

奋斗百年路  
启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

# 在攻坚中打头阵 在创效中立标杆

## 【单位】天津石油化工部芳烃车间党支部

**[亮点]**多年来,该支部一直秉承着“安心实干、敢打硬仗、团结协作、勇于攀登”的拼搏精神,坚持融入中心开展基层党建工作,坚持以“三带”强“三基”,推动党员亮身份、履职责、践承诺,装置产能连创新高,装置能耗屡创新低。

**[成绩]**2013年被评定为集团公司首批基层党支部建设示范点,2020年被确定为董事长基层党建联系点,同时被确定为国务院国资委联系点。两次获得集团公司优秀基层党组织称号,连续8年获得集团公司“三基”工作先进基层单位称号,连续17年被评为天津石化红旗党支部。

柴润金 王洪哲

在天津石油化工部芳烃车间党支部党员活动室,映入眼帘的是一排排红色小本子。这是党支部书记韩广洲为每一名党员建立的成长档案,42名党员都能看到自己的成长足迹。

芳烃车间党支部强化党建引领,坚持以“三带”强“三基”,推动党员亮身份、履职责、践承诺,在各项工作巾站排头、争第一。车间成立21年来,保持了安全、环保、设备、质量重大事故为零。2020年装置检修改造高质量完成,攻坚创效成果显著。

以“三带”强“三基”,  
推动支部工作全面过硬

2月1日15时,芳烃车间党支部

书记韩广洲以操作工的身份来到乙班。这次,他没去装置现场巡查,而是直奔外操间。

今年春节,车间有20名家在外地的新入职员工因疫情不回家过年,韩广洲与当班的新员工聊天,帮他们解决遇到的困难。这是他就任书记以来第65次到班组参加“当一天操作工”活动,已累计解决现场问题和员工思想问题400多个。

芳烃车间党支部以支部带班子、党小组带班组、党员带群众的“三带”强化“三基”工作,推动各项工作全面过硬。

“支部带班子增强了班子成员‘一岗双责’意识,提升了班子的整体职能。”韩广洲介绍,班子成员每天上午各进行一次现场巡检,每周参加一次班组安全活动,每月到班组“当

一天操作工”。哪个项目遇到瓶颈,哪个项目就是“一把手”工程。近年来,班子成员发现现场问题和员工思想问题共计1500余个,均及时解决。

芳烃车间党支部还是个“双百”党支部:党员班组100%,党员班组长率100%。党小组建在班组,快准稳解决各方面问题,发挥了较好的思想引领作用。

车间党支部始终做给员工看,带着员工干。P-602关键机泵是党员王磊的责任区,在他的精心呵护下,该机泵已连续运行1580天,打破纪录,成为大家学习的标杆。2020年检修改造,党员干在一线,担最重的活儿,啃最硬的“骨头”,带动了身边的员工。大家连续奋战80天,圆满完成检修改造任务。

## 强化责任塑灵魂, 打造过硬党员队伍

芳烃丙班小班长、党员吕伟亚总结出一套独特的操作经验。在氮气使用总量高时,他会从检查原料罐区、成品罐区、中间原料罐区的储罐检尺口、氮封、补压阀入手,一罐一查并进行调整,氮气使用量逐渐降低。吕伟亚被评为化工部2020年度“责任之星”。

芳烃车间党支部抓住岗位责任制中“岗”“责”“人”三个要素,明确岗位标准,严抓责任落实。

“只有思想上提振,才能带来行动上自觉。”韩广洲说。作业部经历多次改革,员工难免思想上有波动。车间针对“我是怎么看,我该怎么做”“我的责任我落实”开展系列大讨论活动,激发员工责任心。

讨论中,党员带头把自己摆进去、把岗位摆进去、把责任摆进去,形成了“扛起责任,保住效益”的行动自觉。此外,车间开展党员双激励模式、全员量化积分制、开展班组成本核算等措施增强员工责任心,激励党员带头在攻坚中打头阵、在创效中立标杆。

持续攻坚创效活动中,党支部引导大家集思广益,提出12条创效金点子,装置产能连创新高、能耗屡创新低。

## 紧贴生产强素质, 创新机制激活力

百日安全无事故专项行动中,该车间优化了12条巡检路线,组成6支专业巡检队伍,实施“全参与、全过程、全方位、全天候”巡检模式,确保装置运行24小时可控,累计发现和治理各类隐患400余个。“四全”巡检模式在天津石化得到推广。

