

# 奋发有为实干争先 全方位推进高质量发展

贯彻集团公司工作会议精神



编者按

各单位深入学习贯彻集团公司工作会议精神,严格落实集团公司党组决策部署,全方位推进高质量发展,为集团公司打造世界领先洁净能源化工企业贡献更大力量。本期邀请4家企业的领导干部谈贯彻落实集团公司工作会议精神的心得体会,敬请关注。



莫鼎革

以“站排头、争第一”的精气神,全方位推进高质量发展,实施打造全产业链的发展战略、深化数字化转型的改革战略、持续赋能赋智的人才战略三大战略。对照历史坐标,凝聚力量;对照发展坐标,加快转型升级;对照使命坐标,只争朝夕,加快打造“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地。



郭彤楼

精心制定“十四五”发展目标,着力打好高质量勘探、效益开发、提质增效、深化改革、创新驱动、党建引领六大攻坚战,努力拓资源、提产量、增效益,以“站排头、争第一”的精神状态,决战决胜早日建成第一个百亿方气田。



杜广义

以经济效益为中心,持续增强盈利能力,完成公司高质量发展中心任务,锚定“三步走,建设国际一流工程建设公司”奋斗目标,夯实市场拓展、资金保障、项目管控三个基础,抓牢深化改革、创新驱动、作风建设三个力量,统筹推进市场拓展、资金保障、项目管控、深化改革、创新驱动、作风建设6个攻坚战,凝聚干事创业、攻坚创效的强大力量。



史东斌

强化“市场就是战场”理念,抓好网络维护和发展,推动改革管理创新,加快向综合能源服务商转型,深化全面从严治党,为打赢扭亏脱困翻身仗、全力推进高质量发展奠定坚实基础。

## 加快打造绿色石化基地为中国石化发展探路引航

流。

镇海炼化以贯彻落实集团公司工作会议精神为重点,进一步找准坐标、认清形势,把准方向、抓住大事,以“站排头、争第一”的精气神,全方位推进高质量发展,实施打造全产业链的发展战略、深化数字化转型的改革战略、持续赋能赋智的人才战略三大战略。为迎接建党100周年营造良好氛围,为“十四五”开好局起好步打下坚实基础。

第一,对照历史坐标,汲取营养、凝聚力量,加快打造“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地。

2021年是中国共产党成立100周年、“十四五”开局之年,是中国石化镇海基地一期建成、二期开工建设之年,也是习近平总书记在镇海炼化100万吨/年乙烯工程奠基仪式上发表重要讲话、提出“世界级、高科技、一体化”目标15周年。我们始终牢记嘱托,奋力前行,乙烯装置绩效位列全球第一群组,率先打造世界一

改革战略、持续赋能赋智的人才战略”这三大战略;“4”是立足“对标世界一流管理提升的标杆、为中国石化未来发展探路引航、浙江省烯烃产业链上下游企业共同体牵头单位和宁波市石化产业链龙头企业”这四大定位;“5”是努力实现全产业链发展和科技创新、企业规模和质量效益、数字化运营和一体化管控、赋能赋智和人才成长、党建质量和水平五大跨越。

1月27日,公司召开2021年科技进步会暨打造技术先导型企业启动会,吹响“加速打造科技创新核心竞争力,奋力向技术先导型公司迈进”的冲锋号。发布《镇海炼化双百行动综合改革实施方案》《镇海炼化对标世界一流管理提升行动实施细则》,推动改革向更深层次迈进。

第三,对照使命坐标,咬住目标,只争朝夕,攻坚“一加速二冲刺三深化”年度重点工作。

镇海炼化正以“起步就是冲刺、开局就是决战”的状态,攻坚“一加速二冲刺三深化”年度重

点工作,确保硬任务、硬落实、硬兑现。“一加速二冲刺三深化”,即:加速打造科技竞争力,冲刺基地建设“决胜630”、冲刺生产经营“三个第一”,深化综合改革提升精益管理、深化风险管控提升本质安全、深化“三个体系”提升党建质量。

在年度重点工作上,我们把安全环保放在高于一切、先于一切、重于一切的位置。按照“人人尽其责、管控全覆盖,事事争第一、对标创一流”的总体要求,持续深化“网格化+专业化+规范化”大安全管理,持续深化“无废无异味绿色工厂”建设。

当前,距离镇海基地一期6月30日中交的目标不足百天,每天进场承包商人员已超2.2万人。全体干部员工牢固树立“A角B角都是主角、一线二线都是前线、甲方乙方都是一方”的强烈意识,以热血沸腾的使命力量,在这片发展的热土上挥洒汗水,努力将镇海炼化各项事业推向一个全新的高度。

