

用好“揭榜挂帅”机制

徐晓峰

前不久,河南油田出台科研项目一体化攻关团队实施方案,发布一体化攻关试点项目,鼓励科研人员竞聘上岗、“揭榜挂帅”。集团公司2021年科技进步工作视频会提出,试点“军令状”制度,实施攻关任务“揭榜挂帅”等机制。可以说,用好“揭榜挂帅”机制,对于实施世界领先发展方略,打造技术先导型公司具有重要意义。

用好“揭榜挂帅”机制,要把握好制定榜单、开门选帅、过程管控、成果评价等环节。在制定榜单环节,瞄准核心技术,提出刚性目标需求,在亟待取得技术突破的重点难点项目上发力。在开门选帅环节,要科学合理确定“揭榜者”,一体化整合配置科研力量,制定项目经理竞聘、项目组成员双选办法,赋予“挂帅者”相应权利。在过程管控环节,要强化过程检查监督,进行阶段评估,不断优化项目实施路径。在成果评价环节,要以解决问题为标准,强化效果和效益导向。

“揭榜挂帅”有利于破除科研体制机制束缚,开门搞科研攻关,提高创新合作效率,加速科技成果转化。石化企业用好“揭榜挂帅”机制,对科研项目攻关团队实行指标考核和综合考核,有利于科研团队既产出高水平成果、收获良好效益,又能培育高水平技术人才。



福建石油深入开展质量日活动

本报讯 连日来,福建石油强化“质量永远领先一步”的理念,多措并举开展质量日活动,切实践行“每一滴油都是承诺”的社会责任。

强化风险排查管控,通过线上线下结合,开展全过程质量风险排查与管控,确保实现“质优量足、客户满意”的质量目标。强化质量服务意识,通过广告牌、宣传栏和企业刊物、微信平台等媒介,开展形式多样的宣传活动,强化员工的质量意识。深入开展专题活动,认真组织基层单位参加“爱跑98”品牌汽油推广学习,持续推进计量一体化管控系统应用,加强数质量监督检查。(葛惠芳)

扬子石化热电联产项目锅炉成功启动

本报讯 3月30日,扬子石化绿色供汽中心热电联产项目01号锅炉成功启动,标志着该项目重大节点顺利完成。

该项目是南京市重点环保工程项目,属于供热为主、供电为辅的热电联产装置,建成后年发电量7亿千瓦时,年供热量1981万吉焦。项目新建锅炉采用哈尔滨锅炉厂生产的单锅筒、超高压Ⅱ型背靠背布置自然循环锅炉,采用微油点火的启动方式。此次启动成功为后续烘炉、管道吹扫及试运工作提供有力保证,同时为01号机组整组启动、顺利完成“72+24”小时试运行奠定坚实基础。(陶炎 刘二虎)

宁波石油配合海关打击成品油走私

本报讯 3月16日,浙江宁波海关联合地方公安、海警等部门,与浙江、江苏、福建、山东等8个省市相关部门同步开展打击成品油走私收网行动。整个行动查扣走私船舶11艘,查证走私成品油近100万吨,案值约50亿元。

宁波石油第一时间与宁波海关缉私局协调对接,讨论油品接卸及收储方案,寻找母船接卸仓储设施,协调海事、港航等相关部门取得母船码头靠泊许可,派专员到现场对接,配合海关缉私局进行油品收储,积极落实后续相关工作。(邱萍)

秦皇岛石油积极配合政府打非治违

本报讯 河北秦皇岛石油积极配合地方相关部门开展打非治违行动,对涉嫌非法经营的“黑窝点”、流动售油车等进行打击取缔,净化成品油市场环境。

近一个月,该公司配合开展6起打非治违活动,其中查处黑窝点1个、自备罐1个、黑加油车3辆,协助当地政府出台相关实施方案。公司还将继续加大安全生产检查力度,落实管控措施,加强信息共享和工作联动,推动生产经营有序进行。(李环)

由看井变为管井,由被动等变为主动想,由要我干变为做示范

江苏油田采油二厂实施单井承包激发活力

本报记者 潘月斌
通讯员 葛宇俊

“自从实施单井承包后,比以前更忙了。以前上班是等着下任务,我带几个人哪里有需要就去哪里干。现在不仅自己要管好井,还要帮其他人进行油井预警分析、数据填报、资料汇总,都快成技术人员了。”江苏油田采油二厂黄珏生产班站马8采输岗岗长陈斌说。

3月17日是班站“油水井管理岗

位技能练兵”每月一考的日子,陈斌和其他7位参与单井承包的员工完成考试后,匆忙赶回值班室,查看油水井产液变化率、载荷变化、沉没度等信息。陈斌承包了8口油水井,每天上班第一件事,就是在电脑上查阅近一段时期的相关信息,进行生产情况分析。

