



以练为战强应急 救援现场当尖兵

耿志鹏 方丽华

“各就位,预备,跑!”近日,洛阳石化一季度消防业务竞赛如火如荼开展。随着裁判一声令下,消防队员手提消防水带,如离弦之箭飞奔出去。百日安全无事故专项行动开展以来,洛阳石化消防保卫中心将建设素质过硬的应急队伍作为重中之重,坚持以练为战,引导员工在竞赛场扛红旗、在训练场争第一,努力提升企业应急水平,为安全生产保驾护航。

“大培训”建章立制

洛阳石化消防保卫中心增强行动

自觉,立足实际统筹谋划年度培训工作计划,制定《消防业务技能训练考核方案》,进一步落实培训责任、加强战训管理、丰富训练内容。“培训内容在落实,我们根据队员特点因材施教。”该中心战训室主任付新金介绍,他们科学实施军事体能、业务技能、应急处置等专项训练,做到周有测试、月有考核、季有竞赛、年有比武,形成了规章制度健全、责任分工完备、过程控制精细、考核奖惩严格的培训管理体系。

“大练兵”突出实战

关键时刻冲得上,紧要关头拿得

起,危急时刻打胜仗,是实战能力最充分的体现。洛阳石化消防保卫中心持续完善关键装置、要害部位的灭火预案,实行量身定制,做到“一点一案”。他们立足提升复杂环境实战救援水平,不断完善训练科目,着力开展单兵综合素质训练和复杂环境班组合成科目训练;贴近实战,组织形式多样的预案演练,引入仿真模拟、桌面推演等,重点加强盲演和难点部位应急演练。队员们白天一身汗,深入现场踏勘,熟悉装置情况,练体能提技能;晚上一盏灯,加强素质培训,进行战术研讨,学理论强技术。

同时,该公司消防保卫中心深入开展“争星夺旗、奋勇争先”竞赛活动,激励消防队员进门比内务、出门比业务,在训练场、比赛场、救援现场相互较劲儿,不服输、敢亮剑、争第一,全面提高应急救援能力。“通过练兵,在一季度业务竞赛中,我的单杠引体向上从16个增加到了29个,一人两盘水带连接铺设时间比以前快了8秒,取得了不错的成绩。”消防队员程硕高兴地说。

“大应急”覆盖全员

注重加强应急管理体系和应急管理能力建设,是推进企业高质量发展

的必然要求。洛阳石化树立“大应急”理念,明确各级、各岗位消防安全职责,建立健全志愿消防组织13个,人员1500名,逐步形成全员消防氛围。同时,他们开展消防技能考核竞赛、初级急救技能培训等活动,力争达到“全员30秒内正确佩戴空气呼吸器、15%以上员工掌握心肺复苏操作”的要求。洛阳石化还组织各运行部开展生产装置初期火灾处置演练竞赛,提升志愿消防队员“四懂四会”“气防一能”水平,加强志愿消防队与专职消防队协作配合,进一步完善应急联动机制。

切莫将事故当“故事”

张涛

当前,企业经常将一些安全事故整理成文,在所属部门进行通报。目的是教育广大员工汲取事故教训,举一反三,增强安全意识,避免在工作中发生类似事故。

但有些员工对此存在旁观心态,对事故的成因、造成的危害漠不关心,却对事故处理的经过、细节,比如谁受处罚了、罚了多少款等饶有兴致,甚至把这些事故津津乐道地当成“故事”来听、来传。事故与故事是截然不同的两个概念。事故关系生命,关系人身和财产安全,而故事一般是茶余饭后的谈资。

笔者认为,出现事故当“故事”的原因,一方面是安全管理教育方式方法欠佳,有些单位把传达事故通报当作完成上级布置的一项工作任务,不注重从事故中总结提炼教训,存在“以讲话贯彻讲话,以文件转发文件,以检查代替日常管理”的问题;另一方面是少数员工存在侥幸心理,不把事故当回事,甚至存在着“两幸”心理,即为本人违章作业未出事感到侥幸,为身边他人违章受查处而自己没事感到庆幸。