“高度责任心+过硬技术技能,是我们确保安稳生产的法宝。”芳烃车

间党支部副书记吕凌宇说。

贴近生产提升员工素质,是车间党支部工作的重中之重。他们在班组中实行“六个一”单点培训提升安全技能。即学习一个安全知识点、进行一次安全警示、分享一个亲身经历的安全故事、解答一个安全难点、开展一次HSE观察、组织一次应急演练,实现了培训内容与岗位实际的紧密结合。去年,芳烃车间还与培训中心合作开发了应急处置能力提升一站式解决方案,丰富了培训手段。

在此基础上,他们建立了劳模工作室、实物大课堂、微课堂、党员活动室4个培训阵地,并将培训课堂搬到检修现场,提升对装置的驾驭能力。

近年来,12名员工先后成为技师和高级技师,8名青年大学生成长为技术骨干,该车间先后获得8枚集团公司专业技能比武奖牌。几年来,车间精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现。

今年以来,员工优化操作深挖装置潜能,吸附负荷达到109%,对二甲苯平均日产量966吨,连创历史新高。

(6)

100个先进党支部巡礼

## 偏僻乡村掀起学党史热潮

李学仁 王涛

春风和煦,艳阳高照。3月7日一大早,在新疆维吾尔自治区柯坪县艾力努尔农业科技公司院内,20多名党员站成两排,精神抖擞、意气风发。西北油田驻村工作队总领队、驻柯坪县玉斯屯巴格勒格村第一书记潘从文用庄严高亢的声音进行领誓:“我志愿加入中国共产党……”

当天,由西北油田驻村工作队牵头组织,柯坪县玉斯屯巴格勒格村党支部和艾力努尔公司党支部联合开展主题党日活动。党员一起重温入党誓词、共享精彩党课、畅谈学习体会。

西北油田驻村工作队把党史学习作为首要政治任务,协助村党支部进行统筹安排,制定了党史学习进乡村、进家庭、进企业的实施方案,力求以通俗易懂方式开展党史学习教育,把党性教育培训、党史党规学习、党员身份意识与农村实际工作相结合,让基层党建工作有特色、接地气。

“学党史、强党性、感恩,就是要求我们增强政治自觉性,做一名合格的共产党员。”艾力努尔公司党支部宣传干事热孜万古丽满怀激情。

热孜万古丽入党7年,手捧西北油田工作队赠送的《中国共

产党简史》一书,边翻阅边说:“由于平时生产经营任务重,理论学习大多停留在读文件材料上,今天以这样的方式学习党史,对我的触动很大。以后我们也要创新学习方式方法,把党史学深悟透。”

“今天的党课,我们就从红船精神讲起。”在狭小的会议室里,潘从文正在讲党课《中国共产党为什么能?》。他用十大考验、五大经验、八大举措为纲,简明生动地讲述了党的奋斗史和发展史,使在座的党员深受教育。

“今天的党课,用一个个鲜活生动的例子把党史讲得清楚明白,我们也听得热血澎湃。”艾力努尔公司党支部书记刘春永深有感触。

主题党日活动中,在参观面粉加工车间的时候,几名村民听说自己种植的小麦被加工成优质面粉,远销到外地,感到特别自豪。

“我们通过党史学习进企业活动,实现乡村和企业的相互学习、相互促进,为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接助力加油。”潘从文在活动结束后,提议两个党支部继续加强结对共建,把党史学习教育持续深入开展下去,确保有始有终,见到实效。



党史书籍送基层

3月以来,中原油田为基层党支部配发党史类书籍,动员各级党组织和广大党员干部以站排头、争第一的精神气概,推动党史学习教育在基层抓实落地。图为采油气工程服务中心作业三大队党员争相阅读党史书籍。

全江 摄

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

## 杭州石油选树22座清廉标杆库站

本报讯 3月初,人职两个月的浙江杭州石油秋涛路加油站员工李江参观了清泰门加油站廉洁建设阵地,很是感慨:“看了才知道,加油站廉洁无小事。”

