管理规范》等8项企业绿化工作标准，并以油田企业标准发布实施，形成了覆盖绿化建设与管养全过程的绿化工作标准化管理体系，不断提升油田绿化工作标准化、规范化、精细化水平。

在造林绿化建设上，他们坚持以“生态优先、绿色发展”“建设节约型、生态型绿地”等先进理念为引领，高起点设计、高标准施工，把每一项绿化工程都建成生态环境精品工程。近年来，共有26个项目获得山东省优秀、精品绿地建设项目称号。

绿地建设质量遵循“三分建，七分管”。胜利油田格外注重绿地管养，形成专业化队伍管养制度，通过全面实施绿地承包管理和考核评比奖惩制度，广泛开展以“绿地管养优良率”为指标的建标、对标、追标活动，深入开展行业安全隐患排查治理，强化绿化有害生物科学防控，实现了行业安全事故及绿地火灾事故零发生，美国白蛾有虫株率、无公害防治率分别达到2%和100%。

油田绿化工作高起点规划、高标准建设、高质量管养管理，离不开高素质的专业队伍。不断加强绿化专业队伍建设，推进绿地建设与管养专业化，是胜利油田绿化事业发展中的一个显著特点。近年来，他们通过“内引外联”、“走出去，请进来”，绿化知识竞赛、导师带徒等多种方式，加强绿化专业技术培训，并建立创新工作室、技术培训基地，每年对绿化专业队伍进行全员培训，不断提升队伍整体素质水平。

在保护中开发，在开发中保护。胜利油田首先将自然保护区内地面上300余处生产设施关停，并实行终身负责承诺制，做到封井、地面设施拆除和生态恢复“三位一体”。封井完成后，均在6个月内完成地面设施拆除和生态恢复，及时清理场地，疏松土壤，播种芦苇、红柳等保护区特有植物，开展土壤监测，确保退出井场时站场地貌与区域环境协调一致，将生态环境保护放到重中之重、更加突出的位置。

在垦东七号计量站，采油工在封井完成后正在播撒碱蓬种子，过不了多久，一片“红地毯”将在这里鲜艳夺目。



戈壁滩变身小江南



图2



图3

西北油田加大生态环境保护力度，自2016年起每年投入3000多万元绿化专项资金，在戈壁深处打造绿洲，引进上百种动植物，昔日的戈壁滩变成小江南，被员工誉为西北油田“后花园”。

图1和图3为轮台基地碧波湖上的天鹅。

图2为西北油田公共服务管理中心开展义务植树活动。

李渊 摄 马建文

中原油田以打造“生态园林企业”为目标，根植绿色理念，全面推进生态环境建设

共建美丽油田 人人都是参与者

杨敏

春风裹着暖意，和簇拥萦绕百里油区的片片绿色撞满满怀。目之所及，尽是希望。

中原油田以打造“生态园林企业”为目标，根植绿色理念，广泛开展绿化美化活动，积极配合濮阳市创建“国家森林城市”，因地制宜全面推进生态环境建设，在人与自然和谐共生的路上不断前行。

截至目前，中原油田绿地总面积达900万平方米，绿化覆盖率为40.3%，各项绿化指标均高于国家园林城市标准，更是先后获得全国“绿化先进集体”“绿化模范单位”，以及集团公司“最佳绿化单位”“绿化管理先进单位”等荣誉称号。

“今年的山楂树长势真好，到了秋天，山楂肯定又会大丰收！”4月13日，中原油田油气储运中心柳屯油库员工王艳军早早来到单位，悉心照料她认养的山楂树。

中原油田油气储运中心柳屯油库就像一个大花园，放眼望去，樱花、桂树、山楂树，种类繁多，而且每一棵树上都挂有铭牌，上面标注着其生长习性和认养人。

种下一棵专属于自己的树，与其共成长，

在中原油田已成为一种“绿色时尚”。从原单位组织被动地去植树，到现在人人认养、主动照料，改变的不仅仅是一种植绿方式，更是一种绿化理念。

“员工早已将绿色种植在心里。”中原油田公共事业部副经理、油田绿化办公室副主任朱胜南坦言。

近年来，“共建美丽油田”对每一名中原油田员工来说可谓耳熟能详。中原油田坚持“人人都是参与者”原则，定期组织员工、志愿者在办公区、生活区开展绿化美化活动，增强员工对绿化工作的认同感和参与意识；积极开展生态文明进单位、进家庭活动，倡导员工和家属爱护花草树木、认养树木等，使绿色触角不断延伸，在全油田形成人人爱绿、植绿、护绿的氛围。

朱胜南说，这些年来，中原油田一路摸爬滚打，开创了一条有特色的绿化之路：明确生产区绿化规划突出绿色低碳、安全环保，营造花园式工厂；办公区绿化规划突出整洁优美、庄重大气，营造园林式庭院；生活小区规划突出美观协调、错落有致，采取大绿量、多层次、多色彩的形式美化环境，营造园林式小区，满足员工不同需求。

中原油田将“保障民生、服务居民”和“保障生产、服务矿区”两手抓，成立绿化技术专家小组，深入油气管理区等基层单位，采取现场指导、一对一“帮扶等形式，帮助基层单位解决病虫害防治、树木移植等技术难题，并通过“传帮带”等途径，协助基层单位培养复合型绿化管理人员，促进绿化美化水平的提升。

同时，中原油田坚持科技兴绿，依托绿化技术专家小组、“田素珍绿化创新工作室”等专业技术人员，开展绿化科学实验，推广绿化实用技术。

“我们有针对性地举办理论教学、现场观摩等绿化培训班，每两年举办一届绿化花卉工技术比武，坚持绿化人员持证上岗制度，培养了一批绿化专业人才和技术能手。”绿化办公室高级主管张正军介绍。

值得一提的是，中原油田转变方式，积极落实节约型绿化措施，在油田推广种植质优价廉的乡土树种，做到费用节约最大化。“油田不搞‘大树进城’‘面子工程’。”张正军说，“我们扩大办公区、生产区、生活区麦冬、鸢尾、萱草等节水耐旱植物种植面积，逐步替换已经老化和管理成本较高的冷季型草坪，每年仅节约水费就高达200多万元。”