存在上述情况,关键原因是安全教育不到位、安全责任意识不强。对于单位来说,要完善安全教育制度,通过开展案例分析讨论,引导员工举一反三,从事故中查找自身不足,防微杜渐;对于员工来说,要强化安全意识,把别人的事故当警钟、当镜子,立足岗位查缺补漏、改进工作。

思想支配行为,只有每个人在面对工作时严肃的态度、认真负责的意识,自觉按规范操作,工作的安全系数就会大大提高。各级管理人员要力戒好人主义思想,严守当头、大胆管理、落实考核。当安全意识扎根于每个人的心底时,当规范操作成为一种习惯时,才能确保安全生产有序可控。



“易检查”促安全管理更高效

本报讯 化销华南分公司在总结2020年“物流经理行为”App使用经验的基础上,重新梳理安全检查内容与流程,推广升级版“易检查”App,促进安全管理更加规范高效。

“易检查”App是一款包括车、船、仓库和物流商安全检查的综合性数字化工具,可以进行安全检查数据积累,有效提升物流环节安全管理水平。同时,物流经理可以根据检查订单中选择的标准来建立检查项目、执行检查并实时拍照上传资料。

化销华南每周公司级例会上对其使用情况进行分析通报。在驻外单位中推广应用“易检查”App以来,累计发现问题50余个。他们对所有发现的安全隐患实现流程化动态跟踪和闭环管理,为物流高效运作和确保企业生产后路畅通提供有力保障。

(李振威)



●上海海洋石油局开展船岸联合演习

近日,上海海洋石油局开展船岸联合应急演练,岸基部室及勘探312轮参加,通过演习,强化一线人员的安全风险意识,提高应急处置能力,强化“三重两特”期间安全风险管控,保障船舶安全平稳运行。(张靖林)

●福建炼化开展安全设备互查

3月23日至4月1日,福建炼化充分利用合资管理平台的优势,在各合资企业前期安全设备大检查自查的基础上,组织泉州、古雷两地所属单位安全设备专家成立安全设备互查联合工作组,开展交叉互查工作,对受检单位安全和设备体系建设、安全设备管理情况、各专项活动开展情况进行检查,切实推动各单位落实主体责任,确保安全设备大检查工作取得实效。(陈沐理 陈旭锋)

●荆州石油四措并举保油气运输

为防止短时暴雨、雷暴大风等恶劣天气引发事故,近期,湖北荆州石油成立配送应急安全检查组,四措并举:一是事前提醒,每日在承运商钉钉群提前发布不良天气、路况预警;二是现场巡检,组织人员每日出场前、回场后登车检查;三是视频检查,通过车载视频,逐车查看并提醒司机杜绝不安全行为;四是强化学习,组织驾驶员交流特殊天气行车注意事项和突发事件应急处置方法,防患于未然。(徐波润 赵艳华)

首席专家突袭现场

王志新

“看,黄专家又到芳烃罐区来了。”双休日的一天早上,长岭炼化储运部成品片区芳烃罐区交接班会后,运行班主操曾丽远远瞧见了一个熟悉的身影,正是该公司首席油气专家黄伟良。她略微一怔,和同事王新说:“今天我们打个赌,怎么样?”王新不明就里,好奇地问:“打什么赌呀?”此时,那个身影正快步地穿过芳烃门岗,“我猜,黄专家这次来,肯定又像往常一样,先到操作室,坐在监控台前,打开罐区流程系统,安静地观察几分钟,然后再提些问题。”曾丽胸有成竹。还没等她把话说完,却看见黄伟良径直走进了罐区。黄伟良急匆匆地要去哪儿呢?两个人觉得奇怪,把打赌这事撇在一边。过了好一阵儿,黄伟良来到操作室,果真像往常一样例行“操作”,对油气装置观察了几分钟,若有所思,突然说:“小王,走,一起到油气回收装置看看。”王新立刻跟随黄伟良来到装置现场。油气回收装置是芳烃罐区投

用的VOC环保治理设施。黄伟良一边检查装置设备和流程,一边询问着装置的运行情况。“真空泵运行得怎么样?”黄伟良问道。此时王新才回过神来,原来黄伟良是特意来问诊的。王新回忆起来,前一阵子,他在巡检时发现真空泵出现故障,及时汇报并在芳烃微信群里发了现场图片,经过解体,确诊真空泵和电机转动设施失灵,导致设备无法运行。经返厂修理后,最近才进行了回装。