杭州石油连续两年开展争创清廉库站活动,累计选树了22座清廉标杆库站,覆盖了2座油库、4个本级片区和7家支公司的2300余名员工。

对于涉及基层“微腐败”的风险点,杭州石油进行梳理并通过展板、海报、视频等多种形式进行案例学习教育。该公司规定,辖区范围内的新入职员工、岗位调整员工和岗位晋升员工都必须到廉洁培训点接受廉洁教育,有效筑牢了廉洁防线,进一步提升了广大库站员工的廉洁自律力。

该公司党委还充分发挥党支部引

领作用,开展送廉洁党课下基层活动,组织支部委员赴基层库站开展EAP访谈、分享廉洁小故事,定期组织廉洁读书会和廉洁演讲竞赛,弘扬企业廉洁文化,传播正能量。

争创清廉库站活动开展以来,杭州石油微腐败案件发生率逐年下降,比照2018年,2020年下降率达78.68%。

(张晓)

## 从那刻起,肩上责任更重了

王志刚/口述 刘继宝/整理

我叫王志刚,是江苏油田采油厂盐海采油气班站长。人的一生中有很多时间节点,对我来说,最重要的是1997年7月1日,那是香港回归祖国的日子,也是我站在党旗下入党宣誓的日子。

我所在的厂工艺所有一批党员,无论是工作还是作风上都很优秀,尤其是老党员王明才。他们都是油水井管理行家,全厂上千口油井,每口井在

哪个地方、产量多少、有什么特点,都了如指掌。遇到问题,党员总是第一时间冲上去。从那时起,我就暗下决心,加入党组织,做一个像他们那样的人。

入党后,我以优秀党员标准要求自己,钻研技术、不断实践。

我主要负责编写油水井作业方案,责任重大,方案不科学,不仅会造成浪费,还收不到作业效果。在永字号某井工程设计中,按照设计方案是封下采上,射孔后应该会自喷,结果没

有。那天,我着急地跑到现场,从地质、工艺上分别找原因,都没发现问题。

问题到底出在哪儿?当我目光触及井场那一堆油管时,脑海里顿时升起一个问号。细查下井油管,果然是作业队把油管下错了,造成射孔位置不准,“临门一脚射偏”。虽然错误发生在作业队身上,但此事增强了我管井的责任心,促使我在工作上更加精益求精。

后来,采油厂组建天然气集中处理站时,提拔我为主管生产副站长。从厂机关到180公里外的盐城油区上班,困难不小,但我感到荣幸与自豪,决心扎根盐海,不辜负组织对我的信任,为盐城人民送去更多的“福气”。

2020年,采油厂实行厂直管班站改革,我所在的盐海采油气班站是全厂管理区域最大、战线最长的班站,油气井南北相距100多公里,班站办公地点在东台安丰。为了便于管理,班站设置了几个片区,其中盐城片区管理

难度最大。

盐城5井日产天然气超过10万立方米,是盐城气田产量最高的一口井。投产初期,问题较多,我就在盐城集气房,与员工同吃同住,完成了容器4次置换、新建流程的试压,站内破土动工火等施工监护工作。投产前,我与大家从傍晚一直奋战到第二天凌晨4时,保障盐城5井加热炉正常运行。

去年12月3日20时,因为气温低,气井出现蜡堵,我立即从班站向100多公里外的井场赶。解决好问题,我从盐城5井返回安丰时,已是子夜时分。

作为一线班站经理,像这样子夜分回到驻地是家常便饭。不仅我如此,其他班站干部也是一样。我们每个党员胸前都戴着党徽,始终牢记入党时的初心与使命。

我的入党故事

## 警惕“不善为”

肖乾

“政府工作存在不足,形式主义、官僚主义不同程度存在,少数干部不担当不作为不善为”。李克强总理在今年两会政府工作报告中首次提到“不善为”。

所谓“不善为”,说到底,就是本领恐慌,就是有干事的主观愿望和热情干劲,但缺少谋事的才智、干事的本领,新情况、新问题面前办法不多或没有办法,难题解不开,局面打不开,非但不能成事,反而误事坏事。

时下,石化行业正突破思维定式、跳出自我局限,向新的境界提升,产业转型升级、技术先导型公司建设,“一基两翼三新”产业格局构建正积极推进。领导干部如果能力不足、本领欠缺,就难以适应新的形势和要求,不仅影响工作效能,而且贻误发展良机。从这个意义上说,“不善为”也是一种危害。