“对油水井实行单井承包,将班站的工作目标、任务、责任细化落实到岗位、个人,通过区域联包、单井承包,签订承包责任书,明确工作质量标准和

考核标准,形成生产岗、区域小组、岗位员工3级承包经营模式。”黄珏生产班站经理宋巍说。

去年11月开始,黄珏生产班站推行分区域单井承包经营模式,在运行的45口油井、12口水井,按照生产的重要程度、管理难度和距离远近,以及产量、成本、管理等指标,结合绩效APP积分提报系统,对单井实行动态管理,将材料费、动力费和作业费按月逐一分解兑现。

安全高效接卸第400船LNG

本报记者 王来 杨延平

3月31日6时,山东青岛董家口港口的海面上风平浪静,几只海鸟翱翔在天空,青岛LNG(液化天然气)接收站接船主管林剑彬和他的徒弟早早来到码头。

6时30分,满载7.4万吨LNG的巴林精神号轮缓缓出现在海平面上,在波澜壮阔的大海上踏浪前行,在5艘拖轮的引导下准备靠泊青岛LNG码头。

“孔师傅,LNG码头呼叫!”林剑彬通过对讲机呼叫正在船上领航的青岛港引航站引航员孔祥伟。

巴林精神号轮长294.9米、宽46.4

米、型深26.5米,载货能力17.35万立方米,伫立在记者眼前仿佛一堵高墙。码头二层平台上有5条卸料臂,犹如5只巨爪伸到船身,LNG由此进入罐体。

能否让这艘超级巨轮平稳准确地停泊在指定位置,关系着后续卸料工作是否顺利进行。

“孔师傅,还需40米向前。”船舶有轻微向后趋势,请注意,还需5米向前。”“船头倾斜角度过大,请各单位注意!”

由于船身过大,细微的操作就会引起巨大的位移,这需要接船主管凭借丰富的实际经验和现场判断,迅速下达指令。一个没注意,船头倾斜角

度超过规定范围,林剑彬赶紧联系系缆工加快作业,班组外操随时待命,与引航员密切配合进行调整。

“已就位!”9时30分,当二层平台上的气相返回臂与船体对中标志保持在一条直线上,接卸的第400艘超级巨轮平稳靠泊青岛LNG码头,林剑彬紧锁的眉头终于舒展。

本艘次LNG是天然气分公司从国际市场紧急采购的一船现货资源。巴林精神号轮是第一次靠泊青岛LNG码头,卸料工作更需细致严谨。

13时5分,进行卸料臂预冷,准备卸货。4月1日5时45分,完成减速卸货并开始扫舱作业。10时30分,完成

按照承包要求,班站技术干部每周都要走进各岗位,和岗位员工一起对承包油水井的管理难点进行针对性分析论证,每月集中开展一次管理难点分析活动。对单井承包的党员实施“一带三”帮扶模式,对思想观念转变较慢的老员工,由党员干部带;对信息化系统、理论知识有欠缺的员工,安排党员技术干部带;对操作技能有短板的员工,由党员岗位长和骨干带。

“通过党员‘一带三’模式,把党员

和群众绑定,让每名党员发挥好示范带动作用,促进单井承包管理由原来的‘看井’变为‘管井’,由‘被动等’变为‘主动想’,由被动‘要我干’变为主动‘做示范’,提升了管井质量。”该站党支部书记胡洪伟说。

今年前两个月,该站完成原油产量1.4万吨,超计划运行;躺井数比去年同期少3井次,比今年计划少2井次;用电量同比减少18万千瓦时,岗位材料费同比明显下降。

石家庄炼化成立合资公司助力化工业务发展

本报讯 近日,石家庄炼化与浙江扬帆新材料股份有限公司签署合资合作协议,共同出资成立河北隆科新材料有限公司。这是该公司与武汉有机实业有限公司合资合作后建立的第二家合资公司,将推动企业化工业务向精细化发展,努力迈向产业链、价值链中高端。

此次成立河北隆科新材料有限公司,将利用石家庄炼化甲苯法己内酰胺生产线的部分闲置装置,生产环己烷羧酸及下游衍生物等精细化工产品,并进行化工产品销售,最终实现优势互补,促进互利共赢发展。这是石炼发展混合所有制经济、推进全面深化改革的重大成果,也是企业贯彻落实集团公司实施世界领先发展方略的重要举措。

目前,新成立的合资公司正式运营,将全面启动装置改造建设,力争在最短时间内具备投料试车条件。(支玉铭)



图1:西北油田采油三厂油气处理部强化全员质量意识,严格落实质量管理主体责任,确保产品产量大、质量优。一季度该部累计处理原油93.89万吨,外输气量3788万立方米。图为3月30日,技术人员对计量器具仪表进行检测。

图2:在中国石化质量日到来之际,4月1日,安徽蚌埠石油加油站利用LED显示屏、横幅、咨询台等,为客户开展油品咨询和答疑解惑,提升中国石化品牌形象。图为质检人员在太平岗加油站为司机讲解油品质量知识。