(作者为镇海炼化公司代表、党委书记)

## 坚决当好天然气大发展主力军全力打好攻坚战

实现大突破,大力推进认识深化和技术创新,强化海相、加大陆相、拓展页岩气、探索新领域。

打好效益开发攻坚战,全力做大油气规模。立足资源优势,突出效益中心,强化目标引领,坚持创新驱动,按照“做优致密气,做强海相气,做大页岩气”思路,建成川西、川东北、川南3个大气区。川西气区全力保障川西中浅层稳产,加快川西气田建设,攻关突破深层须家河。川东北气区保持元坝稳产,加快河坝气田建设,加快飞二气藏评价建产。川南气区加快威荣页岩气田二期建设,加快永川、丁山-东溪一桂花评价建产,巩固深层页岩气勘探开发排头兵地位。

打好高质量勘探攻坚战,全力拓资源夯基础。坚持勘探重中之重的地位不动摇,把油气勘探作为“一把手工程”来抓,牢固树立“规模优质储量就是最大效益”的理念,聚焦新领域重大突破和规模效益增储,大打高质量勘探进攻仗,努力实现战略性突破,增加规模优质储量,稳步推进资源接替。进一步解放思想,立足大盆地、

打好提质增效攻坚战,全力提升管理水平。紧盯质量和效益,扭住储量替代率、单位完全成本等关键指标,以发现更多规模优质储量来摊薄成本,做到提速更提质、量增质更优,全面推进量效齐升。开展对标世界一流管理提升行动,加强管理体系和能力建设,瞄准行业领先

找差距、补短板、强弱项,提升管理效能。树牢“发展决不能以牺牲安全为代价”红线意识,落实安全生产专项整治三年行动计划,提升本质安全环保水平,持续打造平安气田、绿色气田。

打好深化改革发展攻坚战,全力提效率增活力。全力抓好深化改革发展三年行动落实落地,深化油公司改革,加快体制机制创新,厘清责权界面和管理关系,不断增强活力、提效率。深化三项制度改革,推动“三能”制度化常态化,不断提高劳动生产率。稳妥推进存续经营业务改革,提升区域统筹协同能力,做大规模、做强实力、做优资本。

打好创新驱动攻坚战,全力发挥支撑作用。坚持创新发展中的核心地位,贯彻落实打造技术先导型公司部署,不断推动理论认识创新,引领新区新领域的突破、大发现。强化科研生产一体化,加强增储上产重点领域的勘探、开发、工程理论和技术攻关,着力突破技术瓶颈,加快成果转化应用,以科技大提升引领增

气降本。完善科研运行、激励、管理机制,打造高效勘探开发领先技术和创新团队,培养创新型人才。积极推动互联网、大数据、人工智能与油气勘探开发业务融合应用,全方位推动数字化转型。

打好党建引领攻坚战,全力厚植发展根基。以党的政治建设为统领,以全面从严治党为主线,以务实、创新、融合为导向,大力实施政治铸魂、思想聚力、人才支撑、组织强基、纪律固堤、作风塑形、和谐凝心七大工程,探索构建基层党建“三基本”和企业管理“三基”工作融合联动机制,充分发挥“大监督”作用,营造风清气正、干事创业的政治生态,大力传承石油精神、弘扬石化传统,深入推进“当好主力军,奉献在岗位”系列立功劳动竞赛,切实把党的政治优势转化为发展优势,以高质量党建推动高质量发展。

(作者为西南石油局有限公司执行董事、总经理,西南油气分公司总经理)

## 全面实施“13336”工程开启高质量发展新征程

一是培育优势,打贏市场拓展攻坚战。石油工程建设公司作为典型的项目驱动型企业,市场始终是各项工作的龙头。面对严峻挑战,要练好自身市场开发基本功,耕好集团内部市场“责任田”,拓展国内外部市场“重点户”,做强海外市场“根据地”,突出市场优化、风险管理、效益预测,有所为、有所不为,坚决退出低效无效市场,努力扩大优质市场、高端市场、差异化市场。

二是精细严谨,打贏资金保障攻坚战。资金是项目建设的“血液”,石油工程建设公司将牢固树立以现金流为中心的经营理念,建立“内部市场化”资金管控机制,抓牢“全员”清“两金”挂牌机制,强化精准可控的项目预算核算管控机制,细化“成本决定生存”的挖潜增效工作机制,聚焦价值创造,千方百计增收节支,持续增强造血功能。