“不善为”问题,必先消除本领恐慌,而消除本领恐慌,关键在于加强学习。领导干部与时俱进,学习、学习、再学习,才能优化知识结构,更新知识储备;才能改善领导方法、领导艺术;才能用新发展理念指导思想行动,按新思路布局谋篇,以新方法研究解决问题。

解决“不善为”问题,企业党组织也应采取措施:一方面为领导干部学习提升助力搭台,采取多种形式进行素养训练、本领修炼、能力锤炼,让更多领导干部素质能力与岗位相匹配;另一方面从制度入手,大力完善能上能下、优胜劣汰的用人机制,真正把那些能谋善断、实干肯干、善作善成的领导干部选出来、用起来,给其干事机会,让其充当骨干中坚。

石化语  
Shihua Yusi

## 扬子石化 成立青年学习小组

本报讯 日前,扬子石化成立了15个“新思想青年学习小组”,旨在不断深化团员青年思想政治教育,引导广大青年进一步坚定理想信念,听党话跟党走,为打造世界领先企业贡献青春智慧和力量。

学习小组将按照精品工程的标准实行先试点再推广,小组成员均为基层党组织推荐的工作表现优秀,积极向党组织靠拢的35周岁以下青年骨干。小组将采用线上与线下学、集中自学与自学、书本学与实践学、学理论与研讨工作相结合的“四结合”原则,在2021年系统学习掌握《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,以及中国共产党党史。

小组明确了“三个一”的学习成果要求,即本年度要形成一份调研报告、制作一份培训课件、完成一篇研究论文,提升学习实际成效。扬子石化将组织人员按照节点对各小组学习运转情况进行督

(孙立杰)

## 南通石油织密基层党建连心网

秦茹 张白峰

“进出口宽多了,进来加油也不用担心车会剐蹭。”3月6日下午,正是加油高峰期,江苏南通石油市区开发区加油站车流有序,货运司机师傅欣喜地谈到该站的变化。

去年,市区开发区加油站党员联系人汤进平,带着服务清单入开发区站走访,了解到加油站因为站前道路改造,存在进站口狭窄、路旁行道树遮挡视线等问题。他积极联络基建科有关人员多次勘察现场,设计扩大进站口方案,最终将进出口拓宽到12米,提高了来往车辆对加油站的可见度,提升了前来加油顾客的进站舒适度。今年2月,该站轻油销量环比增长42.4%。

南通石油织密党员联系油站体系,树立特色党支部先锋典型,精心打造“党建+志愿者服务”模式,不断提升党建影响力,夺得全省新闻宣传红旗,让一股股“红色力量”活跃在油站服务前线。

整合加油站站内资源,着力打造“微党课、微公益、微辅导、微服务”四大特色服务品牌,实行“柜台式”服务、“一站式”减压,在服务顾客的同时,结合EAP建设,破解员工工作中“顾虑多、牵绊多”问题。

南通石油合理划分联络网点,由领导班子成员牵头成立6个党员帮扶组,成立25个党支部帮扶队,全公司215名党员和264个加油站立足自身实际,同步建立“帮扶组、帮扶队、加油

员联系人”四级党员联系油站体系,充分发挥党员先锋模范作用,让党旗高高飘扬在联系油站上。

南通石油各党支部纷纷开展“多加10吨油”“三比一争”“当标兵扛红旗”等特色支部创建活动,激发员工“比学赶帮超”热情,推动支部党建工作再上新台阶。

通州公司党总支通过开展“比服务、比技能、比业绩,争做销售能手”特色支部创建活动,促使站与站间、员工与员工间比服务、比技能、比业绩。

通州万吨大站朋来加油站站长管晓媛,在活动中

经营管理水平和高质量服务水平提升显著,被通州党支部作为“双培养”对象,进一步发挥党员带头作用。

持续扎实搭建加油站“党员志愿者服务”平台,推进深入打造“党建+志愿者服务”模式,不断提升党建影响力,夺得全省新闻宣传红旗,让一股股“红色力量”活跃在油站服务前线。

整合加油站站内资源,着力打造“微党课、微公益、微辅导、微服务”四大特色服务品牌,实行“柜台式”服务、“一站式”减压,在服务顾客的同时,结合EAP建设,破解员工工作中“顾虑多、牵绊多”问题。

主要