



确保“十四五”开好局 以优异成绩庆祝建党100周年

仪征化纤对劳模技师创新工作室探索推行“渔网式”管理,以新机制新模式组建矩阵制创新团队

吹响化纤“创新者联盟”冲锋号

□本报记者 翟瑞龙 通讯员 夏岷

聚酯阳离子产品的可纺性、针织涤纶短纤维产品疵点、0.89分特细旦短纤维运转率、可降解新材料水含量……这些“卡脖子”技术难题,在仪征化纤劳模技师创新工作室开展联合攻关后,被一一攻克。

近日,仪征化纤举办劳模技师创新工作室成果发布会,“十三五”期间,仪征化纤17个劳模技师创新工作室共完成创新创效项目1344个,累计创效3.47亿元,其中开展联合攻关37项,创效2484万元。2021年,围绕创新创效重点难题,各工作室确立联合攻关课题16项,通过整合资源、内联外拓、创新联盟、揭榜挂帅等措施,持续攻克“卡脖子”技术难题。

“第二技术科”
引领全员微创新

曹飞是仪征化纤PTA部PTA装置主任技师,以他的名字命名的劳模创新工作室成立于2012年。9年来,他和团队先后发明了尾气治理温控系统、关键机组死角杂质圈清洁法、过滤机快速高效碱洗法、尾气处理系统快速开车法等十多项先进操作法,完成难题攻关近百项,累计增效9600万元。

2020年,曹飞劳模创新工作室与PTA部唐玉刚技师创新工作室、水务部刘权技师工作室开展联合攻关,有效解决了蒸汽余热发电机组投用后回收热量、回收放空氧气等难题。劳模技师创新工作室成为仪征化纤现场难题的攻关站、创新成果的孵化器、岗位技能的练兵场,被员工称为“第二技术科”。

2011年6月,仪征化纤成立首个劳模创新工作室,按照“四定”“六给”标准和要求,成熟一个创建一个,近10年共创建了17个劳模技师创新工作室,拥有劳模50余名、技师及以上人员200余名,实现了所有运行部全覆盖。

“四定”,即定场所、定人员、定任务、定机制,强化劳模工作室建设,规范日常运行;“六给”,即学习给条件、培训给机会、创新给平台、成果给奖励、贡献给荣誉、进步给晋升,激发工作室成员的创新动力。

2020年,17个劳模技师创新工作室共完成创新攻关成果324项,其中劳模协会组织各工作室开展上下游、产供销、主营业务联合攻关6项,创效520万元。

点亮一盏灯,照亮一大片。在劳模技师创新工作室的示范引领带动下,仪征化纤每年组织开展评比员工“双百佳”(十大科技创新、十大先进操作法、百佳合理化建议)成果等,有效激发了全员投身微创新的热情和动力。

“渔网式”管理
推进“独奏”到“合奏”

流程化产品的生产,由上、下道工序组成一个串联的环,其中任何环节都会受到上道和下道工序的影响。

针对涤纶短纤维产品疵点难题,曾长时间制约仪征化纤产品质量提升。2014年以来,生产技术部牵头成立联合攻关组,打破部门壁垒,组建了多部门和单位参与、上下道工序合作



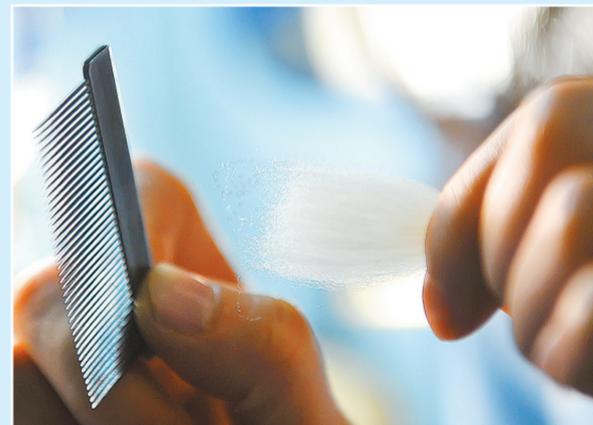
顾连岗在检查卷绕丝束上油状况。



顾连岗(左)和乔成斌在观察0.89分特细旦短纤维半成品丝加工后运行情况。



顾连岗劳模创新工作室成员。



0.89分特细旦短纤维。



仪征化纤劳模技师创新工作室带头人。

本版图片由本报记者 刘玉福 摄

的矩阵制攻关团队,短纤部顾连岗劳模创新工作室与上道工序、聚酯部乔成斌劳模创新工作室“跨界”联合攻关,一举攻克了这一“卡脖子”技术难题。截至目前,该产品仍是国内高端客户的首选。

针对过去各工作室之间“单打独斗”的问题,2015年,仪征化纤成立劳模协会,积极探索推行劳模技师创新工作室“渔网式”管理模式,把17个工作室的纵向运行和劳模协会的横向协调有机结合起来,利用协会平台实现各工作室之间数据共享、情况互通、联合攻关,推进“独奏”转向“合奏”。

2018年1月,仪征化纤劳模协会牵头的“仪化劳模协会联合创新团队”正式注册成立。团队吸纳了8个劳模技师工作室的领衔者为成员,组建矩阵制创新团队,各工作室之间强强联合,持续开展跨界攻关。

技师创新工作室的改革任务和措施。同年11月,江苏省化工行业劳模技师创新工作室联盟应运而生。仪征化纤劳模技师创新工作室先后到扬子石化、四川能投等企业,开展跨地区、跨行业、跨企业学习交流和联合攻关。

创新团队强强联合
“集团作战”

2018年1月,仪征化纤劳模协会牵头的“仪化劳模协会联合创新团队”正式注册成立。团队吸纳了8个劳模技师工作室的领衔者为成员,组建矩阵制创新团队,各工作室之间强强联合,持续开展跨界攻关。

0.89分特细旦短纤维的细度是头

发丝的1%,广泛应用于生产高端织物面料,但该产品后纺加工时生头困难、运行时丝结多、拉伸时易缠辊,因此废品率较高。

针对这个“卡脖子”难题,短纤部顾连岗劳模创新工作室和聚酯部乔成斌劳模创新工作室联合攻关,从原料源头出发,严格控制聚酯熔体黏度等重要指标,在后道工序实施稳定卷绕张力等多项攻关措施,将0.89分特细旦短纤维的运转率从73.4%提升到95.8%,攻关成果“细旦纤维生产运行控制操作法”被评为“江苏省十大先进操作法”。

这项成果在同类型多条老生产线推广,2021年1月又在仪征化纤合纤一部新投产的生产线上一次应用成功,运转率达96.5%。

2020年以来,随着国家“限塑”“禁塑”政策不断升级,仪征化纤加快推进可降解新材料工业化生产,PBT部张生慧劳模创新工作室与分析检验中心孙真东技师创新工作室确立联合攻关项目,将可降解新材料的水含量从0.4%降为低于0.1%。

近年来,聚酯部乔成斌劳模创新工作室还与化工销售华东分公司合作,成立了“市场营销联合创新工作站”,销售服务中心周骏劳模创新工作室、短纤部顾连岗劳模创新工作室在湖北省汉川市马口镇设立联系点,与客户联合攻关,形成了产、销、研、财务、物流、市场“六位一体”营销服务新模式,助力仪征化纤有光缝纫涤纶短纤维在汉川地区市场占有率超过70%。