图3:河南油田油服中心在施工各环节严格执行施工环保标准、计量标准和质量标准,力争施工优质率达98%以上,一次施工合格率达100%。图为3月30日,在河南油田双浅5井施工现场,员工调试塞阀,确保施工一次成功。



强化质量意识 促进质量提升

魏园军 汪作庆

“师傅,这批硫黄是从普光气田拉过来的,这是拉货清单。”“普光气田的硫黄属于免检产品,优先入库,你们直接拉进仓库就行。”3月31日,在四川达州某化工厂仓库,普光气田储运车间硫黄成型装置班长丁付领交付产品时,对方管理人员说。

硫黄作为生产化肥的主要原料,其质量和农业生产息息相关。一季度普光气田硫黄产量达45.71万吨,同比增长16%。2020年普光气田硫黄销量占国内硫黄市场的40%,作为全国最大硫黄生产基地,他们加强标准化作业,提高质检标准,持续提升硫黄质量,硫黄纯度达99.98%。

精细管理降低产品含水量

4月1日,在普光气田储运车间的技术分析会上,车间副主任吕晓明通报头一天的硫黄质量检测结果:“昨天我们硫黄含水量为0.5%,比上周高0.1%,应该立即查找原因进行整改。”

在普光气田硫黄装置试运行之

普光气田作为全国最大的硫黄生产基地,持续提升硫黄质量,硫黄纯度达99.98%,一季度销量同比增长16%

让高质量硫黄成为免检产品

初,硫黄产品含水量为3%,虽然都是合格产品,但是气田员工一致认为,高质量的硫黄才能为农资化

肥企业提供高质量的原料。为此,他们积极开展产品质量攻关,成立质量攻关小组,每天召开一次技术分析碰头会,将问题集中汇总,定计划、定方案,严把每个工艺环节,逐步落实整改。他们通过加强液硫储罐、液硫池液硫温度控制,调整硫黄成型工艺循环水流量、温度等,严格把控从生产到储存的整个流程,逐步减少硫黄含水量。

针对硫黄成型过程中细粉硫黄偏多影响硫黄质量的问题,他们拟定《硫黄成型过程中细粉硫含量的优化控制》研究课题。通过开展技术分析和现场试验,对细粉硫的含量进一步

优化控制,有效减轻成型机再熔器运行负荷,提升硫黄质量。

目前,液硫成型过程中的含水量逐渐减少,硫黄产品含水量降到2%以下,优于国家优等硫黄标准。

加强标准化作业避免误操作

3月25日,普光气田储运车间员工针对硫黄装置开停工操作、紧急情况处置进行规范化演示,30多名员工在接下来的一周要进行班组规范化生产对抗赛。

今年以来,普光气田针对硫黄高质量生产举行一系列标准化作业竞赛。组织员工修改《岗位操作规程》《岗位操作法》等规程规章,对作业过程进行规范统一,实现对硫黄品质

量控制、质量要求等事项进行规范化指导,避免因操作失误而产生的硫黄质量问题。

同时,为强化全员质量观念,他们开展“人人都是质量监督员”活动,工作中做到相互监督、相互提醒。每项操作前,班长都要对本次工作中可能出现的危险点和难点进行介绍。操作中,每名员工都要根据要求认真操作设备,调整好工艺参数,使成型机生产出的硫黄产品达到最优标准。

去年,河南农民魏广江使用上了普光气田硫黄生产的化肥,高兴得乐开了花:“今年的收成好,全靠化肥中!”“能得到老百姓的认可,就是我们生产高质量硫黄的动力,我们还会继续努力,为化肥生产源源不断输送高质量的硫黄。”吕晓明说。

研发国产化设备提高硫黄纯度

3月30日,储运车间技术组长邱艳华来到硫黄成型装置进行巡检。看到一颗颗“金粒子”从硫黄成型装置里出来,心里别提有多高兴。目前,普光气田硫黄纯度已达99.98%。

在储运车间建立之初,他们就思考如何彻底解决硫黄品质问题。普光气田联手设备厂家先后研制出国产化振动电机、水力旋流分离器、硫黄成型盘等装置,提升硫黄品质。

去年,硫黄成型装置国产复合防爆结构振动电机完成100%生产负荷考核,标志着该型电机国产化取得圆满成功。振动电机是硫黄成型装置脱水振动筛的关键设备。近年来,由于原进口电机故障频发,加之采购周期长、后期维修困难等因素,严重制约该厂硫黄成型装置平稳运行。为此,普光气田联合国内相关设备生产厂家,对振动电机进行为期一年的国产化改造。通过攻关,彻底解决原进口电机故障率高、维修困难、维修成本高等问题,为后期装置长周期平稳运行奠定基础。