“真空泵回装后,第一次运行正常,真空度显示和冷却水流动都没问题。”王新立刻回答。黄伟良认真听着,仔细检查压缩机的压力和润滑油、回收罐的液位指示。近段时间,油气装置运行不平稳,他一直放心不下。该装置呈集装箱式结构,内部设备多,观察空间有限,他时不时探进去,瞅一小会儿,然后回身满意地点点头。检查完后,黄伟良又围绕如何判断报警信息、装置系统结霜和冷凝失效等常见问题简要地进行现场分析指导。王新认真听着,回想以往的经验,对油气装置的监控心里更有谱儿。

措施更细,短板更少

谢江 葛梁茜子

“管理措施越来越细,短板越来越少。”这是今年以来江汉油田涪陵页岩气田钻井员工的共同感受。4月6日,在涪陵页岩气田焦页12号钻井平台,施工正紧张进行,在泥浆循环处理区域,一名钻井工人紧盯着泥浆池液位,虽然不是盛夏,一台工业用排风扇却一直处于开启状态。“油基泥浆从井底循环出来有一定的气味,可能会掺杂有害气体,开启排风扇能有效降低气体浓度,防止气体聚集,保障人员生命安全和钻井施工正常运行。”涪陵页岩气公司钻井工程项目部项目管理人员林安国解释道。工业用排风扇原厂安装的防护网,孔隙比较大,员工需要在排风扇附近经常走动,衣服容易被吸进去,虽然只是一个不起眼的小地方,却也可能造成安全事故。他们以限制小拇指进入为标准,要求气田各钻井队为所有工

业用排风扇加装一层防护网,提高安全系数。此外,他们在钻井平台安全隔离区,加装了可伸缩式安全隔离防护栏,实现硬隔离,与以往单一的拉警戒带相比更加醒目,效果更好。静电是影响钻井安全生产的危害因素之一。在泥浆池,以前测量泥浆液面有的用钢板尺,现在则统一要求采用木板尺,防止测量过程中钢板尺与罐面摩擦产生静电。此前各钻井队只在井场大门处安装一个静电释放装置,现在,他们又在井场的钻台、机房、循环罐区等区域安装静电释放装置,多几道保险,最大程度消除静电隐患。同时,涪陵页岩气田各钻井队的可燃气体检测仪器和硫化氢气体探头,现在都由有线传输改为无线传输,减少了信号线路短路风险,新式检测仪器还自带警报灯和蜂鸣器,发生可疑情况时,能第一时间发出声光报警,提醒岗位员工,快速采取应对措施。



中原油田秉持“要生产经营更要健康安全”的理念,从严从细落实职业健康管理措施,采取人防、物防、技防相结合的方式,为员工职业健康精心编制防护网。图为4月2日,文卫采油厂采油管理二区组织员工开展应急救援培训。

赵奕松 摄 李英文



“四个不放松”做好消防春训

金陵石化坚持“四个不放松”推动消防队伍春季训练工作,即理论学习不放松、基础训练不放松、熟悉演练不放松、安全工作不放松。消防队员做到每日训练前安全提示、训练中观察、训练后总结,切实做好春训安全预防,保障执勤灭火任务工作顺利。图为消防队员在装置现场进行灭火机器人实操训练。 曾敏 摄



新闻摄影竞赛

检修现场有了安全实操培训基地

邓颖 王阳

“安全带要这样系。”4月1日,在九江石化安全实操培训基地,安全实训老师王新强一边讲解理论,一边将红色的安全带穿在身上示范。与实操基地一墙之隔的装置现场,九江石化检修改造已全面启动,这是该公司近年来规模最大、涉及范围最广的全厂性停工检修改造,涉及12个运行部的35套装置和大量公用工程、储运系统。针对此次检修改造参与人员多、施工作业面广、工期安排紧凑、作业环境复杂等特点,九江石化引入专业培训机构,新建安全实操培训基地,对参与检修改造的人员开展全员实