三是有的放矢,打贏项目管控攻坚战。单项目是项目管控的核心,石油工程建设公司坚持资源围绕项目转,项目聚焦盈利干,突出抓好

项目策划启动、运行管控、结算3个关键环节,全面加强重点项目管控,有效提升EPC项目运作能力,持续夯实安全、质量、分包商管理、依法合规等基础工作,全面提高项目运行品质和创新水平,打造现金流、利润“双正”项目,持续提升项目利润率。

四是善作善成,打贏深化改革攻坚战。体制机制创新是高质量发展的关键,石油工程建设公司将持续开展对标一流管理提升行动,大力实施变革性、牵引性、标志性改革,加强管理体系和管理能力建设,系统性推进深化改革三年行动,持续优化统一的“人才池”“资金池”“装备库”“物料库”,有针对性地开展亏损机构和亏损项目专项治理,持续深化干部人事、收入分配、劳动用工三项制度改革,激发企业活力。

五是求真务实,打贏创新驱动攻坚战。创新是高质量发展的动力,石油工程建设公司以科技创新带动全面创新,整合优化科技创新体系,研究搭建“1+N”技术研发体系,建

立“顶层目标牵引、重大任务带动、基础能力支撑”的科技组织模式,不断增强科技创新的体系化能力。攻关关键技术、拓展产业链条、强化交流合作,不断优化提升科技创新能力。完善科技领军人才和创新团队培养发现机制,完善充分激发科技人员创造性的科研管理机制,持续激发科技创新活力。健全标准体系、强化示范工程建设,打造特色化、差异化和高端化优势,不断增强企业核心竞争力。

六是久久为功,打贏作风建设攻坚战。实现高质量发展必须充分发挥党的政治优势,石油工程建设公司以作风建设作为优势转化的突破口,发挥作风建设提振精气神的重要作用,领导干部在知行合一中主动担当作为,两级机关在马上就办中更好发挥作用,全体员工在凝心聚力中发扬铁军精神,进一步凝聚干事创业、攻坚创效的强大力量。

(作者为石油工程建设公司执行董事、党委书记)

## 团结一致聚合力加快向综合能源服务商转型

体扩销创效。切实抓好网络维护和发展,坚持因地制宜、一站一策,强化学合作和沟通协调,千方百计盘活存量、拓展增量。

持续提升精细管理。树牢“发展决不能以牺牲安全为代价”这一红线意识,深入开展百日安全无事故专项行动,确保安全稳定发展。深入贯彻习近平生态文明思想,以高标准严固绿色企业创建成果,严格落实岗位责任制,强化日常工作闭环管理,编制基层管理手册和操作手册,不断夯实“三基”基础。强化风险管理,推进内控、制度、合规管理一体化,构建职责明确、流程清晰、规范有序的全面风险管理体系,积极防控化解重大风险。大力开展“我为创效做贡献、我为降费想办法”行动,积极营造创效降费的浓厚氛围。

全面深化改革创新。持续推进三项制度改革,积极实施“三定”工作,推动“三能”制度化常态化,最大限度提升人力资源效能。持续

推动管理创新,进一步完善体制机制,优化机关部门设置,强化区公司属地管理主体责任。积极稳妥推进非油品经营管理综合改革,制定完善改革事项清单和具体实施方案,激发非油品业务活力。全面开展对标世界一流管理提升行动,对标先进企业深入查找差距和问题,认真确定阶段性目标和赶超措施,确保取得实效。

积极推动转型发展。实施创新驱动战略,发挥合资企业优势,大力推动天然气业务快速发展。加快推动氢能、充换电等业务发展,积极参与大兴氢能示范区建设,高质量建设加氢示范站。加快推动非油品业务发展,抓好加油站、便利店形象提升专项改造,大力推动线上线下融合,努力做大非油品业务规模。充分发挥技术支撑引领作用,深化信息技术应用,推进运营数据化和决策智能化建设,为经营管理提供有效技术支撑。

全面加强党的建设。严格落实“第一议题”制度,深入开展党史学习教育,开办“政治理论学习大讲堂”,举办干部政治轮训班,把强化党的政治建设落实到位。进一步提高政治站位,强化党组巡视反馈问题整改,高质量完成整改任务。树立正确选人用人导向,加大干部培养培训力度,推进年轻干部培养“青苗”计划,打造优秀干部人才队伍。深入推进行政组织提升工程和“三基”建设,推动基层党组织全面进步全面过硬。切实改进机关作风,不断强化执行力,倡导担当作为,崇尚实干精神,打造新时代新机关。强化党风廉政建设,加强日常监督和“微腐败”易发多发领域专项治理,抓好大监督格局运行。发挥宣传文化引导作用,坚持全心全意依靠职工办企业,不断凝聚推进企业高质量发展的磅礴力量。

(作者为北京石油分公司董事长、党委书记,分公司代表)