操及考核验证式安全培训,并于3月25日投入使用。实操基地包含安全实操培训与考核验证区、仿真模拟培训与考核验证区、安全体验培训区等。在这里,学员可以实景学习安全知识,还可以角色扮演,亲身体验实操方法,避免细节缺失。老师会利用手边的教学模具,以鲜活的视频、案例教育、心智培训等方式,边讲解边操作。培训包括个人防护等13个课程模块,有针对性增加了检修项目关键施工节点的安全提醒,覆盖了检修改造阶段的所有安全知识点。鲜活的现场环境,再加上沉浸式培训,将繁杂的安全知识生动地再现为事故体验、安全实操,使学员通过

眼看、耳听、亲身操作和体验等多种形式认识风险、了解控制措施和作业流程,达到增强风险识别能力、提高安全操作技能水平的目的。安全实操培训基地一经启用,就受到了各生产单位和承包商的热捧,每天的培训课程和班次排得满满的。仅培训前3天就超千人,参与承包商单位31家。“我是去年入职的大学毕业生,师傅说个人防护是保护人身安全的最后一道防线,来这里学习安全知识,就是要在检修改造中更好地监督别人、保护自己。”动力运行部的黄赓体验了如何规范系安全带后表示。目前,已有50多家承包商单位和运行部岗位人员参加培训。此次安全培训将持续到检修结束。

“三个升级”加强承包商全流程监管

付绪凯 肖克 王晓婷

华北油气分公司采油一厂把进一步加强承包商全流程监管作为重要环节来抓,升级源头管控、过程管控和结对帮扶,促进各承包商队伍规范作业,为实现本质安全奠定坚实基础。

升级源头管控

“千根线,一针穿,严格审查是第一道关口。”采油一厂安全环保室副主任徐少游说。该厂严格按照分公司市场准入制度进行承包商选择,集中对承包商队伍的资质等级、施工能力、安全生产许可持证情况、HSE业绩、人员素质管理、拥有的机具设备等软硬件进行综合考评与审查,确保从源头上引入合格的承包商队伍。“我们对39家承包商进行分类、定位和排序,优中选优,明确甲乙双方安全环保责任界面及管理要求。”徐少游说。在此基础上,该厂结合项目安全管控重点,分别与两大类共39家施

工类承包商签订《外包工程安全生产协议》。以降低风险等级、遏制事故发生为原则,从工程技术、管理、应急、个人防护等方面入手,制定管控措施,分级管控风险。

升级过程管控

“不能一味地检查和考核,要从根本上增强他们的质量意识,使其进入自我管理良性循环中来。”徐少游说,“因此必须强化现场监督管理,严格按照章操作,防微杜渐,把一切事故消灭在萌芽状态。”针对承包商队伍多、现场多、新技术应用多等实际,该厂以百日安全无事故专项行动为依托,从制度、执行和监管等方面全方位着力,建立以责任落实为基础、安全监管为重点的HSE管理体系,落实业务主管部门、监管部门、各项目部直线和属地监管责任,“因需制宜”强化承包商的现场安全监管,实现对人员、设备设施、管理过程和工作环境风险的有效管控。同时,该厂采取暗访暗查、突击检查等方式,不定期开展督查;严守高风险施工报备及作业审批许可制

度,严把开工验收关;落实视频监控及现场监督措施,重点工序领导带班值班。截至目前,今年已下达HSE隐患整改通知单28份,查出隐患140项,已全部整改完毕。

升级培训帮扶

“一方面引导承包商队伍员工想一想隐患离事故有多远,算一算事故损失账,激活其安全思想‘动力源’;另一方面,及时对隐患突出的承包商进行诊断,解剖‘病灶’,一同制定对接消灭在萌芽状态。”徐少游说。他们通过“讲、看、练、考”相结合的模式,对25家承包商单位305名员工进行HSE培训,增强承包商施工作业人员的安全意识,提高其防护技能。与承包商结对子,实行包队帮扶,签订承包商提级达标帮扶责任书。他们还推行承包商HSE管理水平分级评价机制,分为甲、乙、丙三级,绘制承包商管理能力“雷达图”,并建立帮扶工作奖励机制,设立专项奖金,对实现提升目标的承包商及包队帮扶人员进行奖励。此外,每季度完成一次承包商队伍全覆盖检查,确保安全风险整体受控。